

Curriculum Vitae de Nicolás D'Orazi

Formación académica

- **Especialización en Gestión de Recursos Humanos** (en curso), Universidad del Salvador (USAL), 2026.
- **Magíster en Derecho del Trabajo**, Universidad de Buenos Aires (UBA), 2025.
- **Máster en Reglamento General de Protección de Datos**, Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), 2024.
- **Especialista en Derecho Informático**, Universidad de Buenos Aires (UBA), 2024.
- **Diplomado en Derecho Ambiental**, Universidad de Buenos Aires (UBA), 2022.
- **Diplomado en Historia de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires**, Universidad de Buenos Aires (UBA), 2022.
- **Diplomado en Igualdad y No Discriminación**, Universidad de Buenos Aires (UBA), 2020.
- **Especialista en Derecho Procesal Civil**, Universidad de Buenos Aires (UBA), 2019.
- **Abogado**, Universidad de Buenos Aires (UBA), 2013.

Experiencia profesional

- **Conciliador de consumo**, Consejo de la Magistratura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (octubre 2023 – actualidad).
- **Gerencia Principal de Recursos Humanos**, Banco Central de la República Argentina (septiembre 2015 – actualidad).
- **Ejercicio liberal de la profesión** (2017 – actualidad).
- **Departamento de Quiebras**, Procuración General de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (noviembre 2013 – agosto 2015).

Cursos de capacitación y formación continua

- XV Reunión sobre Administración de Recursos Humanos de Banca Central (2023).
- 20° Encuentro Anual de Relaciones Laborales y Negociación Colectiva (2022).
- 19° Encuentro Anual de Relaciones Laborales (2021).
- Programa Ley Micaela: conceptos básicos sobre género y violencia de género (2021).

- Prevención de Prácticas Discriminatorias (2020).
- Derecho Internacional de los Derechos Humanos (2018).
- 9º Congreso de Derecho Laboral y Relaciones del Trabajo (2017).

Idiomas

- Español: nativo
- Inglés: avanzado
- Portugués: intermedio
- Italiano: básico (en aprendizaje)

Áreas de interés académico y profesional

Derecho del trabajo y de las relaciones laborales; gestión estratégica de recursos humanos; protección de datos personales; igualdad y no discriminación; derecho ambiental; políticas públicas; modernización institucional; análisis organizacional.