

Anna Zilli

Profesora de Derecho del Trabajo

Departamento de Ciencias Jurídicas · Universidad de Udine · Via Tomadini, 3 - 33100 Udine (Italia)
anna.zilli@uniud.it · dirittoantidiscriminatorio.it · respectfulcare.eu

CARGOS ACTUALES

Profesora Titular de Derecho del Trabajo (dedicación plena) — Universidad de Udine

Departamento de Ciencias Jurídicas · desde el 29 de noviembre de 2019

Cargo con tenure y carga docente completa. Asignaturas impartidas: Derecho del Trabajo; Derecho del Trabajo en las Administraciones Públicas; Contratos y Relaciones Laborales; Compliance y Prevención de la Corrupción en el Empleo Público y Privado; Clínica de Derecho Antidiscriminatorio; Derecho del Trabajo en la Escuela de Especialización en Higiene y Medicina Preventiva (Universidades de Udine y Trieste).

Estancia MSCA Staff Exchange — Universidad de Costa Rica — CIEM

Programa Horizonte Europa · Proyecto IPOV-RESPECTFULCARE · Convenio de subvención n.º 101130141 · desde 2024

Co-IP de la unidad jurídica dentro de un proyecto de investigación internacional e interdisciplinar sobre la violencia obstétrica, el bienestar del personal sanitario y la gobernanza legal de la calidad de la atención al parto. Trabajo de campo realizado en Costa Rica en colaboración con la Prof.ª Gabriela Arguedas Ramírez.

Miembro, Escuela de Doctorado y Comisión de Doctorado — Universidad de Zaragoza (España)

desde el 29 de abril de 2026

Directora, EQUAL – Rivista di Diritto Antidiscriminatorio — Pacini Editore, Pisa–Udine · acceso abierto · dirittoantidiscriminatorio.it

desde el 1 de enero de 2024

FORMACIÓN Y HABILITACIONES ACADÉMICAS

Habilitación como Catedrática de Derecho del Trabajo (ASN, Sector 12/B2)

Italia · obtenida el 1 de febrero de 2023

Habilitación como Profesora Titular de Derecho del Trabajo (ASN)

Italia · obtenida el 21 de noviembre de 2017

Doctorado en Derecho del Trabajo — Universidad de Padua

Directora: Prof.ª Marina Brollo · obtenido el 18 de abril de 2007

Tesis: La negociación colectiva en el empleo público local y regional — el caso del Friuli Venezia Giulia.

Diploma de Especialización en Derecho del Trabajo — Scuola di Formazione IPSOA, Milán

Director: Prof. Michele Miscione · obtenido el 31 de marzo de 2003 · Beca completa (1.ª clasificada)

Licenciatura en Derecho, sobresaliente cum laude — Universidad de Trieste

Director: Prof. Antonio Vallebona · obtenida el 26 de junio de 2002 · Premio Alessandrini Brenci (mejor expediente, Facultad de Derecho)

Abogada colegiada (Avvocata)

Colegio de Abogados italiano · colegiada el 26 de julio de 2006

PERFIL INVESTIGADOR

La investigación de Anna Zilli abarca la regulación del trabajo en una época de transformación tecnológica, reforma institucional e inclusión social. Su obra combina un análisis dogmático riguroso con una perspectiva sistémica y comparada, apoyada en el Derecho de la Unión Europea, el marco del CEDH y las normas internacionales del trabajo. Sus líneas temáticas principales son: la gobernanza de la toma de decisiones algorítmica y digital en materia de recursos humanos; la arquitectura jurídica de la transparencia y la previsibilidad en la relación laboral; el derecho antidiscriminatorio y las estrategias eficaces de inclusión de los grupos protegidos; el Derecho del empleo público, la negociación colectiva y el cumplimiento normativo en materia de prevención de la corrupción; la regulación del trabajo a distancia y el trabajo ágil; y las interrelaciones entre las condiciones de trabajo del personal sanitario y la calidad de la atención prestada.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

IPOV-RESPECTFULCARE

Horizonte Europa MSCA Staff Exchange · Convenio n.º 101130141 · 2024–2026 · Co-IP (unidad jurídica)

Proyecto internacional e interdisciplinar sobre la violencia obstétrica como problema de gobernanza y regulación jurídica: conexión entre las condiciones de trabajo del personal sanitario, la regulación profesional y la calidad de la atención al parto. IP: Prof.ª Patrizia Quattrocchi, Universidad de Udine.

INSPIRE — Estrategias de Inclusión a través de la Participación Laboral para el Bienestar Organizacional

PRIN 2020 · MUR · Prot. 2020CJL288 · 2022–2025 · Miembro de la unidad de investigación

IP: Prof.ª Marina Brollo, Universidad de Udine.

Dis/Connessione: Trabajo y Derechos en la Revolución Digital

PRIN 2017 · MUR · Cód. 2017EC9CPX · 2020–2023 · IP de la unidad de investigación · Valor total: €230.720

IP de la unidad adscrita al Departamento de Ciencias Jurídicas, Universidad de Udine. IP general: Prof. Davide Casale.

Out of Office: El Teletrabajo para la Inclusión en la Nueva Organización del Trabajo

Plan Estratégico de Departamento (PSD) 2022–2025 · Universidad de Udine · IP · €32.000

Regulación del Trabajo Ágil: Marco Legal y Convencional

Regione Friuli Venezia Giulia / Agenzia lavoro&sviluppoimpresa · 2021–2022 · IP · €40.000

Nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva

Investigación internacional · Universidad de Zaragoza · 2021–2024 · IP de la unidad · IP general: Prof. Ángel De Val Tena

Hacia un derecho especial del empleo público laboral

Investigación internacional · Universidad de Zaragoza · 2025–actualidad · IP de la unidad · IP general: Prof. Ángel De Val Tena

MONOGRAFÍAS Y OBRAS COLECTIVAS

- 2025 **A. Zilli (dir.), Out Of Office. La remotizzazione del lavoro nel settore ICT. Organizzazione, rapporto di lavoro, fiscalità, ESI, Nápoles — ISBN 9791223504215**
- 2024 A. Boscati, A. Zilli (dirs.), Il trattamento economico nella pubblica amministrazione, 3 vols., Wolters Kluwer Italia, Milán — ISBN 9788813390600 / 9788813390617 / 9788813390624
- 2023 A. Boscati, A. Zilli (dirs.), La professionalità tra legge e contratti, 2 vols., Wolters Kluwer Italia, Milán — ISBN 9788813387754 / 9788813387860
- 2022 **A. Zilli, La trasparenza nel lavoro subordinato. Principi e tecniche di tutela, Pacini, Pisa — ISBN 9788833795270**
- 2022 A. Boscati, A. Zilli (dirs.), Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità, 2 vols., Wolters Kluwer Italia, Milán — ISBN 9788813380465 / 9788813384722
- 2022 F. Bilotta, A. Zilli (dirs.), Codice di Diritto Antidiscriminatorio, 2.ª ed., Pacini, Pisa — ISBN 9788833795409
- 2021 **F. Bilotta, A. Zilli, Combattere le discriminazioni. Principi e regole per una società inclusiva, Forum Editrice, Udine — ISBN 9788832832471**
- 2021 M. Brolo, F. Bilotta, A. Zilli (dirs.), Lessico della dignità, Forum Editrice, Udine — ISBN 9788832832082
- 2019 F. Bilotta, A. Zilli (dirs.), Codice di Diritto Antidiscriminatorio, Pacini, Pisa — ISBN 9788833791135
- 2017 **A. Zilli, Autonomia e modelli negoziali per il lavoro pubblico locale. Dalla legge quadro alla Riforma Madia, Giappichelli, Turín — ISBN 9788892110113**

Evaluación VQR 2015–2019: puntuación 30, Clase A (Excelente y de gran relevancia) para los dos productos presentados. Evaluación VQR 2020–2024: Clase A y Clase B.

ARTÍCULOS SELECCIONADOS EN REVISTAS CIENTÍFICAS (REVISTAS FASCIA A)

- 2024 La preferenza e la precedenza di genere nella pubblica amministrazione: principi e paradossi, *Argomenti di diritto del lavoro*, 4, pp. 746–769
- 2024 Le informazioni sul rapporto di lavoro e le modalità di comunicazione, *Giurisprudenza italiana*, 7, pp. 1712–1724
- 2024 Il rapporto di lavoro: poteri dell'amministrazione e obblighi del lavoratore, *Quad. Diritti Lavori Mercati*, 16, pp. 183–216
- 2024 Trasparenza e fruizione dei permessi sindacali, *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 1, pp. 24–38
- 2023 La via italiana per condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili, *Diritto delle relazioni industriali*, 1, pp. 25–44
- 2023 «Non ho l'età»: ageismo e gestione delle diversità e generazioni nel lavoro, *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, 2, pp. 327–342
- 2022 Condizioni di lavoro (finalmente) «trasparenti e prevedibili», *Labor*, 6, pp. 661–684
- 2022 Dal telelavoro... al telelavoro: vent'anni (e due pandemie) attorno alla prestazione resa fuori dai locali, *Argomenti di diritto del lavoro*, 4, pp. 703–719
- 2022 Il lavoro degli stranieri in Italia nelle (e oltre le) emergenze, *Labor*, 4, pp. 409–422
- 2022 Il nuovo lavoro sportivo per l'inclusione delle diversità, *Il lavoro nella giurisprudenza*, 3, pp. 230–239
- 2021 EU Strategy against gender pay gap through wage transparency: the best is yet to come, *Italian Labour Law E-Journal*, 14(2), pp. 173–183
- 2021 Parità di retribuzione per lavori di uguale valore: un passo avanti e uno di lato (nota a TJUE C-624/19 K c. Tesco Stores Ltd), *Diritto delle relazioni industriali*, 3, pp. 956–965
- 2021 La trasparenza salariale tra diritti e tecnologia, *Il lavoro nella giurisprudenza*, 6, pp. 579–590
- 2020 Di genere precario. La questione del lavoro delle donne di fronte, e oltre, la pandemia Covid-19, *Argomenti di diritto del lavoro*, 6, pp. 1345–1362
- 2020 Il lavoro agile per Covid-19 come «accomodamento ragionevole» tra tutela della salute, diritto al lavoro e libertà di organizzazione, *Labor*, 4, pp. 531–542
- 2018 Addio mobbing, benvenuto straining: il mal di lavorare dannoso è sempre risarcibile, anche senza intento persecutorio, *Responsabilità civile e previdenza*, 8, pp. 1929–1942
- 2017 Prestazioni di lavoro accessorio e organizzazione, *Argomenti di diritto del lavoro*, 1, pp. 86–102

Lista completa disponibile en: <https://air.uniud.it/>

ACTIVIDAD ACADÉMICA INTERNACIONAL

Profesora Visitante

Universidad de Córdoba, España (2026) · Université Toulouse 1 Capitole, Francia (oct. 2022; jul. 2023; oct. 2024) · Universidad de Belgrado, Serbia (mayo 2024) · Universidad de Zaragoza, España (oct.–nov. 2019; mayo–jul. 2021; jul. 2022) · Universidad de Rijeka, Croacia (mayo–jun. 2014) · Universidad de Halle-Wittenberg, Alemania (abr. 2017).

Investigadora Posdoctoral — Universidad de Graz, Austria

enero–junio de 2009

Coordinadora de Programas BIP Erasmus+

Coordinadora principal de cuatro programas intensivos internacionales (Udine–Toulouse–Belgrado–Córdoba): Trabajo y Tecnología en la UE (2022); Remedios y Sanciones en el Derecho Laboral Nacional y Europeo (2023, 2024); Discapacidad y Trabajo (2025–2026). Responsable de la movilidad Erasmus de personal y estudiantes con las Universidades de Graz, Zaragoza, Szeged, Toulouse y Liubliana.

Congresos Internacionales Seleccionados

LLRN Bangkok (2025) — presidenta de panel «Digitalisation, Disability, and Discrimination»; LLRN Varsovia (2023) — presidenta de panel «New Tools for Inclusion»; LLRN Val Paraíso (2019); ISLSS Turín (2018); 9.º Seminario Internacional de Derecho Comparado del Trabajo, Venecia (2023); Wissenschaftliches Kolloquium, Universität Speyer (2021); Congreso ACROSS/TEIN, Girona (2025); Congreso sobre la Directiva de Transparencia Salarial, Toulouse (2023); OIT, Ginebra, discussant (2019); 10.º y 6.º Seminarios para Jóvenes Investigadores en Derecho Laboral, Ámsterdam (2017) y Wittenberg (2013).

TEIN — Transfrontier Euro-Institut Network

Delegada del Rector de la Universidad de Udine · desde 2024

DIRECCIÓN Y COMITÉS CIENTÍFICOS

Fundadora y Codirectora de EQUAL – Revista de Diritto Antidiscriminatorio, Pacini Editore (2024–actualidad, acceso abierto). Miembro del Comité de Dirección de *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, Giappichelli (2022–actualidad, Fascia A). Miembro del Comité de Redacción de *Argomenti di Diritto del Lavoro*, La Tribuna (2024–actualidad, Fascia A); *Il lavoro nella giurisprudenza*, Wolters Kluwer Ipsoa (2021–actualidad, Fascia A); *Lavoro Diritti Europa* (2022–actualidad). Exmiembro del Comité de Redacción del *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, ADAPT University Press (2020–2025). Evaluadora externa para *Argomenti di Diritto del Lavoro*, *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro* (Fascia A) y *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro* (Fascia A).

DOCENCIA Y DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

Directora de una tesis doctoral en la Universidad de Siena (2021–2024) y codirectora de cuatro tesis doctorales en la Universidad de Udine (desde 2012 hasta la actualidad). Directora de 90 trabajos de fin de máster y 25 tesis de máster profesional en la Universidad de Udine. Miembro del claustro del programa de Doctorado en Aprendizaje e Innovación en Contextos Sociales y Laborales, Universidad de Siena. Docente invitada en programas de doctorado de las Universidades de Padua (2008–2019) y Bérgamo (2023–2024), así como en formación continua especializada en Parma, Brescia, Verona y Milán.

Directora del ciclo de formación continua CLIP – Conversazioni di lavoro e impiego pubblico (ciclos de 10 webinars, 2021–actualidad); *Lavoro e Cooperazione*; *Diritto e gestione delle imprese cooperative* (Universidad de Udine). Miembro de los Consejos Directivos del Máster en People Management y HR Analytics y del Executive MBA (Universidad de Udine, 2020–actualidad).

PREMIOS Y BECAS

- 2010 **Premio a la Mejor Publicación de Jóvenes Investigadores — Universidad de Udine, Área Científica 7 (Derecho, Economía y Estadística). Ganadora absoluta.**
- 2002 **Premio Alessandrini Brenci — mejor expediente de la Facultad de Derecho, Universidad de Trieste. Ganadora absoluta.**
- 2004 Beca de Doctorado — Universidad de Padua, XIX ciclo. 1.ª clasificada ex aequo.
- 2002 Beca completa, Máster de Especialización en Derecho del Trabajo — Scuola di Formazione IPSOA, Milán. Ganadora absoluta.
- 2005 Beca AIDLASS, Seminario de Verano de Pontignano. / Beca de Igualdad de Oportunidades de la Universidad de Udine para la Escuela de Verano de Pontignano. 1.ª clasificada.

AFILIACIONES CIENTÍFICAS Y PROFESIONALES

ILERA — International Labour and Employment Relations Association (2023–actualidad). AIDLASS — Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (2006–actualidad); AIDLASS Forense, representante del Distrito del Tribunal de Apelación de Trieste (2023–actualidad). Centro Studi Domenico Napoletano, sección del Friuli Venezia Giulia (2015–actualidad). Registro REPRISE de Expertos Científicos, Ministerio de Universidad e Investigación de Italia — sección de Investigación Fundamental (2020–actualidad). ISLSSL — International Society for Labour and Social Security Law, Grupo de Investigación sobre Trabajadores Informales (2016–2019).