

Fecha del CVA	23/04/2026
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Victoria		
Apellidos	Sánchez Mas		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	22/07/1993
DNI/NIE/Pasaporte	45318597H		
URL Web	https://www.linkedin.com/in/victoria-sanchez-mas-a3272762/		
Dirección Email	massanchezvictoria@gmail.com		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0009-0002-4902-5658		

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1.1. Proyectos

1 **Proyecto**. Grupo de Innovación Docente Consolidado Docencia y Nuevas Tecnologías. (Universidad Rey Juan Carlos).

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Artículo científico**. 2021. Hacia un nuevo convenio bilateral Hispano-Marroquí de Seguridad Social: Análisis de puntos críticos y propuestas de mejora. Towards a new Hispanic-Maroccan bilateral social security agreement: Critical points analysis and improvement proposals. Revista de Derecho Migratorio y Extranjería. 57. ISSN 1695-3509.
- 2 **Artículo científico**. 2018. Development of the performance-potential survey for the quantitative placement of employees on the talent matrix. Development of the performance-potential survey for the quantitative placement of employees on the talent matrix. Intangible Capital.
- 3 **Capítulo de libro**. 2025. El trastorno bipolar en el ámbito laboral y mantenimiento preventivo de los riesgos laborales. El trastorno bipolar en el ámbito laboral y mantenimiento preventivo de los riesgos laborales. laborum ediciones. pp.765-775.
- 4 **Capítulo de libro**. 2025. La estrategia andaluza de la seguridad y salud en el trabajo : La prevención como objetivo ¿ y razón de ser ? . La estrategia andaluza de la seguridad y salud en el trabajo : La prevención como objetivo ¿ y razón de ser ? . III ARANZADI. pp.115-126.
- 5 **Capítulo de libro**. Delimitación morfológica de la realidad familiar en la actualidad:La familia, institución social básica. Delimitación morfológica de la realidad familiar en la actualidad:La familia, institución social básica. Laborum. TOMO-II, pp.665-671.
- 6 **Libro o monografía científica**. 2023. «Estudio jurídico del derecho laboral comparado en relación a los trabajadores expatriados: especial mención España y Marruecos»,. «Estudio jurídico del derecho laboral comparado en relación a los trabajadores expatriados: especial mención España y Marruecos»,. Aranzadi S.A.U.
- 7 **Congreso**. DESAFIOS JURÍDICOS SOBRE LA ECONOMÍA VERDE REGENERATIVA EN LA AGRICULTURA Y GANADERIA ESPAÑOLA. CONGRESO INTERNACIONAL DEL MARCO JURÍDICO DE LA DESCARBONIZACIÓN. UNIVERSIDAD DE MÁLAGA. 2025. España.

- 8 **Congreso.** EL TRANSTORNO BIPILAR EN EL ÁMBITO LABORAL Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE RIESGOS LABORALES. IX CONGRESO INTERNACIONAL Y XXII CONGRESO NACIONAL DE LA AESSS DESAFÍOS EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL SIGLO XXI (30 años de la Ley Prevención Riesgos Laborales 1995-2025). ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL. 2025. España.
- 9 **Congreso.** COMPARATIVA EUROPEA Y ESPAÑOLA SOBRE LA ASISTENCIA SANITARIA DE LOS INMIGRANTES EN SITUACIÓN IRREGULAR. X REUNIÓN DE NÓVELES INVESTIGADORES CON OCASIÓN DEL SEMINARIO PERMANENTE AESS - URJC 2025. ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL. 2025. España.
- 10 **Congreso.** LAS NUEVAS UNIDADES PRODUCTIVAS Y SOCIALES DEL SIGLO XXI. CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE DESCARBONIZACIÓN, ECOLOGÍA, ECONOMÍA DE COMUNICACIÓN Y FRATERNIDAD. UNIVERSIDAD DE MÁLAGA. 2025. España.
- 11 **Congreso.** LA NECESARIA TRANSFORMACIÓN DEL DERECHO SOCIAL EUROPEO ANTE EL NUEVO ORDEN INTERNACIONAL. V CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE EL DERECHO DE LAS PERSONAS A UN EMPLEO EN CONDICIONES JUSTAS, EQUITATIVA Y SALUDABLES. " PERSPECTIVAS Y DESAFIOS EN RELACIÓN A LA DISCRIMINACIÓN MÚLTIPLE POR RAZÓN DE GÉNERO EN EL EMPLEO Y EN LA OCUPACIÓN : ESPECIAL ATENCIÓN A LAS MUJERES JÓVENES :. Universidad de Granada. 2025. España.
- 12 **Congreso.** LA NECESARIA TRANSFORMACIÓN DEL DERECHO SOCIAL EUROPEO ANTE EL NUEVO ORDEN INTERNACIONAL. SISTEMA DE GARANTIAS MULTINIVEL Y SU IMPACTO EN EL DERECHO SOCIAL ESPAÑOL: DIÁLOGO Y CONFLICTOS A PROPÓSITO DEL JUICIO DE CONVENCIONALIDAD. Universidad de Jaén. 2025. España.
- 13 **Congreso.** CUESTIONES JURÍDICAS ACERCA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LTBI. CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO DE LA MUJER :LTBI. ANALISIS Y PROPUESTA. Universidad Politécnica de Cartagena. 2025. España.
- 14 **Congreso.** TRANSFUGACIÓN DE LAS NUEVAS RELACIONES JURÍDICO PRODUCTIVAS SOCIALES DEL SIGLO XXI. I CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE EL RETORNO DE EMIGRANTES Y LA ATRACCIÓN DEL TALENTO GLOBAL. Universidad de Granada. 2022. España.
- 15 **Congreso.** LA REALIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL DE LA LEY 14/2013 DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES Y SU INTERNACIONALIZACIÓN. VI CONGRESO DE CENTROS UNIVERSITARIOS DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO. Universidad de Granada. 2019. España.
- 16 **Congreso.** PRINCIPIOS RECTORES DE LA LEGISLACION SOCIO LABORAL DEL SIGLO XXI. VI CONGRESO IBEROAMERICANO Y EUROPEO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. INSTITUTO DE MIGRACIONES UNIVERSIDAD DE GRANADA. 2018. España.
- 17 **Congreso.** LA FAMILIA Y SU PROTECCION SOCIAL EN EL NUEVO ORDENAMIENTO JURIDICO ESPAÑOL. II CONGRESO INTERNACIONAL Y XV NACIONAL DE LA AESSS "PROTECCIÓN A LA FAMILIA Y SEGURIDAD SOCIAL. HACIA UN NUEVO MODELO DE PROTECCIÓN SOCIOLABORAL". ASOCIACION ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL. 2018. España.
- 18 **Congreso.** LOS DERECHOS RECTORES DE LA NUEVA LEGISLACIÓN SOCIAL HISPANO MARROQUI. I CONGRESO INTERNACIONAL HISPANO MARROQUI, JURIDICO SOCIAL. CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE LA ORIENTAL DEL REINO DE MARRUECOS. 2018. España.
- 19 **Congreso.** VICTORIA, SANCHEZ MAS. UN NUEVO ORDENAMIENTO JURIDICO SOCIAL UNIVERSAL. HACIA UNA SOCIEDAD PARA TODAS LAS EDADES. UNIVERSIDAD DE GRANADA. 2018. España.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

Actividad de carácter profesional

- 1 PROFESORA AYUDANTE DOCTOR:** Universidad Rey Juan Carlos. 2026- actual. Tiempo completo.

Explicación narrativa de la aportación

Funciones desempeñadas

Profesora Ayudante Doctora (PAD) en la Universidad Rey Juan Carlos (URJC), donde imparto docencia en el Doble Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Trabajo Social, concretamente en las asignaturas Derecho del Trabajo I y Derecho Sindical II. En el marco de estas materias, abordo el estudio sistemático del Derecho del Trabajo y del Derecho Sindical, analizando su evolución histórica, las fuentes normativas. En particular, desarrollo contenidos relativos a los derechos y deberes de trabajadores y empleadores, la organización de la prestación de servicios, la negociación colectiva, la representación de los trabajadores, la libertad sindical y las medidas de conflicto colectivo. Asimismo, profundizo en instituciones esenciales como la contratación laboral, la movilidad funcional y geográfica, la jornada de trabajo, el sistema retributivo, la prevención de riesgos laborales y las distintas vicisitudes de la relación laboral, incluyendo su modificación, suspensión y extinción, con especial atención a los despidos y otras causas de finalización del contrato. Desde una perspectiva metodológica, promuevo el desarrollo de competencias jurídicas profesionales mediante el análisis crítico de la normativa laboral y sindical, la interpretación de la jurisprudencia laboral, el manejo riguroso de las fuentes del Derecho y la resolución de casos prácticos. Paralelamente, desempeño funciones de tutoría académica individual y colectiva, elaboro materiales docentes adaptados al sis...

- 2 PROFESORA SUSTITUTA INTERINA (LOSU):** UNIVERSIDAD DE GRANADA. 09/10/2024. (226 días). Contrato laboral temporal.

Explicación narrativa de la aportación

Funciones desempeñadas

Como Profesora Sustituta Interina LOSU en el Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la Universidad de Granada, he impartido docencia en el Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas, desarrollando la asignatura Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, así como en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, en la asignatura de Seguridad Social. En ambas titulaciones, he planificado y ejecutado clases teóricas, prácticas y seminarios, orientadas a que el alumnado adquiera una comprensión completa del marco jurídico laboral y de la Seguridad Social, incluyendo la configuración histórica y técnica del Derecho del Trabajo, las fuentes normativas internacionales, constitucionales y profesionales, el régimen jurídico de las relaciones individuales de trabajo, derechos y obligaciones de trabajadores y empleadores, contratación laboral, prestaciones, régimen de seguridad y salud laboral, modificación, suspensión y extinción de contratos, así como la financiación, gestión y regulación de las prestaciones de la Seguridad Social.

Interés para la docencia y/o investigación

he dirigido tres Trabajos de Fin de Grado pertenecientes a la Facultad de Derecho y al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, orientando a los estudiantes en la investigación jurídica y la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos, fomentando la capacidad de análisis crítico y la resolución de problemas jurídicos complejos en el ámbito laboral y de la Seguridad Social. Además, gestiono tutorías individuales y colectivas, elaboro materiales docentes y coordino actividades de evaluación continua y final, combinando enseñanza presencial, estudio autónomo y seguimiento académico, en cumplimiento de la normativa de evaluación de la Universidad de Granada y adaptando la docencia al Sistema ECTS.

2. ACTIVIDAD DOCENTE

2.1. EXPERIENCIA DOCENTE

2.1.1. Dedicación docente (se acredita con el certificado que se adjunta en la sede electrónica de ANECA)

2.2. EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DOCENTE E INNOVACIÓN

Evaluación mediante certificado/s (DOCENTIA) que se adjuntan en la sede de ANECA

2.2.1. Calidad de la actividad docente

Evaluación mediante autoinforme que se adjunta en la sede de ANECA

3. LIDERAZGO

3.1. DIRECCIÓN DE EQUIPOS DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN

1 VALORES, EDUCACIÓN Y POLÍTICAS VALORES EMERGENTES, EDUCACIÓN SOCIAL Y POLÍTICAS EDUCATIVAS: Facultad de Educación y Humanidades de Melilla. España. 09/10/2024.

Explicación narrativa de la aportación

Objetivos: El grupo se dedica al estudio interdisciplinar de los valores emergentes en la sociedad y su relación con la educación y las políticas educativas. Su propósito es analizar cómo los valores sociales, psicológicos, lingüísticos y culturales influyen en los procesos educativos, en la comunicación y en la formulación de políticas públicas, fomentando la educación social y la innovación pedagógica. Funciones: Diseñar y coordinar proyectos de investigación en educación, psicología social, lingüística, comunicación y ciencias políticas. Difundir resultados en publicaciones, congresos y medios académicos. Asesorar en políticas educativas basadas en evidencia y mejores prácticas. Promover la formación y participación de estudiantes y jóvenes investigadores. Tareas de Investigación: Revisión bibliográfica y análisis crítico de teorías en educación, psicología, lingüística y sociología. Diseño y aplicación de instrumentos de investigación, estudios empíricos y análisis de datos. Evaluación de programas educativos y políticas sociales. Elaboración de informes, artículos científicos y propuestas de innovación educativa y social. Especialidades: El grupo integra conocimientos de Educación, Psicología Social, Psicología Aplicada, Psicología del Desarrollo y Educativa, Lingüística y Lenguaje, Literatura y Teoría Literaria, Sociología y Ciencias Políticas, Comunicación e Informática, abordando la educación y los valores desde una perspectiva multidisciplinar.