

Laura Valenzuela Pérez

Chile

Resumen

Psicóloga, Coach Ontológica, Magister en Gestión de Recursos Humanos con 12 años de experiencia en el sistema privado y público como HR Business Partner, hace 4 años lidero la Consultora BO Consulting, que está enfocada en dar soluciones a empresas en temas de Gestión de Personas tales como atracción de talento, desarrollo organizacional y liderazgo. En todas las posiciones y organizaciones en las que me he desarrollado, mi principal responsabilidad es liderar la gestión de personas de cara al negocio, desafiándome y desafiando a los líderes a vivir la marca de liderazgo en todo lo que se hace y dice, siendo su asesora estratégica interna y facilitadora de espacios para el desarrollo de las personas y de la cultura de la empresa. Soy convocadora de ideas y gestora de acciones.

Experiencia Laboral

BO Consulting (Abril 2021 – Actualidad)

Socia Fundadora

Responsable de la gestión comercial, financiera y de contenido de Bo Consulting en los procesos de Gestión de Personas, tales como Atracción de Talento, Desarrollo Organizacional, Coaching, Mentorías, Formación y asesorías.

Isa Intervial (Agosto 2018 – Marzo 2021)

HR. Business Partner

Responsable de liderar y articular la estrategia y los procesos de gestión de personas en la empresa, con foco estratégico en la alianza con el negocio para generar cambios y gestionar a el capital humano dentro de la planificación y lineamientos. Algunas responsabilidades de mi rol:

- ✓ Asegurar y liderar la correcta implementación de todos los procesos de gestión de personas dentro de la compañía
- ✓ Diseñar programas acorde a las necesidades del negocio en relación a personas
- ✓ Asegurar la formación de líderes estratégicos y gerenciales
- ✓ Liderar los cambios de estructura dentro de cada línea de negocio
- ✓ Asegurar el know how a través de la capacitación transversal
- ✓ Asesorar a los líderes en gestión de talentos y desempeño
- ✓ Supervisar la gestión de procesos de remuneraciones
- ✓ Desarrollar planes y programas para los Planes de Talentos y cuadros de sucesión de la compañía
- ✓ Supervisar el correcto manejo de los beneficios
- ✓ Garantizar las relaciones sindicales y la negociación colectiva
- ✓ Diseñar e implementar planes y programas relacionados a clima y cultura organizacional

Finning/Diperk (Septiembre 2016 - Junio 2018)

HR. Business Partner

Responsable de asegurar el desarrollo de la estrategia de gestión de personas, que apalanca el negocio, considerando los lineamientos internacionales y corporativos. Algunas responsabilidades de mi rol:

- ✓ Asegurar y liderar la correcta implementación de todos los procesos de gestión de personas dentro de la compañía
- ✓ Liderar procesos y movilizar conversaciones, acciones, proyectos, innovaciones y planes en el negocio, con visión estratégica y sentido de realidad.
- ✓ Ser una garante de la seguridad física de los trabajadores como todos los líderes que somos parte de la organización

- ✓ Asegurar la formación de líderes estratégicos y gerenciales
- ✓ Asegurar el know how a través de la capacitación transversal
- ✓ Asesorar a los líderes en gestión de talentos y desempeño
- ✓ Supervisar la gestión de procesos de remuneraciones
- ✓ Desarrollar planes y programas para los Planes de Talentos y cuadros de sucesión de la compañía
- ✓ Supervisar el correcto manejo de los beneficios
- ✓ Garantizar las relaciones sindicales y la negociación colectiva
- ✓ Diseñar e implementar planes y programas relacionados a clima y cultura organizacional

Metro de Santiago (Abril 2014 – Agosto 2016)

HR. Business Partner

Responsable de implementar un sistema de gestión colaborativa y crecimiento profesional dentro de los trabajadores, siendo la asesora estratégica de cara al cliente, siendo estos gerentes corporativos y subgerentes. Algunas responsabilidades de mi rol:

- ✓ Asesorar estratégicamente a los líderes en relación a su rol de gerenciamiento y sus equipos
- ✓ Asegurar la dotación de personal, en relación a la calidad de los perfiles y de la estructura organizacional
- ✓ Asegurar la correcta planificación y ejecución del plan de capacitación
- ✓ Supervisar el buen uso de los beneficios corporativos
- ✓ Asegurar la ejecución de los procesos de evaluación de desempeño y clima organizacional en las áreas cliente

Hospital Dr. Rafael Avaria (Enero 2012 – Marzo 2014)

Jefa de Selección, Capacitación y Desarrollo Organizacional

Responsable de liderar y gestionar todos los procesos de RH en los distintos Servicios del Hospital. Algunas responsabilidades de mi rol:

- ✓ Gestión de capacidades, a través del plan de capacitación anual, tanto en su contenido como en la ejecución, además de ser garante de la disponibilidad y buen uso de los recursos económicos
- ✓ Asegurar la dotación en tiempo y forma de los distintos servicios, así como regularizar todos aquellos cargos que no estaban dentro de los lineamientos del minsal
- ✓ Implementar y crear nuevos programas que beneficiaran el desarrollo de las personas dentro del hospital y apalancaran la gestión en salud
- ✓ Asesora estratégica del director del Hospital y de los Jefes de Servicios en todos los temas relacionados a RRHH

Formación

Psicóloga – Universidad de Concepción – 2011

Change Management Practitioner – The Change Lab - 2026

Coach Ontológico – Newfield Network – 2024

Certificación Internacional Disciplina Positiva - PDA Association 2022

Master en Gestión de Personas – Universidad de Concepción – 2014

Diplomado en Selección por Competencias – ACSC - 2012