

II CONGRESO
INTERNACIONAL ACCESO
AL MERCADO DEL TRABAJO
DE LA MUJER:

IGUALDAD REAL DE
OPORTUNIDADES DE LA
MUJER MIGRANTE EN
ESPAÑA

Facultad de Ciencias de la
Empresa, 23 y 24 de abril
Salón de Actos Isaac Peral



Universidad
Politécnica
de Cartagena



MINISTERIO
DE IGUALDAD

=Σ Instituto de
las Mujeres

II CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DEL TRABAJO DE LA MUJER: IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES DE LA MUJER MIGRANTE EN ESPAÑA

COMITÉ

DIRECCIÓN

Djamil Tony Kahale Carrillo. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Universidad Politécnica de Cartagena

COMITÉ ORGANIZADOR:

Djamil Tony Kahale Carrillo. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Universidad Politécnica de Cartagena

Marta Baleriola Fernández. Directora de la Unidad de Igualdad. Universidad Politécnica de
Cartagena

Soledad María Martínez María-Dolores. Profesora Contratada Doctora del Dpto. de Métodos
Cuantitativos, Ciencias Jurídicas y Lenguas Modernas. Universidad Politécnica de Cartagena

Miriam Judit Gómez Romero. Profesora Ayudante Doctora. Universidad de Cantabria
(Coordinadora de comunicaciones)

COMITÉ CIENTÍFICO

Fabrizia Santini. Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro. Università del Piemonte Orientale

Antonella Massaro. Professoressa di Diritto Penale. Università Roma Tre. Italia

Monika Haczkowska. Professor of Constitutional Law. Opole University of Technology. Polonia

Zane Rutkovska. International Project Managers. Riga Technical University. Letonia

Silvana Dalla Bontà. Professoressa Ordinaria di Diritto Processuale Civile. Università di Trento.
Italia

Pedro Pinheiro. Profesor de Contabilidad. Politécnico de Lisboa ISCAL. Portugal

Duarte Abrunhosa e Sousa. Professor de Direito do Trabalho e da Segurança Social. Universidade
do Porto. Portugal

Miriam Judit Gómez Romero. Profesora Ayudante Doctora. Universidad de Cantabria
(Coordinadora de comunicaciones)

INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN

Congreso gratuito, presencial y online. La presentación de comunicación se podrá realizar online
y/o presencial.

Plazo de inscripción: hasta el 21 de abril de 2026.

II CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DEL TRABAJO DE LA MUJER: IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES DE LA MUJER MIGRANTE EN ESPAÑA

La inscripción se realiza en el siguiente enlace: <https://lanuevaeralaboral.es/inscripcion-congreso-mujer-migrante/>

Se expedirá el correspondiente certificado de asistencia a la finalización del Congreso a aquellas personas que hayan asistido al evento.

Lugar de celebración: Salón de Actos Isaac Peral. Universidad Politécnica de Cartagena

Facultad de Ciencias de la Empresa. C/ Real nº 3. Cartagena, Murcia. España

PROGRAMA DEL CONGRESO

JUEVES 23 DE ABRIL DE 2026

10:00 Presentación Congreso. Apertura

Intervienen

Marta Baleriola Fernández. Directora de la Unidad de Igualdad. Universidad Politécnica de Cartagena

Djamil Tony Kahale Carrillo. Director del Congreso y Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Politécnica de Cartagena

10:30 – 11:30 PANEL I: CONDICIONES DE VIDA DE LA MUJER MIGRANTE EN ESPAÑA

La regulación del trabajo de las mujeres migrantes

Djamil Tony Kahale Carrillo. Director del Congreso y Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Politécnica de Cartagena

Mercado de trabajo y migración femenina en España: una aproximación empírica desde las estadísticas públicas

Soledad María Martínez María-Dolores. Profesora Contratada Doctora del Departamento de Métodos Cuantitativos, Ciencias Jurídicas y Lenguas Modernas. Universidad Politécnica de Cartagena

Presenta y modera:

Soledad María Martínez María-Dolores. Profesora Contratada Doctora del Dpto. de Métodos Cuantitativos, Ciencias Jurídicas y Lenguas Modernas. Universidad Politécnica de Cartagena

11:30 – 12:00 Pausa café

12:00 – 13:00 PANEL II: DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES MIGRANTES EN ESPAÑA

La configuración jurídico-laboral del trabajo de cuidados en España: contratación y discriminación laboral de las mujeres migrantes

Miriam Judit Gómez Romero. Profesora Ayudante Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Cantabria

Igualdad 360º para la Mujer Migrante: barreras invisibles y soluciones reales para transformar su acceso al empleo

II CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DEL TRABAJO DE LA MUJER: IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES DE LA MUJER MIGRANTE EN ESPAÑA

María Paula Mattio Lastra. Directora y Administradora de Aleph Comunicación Más Mkt de Personas

Presenta y modera:

Ana Belén Fernández Casado. Profesora Contratada Doctora de Sociología de la Universidad de Murcia

13:00 DEFENSA DE COMUNICACIONES PANELES I Y II

Coordinadora: Miriam Judit Gómez Romero. Profesora Ayudante Doctora. Universidad de Cantabria

17:00 – 18:00 PANEL III: INSERCIÓN LABORAL DE LAS MUJERES MIGRANTES EN ESPAÑA

Presenta y modera:

Rafael García-Purriños García. Profesor de Derecho del Trabajo e informática jurídica. Universidad Católica de Murcia

18:00 – 18:30 Pausa café

18:30 – 19:30 PANEL IV: DISCRIMINACIÓN DE LA MUJER MIGRANTE EN EL CONTEXTO DE LA RELACIÓN LABORAL: BRECHA SALARIAL, TECHO DE CRISTAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La mujer migrante y el trabajo de cuidados. Segregación ocupacional y precarización laboral

Ana Belén Fernández Casado. Profesora Contratada Doctora de Sociología de la Universidad de Murcia

La brecha y el analfabetismo digitales como barreras en el acceso al empleo de la mujer migrante en España

Rafael García-Purriños García. Profesor de Derecho del Trabajo e informática jurídica. Universidad Católica de Murcia

Responsabilidad Social de Género: una interpellación al caso "Digital Mujeres"

J. Víctor Meseguer. Profesor Titular en Ciencias Sociales. IP del Grupo de I+D+i UCAM-GAIA y Director de Digital Mujeres

Presenta y modera:

Adán Carrizo González-Castell. Profesor Permanente Laboral de Derecho Procesal de la Universidad de Salamanca

19:30 DEFENSA DE COMUNICACIONES PANEL III y IV

Coordinadora: Miriam Judit Gómez Romero. Profesora Ayudante Doctora. Universidad de Cantabria

**II CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DEL TRABAJO DE LA MUJER:
IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES DE LA MUJER MIGRANTE EN ESPAÑA**

VIERNES 24 DE ABRIL DE 2026

9:00 – 10:00 PANEL V: RIESGOS DE ACOSO Y EXPLOTACIÓN DE LAS MUJERES MIGRANTES

Medidas y políticas locales de integración sociolaboral de las mujeres migrantes frente a la violencia económica que sufren

Abraham Fernández Murcia. Profesor-Tutor de Grado del Centro Asociado de la UNED de Elche

Delitos de odio en el ámbito laboral: un análisis cualitativo a través de entrevistas a mujeres migrantes

María Pina Castillo. Presidenta de la Red Española contra los delitos de odio y su Infradenuncia; Columbares

Trata de mujeres y prostitución forzada en el Derecho Penal

Pelayo Jardón Pardo de Santayana. Profesor Tutor de Derecho Penal en el Centro Asociado de la UNED Segovia

Presenta y modera:

Alejandra Selma Penalva. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia

10:00 – 11:00 PANEL VI: MODALIDADES DE CONTRATACIÓN Y TRABAJADORAS MIGRANTES EN ESPAÑA

La mujer migrante como emprendedora. Posibilidades reales de acceso al trabajo por cuenta propia

Alejandra Selma Penalva. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia

Acceso a la justicia y tutela de los derechos laborales de las mujeres migrantes en España

Adán Carrizo González-Castell. Profesor Permanente Laboral de Derecho Procesal de la Universidad de Salamanca

La riqueza de lo diferente: Superando la doble exclusión de la mujer migrante con discapacidad en el mercado laboral

Cristina Conesa Segura. Yohumanize. Centro Especial de Empleo y Desarrollo Social Empresarial

Presenta y modera:

Pelayo Jardón Pardo de Santayana. Profesor Tutor de Derecho Penal en el Centro Asociado de la UNED Segovia

11:00 – 11:30 Pausa café

11:30 – 12:30 PANEL VII: VISIÓN INTERNACIONAL

Medidas legislativas en Portugal para eliminar las desigualdades del acceso de las mujeres migrantes al mercado laboral

II CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DEL TRABAJO DE LA MUJER: IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES DE LA MUJER MIGRANTE EN ESPAÑA

Natacha Ornelas. Profesora de Derecho Europeo. Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa. Portugal

Mujeres migrantes y trabajo decente: la perspectiva internacional de la OIT

Jesús García Jiménez. Coordinador de Actividades para América Latina del Programa ACTRAV del Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo (CIF-OIT)

Igualdad real de oportunidades para las mujeres migrantes en Polonia. Monika Haczkowska. Profesora y Abogada de Derecho Constitucional. Universidad Tecnológica de Opole

Presenta y modera:

Djamil Tony Kahale Carrillo. Director del Congreso y Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Politécnica de Cartagena

12:30 DEFENSA DE COMUNICACIONES PANEL V, VI y VII

Coordinadora: Miriam Judit Gómez Romero. Profesora Ayudante Doctora. Universidad de Cantabria

13:30. Clausura

COMUNICACIONES

1. Envío de Propuestas de comunicaciones

Se podrán enviar propuestas de comunicaciones para su defensa a través del sistema PÓSTER o COMUNICACIÓN ORAL. El envío de las propuestas de comunicaciones se realizará rellenando el "Boletín de Propuesta de comunicación" que se habilitará en la web del Congreso: <https://lanuevaeralaboral.es/inscripcion-propuestas-congreso/>

En ambos casos, la propuesta de comunicación consistirá en el envío de un documento descargable en el anterior enlace en el que se requiere: a) Objetivo de la propuesta; b) Tema específico a tratar; c) Metodología a implementar; d) Borrador del sumario de la cuestión a tratar.

La fecha límite para el envío de los *abstract* será el 1 de marzo de 2026.

El Comité científico-técnico, informará oportunamente, antes del 8 de marzo de 2026, mediante email a los comunicantes sobre la aceptación o no de su trabajo.

2. Presentación de Comunicaciones

Durante la celebración de la Jornada los días 23 y 24 de abril de 2026, los comunicantes que elijan el sistema de COMUNICACIÓN ORAL expondrán su trabajo, máximo 10

II CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DEL TRABAJO DE LA MUJER: IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES DE LA MUJER MIGRANTE EN ESPAÑA

minutos, al término del panel al que se haya adscrito la comunicación. Por su parte, aquellos que opten por el sistema PÓSTER defenderán su Póster (en el mismo deberá reflejarse una breve introducción, objetivos y conclusiones más importantes) durante unos 6-8 minutos el día 23 de abril, a las 13:00 h (Panel I y II) y 19:30 h (Panel III y IV) en una sala aneja al Salón de Actos donde se celebrará el Congreso. Y a las 12:30 h (Panel V y VI) del 24 de abril.

El Póster consistirá en una única diapositiva (A3, formato libre) que se expondrá mediante PDF y que previamente, fecha límite 30 de marzo de 2026. Dicho póster se publicará en el libro de Congreso, al igual que la comunicación escrita. La fecha máxima de entrega tanto de la comunicación como el póster es hasta el 19 de abril de 2026.

3. Publicación de las Comunicaciones

Máximo 20 páginas

Márgenes:

Superior: 2,50 cm

Inferior: 2,50 cm

Izquierda: 3,00 cm

Derecha: 3,00 cm

Encabezado: 1,25 cm

Pie de página: 1,25 cm

Fuente: Time New Roman 12 (en notas 10).

Justificación completa, y con interlineado sencillo (a un espacio).

Estructura del artículo

Estructura del artículo (Póster-Comunicación)

Primera página: Aparecerá el póster presentado en Congreso. Acto seguido figurará el texto escrito de la comunicación de acuerdo con las siguientes indicaciones formales:

Primer nivel: I. LA MUJER MIGRANTE

Segundo nivel: 1. La mujer migrante

Tercer nivel: A) La mujer migrante

Cuarto nivel: a) La mujer migrante

II CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DEL TRABAJO DE LA MUJER: IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES DE LA MUJER MIGRANTE EN ESPAÑA

Quinto nivel: a') La mujer migrante

Número máximo de caracteres:

Comunicaciones: 70.000 para 20 páginas máximo.

Otros aspectos formales

En el interior del texto de los originales no deben ponerse palabras o frases en negrita o subrayadas. Sí cabe poner palabras o frases en cursivas. Eso sí, evitando una utilización excesiva o abusiva de esta técnica.

Las comunicaciones deberán remitirse, fecha límite 30 de marzo de 2026, a través del siguiente enlace: <https://lanuevaeralaboral.es/inscripcion-propuestas-congreso/>

Más información: <https://lanuevaeralaboral.es/>

