

Luis Augusto de Lara

Sorocaba - SP

Contato: (15) 99111-7224

luisdelara77@icloud.com

<http://www.linkedin.com/in/luisaugustodelara>

Disponibilidade para viagens e mobilidade

Governança em Relações Trabalhistas | Sindicais | Institucionais | Gestão de Riscos Trabalhistas | Compliance - Due Diligence - Auditoria Trabalhista | LGPD/RTS | Canal de Denúncias | Investigações Corporativas e Contrainteligência | RH Estratégico | DPO

Perfil Profissional

Executivo Sênior com mais de 15 anos de experiência em Governança Estratégica de Relações Trabalhistas, Sindicais, Institucionais, Gestão de Riscos Trabalhistas, Compliance - Due Diligence - Auditoria Trabalhista, Governança Corporativa, RH Estratégico, Ouvidoria, Canal de Denúncias e Investigação Corporativa. Atuando como Parceiro de Negócios e Especialista, identificando, mapeando e mitigando os riscos das áreas e matérias supracitadas, resultado das complexas negociações, visão, gestão e atuação multisetorial. Foco na aplicação do planejamento/orçamento financeiro da área de Relações Trabalhistas/Sindicais com resultados sólidos, instrumentos coletivos de trabalho em conformidade legal nos mais diversos segmentos (entidade representativa patronal/rede atacadista de hipermercados/benefícios corporativos/escritório de advocacia/consultoria empresarial/telecomunicações/tecnologia da informação/calcenter/armazenagem-logística-transporte/comércio de joias e mobiliário/indústria alimentos-bebidas/energia/automotiva/facilities/segurança privada-patrimonial, manutenção e limpeza). E demais responsabilidades rotineiras.

Experiência Profissional

OPPORTUNA AD HOC CONSULTORIA EMPRESARIAL

Relações Trabalhistas / Sindicais / RH Estratégico

Cargo: Gestor de Relações Trabalhista e Sindicais

Período: 06/2020

Grupo Almaviva do Brasil

Cargo: Gerente/Coordenador de Relações Trabalhista e Sindicais

Período: 04/2021 a 05/2021 – 06/2017 a 02/2019

Grupo Petrópolis

Cargo: Coordenador de Relações Trabalhista e Sindicais

Período: 02/2019 a 06/2020

Principais Competências e Responsabilidades Estratégicas

Governança:

- **Área e Time** de relações trabalhistas, sindicais, compliance - due diligence - auditoria e gestão de riscos trabalhistas.
- **Atuação, orientação e treinamentos** de gestores/líderes corporativos, operacionais e diretamente no chão de fábrica, referente às negociações, legislação trabalhista, previdenciária, sindical, LGPD nas relações do trabalho e suas atualizações e aplicações.
- **Relacionamento e representação** junto ao Ministério Público do Trabalho, Ministério do Trabalho, SRTE, INSS, Sindicatos, Federações, Confederações, Autoridades Reguladoras, Policiais, Entidades Governamentais e de Classe.
- **Planejamento orçamentário** da área, dos instrumentos coletivos, do calendário sindical, atrelado as reuniões e visitas as entidades sindicais, unidades de negócios, fábricas, órgãos fiscalizadores, parceiros de negócios e prestadores de serviços)
- **Liderança e condução das negociações sindicais (datas-bases) de alto importe financeiro**, abrangendo folhas de pagamentos de grande volume/escala, garantindo o planejamento estratégico e financeiro.
- **Aproximadamente 200** instrumentos coletivos vigentes, negociados com mais de **100 entidades sindicais anualmente**, em empresas e negócios com **até 40 mil funcionários**. E **acompanhamento** de todas as aplicações negociais resultado das relações trabalhistas e sindicais junto RH/DP/Folha de Pagamento. Com maior atenção as cláusulas financeiras de alto impacto financeiro.
- **Indicadores** dos processos de relações trabalhistas, sindicais, governança corporativa, canal de denúncias, gestão de riscos, compliance, due diligence e auditoria trabalhista para melhoria contínua dos processos.
- **Mapeamento, monitoramento e acompanhamento** do cenário econômico, social, jurídico, trabalhista, sindical, seguido dos impactos financeiros (custos de mão de obra/prestadores de serviços e benefícios corporativos).
- **Acordos** administrativos, extrajudiciais, perícias trabalhistas, fiscalizações, autos de infração, TAC's/ACP's no âmbito das Relações de Trabalho e Sindical.
- **Contencioso Trabalhista** - afastados, limbo previdenciário, adaptados, readaptados, terceiros, prestadores e fornecedores críticos (escritórios de advocacia e prestadores de serviços terceirizados).
- **Apuração e definição** de processos e procedimentos de aplicação de medidas disciplinares.
- **Identificação e mapeamento de riscos** de áreas e temas potencialmente vulneráveis, com aplicação de medidas mitigatórias.
- **Adequação e implantação** de políticas, códigos, manuais de conduta conforme a legislação.
- **Gestão de desempenho e conduta, canal de denúncias, sindicâncias, investigações corporativas, entrevistas exploratórias, contrainteligência e compliance trabalhista**.
- **Cumprimento legal** de portarias, normas regulamentadoras, instruções normativas, cotas, programa de estágio, aprendizagem, inclusão e diversidade.

- **Comitês e grupos de estudos multidisciplinares** de mediação, crises, conflitos, movimentos de paralisação, de greve, ética, conduta, antifraude, anticorrupção, prevenção à lavagem de dinheiro, diversidade, inclusão, assédio moral, sexual com as devidas tratativas e responsabilidades.
- **Ações e projetos** relacionados às políticas corporativas referente ao meio ambiente do trabalho, segurança do trabalho, saúde ocupacional, nos temas trabalhistas, sindicais, previdenciários e compliance trabalhista.
 - ✓ **Experiência em processo de startup** de unidades fabris, unidades de negócios e suas respectivas necessidades e obrigações legais das matérias de relações trabalhistas, sindicais, gestão de riscos trabalhistas, compliance - due Diligence - auditoria trabalhista e governança corporativa.
 - ✓ **Experiência em consultoria empresarial**, analisando e reestruturando processos correlatos.

Desenvolvimento Profissional e Acadêmico

- ✓ Coautor de Artigo/Livros – “**COMPLIANCE COMO FERRAMENTA MITIGADORA DE RISCOS NA GESTÃO DE DADOS E SUAS IMPLICAÇÕES TRABALHISTAS**” – Editora Dialética – 05/2023 e **LGPD E COMPLIANCE TRABALHISTA** – Editora Mizuno – 10/2023 (Selecionado e publicado pelo **STJ** (Superior Tribunal de Justiça), **Senado Federal** e **TST** (Tribunal Superior do Trabalho) como Referência Bibliográfica em novembro/2024)
- ✓ Membro da **Cielo Laboral – Comunidad para La Investigacion y el Estudio Laboral y Ocupacional** – desde 11/2022
- ✓ Membro do **GRTB – Grupo de Relações Trabalhistas do Brasil** – desde 02/2019

Principais Habilidades

- Comunicação clara, objetiva e eficaz.
- Forte habilidade em negociações trabalhistas-sindicais, gestão de pessoas, processos e resolução de conflitos.
- Capacidade analítica de dados e de tomadas de decisões legalmente seguras.
- Competências e capacidades técnicas aliadas as vivências, experiências e habilidades de adaptação cultural.
- Planejamento e gestão estratégica no que tange aos Instrumentos Coletivos de Trabalho.
- Resultados positivos, lucrativos por meio de cases inovadores e de sucesso, adequando os instrumentos coletivos de trabalho as negociações trabalhistas e sindicais, condições financeiras, de forma a cumprir com todas as obrigações legais.
- Alto índice de resolução interna de casos sem a intervenção jurídica de entidades sindicais, representativas e judiciais.

Formação Acadêmica e Idiomas

- ✓ **Graduado em Direito - Universidade Nove de Julho** – 2008
- ✓ **Pós-Graduado em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho – FMU** – 2021
- ✓ **Pós-Graduado em Direito Sindical – Direito e Processo Previdenciário – Direito Empresarial – FACULESTE** – 2022
- ✓ **Pós-Graduado em Governança Corporativa, Gestão de Riscos e Compliance – Universidade Nove de Julho** – 2022
- ✓ **Especialização em Relações Trabalhistas e Sindicais – WCCA** – 2019
- ✓ **Especialização em Tutela Coletiva e Direitos Difusos – LFG** – 2021

- ✓ Inglês: Intermediário
- ✓ Espanhol: Básico

Cursos e Eventos

- ✓ **Curso: Gestão de Conflitos**
Instituição: ENAP – Concluído – 2025
- ✓ **Curso: Compliance de Dados e Formação de DPO**
Instituição: PUC/RJ-CCEC – Concluído – 2025
- ✓ **Curso: Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (Segundo o COSO)**
Instituição: ENAP – Concluído – 2024
- ✓ **Curso: Gestão de Ouvidoria**
Instituição: ENAP – Concluído – 2024
- ✓ **(CEIICC – ARC) - Certified Expert in Internal Investigations and Corporate Counterintelligence - Escola Superior de Ética Corporativa, Negócios e Inovação** – Concluído – 2022
- ✓ **Curso: Análise, Observação e Detecção de Comportamentos Suspeitos**
Instituição: DGP/Academia Nacional da Polícia Federal – Concluído – 2022
- ✓ **Curso: Compliance Trabalhista**
Instituição: LEC – Legal Ethics & Compliance/SP – Concluído – 2020
- ✓ **Curso: Auditoria Trabalhista**
Instituição: IEL – Instituto Evaldo Lodi – Concluído – 2020
- ✓ **Curso: Gestão e Liderança de Pessoas e Equipes**
Instituição: FGV – Concluído – 2019

- ✓ 1º Fórum de Relações Trabalhistas e Sindicais de Sorocaba e Região
- ✓ **Instituição: Central Consult** - 2024
- ✓ 2º Congresso Internacional de Direito Digital, Compliance Trabalhista e Proteção de Dados
Instituição: EMD – Escola Mineira de Direito - 2023
- ✓ XII Congresso Regional Americano SIDTSS – Congresso Internacional da **ABDT – Academia Brasileira do Trabalho** - 2022