

# Luis Augusto de Lara

Sorocaba - SP

Contato: (15) 99111-7224

[luisdelara77@icloud.com](mailto:luisdelara77@icloud.com)

<http://www.linkedin.com/in/luisaugustodelara>

Disponibilidade para viagens e mobilidade

**Governança em Relações Trabalhistas | Sindicais | Institucionais | Gestão de Riscos Trabalhistas | Compliance - Due Diligence - Auditoria Trabalhista | LGPD/RTS | Canal de Denúncias | Investigações Corporativas e Contraineligência | RH Estratégico | DPO**

## Perfil Profissional

Executivo Sênior com mais de 15 anos de experiência em Governança Estratégica de Relações Trabalhistas, Sindicais, Institucionais, Gestão de Riscos Trabalhistas, Compliance - Due Diligence - Auditoria Trabalhista, Governança Corporativa, RH Estratégico, Ouvidoria, Canal de Denúncias e Investigação Corporativa. Atuando como Parceiro de Negócios e Especialista, identificando, mapeando e mitigando os riscos das áreas e matérias supracitadas, resultado das complexas negociações, visão, gestão e atuação multisetorial. Foco na aplicação do planejamento/orçamento financeiro da área de Relações Trabalhistas/Sindicais com resultados sólidos, instrumentos coletivos de trabalho em conformidade legal nos mais diversos segmentos (**entidade representativa patronal/rede atacadista de hipermercados/benefícios corporativos/escritório de advocacia/consultoria empresarial/telecomunicações/tecnologia da informação/callcenter/armazenagem-logística-transporte/comércio de joias e mobiliário/indústria alimentos-bebidas/energia/automotiva/facilities/segurança privada-patrimonial, manutenção e limpeza**). E demais responsabilidades rotineiras.

## Experiência Profissional

### OPORTUNA AD HOC CONSULTORIA EMPRESARIAL

Relações Trabalhistas / Sindicais / RH Estratégico

Cargo: Gestor de Relações Trabalhistas e Sindicais

Período: 06/2020

### Grupo Alaviva do Brasil

Cargo: Gerente/Coordenador de Relações Trabalhistas e Sindicais

Período: 04/2021 a 05/2021 – 06/2017 a 02/2019

### Grupo Petrópolis

Cargo: Coordenador de Relações Trabalhistas e Sindicais

Período: 02/2019 a 06/2020

## Principais Competências e Responsabilidades Estratégicas

### Governança:

- **Área e Time** de relações trabalhistas, sindicais, compliance - due diligence - auditoria e gestão de riscos trabalhistas.
- **Atuação, orientação e treinamentos** de gestores/líderes corporativos, operacionais e diretamente no chão de fábrica, referente às negociações, legislação trabalhista, previdenciária, sindical, LGPD nas relações do trabalho e suas atualizações e aplicações.
- **Relacionamento e representação** junto ao Ministério Público do Trabalho, Ministério do Trabalho, SRTE, INSS, Sindicatos, Federações, Confederações, Autoridades Reguladoras, Policiais, Entidades Governamentais e de Classe.
- **Planejamento orçamentário** da área, dos instrumentos coletivos, do calendário sindical, atrelado as reuniões e visitas as entidades sindicais, unidades de negócios, fábricas, órgãos fiscalizadores, parceiros de negócios e prestadores de serviços)
- **Liderança e condução das negociações sindicais (datas-bases) de alto importe financeiro**, abrangendo folhas de pagamentos de grande volume/escala, garantindo o planejamento estratégico e financeiro.
- **Aproximadamente 200** instrumentos coletivos vigentes, negociados com mais de **100 entidades sindicais anualmente**, em empresas e negócios com **até 40 mil funcionários**. E **acompanhamento** de todas as aplicações negociais resultado das relações trabalhistas e sindicais junto RH/DP/Folha de Pagamento. Com maior atenção as cláusulas financeiras de alto impacto financeiro.
- **Indicadores** dos processos de relações trabalhistas, sindicais, governança corporativa, canal de denúncias, gestão de riscos, compliance, due diligence e auditoria trabalhista para melhoria contínua dos processos.
- **Mapeamento, monitoramento e acompanhamento** do cenário econômico, social, jurídico, trabalhista, sindical, seguido dos impactos financeiros (custos de mão de obra/prestadores de serviços e benefícios corporativos).
- **Acordos** administrativos, extrajudiciais, perícias trabalhistas, fiscalizações, autos de infração, TAC's/ACP's no âmbito das Relações de Trabalho e Sindical.
- **Contencioso Trabalhista** - afastados, limbo previdenciário, adaptados, readaptados, terceiros, prestadores e fornecedores críticos (escritórios de advocacia e prestadores de serviços terceirizados).
- **Apuração e definição** de processos e procedimentos de aplicação de medidas disciplinares.
- **Identificação e mapeamento de riscos** de áreas e temas potencialmente vulneráveis, com aplicação de medidas mitigatórias.
- **Adequação e implantação** de políticas, códigos, manuais de conduta conforme a legislação.
- **Gestão de desempenho e conduta, canal de denúncias, sindicâncias, investigações corporativas, entrevistas exploratórias, contraineligência e compliance trabalhista.**
- **Cumprimento legal** de portarias, normas regulamentadoras, instruções normativas, cotas, programa de estágio, aprendizagem, inclusão e diversidade.

- **Comitês e grupos de estudos multidisciplinares** de mediação, crises, conflitos, movimentos de paralisação, de greve, ética, conduta, antifraude, anticorrupção, prevenção à lavagem de dinheiro, diversidade, inclusão, assédio moral, sexual com as devidas tratativas e responsabilidades.
- **Ações e projetos** relacionados às políticas corporativas referente ao meio ambiente do trabalho, segurança do trabalho, saúde ocupacional, nos temas trabalhistas, sindicais, previdenciários e compliance trabalhista.
  - ✓ **Experiência em processo de startup** de unidades fabris, unidades de negócios e suas respectivas necessidades e obrigações legais das matérias de relações trabalhistas, sindicais, gestão de riscos trabalhistas, compliance - due Diligence - auditoria trabalhista e governança corporativa.
  - ✓ **Experiência em consultoria empresarial**, analisando e reestruturando processos correlatos.

## Desenvolvimento Profissional e Acadêmico

- ✓ Coautor de Artigo/Livros – “**COMPLIANCE COMO FERRAMENTA MITIGADORA DE RISCOS NA GESTÃO DE DADOS E SUAS IMPLICAÇÕES TRABALHISTAS**” – Editora Dialética – 05/2023 e **LGPD E COMPLIANCE TRABALHISTA** – Editora Mizuno – 10/2023 (Selecionado e publicado pelo **STJ** (Superior Tribunal de Justiça), **Senado Federal** e **TST** (Tribunal Superior do Trabalho) como Referência Bibliográfica em novembro/2024)
- ✓ Membro da **Cielo Laboral – Comunidade para La Investigacion y el Estudio Laboral y Ocupacional** – desde 11/2022
- ✓ Membro do **GRTB – Grupo de Relações Trabalhistas do Brasil** – desde 02/2019

## Principais Habilidades

- Comunicação clara, objetiva e eficaz.
- Forte habilidade em negociações trabalhistas-sindicais, gestão de pessoas, processos e resolução de conflitos.
- Capacidade analítica de dados e de tomadas de decisões legalmente seguras.
- Competências e capacidades técnicas aliadas as vivências, experiências e habilidades de adaptação cultural.
- Planejamento e gestão estratégica no que tange aos Instrumentos Coletivos de Trabalho.
- Resultados positivos, lucrativos por meio de cases inovadores e de sucesso, adequando os instrumentos coletivos de trabalho as negociações trabalhistas e sindicais, condições financeiras, de forma a cumprir com todas as obrigações legais.
- Alto índice de resolução interna de casos sem a intervenção jurídica de entidades sindicais, representativas e judiciais.

## Formação Acadêmica e Idiomas

- ✓ **Graduado em Direito - Universidade Nove de Julho** – 2008
- ✓ **Pós-Graduado em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho** – FMU – 2021
- ✓ **Pós-Graduado em Direito Sindical – Direito e Processo Previdenciário – Direito Empresarial** – FACULESTE – 2022
- ✓ **Pós-Graduado em Governança Corporativa, Gestão de Riscos e Compliance** – Universidade Nove de Julho – 2022
- ✓ **Especialização em Relações Trabalhistas e Sindicais** – WCCA – 2019
- ✓ **Especialização em Tutela Coletiva e Direitos Difusos** – LFG – 2021
- ✓ Inglês: Intermediário
- ✓ Espanhol: Básico

## Cursos e Eventos

- ✓ **Curso: Gestão de Conflitos**
- ✓ **Instituição: ENAP** – Concluído – 2025
- ✓ **Curso: Compliance de Dados e Formação de DPO**
- ✓ **Instituição: PUC/RJ-CCEC** – Concluído – 2025
- ✓ **Curso: Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (Segundo o COSO)**
- ✓ **Instituição: ENAP** – Concluído – 2024
- ✓ **Curso: Gestão de Ouvidoria**
- ✓ **Instituição: ENAP** – Concluído – 2024
- ✓ **(CEIICC – ARC) - Certified Expert in Internal Investigations and Corporate Counterintelligence** - Escola Superior de Ética Corporativa, Negócios e Inovação – Concluído – 2022
- ✓ **Curso: Análise, Observação e Detecção de Comportamentos Suspeitos**
- ✓ **Instituição: DGP/Academia Nacional da Polícia Federal** – Concluído – 2022
- ✓ **Curso: Compliance Trabalhista**
- ✓ **Instituição: LEC – Legal Ethics & Compliance/SP** – Concluído – 2020
- ✓ **Curso: Auditoria Trabalhista**
- ✓ **Instituição: IEL – Instituto Evaldo Lodi** – Concluído – 2020
- ✓ **Curso: Gestão e Liderança de Pessoas e Equipes**
- ✓ **Instituição: FGV** – Concluído – 2019
- ✓ 1º Fórum de Relações Trabalhistas e Sindicais de Sorocaba e Região
- ✓ **Instituição: Central Consult** - 2024
- ✓ 2º Congresso Internacional de Direito Digital, Compliance Trabalhista e Proteção de Dados
- ✓ **Instituição: EMD – Escola Mineira de Direito** - 2023
- ✓ XII Congresso Regional Americano SIDTSS – Congresso Internacional da **ABDT – Academia Brasileira do Trabalho** - 2022