

Directores:

LOURDES MELLA MÉNDEZ
FRANCISCO TAPIA GUERRERO

Coordinadores:

RODRIGO PALOMO VÉLEZ
SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ
BÁRBARA TORRES GARCÍA

LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO
FRENTE A LAS CRISIS Y
TRANSICIONES ACTUALES:
PERSPECTIVAS NACIONALES E
INTERNACIONALES

(Brasil, Chile, Cuba, España, Italia, México,
Portugal, Uruguay)

III ARANZADI

© Lourdes Mella-Méndez y Francisco Tapia Guerrero (Dirs.), 2024
© Editorial Aranzadi, S.A.U.

Editorial Aranzadi, S.A.U.
C/ Collado Mediano, 9
28231 Las Rozas (Madrid)
Tel: 91 602 01 82
e-mail: clientesalaley@aranzadilaley.es
https://www.aranzadilaley.es

Primera edición: 2024

Depósito Legal: M-13844-2024
ISBN versión impresa: 978-84-1125-699-5
ISBN versión electrónica: 978-84-1125-700-8
Incluye soporte electrónico

Diseño, Preimpresión e Impresión: Editorial Aranzadi, S.A.U.
Printed in Spain

Índice General

Página

Proyecto de investigación de la Agencia Estatal de Investigación (AEI) titulado «Aprendizaje a lo largo de la vida en una sociedad digital: formación y recualificación para las nuevas profesiones del mercado de trabajo global» (PID2020-113151RB-I00), cuya primera investigadora principal es la Prof.ª Lourdes Mella Méndez.



© Editorial Aranzadi, S.A.U. Todos los derechos reservados. A los efectos del art. 32 del Real Decreto Legislativo 1/1996, de 12 de abril, por el que se aprueba la Ley de Propiedad Intelectual, Editorial Aranzadi, S.A.U., se opone expresamente a cualquier utilización del contenido de esta publicación sin su expresa autorización, lo cual incluye especialmente cualquier reproducción, modificación, registro, copia, explotación, distribución, comunicación, transmisión, envío, reutilización, publicación, tratamiento o cualquier otra utilización total o parcial en cualquier modo, medio o formato de esta publicación.

Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la Ley. Dirijase a **Cedro** (Centro Español de Derechos Reprográficos, www.cedro.org) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra.

El editor y los autores no asumirán ningún tipo de responsabilidad que pueda derivarse frente a terceros como consecuencia de la utilización total o parcial de cualquier modo y en cualquier medio o formato de esta publicación (reproducción, modificación, registro, copia, explotación, distribución, comunicación pública, transformación, publicación, reutilización, etc.) que no haya sido expresa y previamente autorizada.

El editor y los autores no aceptarán responsabilidades por las posibles consecuencias ocasionadas a las personas naturales o jurídicas que actúen o dejen de actuar como resultado de alguna información contenida en esta publicación.

EDITORIAL ARANZADI no será responsable de las opiniones vertidas por los autores de los contenidos, así como en foros, chats, u cualesquiera otras herramientas de participación. Igualmente, EDITORIAL ARANZADI se exime de los posibles vulneraciones de derechos de propiedad intelectual y que sean imputables a dichos autores.

EDITORIAL ARANZADI queda eximida de cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de veracidad, exactitud, exhaustividad y/o actualidad de los contenidos transmitidos, difundidos, almacenados, puestos a disposición o recibidos, obtenidos o a los que se haya accedido a través de sus PRODUCTOS. Ni tampoco por los Contenidos prestados u ofertados por terceras personas o entidades.

EDITORIAL ARANZADI se reserva el derecho de eliminación de aquellos contenidos que resulten inveraces, inexactos y contrarios a la ley, la moral, el orden público y las buenas costumbres.

Nota de la Editorial: El texto de las resoluciones judiciales contenido en las publicaciones y productos de Editorial Aranzadi, S.A.U., es suministrado por el Centro de Documentación Judicial del Consejo General del Poder Judicial (Cendoj), excepto aquellas que puntualmente nos han sido proporcionadas por parte de los gabinetes de comunicación de los órganos judiciales colegiados. El Cendoj es el único organismo legalmente facultado para la recopilación de dichas resoluciones. El tratamiento de los datos de carácter personal contenidos en dichas resoluciones es realizado directamente por el citado organismo, desde julio de 2003, con sus propios criterios en cumplimiento de la normativa vigente sobre el particular, siendo por tanto de su exclusiva responsabilidad cualquier error o incidencia en esta materia.

I PARTE GENERAL

| | | |
|---|--|----|
| 1 | | |
| | COMISIÓN INTERNACIONAL DE EVALUACIÓN DE LOS TRABAJOS PRESENTADOS AL 4.º CONGRESO MUNDIAL CIELO LABORAL 2023 | 29 |
| 2 | | |
| | RELACIÓN DE AUTORES DEL LIBRO (POR ORDEN DE APARICIÓN) | 31 |
| 3 | | |
| | UN NUEVO IMPULSO A LA JUSTICIA SOCIAL PARA LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO FRENTE A LOS RETOS GLOBALES LOURDES MELLA MÉNDEZ | 37 |
| | I. Sobre la importancia de la justicia social en el mundo | 37 |
| | II. Sobre las crisis y transiciones actuales | 43 |

| | <i>Página</i> |
|--|---------------|
| 4 | |
| LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO FRENTE A LA CRISIS ECONÓMICA, DEMOGRÁFICA Y CLIMÁTICA. RAZONES PARA UN ENCUENTRO | |
| FRANCISCO J. TAPIA GUERRERO | 55 |
| II | |
| NORMAS DE LA OIT Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES | |
| CAPÍTULO I | |
| MECANISMOS DE CONTROL DE LAS NORMAS DE LA OIT: SINERGIAS INTERNAS Y EXTERNAS | |
| TATSIANA USHAKOVA | 61 |
| I. Introducción: aproximación al sistema de control de las normas de la OIT | 62 |
| II. Sinergias internas | 64 |
| 1. <i>Relación entre los sistemas de control periódico</i> | 64 |
| 2. <i>Relación entre los procedimientos especiales</i> | 67 |
| 3. <i>Coherencia del sistema de control interno</i> | 69 |
| III. Sinergias externas | 74 |
| 1. <i>Vínculos institucionales entre los sistemas de control de la OIT y de otras organizaciones internacionales</i> | 74 |
| 2. <i>Referencias a los tratados internacionales de otras organizaciones en los instrumentos de la OIT</i> | 77 |
| 3. <i>Repercusión de la OIT en los sistemas de control y supervisión de los ámbitos internacional, regional y nacional</i> | 78 |
| IV. Consideraciones finales | 82 |

| | <i>Página</i> |
|--|---------------|
| CAPÍTULO II | |
| ROLES DE LOS ESTADOS, EMPLEADORES Y SINDICATOS EN LA APLICACIÓN DEL CONVENIO OIT 190: REFERENCIAS A SU APLICACIÓN EN URUGUAY | |
| MARÍA DEL LUJÁN CHARRUTTI GARCÉN | 87 |
| I. Introducción | 88 |
| II. El acoso y la violencia en el mundo del trabajo | 91 |
| 1. <i>Algunos conceptos a delimitar</i> | 91 |
| 2. <i>Otras figuras afines</i> | 100 |
| III. Actuaciones posibles para la fase de prevención | 100 |
| IV. Conclusiones | 105 |
| CAPÍTULO III | |
| DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES Y SU GARANTÍA EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO CHILENO: ALTERNATIVAS EN EL MARCO DEL ACTUAL PROCESO CONSTITUYENTE | |
| JUAN PABLO SEVERÍN CONCHA | 107 |
| I. Trayectoria del reconocimiento constitucional de derechos fundamentales laborales | 108 |
| 1. <i>Los derechos fundamentales laborales en la Constitución de 1925 y sus enmiendas</i> | 108 |
| 2. <i>Las actas constitucionales de la dictadura cívico-militar y la Constitución de 1980</i> | 111 |
| II. Dispositivos jurisdiccionales de garantía de los derechos fundamentales laborales en el ordenamiento jurídico chileno vigente | 117 |
| 1. <i>La acción constitucional de protección</i> | 117 |
| 2. <i>El procedimiento de tutela laboral de derechos fundamentales</i> | 118 |
| 3. <i>Otros procedimientos aplicables</i> | 119 |
| III. Alternativas en el marco del actual proceso constituyente | 120 |

| | <u>Página</u> |
|--|---------------|
| 1. <i>Notas sobre la propuesta de la Convención Constitucional de 2022</i> | 120 |
| 2. <i>Propuesta constitucional de 2023. De la Comisión Experta al Consejo Constitucional</i> | 125 |
| IV. Conclusiones | 134 |

CAPÍTULO IV

LA PROTECCIÓN DE LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN DEL TRABAJADOR EN EL DERECHO CHILENO

| | |
|--|-----|
| JOSÉ FRANCISCO CASTRO CASTRO | 137 |
| I. Derechos fundamentales y trabajo | 138 |
| II. La libertad de expresión como derecho fundamental y su reconocimiento en la constitución política chilena | 141 |
| III. La libertad de expresión del trabajador | 145 |
| IV. Análisis de jurisprudencia judicial relevante | 148 |
| V. Conclusiones | 156 |

CAPÍTULO V

EL MERCADO LABORAL CUBANO FRENTE A LA CRISIS DEMOGRÁFICA ACTUAL Y LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

| | |
|---|-----|
| REYNALDO JORGE LAM PEÑA | 157 |
| I. Introducción | 158 |
| II. La disminución de la población económicamente activa joven como factor de crisis demográfica en el mundo del trabajo en Cuba | 160 |
| III. El envejecimiento poblacional como factor de crisis demográfica en el mundo del trabajo en Cuba | 165 |
| IV. Conclusiones | 170 |

III CRISIS MACROECONÓMICAS Y DE EMPRESA Y PROTECCIÓN SOCIAL

CAPÍTULO VI

LA CRISIS MACROECONÓMICA COMO CONTINGENCIA SOCIAL PROTEGIDA: REFLEXIONES A PARTIR DEL MECANISMO RED ESPAÑOL

| | |
|--|-----|
| FRANCISCO VIGO SERRALVO | 173 |
| I. Introducción | 174 |
| II. Tradicional insuficiencia del derecho del trabajo frente a los fenómenos macroeconómicos | 176 |
| III. La respuesta normativa a la COVID-19 como muestra de la insuficiencia de las instituciones clásicas del derecho del trabajo frente a contingencias macro | 178 |
| IV. Mecanismo red de flexibilidad y estabilización del empleo. Descripción básica | 182 |
| V. Algunas apreciaciones conceptuales entorno al mecanismo red | 187 |
| VI. Algunas insuficiencias del mecanismo red para la actuación sobre contingencias macroeconómicas | 190 |
| VII. Conclusiones | 193 |

CAPÍTULO VII

O COMBATE AO DUMPING SOCIAL POR MEIO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA E DO COMPLIANCE: EM UMA PERSPECTIVA GLOBAL

| | |
|--|-----|
| LINCOLN ZUB DUTRA, MARCO ANTÔNIO CÉSAR VILLATORE | 195 |
| I. Introdução | 196 |
| II. Dumping social: contextualização e inefetividade dos meios de combate | 197 |
| III. A responsabilidade social corporativa e sua eficácia no que tange aos direitos humanos sociolaborais | 204 |

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| IV. <i>O compliance</i> e sua eficácia a proteção do trabalho humano | 210 |
| V. Protagonismo corporativo na promoção dos direitos trabalhistas e eficácia plena ao direito fundamental ao trabalho: meio ao combate ao <i>dumping</i> social em uma perspectiva global | 214 |
| VI. Considerações finais | 219 |

CAPÍTULO VIII

TRANSMISSÃO DE EMPRESA E DIREITO DE OPOSIÇÃO DO TRABALHADOR EM PORTUGAL

| | |
|--|-----|
| PEDRO OLIVEIRA | 221 |
| I. Introdução | 222 |
| II. O direito de oposição do trabalhador na jurisprudência comunitária | 225 |
| III. O direito de oposição do trabalhador no âmbito da lei n.º 14/2018. | 231 |
| IV. Reflexos do(s) fundamento(s) do direito de oposição na jurisprudência portuguesa | 235 |
| V. Conclusão | 238 |

CAPÍTULO IX

MIGRACIÓN, CRISIS ECONÓMICA, INTERNACIONALIDAD DE LA SEGURIDAD SOCIAL: ALGUNOS PRONUNCIAMIENTOS JURISPRUDENCIALES RECIENTES EN CHILE

| | |
|---|-----|
| PEDRO CONTADOR ABRAHAM | 241 |
| I. Conceptualización de la migración | 243 |
| II. Las comunidades de personas chilenas en el exterior | 244 |
| III. Marco regulatorio de la migración | 245 |
| IV. La internacionalidad de la seguridad social | 248 |
| V. Algunos elementos para considerar de los Convenios de Seguridad Social suscritos por Chile | 249 |

| | |
|--|-----|
| VI. La jurisprudencia judicial en materia de Convenios de Seguridad Social. Referencias a dos casos relevantes | 251 |
| VII. Los derechos sociales fundamentales de las personas migrantes | 261 |
| VIII. Conclusiones | 262 |

CAPÍTULO X

LA CRISIS DE LA «SUBORDINACIÓN» DEL VÍNCULO LABORAL EN AMÉRICA LATINA

| | |
|--|-----|
| CARLOS REYNOSO CASTILLO | 265 |
| I. Introducción | 265 |
| II. Evolución y concepto | 267 |
| III. Características del vínculo laboral | 268 |
| IV. Contrato y la relación de trabajo | 270 |
| V. Presunción del contrato | 277 |
| VI. Tendencias | 279 |
| VII. Conclusiones | 282 |

CAPÍTULO XI

FALTA DE SUFICIENTE PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES EN CHILE

| | |
|--|-----|
| YENNY PINTO SARMIENTO | 285 |
| I. Introducción: entre insuficiencia y dispersión | 286 |
| II. La configuración dogmática de los trabajadores independientes | 288 |
| 1. Del modelo fordista de relaciones laborales a la 4.ª Revolución Industrial | 288 |
| 2. Clases de trabajadores independientes: entre el trabajo dependiente encubierto y las relaciones económicas de dependencia | 292 |
| 3. Informalidad y trabajo independiente | 297 |
| III. El problema de la seguridad social de los trabajadores independientes en Chile | 299 |

| | <i>Página</i> |
|--|---------------|
| 1. <i>Breve descripción de régimen</i> | 299 |
| 2. <i>Las características que debería tener un Sistema de Seguridad Social y la forma en la que deberían incorporarse a los autónomos o independientes</i> | 301 |
| IV. Conclusiones | 306 |

CAPÍTULO XII

**LA CALIFICACIÓN DEL TRABAJADOR INDEPENDIENTE:
SUS EFECTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN
CHILE**

| | |
|--|-----|
| REINARDO JUAN GAJEWSKI MOLINA | 307 |
| I. Introducción | 308 |
| II. La situación de los trabajadores independientes en el mercado del trabajo | 311 |
| III. La calificación jurídica de los trabajadores independientes en el derecho chileno y sus consecuencias en el derecho de la seguridad social en Chile | 315 |
| IV. Las consecuencias de la calificación como trabajador independiente en el derecho del trabajo chileno | 322 |
| V. La antinomia entre normas de orden público y de derecho público y su resolución por parte del juez, ante la calificación como trabajador independiente y de trabajador dependiente | 327 |
| VI. A modo de conclusión | 334 |

IV

**TRANSICIÓN TECNOLÓGICA EN LA EMPRESA:
PLATAFORMAS, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y
TELETRABAJO**

CAPÍTULO XIII

**AS PLATAFORMAS DIGITAIS E A NOVA PRESUNÇÃO DE
LABORALIDADE DO REGIME JURÍDICO PORTUGUÊS**

| | |
|------------------------------|-----|
| ANA TERESA RIBEIRO | 339 |
|------------------------------|-----|

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| I. Considerações introdutórias | 340 |
| II. Cenário legislativo pré-«agenda do trabalho digno» | 341 |
| III. A nova presunção de laboralidade | 344 |
| 1. <i>Os sujeitos da presunção</i> | 344 |
| 2. <i>As características valoradas</i> | 345 |
| 3. <i>Articulação da nova presunção com a Lei n.º 45/2018</i> | 348 |
| 4. <i>O regime jurídico aplicável</i> | 350 |
| IV. Consequências práticas do novo regime legal | 350 |
| V. Conclusões | 351 |

CAPÍTULO XIV

**A UTILIZAÇÃO DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL EM
BENEFÍCIO DO TRABALHO DIGNO**

| | |
|---|-----|
| MARÍA MALTA FERNANDES, PATRÍCIA ANJOS AZEVEDO | 353 |
| I. Introdução | 354 |
| II. Sistemas dotados de inteligência artificial | 356 |
| 1. <i>Enquadramento geral</i> | 356 |
| 2. <i>Sistemas dotados de inteligência artificial no mundo laboral</i> | 357 |
| III. Consequências da utilização de sistemas dotados de inteligência artificial no direito do trabalho | 358 |
| 1. <i>Falta de privacidade dos trabalhadores</i> | 359 |
| 2. <i>Educação, formação e qualificação dos trabalhadores</i> | 360 |
| 3. <i>Novas formas de prestação da atividade laboral</i> | 361 |
| 4. <i>Desigualdade de género</i> | 361 |
| IV. Soluções a adotar a favor do trabalho digno | 363 |
| 1. <i>Trabalho digno</i> | 363 |
| 2. <i>Soluções para a eventual falta de privacidade do trabalhador</i> | 363 |
| 3. <i>Reforço das políticas de educação, formação e qualificação dos trabalhadores</i> | 365 |

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| 4. <i>Soluções face às novas formas de prestação da atividade laboral</i> | 366 |
| 5. <i>Soluções para a eventual desigualdade de género</i> | 367 |
| V. Conclusão | 368 |
| | |
| CAPÍTULO XV | |
| LA APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL AL TRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DE LA PRIVACIDAD Y DE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DIGITALES LABORALES | |
| JOSÉ EDUARDO LÓPEZ AHUMADA | 371 |
| I. Introducción | 372 |
| II. El desarrollo de la inteligencia artificial y sus efectos en el ámbito de la privacidad de las personas trabajadoras | 373 |
| III. La tutela frente al riesgo de las prácticas discriminatoria ante las decisiones automatizadas | 376 |
| IV. Inteligencia artificial y ejercicio de los poderes empresariales: espacios de colisión con el derecho a la privacidad .. | 381 |
| V. La adecuación de la inteligencia artificial a las garantías del tratamiento de datos personales: la protección del derecho a la autodeterminación informativa | 384 |
| VI. La conciliación del desarrollo de la inteligencia artificial con los principios de transparencia e información | 386 |
| VII. Derechos colectivos de información pasiva y activa frente al desarrollo de la inteligencia artificial | 387 |
| VIII. Comportamiento empresarial responsable frente al desarrollo de la inteligencia artificial: el respeto del canon arco | 390 |
| IX. Conclusiones | 392 |
| | |
| CAPÍTULO XVI | |
| LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL COMO MÉTODO DE AUTOMATIZACIÓN DE LAS PROFESIONES JURÍDICAS | |
| LUCÍA ARAGÜEZ VALENZUELA | 395 |

| | <i>Página</i> |
|--|---------------|
| I. La aplicabilidad de la inteligencia artificial en el ámbito jurídico: nociones conceptuales | 396 |
| 1. <i>Definición y alcance</i> | 396 |
| 2. <i>El proceso algorítmico, machine learning y sus limitaciones</i> | 399 |
| II. La IA en el ámbito de la justicia | 403 |
| 1. <i>Sistemas predictivos de decisiones judiciales</i> | 403 |
| 2. <i>Valoración del riesgo, problemas derivados de su aplicación y viabilidad</i> | 406 |
| III. Asesoramiento jurídico privado mediante el uso de la IA .. | 410 |
| 1. <i>IA en la gestión del despacho</i> | 410 |
| 2. <i>IA en el propio asesoramiento y argumentación jurídica</i> | 412 |
| IV. Hacia una IA responsable y justa | 414 |
| | |
| CAPÍTULO XVII | |
| TELETRABALHO: O REGIME DA COMPENSAÇÃO PELAS DESPESAS ADICIONAIS EM PORTUGAL | |
| SUSANA SOUSA MACHADO, MARIANA MALTA MAGALHÃES | 417 |
| I. Introdução | 418 |
| II. A lei n.º 83/2021, de 6 de dezembro: a intervenção legislativa no rescaldo da pandemia | 421 |
| 1. <i>Enquadramento</i> | 421 |
| 2. <i>Disponibilização de equipamento e sistemas</i> | 421 |
| 3. <i>Compensação das despesas adicionais</i> | 423 |
| III. A lei n.º 13/2023, de 03 de abril: a intervenção legislativa no âmbito da agenda do trabalho digno | 428 |
| 1. <i>Compensação pelas despesas adicionais: principais dificuldades</i> | 428 |
| 2. <i>Compensação pelas despesas adicionais: as novas soluções oferecidas pelo legislador</i> | 429 |
| IV. Considerações finais | 431 |

| | <i>Página</i> |
|--|---------------|
| CAPÍTULO XVIII | |
| O ESTRANHO CASO DO DIREITO AO TELETRABALHO DOS TRABALHADORES COM DEFICIÊNCIA OU RISCO AGRAVADO DE SAÚDE | |
| JOANA NETO..... | 435 |
| I. Prólogo | 436 |
| II. Trabalho à distância: delimitação concetual | 439 |
| III. Alterações ao regime do teletrabalho no ordenamento jurídico português..... | 443 |
| IV. Acordo de teletrabalho vs. Direito ao trabalho..... | 449 |
| V. Direito ao teletrabalho: adaptação razoável do posto de trabalho ou medida de ação positiva?..... | 454 |
| VI. Considerações finais | 460 |
| CAPÍTULO XIX | |
| LA LIBERTAD SINDICAL COMO HERRAMIENTA DE LAS Y LOS TRABAJADORES FRENTE A LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS | |
| AXEL GOTTSCHALK CASTRO..... | 463 |
| I. Introducción: las transformaciones del trabajo en las nuevas tecnologías | 464 |
| II. El neoludismo como reacción de las y los trabajadores y sus organizaciones | 466 |
| III. La libertad sindical como herramienta para una relación entre las nuevas tecnologías y las y los trabajadores | 468 |
| 1. Nuevas formas de sociabilidad y cambios demográficos en el ejercicio del derecho a la sindicalización | 471 |
| 1.1. El caso de los jóvenes | 472 |
| 1.2. El caso de las mujeres..... | 474 |
| 1.3. Relación de la organización sindical con los movimientos sociales..... | 476 |

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| 2. Elementos generales de fortalecimiento sindical | 476 |
| 3. El rol de la negociación colectiva en la construcción de nuevas normativas..... | 477 |
| 4. La huelga como mecanismo defensivo y ofensivo de las y los trabajadores | 479 |
| IV. Conclusiones: la relevancia democrática de las organizaciones sindicales y el ejercicio de la libertad sindical frente a las transformaciones en el trabajo | 481 |

V CRISIS CLIMÁTICA, TRANSICIÓN JUSTA Y PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES

| | |
|---|-----|
| CAPÍTULO XX | |
| DIÁLOGO SOCIAL Y LIBERTAD SINDICAL COMO ESTRATEGIAS PARA LA TRANSICIÓN JUSTA | |
| RODRIGO PALOMO VÉLEZ..... | 487 |
| I. Introducción | 488 |
| II. Relaciones entre trabajo y cambio climático..... | 489 |
| III. Diálogo social | 492 |
| IV. Derechos de participación y libertad sindical | 495 |
| 1. Derechos de participación | 495 |
| 2. Derechos de libertad sindical | 499 |
| V. Conclusiones | 504 |
| CAPÍTULO XXI | |
| LA CRECIENTE NORMATIVA AMBIENTAL CON IMPLICACIÓN LABORAL EN LA UE: LA NECESIDAD DE ATENDER A LA CRISIS CLIMÁTICA DESDE UNA PERSPECTIVA PARALABORAL | |
| MAROUANE LAABBAS-EL-GUENNOUNI..... | 507 |
| I. Introducción | 508 |

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| II. Puntos de encuentro entre el derecho del trabajo y el derecho ambiental | 510 |
| III. La incidencia de la protección ambiental en el ámbito laboral | 512 |
| 1. La «paralaboralidad» y su significado | 512 |
| 2. Retos del derecho del trabajo en materia ambiental | 513 |
| 3. La incidencia del ordenamiento jurídico «paralaboral» en materia de protección ambiental en el trabajo | 519 |
| IV. Conclusiones: ¿es posible un cambio de paradigma? | 527 |

CAPÍTULO XXII

DERECHO DEL TRABAJO ECOSOSTENIBLE EN EL MUNDO UNO Y MÚLTIPLE

DANIELA GARCÍA MARTÍNEZ, MARÍA JOSÉ VALLEJO

529

| | |
|---|-----|
| I. Introducción | 530 |
| II. De idearios y reflexiones | 533 |
| 1. Medioambiente y derecho del trabajo | 535 |
| 2. El desarrollo social sostenible y el derecho del trabajo | 537 |
| 3. El «ecodesarrollismo» en los sistemas sociolaborales | 540 |
| 4. La cuestión de los empleos verdes | 542 |
| III. Reflexión final | 544 |

CAPÍTULO XXIII

CRISIS CLIMÁTICA Y SUS EFECTOS EN LA PROTECCIÓN SOCIAL

CAMILA VALENZUELA SIMUNOVIC

547

| | |
|--|-----|
| I. Introducción | 548 |
| II. Nuevos riesgos por cambio climático que requieren protección | 550 |
| 1. Riesgos físicos previstos por actividad económica | 553 |

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| 2. Riesgos de transición | 556 |
| 3. Otras consideraciones | 557 |
| III. A quiénes proteger | 558 |
| IV. Cómo protegerlos | 560 |
| 1. Transferencias monetarias directas | 560 |
| 2. Programas de empleo público | 564 |
| 3. Seguros de Cesantía y Sistema de Pensiones | 567 |
| V. Reflexiones finales | 569 |

CAPÍTULO XXIV

SALUTE E LAVORO: UNA PROSPETTIVA ITALIANA SU UN BINOMIO DA RIPENSARE

MICHELE TIRABOSCHI

571

| | |
|--|-----|
| I. Salute e lavoro: un binomio storico | 572 |
| II. Gli attuali confini (e limiti) della riflessione giuslavoristica e del contributo degli attori del sistema di relazioni industriali tra tecniche normative di tutela del lavoro e valore costituzionale della salute | 575 |
| III. Salute e lavoro nella nuova «grande trasformazione»: demografia prima ancora che tecnologia e transizione ecologica | 578 |
| IV. Salute e lavoro oggi | 585 |
| 1. Segue: le persistenti deboli risposte dei sistemi normativi e di relazioni industriali nel passaggio dal lavoro mercato del tempo di lavoro ai mercati transizionali del lavoro | 587 |
| V. Cenni conclusivi e prospettive per future analisi nel campo del diritto delle relazioni industriali e della sicurezza sociale: l'urgenza di una visione di sistema | 593 |

PáginaPágina

**VI
CRISIS SOCIALES: CONCILIACIÓN Y DEFENSA DE
LOS COLECTIVOS VULNERABLES**

CAPÍTULO XXV

**EL PAPEL DE LOS SINDICATOS ESPAÑOLES EN LA
SUPERACIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO:
INSTRUMENTOS Y OBSTÁCULOS**

| | |
|--|------------|
| FERNANDO FITA ORTEGA | 599 |
| I. Introducción: la brecha de género, factores determinantes y su manifestación en materia retributiva | 600 |
| 1. <i>Segregación ocupacional</i> | <i>601</i> |
| 2. <i>Puesto de trabajo ocupado</i> | <i>602</i> |
| 3. <i>Tipo de contrato</i> | <i>603</i> |
| 4. <i>Dedicación a tareas de cuidados</i> | <i>606</i> |
| 5. <i>Motivos discriminatorios</i> | <i>607</i> |
| II. La aportación de los sindicatos para combatir la brecha de género en el mercado de trabajo español. | 608 |
| 1. <i>Los posibles ámbitos de actuación sindical para la lucha contra la brecha de género</i> | <i>610</i> |
| 1.1. <i>En materia retributiva</i> | <i>610</i> |
| 1.2. <i>Segregación ocupacional y puesto de trabajo ocupado</i> | <i>612</i> |
| 1.3. <i>Respecto de las tareas de cuidado</i> | <i>613</i> |
| 2. <i>El necesario impulso de la presencia femenina en los órganos de diálogo social en el interior y en el exterior de las empresas</i> | <i>614</i> |
| III. Conclusiones | 618 |

CAPÍTULO XXVI

**DIÁLOGO SOCIAL Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO EN EL
SECTOR DE LA SALUD PRIVADA EN URUGUAY EN UN
CONTEXTO DE CRISIS**

| | |
|---|------------|
| JOAQUÍN PERRONE RAMOS | 619 |
| I. Breve historia de la atención a la salud en Uruguay | 620 |
| II. Hacia el sistema nacional integrado de salud. | 623 |
| 1. <i>Problemas del Sistema de Salud uruguayo previos a la reforma</i> | <i>623</i> |
| 2. <i>Propuesta de cambios</i> | <i>624</i> |
| 3. <i>Creación del Sistema Nacional Integrado de Salud</i> | <i>625</i> |
| III. Diálogo social y su impacto en la protección del empleo. ... | 628 |
| 1. <i>Acuerdo Multisectorial del 4 de abril de 2001</i> | <i>631</i> |
| 2. <i>Cierre de la Mutualista Casa de Galicia</i> | <i>633</i> |
| 2.1. <i>Ley 20.022</i> | <i>634</i> |
| 2.2. <i>Decreto reglamentario de la ley 20.022 de fecha 23 de febrero de 2022</i> | <i>636</i> |
| 2.3. <i>Consejo de Salarios-Grupo 15, Salud General, no médicos</i> | <i>637</i> |
| 2.4. <i>Consejo de Salarios-Grupo 15, Salud General, médicos</i> | <i>638</i> |
| 3. <i>Resultados obtenidos a un año de celebrados ambos acuerdos ..</i> | <i>639</i> |
| 3.1. <i>Acuerdo no médico</i> | <i>640</i> |
| 3.2. <i>Acuerdo médico</i> | <i>641</i> |
| IV. Conclusiones | 642 |

CAPÍTULO XXVII

**LA DIMENSIÓN LABORAL DE LA REDISTRIBUCIÓN DE
LOS CUIDADOS**

| | |
|-----------------------------------|-----|
| VICTORIA MARTÍNEZ PLACENCIA | 649 |
|-----------------------------------|-----|

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| I. Introducción | 650 |
| II. El modelo de trabajador y de familia en el Derecho del Trabajo | 651 |
| III. Hacia un nuevo modelo de trabajadores | 655 |
| IV. Consecuencias de la redistribución de los cuidados para el Derecho del Trabajo | 658 |
| 1. <i>Neutralidad. Adecuación del cuidado sin estereotipos de género</i> | 658 |
| 2. <i>Conciliación. Todos los trabajadores son cuidadores</i> | 660 |
| 3. <i>Corresponsabilidad. Compartir las responsabilidades del cuidado</i> | 661 |
| V. Conclusiones | 662 |
| CAPÍTULO XXVIII | |
| LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ESPAÑA TRAS LAS ÚLTIMAS REFORMAS LABORALES: MEDIDAS FLEXIBILIZADORAS Y DE SEGURIDAD SOCIAL | |
| JOSÉ ANTONIO RUEDA MONROY | 665 |
| I. Introducción: un acercamiento al marco normativo español en materia de discapacidad y empleo | 666 |
| II. La concepción de discapacidad y su proyección en el ordenamiento español | 669 |
| III. Normativa antidiscriminatoria: el paulatino desarrollo de los ajustes razonables | 672 |
| IV. Medidas de trato diferenciado en contratos laborales con personas con discapacidad: la flexibilidad en las reglas de contratación temporal | 676 |
| 1. <i>Flexibilidad de entrada</i> | 677 |
| 2. <i>Aumento de la duración contractual máxima permitida</i> | 680 |
| V. Medidas de seguridad social y otros incentivos económicos en la contratación | 683 |
| VI. Otras medidas postergadas | 686 |
| VII. Conclusiones | 688 |

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| CAPÍTULO XXIX | |
| CAPACIDADE NEGOCIAL DOS MENORES E EXERCÍCIO DE ... | |
| MARTA MONTERROSO ROSAS | 691 |
| I. Introdução: preocupações em torno do exercício de atividade de laboral por menores | 692 |
| II. (in)capacidade negocial de exercício dos menores | 697 |
| 1. <i>Âmbito da (in)capacidade negocial de exercício dos menores no regime jurídico português: relance</i> | 697 |
| 2. <i>Exceções à incapacidade dos menores: em especial, as hipóteses relacionadas com o exercício de uma atividade profissional</i> | 698 |
| III. Diálogo entre o regime civilista e o regime laboral: quatro momentos relevantes | 703 |
| 1. <i>Capacidade negocial para a celebração de contrato de trabalho</i> | 703 |
| 2. <i>Atos praticados no exercício da profissão e relativos a ela</i> | 706 |
| 3. <i>Rendimentos do trabalho</i> | 707 |
| 3.1. <i>Capacidade para receber a retribuição. Administração dos bens adquiridos pelo/a menor pelo seu trabalho</i> | 707 |
| 3.2. <i>Responsabilidade por dívidas</i> | 712 |
| 4. <i>Cessaçao da atividade profissional</i> | 714 |
| IV. Conclusão | 715 |

Libro electrónico. Guía de uso

I
Parte general

Comisión Internacional de Evaluación de los trabajos presentados al 4.º Congreso Mundial Cielo Laboral 2023

A efectos de garantizar la máxima calidad de esta publicación, todos los trabajos incluidos en la misma han sido previamente leídos y seleccionados por una Comisión Internacional de expertos independientes y de reconocido prestigio. La evaluación de los trabajos se realizó de manera anónima y siguiendo los criterios de doble ciego.

Los responsables de la Red CIELO, así como los directores y coordinadores de esta obra, expresamos nuestro sincero agradecimiento a los miembros de la referida comisión, por su tiempo y profesional colaboración en esta compleja tarea de evaluación.

- Duarte Abrunhosa e Sousa. Abogado. Doctor y Profesor CIJE. Portugal.
- Carmen E. Domínguez Soto. Profesora Pontificia Universidad Católica de Chile. Chile.
- Thereza Nahas. Doctora en Derecho. Profesora. Jueza. Brasil.
- Tiago Pimenta Fernandes. Doctor y Profesor Universidad Portucalese. Portugal.
- Alfredo Sierra Herrero. Profesor de la Universidad de los Andes. Chile.

Relación de autores del libro (por orden de aparición)

– **LOURDES MELLA MÉNDEZ**

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad social. Universidad de Santiago de Compostela. Coordinadora General de la Red Internacional CIELO Laboral (España)

– **FRANCISCO J. TAPIA GUERRERO**

Profesor de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica (Chile)

– **TATSIANA USHAKOVA**

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Alcalá (España)

– **JUAN PABLO SEVERÍN CONCHA**

Profesor de Derecho del Trabajo. Universidad Católica del Norte, Coquimbo (Chile)

– **JOSÉ FRANCISCO CASTRO CASTRO**

Profesor del Magíster en Derecho, LLM UC. Pontificia Universidad Católica de Chile (Chile)

– **MARÍA DEL LUJÁN CHARRUTTI GARCÉN**

Doctora. Profesora Adjunta de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Universidad de la República (Uruguay)

– **REYNALDO JORGE LAM PEÑA**

Doctorando en Derecho. Universidad Diego Portales (Chile)

– **FRANCISCO VIGO SERRALVO**

Profesor Ayudante doctor de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Universidad de Málaga (España)

– **LINCOLN ZUB DUTRA**

Pós-doutorado em Direito pela Universidade Federal de Santa Catarina (Brasil)

– **MARCO ANTÔNIO CÉSAR VILLATORE**

Professor Concursado Permanente em Direito da Universidade Federal de Santa Catarina (Brasil)

– **PEDRO OLIVEIRA**

Doutorando em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra. Bolseiro da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (Portugal)

– **PEDRO CONTADOR ABRAHAM**

Abogado, Magister y Doctor en Derecho del Trabajo y de la Seguridad social. Docente de posgrado en la Universidad de Talca (Chile)

– **CARLOS REYNOSO CASTILLO**

Profesor de Derecho del Trabajo. Universidad Autónoma Metropolitana, Ciudad de México (México)

– **YENNY PINTO SARMIENTO**

Profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción (Chile). Presidenta de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

– **REINARDO JUAN GAJEWSKI MOLINA**

Abogado, Licenciado en Derecho y Magister en Derecho en la Universidad de Chile. Profesor en la Universidad *Finis Terrae* y la Universidad del Desarrollo (Chile)

– **ANA TERESA RIBEIRO**

Professora Auxiliar da Universidade Católica Portuguesa, Faculdade de Direito, Escola do Porto (Portugal)

– **MARÍA MALTA FERNANDES**

Doutorada em Direito, Professora Adjunta Departamento de Ciências Jurídicas e Sociais

CIICESI, ESTG, Politécnico do Porto (Portugal)

– **PATRÍCIA ANJOS AZEVEDO**

Doutorada em Direito, Professora Adjunta Departamento de Ciências Jurídicas e Sociais

CIICESI, ESTG, Politécnico do Porto (Portugal)

– **JOSÉ EDUARDO LÓPEZ AHUMADA**

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Alcalá (España)

– **LUCÍA ARAGÜEZ VALENZUELA**

Profesora Ayudante Doctora del Departamento de Derecho del Trabajo. Universidad de Málaga (España)

– **SUSANA SOUSA MACHADO**

Doutorada em Direito, Professora Adjunta Departamento de Ciências Jurídicas e Sociais. CIICESI, ESTG, Politécnico do Porto (Portugal)

– **MARIANA MALTA MAGALHÃES**

Doutoranda em Direito na Universidade de Vigo (España). Advogada

– **JOANA NETO**

Bolseira de investigação do CEDIS (Centro de Investigação e desenvolvimento sobre Direito e Sociedade) da Nova *School of Law* (Portugal)

– **AXEL GOTTSCHALK CASTRO**

Presidente Fundación «Defensoría Popular de las y los Trabajadores». Ayudante de la cátedra de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho. Universidad de Chile (Chile)

– **RODRIGO PALOMO VÉLEZ**

Profesor de Derecho del Trabajo e investigador del Centro de Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (CENTRASS). Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad de Talca (Chile)

– **MAROUANE LAABBAS-EL-GUENNOUNI**

Investigador Predoctoral en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. *Universitat Rovira i Virgili*, Tarragona (España)

– **DANIELA GARCÍA MARTÍNEZ**

Licenciada en Relaciones Laborales. Maestranda en Derecho del Trabajo y Seguridad Social (Udelar). Prof. Adj. en Diálogo Social (Udelar) (Uruguay)

– **MARÍA JOSÉ VALLEJO**

Doctora en Derecho y Ciencias Sociales. Escribana Pública. Maestranda en Derecho del Trabajo y Seguridad Social (Udelar) (Uruguay)

– **CAMILA VALENZUELA SIMUNOVIC**

Abogada y Ayudante Magíster en Derecho LL.M. Pontificia Universidad Católica de Chile (Chile)

– **MICHELE TIRABOSCHI**

Professore ordinario di Diritto del lavoro, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (Italia)

– **FERNANDO FITA ORTEGA**

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. *Universitat de València* (España)

– **JOAQUÍN PERRONE RAMOS**

Licenciado en Relaciones Laborales, Máster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Aspirante a Profesor Adscripto Facultad de Derecho. Universidad de la República (Uruguay)

– **VICTORIA MARTÍNEZ PLACENCIA**

Doctoranda en Derecho por la Facultad de Derecho. Universidad Diego Portales (Chile)

– **JOSÉ ANTONIO RUEDA MONROY**

Investigador Posdoctoral contratado por el Programa Margarita Salas. Universidad de Málaga (España)

– **MARTA MONTERROSO ROSAS**

Professora Auxiliar Convidada, Universidade Católica Portuguesa. Centro de Estudos e Investigação em Direito (Portugal)

Un nuevo impulso a la justicia social para la protección del trabajo frente a los retos globales

LOURDES MELLA MÉNDEZ

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad social. Universidad de Santiago de Compostela. Coordinadora General de la Red Internacional CIELO Laboral (España)

SUMARIO: I. SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA JUSTICIA SOCIAL EN EL MUNDO. II. SOBRE LAS CRISIS Y TRANSICIONES ACTUALES.

I. SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA JUSTICIA SOCIAL EN EL MUNDO

Sabido es que el ideal de la «justicia social» en el mundo es uno de los grandes objetivos que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) persigue desde su misma creación e, incluso, justifica esta última. En efecto, dicho anhelo ya aparece mencionado en el Preámbulo de la Constitución de la OIT, de 1919, según el que «la paz universal y permanente sólo puede basarse en la justicia social», así como en la «Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del Trabajo» — más popularmente conocida como «Declaración de Filadelfia» — de 10 de mayo de 1944, que figura como anexo al citado texto constitucional. En el apartado II de este anexo, la Conferencia General de la OIT afirma que «la experiencia ha demostrado plenamente cuán verídica es la declaración» del citado Preámbulo de la Constitución de la OIT (según la cual —reiteramos— «la paz permanente sólo puede basarse en la justicia social»). Esta justicia implica que todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en con-

