

CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

Fecha del CVA	01/02/2024
----------------------	------------

Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Salamanca		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Dirección	Facultad de Derecho. Campus Miguel de Unamuno, s/n, 37007, Salamanca		
Teléfono	923 29 44 41 Ext. 3196	correo electrónico	morato@usal.es
Categoría profesional	Profesora Permanente Laboral	Fecha inicio	26/01/2017
Palabras clave	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		

Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Derecho	Universidad de Salamanca	2001
Doctorado en Derecho (premio extraordinario)	Universidad de Salamanca	2009

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Doctora en Derecho por la Universidad de Salamanca (2009), Premio Extraordinario de Doctorado y primer Premio Nacional del Consejo Económico y Social para Tesis doctorales en la convocatoria de 2009. Premio Gloria Begué a la trayectoria de excelencia en la docencia de la Universidad de Salamanca (2024). En la actualidad, profesora permanente laboral de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social e investigadora del Instituto Multidisciplinar de Empresa (IME) de la Universidad de Salamanca.

Colaboro desde el año 2006 en distintos equipos de investigación de proyectos concedidos de ámbito autonómico, nacional e internacional. Publicación de comentarios normativos, jurisprudenciales, recensiones, así como de estudios doctrinales en una monografía, distintas obras colectivas y en las principales revistas de la especialidad.

He impartido numerosas conferencias y ponencias en Congresos, Seminarios y Cursos de ámbito nacional e internacional. En año 2013 fui invitada a impartir la conferencia de clausura en el VI Congreso Internacional de Derecho del Trabajo "Trabalho escravo contemporâneo: erradicar e possível - perspectivas nacional e internacional", celebrado en Natal (Brasil).

Estancias en distintas Universidades extranjeras: Universidad de Bolonia (2005); Universidad de Trento (2010); Universidad de Módena y Reggio Emilia (2011) y Universidad de São Paulo (Facultad de Derecho de Ribeirão Preto, 2013), para las cuales obtuve distintas becas de movilidad docente e investigadora en programas competitivos.

Desde el año 2015 formo parte del grupo de investigación denominado "Observatorio de la Negociación Colectiva de CC.OO." y participo en la elaboración de trabajos de seguimiento y evaluación de las reformas laborales, a propuesta de la Secretaría de Acción Sindical de la Confederación Sindical de CC.OO.

CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

MÉRITOS MÁS RELEVANTES

Principales publicaciones

1. “Diligencia debida empresarial y limitación del tiempo de trabajo”, en W. Sanguinetti Raymond y J. B. Vivero Serrano (dirs.), *La dimensión laboral de la diligencia debida en materia de derechos humanos*, Aranzadi, Navarra, 2024 (publicación prevista en febrero de 2024).
2. “El reto de la sostenibilidad y transparencia de las cadenas de valor mundiales: la apuesta europea por un cambio de paradigma en materia de derechos humanos”, *Trabajo y derecho*, núm. 105, 2023.
3. Junto a W. Sanguinetti Raymond, “Diligencia debida y derechos humanos laborales en la Propuesta de Directiva de la Comisión Europea”, *Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social*, núm. 154, 2022, pp. 17-46.
4. “Los códigos de conducta para socios comerciales y su contribución a la mejora global de las condiciones laborales”, en AA.VV. (coord. por W. Sanguinetti Raymond y J.B. Vivero Serrano), *Diligencia debida y trabajo decente en las cadenas globales de valor*, 2022, ISBN 978-84-1124-439-8, Comares, Granada, pp. 349-406.
5. “Presente y futuro de los mecanismos de solución de conflictos laborales transnacionales: especial referencia al arbitraje laboral internacional”, en AA.VV. (D.M^a. Cairós Barreto, dir.), *Los conflictos laborales de dimensión transnacional*, Thomson Reuters Aranzadi 2022, pp. 189-229. ISBN 978-84-1125-147-1.
6. “Derecho a la desconexión digital en la negociación colectiva, los Planes de Igualdad y los Protocolos empresariales”, *Revista de Trabajo y Derecho*, monográfico núm. 11, 2020, 39 pp. (ISSN Impreso: 2386-8090 | ISSN Electrónico: 2386-8112).
7. “El Derecho del Trabajo ante los desafíos planteados por la movilidad y circulación de trabajadores en las redes empresariales” (Coords. W. Sanguinetti Raymond y J.B. Vivero Serrano), *El trabajo en las redes empresariales: experiencias de regulación y gestión*, Comares, Granada, 2019, pp. 211-241. ISBN: 978-84-9045-889-1
8. “La lucha inacabada de la OIT frente al trabajo forzoso y la explotación laboral contemporánea de personas vulnerables”, *Revista de Direito do Trabalho*, núm. 207, 2019 pp. 87-104.
9. “Impacto de la colaboración interempresarial en la celebración, modificación y extinción del contrato de trabajo”, en AA.VV. (Coords. W. Sanguinetti Raymond y J.B. Vivero Serrano), *Impacto laboral de las redes empresariales*, Comares, Granada, 2018, pp. 151-174. ISBN 978-84-9045-731-3.
10. “La aplicación transnacional de los códigos de conducta del sector financiero y asegurador: los casos de Mapfre, BBVA y Banco Santander”, en AA.VV. (Dir. W. Sanguinetti Raymond), *La transnacionalización de las relaciones laborales. Experiencias de gestión en las empresas multinacionales españolas*, Cinca, Madrid, 2015, pp. 67-82. ISBN 978-84-15305-82-8.
11. “Códigos de comportamiento ético para directivos y trabajadores de la empresa multinacional”, en AA.VV. (Dir. W. Sanguinetti Raymond), *La dimensión laboral de la internacionalización de la empresa española. Una visión de conjunto de los instrumentos de gestión laboral transnacional de las multinacionales españolas*, Cinca, Madrid, 2014, pp. 123 a 152. ISBN 978-84-15305-69-9.
12. “Cese forzoso por edad y negociación colectiva. ¿Un supuesto de discriminación?”, *Revista General de Derecho Europeo*, núm. 29, 2013, 28 páginas.
13. “Oportunidades y desafíos para la implementación de buenas prácticas laborales y medioambientales en las Pymes”, en AA.VV. (Dir. P. Morgado Panadero), *La ética en el sistema de producción: Economía social y responsabilidad social empresarial*, Civitas, Madrid, 2012, pp. 175 a 206. ISBN 978-84-470-3884-8.
14. *Derecho de resistencia y ejercicio irregular del poder de dirección*, Comares, Granada, 2011, 326 pp. ISBN 978-84-9836-808-6.



CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

Participación en Proyectos de investigación

1. “Las estrategias de las organizaciones sindicales y el papel de los interlocutores sociales en el proceso de transición justa, cambio climático y respecto del medio ambiente”, Investigadora Principal D.M^a Cairós Barreto, Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (PID2021-124045NB-C32), Presupuesto 30.008€. De 1 de septiembre de 2022 a 31 de agosto de 2026.

2. “La construcción transnacional del Derecho del Trabajo: de la pirámide a la red. La contribución española”, Investigadores principales W. Sanguineti Raymond y J.B. Vivero Serrano, Ministerio de Ciencia e Innovación (PID2019-104809GB-I00), De 1 de junio de 2020 a 29 febrero de 2024. Presupuesto 36.300 euros.

3. “Hacia un nuevo modelo de derecho transnacional del trabajo y Seguridad Social”, dirigido por D.M. Cairós Barreto. Financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (DER2017-83040-C4-4-R). De 2018 a 2021. Presupuesto: 12100 euros

4. “Impacto laboral de las redes de empresas”, dirigido por W. Sanguineti Raymond y J.B. Vivero Serrano. Financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad (DER2015-67099-P). De 2016 a 30 de junio de 2019. Presupuesto: 23716 euros

5. “La dimensión laboral de la internacionalización de la empresa española”, dirigido por W. Sanguineti Raymond y financiado por Ministerio de Ciencia e Innovación (DER2011-23190). De 2012 a 2014. Presupuesto: 24200 euros.

6. “El derecho al trabajo y las políticas públicas de cualificación y reinserción de trabajadores en los ámbitos urbano y rural», dirigido por R. Sastre Ibarreche y M.H. Fonseca (USP). Financiado por la Universidad de São Paulo (Brasil) y Universidad de Salamanca. De 2013 a 2015.