

Fecha del CVA	22/01/2024

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Domínguez Morales, Ana		
DNI/NIE/pasaporte	53343016J		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-8875-9825	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Sevilla		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Derecho		
Dirección	Av. Enramadilla, 18-20 CP 41018		
Teléfono	954551233	Correo electrónico	admorales@us.es
Categoría profesional	Profesora Ayudante Doctora	Fecha inicio	15/02/2021

A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctorado en Derecho	Universidad de Sevilla	2017
Máster en Derecho Constitucional	Universidad de Sevilla	2012
Grado en Derecho	Universidad de Sevilla	2011

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Doctora en Derecho tras conseguir una Beca Predoctoral de Formación de Personal Investigador concedida por el Ministerio de Economía y Competitividad, con fecha de ejecución de 2012 a 2016. Así mismo, obtención de dos becas para la realización de estancias predoctorales concedidas por el Ministerio de Economía y Competitividad. Numerosas publicaciones en revistas de editoriales de alto impacto. Profesora diversas asignaturas adscritas al Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social : - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Grado en Derecho) .Derecho del Trabajo (Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos) -Derecho de la Seguridad Social (Doble Grado en Relaciones Laborales, Recursos Humanos y Finanzas y Contabilidad) - Modalidades Procesales y Solución Alternativa de Conflictos (Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos) -Gestión de Personas en el Siglo XXI (Máster en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos) -Desafíos de los sistemas socio-sanitarios en sociedades diversas (Máster en Migraciones Internacionales, Salud y Bienestar). Prevención de Riesgos Laborales (grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos). Derecho Laboral Aplicado (Máster de Consultoría Laboral).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Licenciada en Derecho, Máster en Derecho Constitucional y Doctorado en Derecho en la línea de investigación «Regulación del Mercado de trabajo y de las Relaciones Laborales». Becaria FPI incorporada al Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad de Sevilla desde el 1 de diciembre de 2012 al que pertenezco en la actualidad en calidad de Profesora Ayudante Doctora, acreditada a Profesora Contratada Doctora. El proyecto de investigación que dio causa a la beca de formación predoctoral se titulaba “El impacto de la negociación colectiva sobre la segmentación laboral: causa determinante e instrumento de contención». Publicación de numerosas aportaciones doctrinales entre artículos de revista, capítulos de Libro y un libro. Asistencia a multitud de Congresos, Seminarios y actividades análogas en las que he presentado comunicaciones y ponencias sobre asuntos vinculados al Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Los principales temas de investigación abordados se centran en la negociación colectiva, especialmente en lo que respecta a la estructura y eficacia de esta, así como al estudio de la configuración y garantía de los derechos fundamentales en el ámbito jurídico laboral y, por último, algunos aspectos esenciales del sistema de protección social en España.

Profesora en diferentes asignaturas adscritas al Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, así como desarrollo de diferentes proyectos y actividades de innovación docente. Coordinadora de asignaturas y miembro de la Comisión de docencia de dos Másteres ofrecidos por la Universidad de Sevilla.

Obtención de distintas becas para la movilidad internacional, tres estancias de investigación, Erasmus estudiante y Erasmus docente.

Coordinadora de la Sección Juvenil de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES C.1. Publicaciones

- "La tutela de los derechos fundamentales de los becarios en perspectiva comparada", en Las fronteras del derecho del trabajo en el marco comparado europeo: autónomos y becarios, XXVI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social". Editorial Cinca, Madrid, 2016. Publicación digital en CD anexo.

- "Balance y perspectivas de la política laboral y social europeas", Cinca, Madrid, 2017. Publicación digital en CD anexo.

-Capítulo de libro: "El tratamiento en la negociación colectiva del teletrabajo como modalidad de gestión del cambio". Cruz Villalón, J. (Dir.), La negociación colectiva como instrumento de gestión del cambio. Cinca, Madrid, ISBN: 978-84-16668-44-1 2018.

-Monografía: "Igualdad, discriminación y negociación colectiva". Cinca, Madrid, ISBN 978-84-16668-49-6, 2018.

- "Igualdad de trato y prohibición de discriminación. ¿Exigencia o compromiso para la negociación colectiva?" Revista de Información Laboral, nº 10/2018, Thomson Reuters Aranzadi.

-En coautoría con Jesús Cruz Villalón, Crónicas de jurisprudencia (Empresario), Revista Española del Derecho del Trabajo, publicación periódica.

-Capítulo de libro: "Colectivos excluidos o postergados y negociación colectiva", Calvo Gallego, F.J., Gala Durán, C., (Dir.), Pobreza en la ocupación e instrumentos de reacción. Laborum, Murcia, 2018. PP. 345-376.

- "Representación colectiva y negociación de derechos de trabajadores en plataformas", Revista Latinoamericana de Derecho Social, nº 29, 2019. PP. 63-85.

- "El trabajo digital ¿plataforma de integración laboral de calidad para las mujeres?", en El futuro del trabajo: cien años de la OIT. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 2019, ISBN 978-84-8417-542-1, págs. 181-200.

-En coautoría: "El derecho de reunión como derecho inespecífico de los trabajadores". Álvarez Cortés, J.C., (Dir.), «Derechos laborales fundamentales inespecíficos» ISBN 978-84-9045-727-6, Editorial Comares, 2020.

- "La libertad de expresión de los empleados públicos mediante redes sociales". Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 54, Iustel, 2019. ISSN 1696-9626.

-En coautoría con Cruz Villalón, J., "El empresario". Nueva revista española de derecho del trabajo, ISSN 2444-3476, Nº. 226, 2019, págs. 73-104.

- "Derecho a la intimidad en el marco del empleo doméstico", en Sáiz, C., (Coord.) Empleo doméstico. De dónde venimos, dónde estamos y hacia dónde vamos. Gobierno Vasco, 2020.

- "El diagnóstico de la situación como fase previa a la elaboración de planes de igualdad". Femeris, Revista Multidisciplinar de Estudios de Género. 2020, Volumen 5, Número 2. Monográfico EISSN: 2530-2442 / www.uc3m.es/femeris. PP.56-80.

- "Digitalización de la economía y relaciones laborales: los derechos colectivos en el entorno de las plataformas", Congreso Interuniversitario sobre el Futuro del Trabajo. Coedición por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social junto con OIT, ISBN: 978-84-8417-557-5, 2021.

- "Derechos colectivos de los trabajadores a distancia en el Real Decreto-Ley 28/2020 de 22 de septiembre: problemas de aplicación práctica". Trabajo, persona, derecho, mercado, Revista de Estudios sobre Ciencias del Trabajo y Protección Social, nº 3, 2021, pp.143-174.
- En coautoría: "Trabajo a distancia y teletrabajo en la negociación colectiva", AA.VV., Observatorio de la negociación colectiva políticas de empleo, trabajo a distancia y derechos digitales. Cinca, Madrid, 2022.
- "Discriminación por razón de sexo y brecha de género", Cruz Villalón, J. (Coord.), Política de rentas salariales: salario mínimo y negociación colectiva". Editorial Bomarzo, Albacete, 2022.
- "Educación 3.0 en la Universidad a través de las plataformas", Congreso internacional de innovación docente hacia una transformación de la docencia: desde la interdisciplinariedad y la gamificación, celebrado en Sevilla los días 19 y 20 de mayo de 2022.
- "Flexibilidad interna y Mecanismo RED: reducción de jornada y suspensión del contrato de trabajo". Revista de Direito do Trabalho e da Seguridade Social, número especial 228, 2023.
- "La orientación profesional mediante los itinerarios o planes personalizados de actuación. apuntes sobre el caso andaluz". Revista Temas Laborales, en prensa, 2024.
- "Permisos para el cuidado del lactante y por parto prematuro". Cielo Laboral, en prensa, 2024.

C.2. Proyectos

- Participación en el Proyecto de Investigación «Cambios tecnológicos e influencia sobre las relaciones laborales», SEJ 297. Junta de Andalucía. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Sevilla.
- Participación en el Proyecto de Investigación: «El impacto de la negociación colectiva sobre la segmentación laboral: causa determinante e instrumento de contención» DER 2011/27612, 2012-2014. Ministerio de Economía y Competitividad. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad de Sevilla.
- Participación en el Proyecto de Investigación Coordinado: «Retos de la gestión del cambio en la empresa desde la perspectiva laboral y social», subgrupo 1: «Técnicas jurídicas y efectividad de la norma laboral en la gestión del cambio», DER2014-52549-C, 2015-2017. Ministerio de Economía y Competitividad. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad de Sevilla.
- Participación en el Proyecto de Investigación Coordinado «Instrumentos Normativos para la Mejora de las Trayectorias de los Working Poor y su Inclusión Social», DER2015-63701-C3-1-R, 2016-2018. Ministerio de Economía y Competitividad. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad de Sevilla.
- Participación en el Proyecto de Investigación Coordinado «Los derechos fundamentales ante las transformaciones laborales en la nueva economía», DER2017-83488-C4-I-R, 2018-2020. Ministerio de Economía, Industria y Competitividad. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad de Sevilla.
- Proyecto I+D+i en el marco del Programa Operativo FEDER Andalucía 2014-2020. FEDER "Nuevas causas y perfiles de discriminación e instrumentos para la tutela antidiscriminatoria en el nuevo contexto tecnológico y social". S-1264479. Responsable Francisco Javier Calvo Gallego, SEJ Consolidado.
- Proyecto "Política de rentas salariales: salario mínimo y negociación colectiva". Tipo de proyecto PAIDI: Proyectos I+D+i, Fecha de Finalización: 31-03-2023. Empresa/Organismo financiador/es: Junta de Andalucía (Consejería de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad). P20_01180. Equipo Colaborador. - "La negociación colectiva como instrumento de gestión anticipada del cambio social, tecnológico, ecológico y empresarial" responsable: Jesús Cruz Villalón / Patrocinio Rodríguez Ramos. Tipo de Proyecto/Ayuda: Plan Estatal 2021-2023 - Proyectos Investigación No Orientada. Referencia: PID2021-122537NB-I00.

-Proyecto “La huida del mercado de trabajo y la legislación social en España” (PID2022-141201OB-I00 - Equipo de Investigación). Fecha: de 1-09-2023 a 31-08-2026.

-Proyecto “La negociación colectiva como instrumento de gestión anticipada del cambio social, tecnológico, ecológico y empresarial” (PID2021-122537NB-I00 - Equipo de Investigación)-. Fecha: de 1-09-2022 a 31-08-2025.

C.3. Participación en actividades académicas: comunicaciones, ponencias.

- “La protección de los derechos fundamentales de los trabajadores en España ante los retos que plantea el nuevo espacio socioeconómico”, comunicación presentada en el VI Seminario de Postgrado Internacional y Comparado de Derecho del Trabajo sobre “Derechos fundamentales”, organizado por la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Fundación Universitos. celebrado en Isla Margarita del 16 al 25 de mayo de 2016.

- “Protección reforzada frente al despido de trabajadores por cuenta ajena por razón de discapacidad. STJUE de 9 de marzo de 2017, Milkova, asunto C 406/15”, comunicación presentada en el V Encuentro de la Sección Juvenil de la AEDTSS “Re-conociendo los derechos fundamentales en el ámbito sociolaboral”, celebrado en Universidad Autónoma de Madrid los días 3 y 4 de septiembre de 2017.

- “La digitalización del mercado de trabajo y los derechos fundamentales de los trabajadores”, ponencia presentada en la Maestría de Derecho del Trabajo de la Escuela Libre de Derecho de México, Ciudad de México, 9 de noviembre de 2018.

- “Políticas de empleo por razón de género: ¿cómo combate la UE la brecha salarial?”, ponencia presentada en el Congreso Internacional “25 años de mercado único en la Unión Europea”, Universidad Pablo de Olavide, Sevilla, 15 de noviembre de 2018.

- “Colectivos preteridos o postergados y negociación colectiva”, comunicación presentada en el “Congreso Internacional Instrumentos normativos para la mejora de las trayectorias profesionales en el nuevo contexto demográfico económico y tecnológico” (II), Universidad de Sevilla, 16 de noviembre de 2018.

- “Análisis de la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 8 de mayo de 1919, Villar Lápiz, asunto C-161/18”, intervención en el VII Encuentro de la Sección Juvenil de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “Condiciones de trabajo dignas en el centenario de la OIT”, celebrado en Pamplona los días 5 y 6 de septiembre de 2019.

- “El diagnóstico en la elaboración de los Planes de igualdad”. Ponencia presentada en el Acto institucional del 8 de marzo—Igualdad de las Mujeres celebrado el día 5 de marzo en la sede del Consejo Económico y Social de España y organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

-Ponencia en el Foro "Trabajo y Vida Privada" realizado el 4 y 5 de junio de 2020, organizado por la UNAM, México.

- “Derecho colectivo y trabajo a distancia”. Seminario Problemas prácticos de la transformación normativa, organizado por la Universidad Carlos III de Madrid y el Foro de Labos y celebrado el día 25 de junio de 2021.

- “Subcontratación y derechos de información y consulta de la representación legal de las personas trabajadoras”, XXXIX Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales “Análisis actual de la contratación laboral” Cádiz, 25 y 26 de noviembre de 2021.

-“Derechos fundamentales colectivos de los trabajadores en las nuevas formas de relación de trabajo”, XII Seminario Internacional de Derecho Comparado del Trabajo “Isla de Margarita”. Relaciones laborales en un mundo cambiante. Modalidad virtual para la red global. Del lunes 22 de noviembre al sábado 18 de diciembre 2021.

- Ponencia: “Trabajo en plataformas”, Seminario Reforma Laboral. Temas actuales en el Derecho del Trabajo, Instituto de Investigaciones jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México, 25 de agosto de 2023.