



Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	15/11/2020
----------------------	------------

Nombre y apellidos	FRANCISCO A. VILA TIERNO
--------------------	--------------------------

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Málaga		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
49Dirección	Málaga, Andalucía, España		
Teléfono	952132318	Correo electrónico	fvila@uma.es
Categoría profesional	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD		
Especialidad	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad
Doctor. Derecho	UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Tiene reconocidos 3 sexenios. Además, cuenta con todos los tramos de la Junta de Andalucía. Tiene publicadas tanto monografías como artículos doctrinales en editoriales jurídicas de máximo prestigio (Aranzadi Thomson Reuters, Civitas Thomson Reuters, Tecnos, Consejo Económico y Social de España, entre otras).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

- 3 sexenios reconocidos (pendiente de petición un nuevo sexenio en convocatoria 2020).
- Destaca el prestigio de las editoriales y revistas.
- un número también relevante de ponencias en congresos, seminarios y jornadas, algunos de carácter internacional o nacional, estancias en centros Universitarios españoles y extranjeros, con la dirección de grupos y las iniciativas investigadoras
- actividad investigadora con transferencia de conocimiento al sector productivo (en especial Foro Aranzadi Social), y con movilidad universitaria nacional e internacional;
- amplia y variada su dedicación docente, con cuatro quinquenios (solicitado el quinto), con asignaturas, de primer ciclo, de máster y doctorado, y en otras universidades –españolas y extranjeras-, dirección de tesis. La docencia en otras Universidades Públicas, en calidad de Director y ponente de cursos consolidados como en la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA) o como Tutor en la UNED, además de la Universidad Complutense de Madrid.
- una docencia calificada de Excelente –conforme al programa Docencia-, con elaboración de publicaciones docentes. Así mismo, se han realizado diferentes misiones docentes en el extranjero y se dirige y participa en proyectos de innovación educativa;
- Una activa y extensa actividad profesional, con el ejercicio de la actividad jurisdiccional como Magistrado en el TSJA, pero también otras de asesoramiento jurídico a empresas e Instituciones, ejercicio de la abogacía, desempeño en la Administración Pública, Comité Académico de Despachos Profesionales, etc.;
- y dedicación a la gestión universitaria con cargos unipersonales (actualmente Director del Departamento), así como una infinidad de dirección de actividades que reiteran la vocación de iniciativa y liderazgo, en la UMA, en la UNIA o en la UNED (con funciones de Administrador) y Evaluador de ANECA
- Dirección de Proyectos de Investigación relevantes.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

En torno a las 200 publicaciones. Selección de Monografías: MONEREO PÉREZ; VILA TIERNO y ÁLVAREZ CORTÉS (Direcc), DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES INESPECÍFICOS, 978-84-9045-727-6, Editorial Comares, 2020; MONEREO PÉREZ, J.L; GORELLI HERNÁNDEZ, J.; ARIAS DOMÍNGUEZ, A. y VILA TIERNO, F. (Direcc). Protección social de los trabajadores del campo en el estado social autonómico, Laborum, 2019, 978-84-17789-08-4; VILA TIERNO, F. La negociación colectiva como instrumento de flexibilidad interna en la empresa: Reflexiones tras cinco años de la última reforma laboral. Granada Comares, 2017. ISBN 9788490456163; VILA TIERNO, F. PROBLEMÁTICA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LOCAL, Granada,



Comares, 2018, ISBN 978-84-9045-648-4; VILA TIERNO, F. (director) El empleo en el ámbito local, Comares, 2017. ISBN 978-84-9045-493-0; VILA TIERNO, F. Los Servicios de Prevención Externos. Monografía, Comares, 2009. ISBN 9784996366013; VILA TIERNO, F. EL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO (MONOGRAFÍA) Editorial Thomson Reuters Civitas Aranzadi ISBN 978-84-8355-594-1 Selección de artículos en revistas indexadas: VILA TIERNO, F. Emprendimiento y trabajo autónomo como formas de huida del estándar de trabajo decente. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social, ISSN 1138-9532, Nº. 421, 2018, págs. 45-76.; VILA TIERNO, F. Empleo, reformas laborales y sostenibilidad del sistema de pensiones. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social, ISSN 1138-9532, Nº. 417, 2017, págs. 21-56; VILA TIERNO, F. Modalidades de contratación y empleo. Contenidos de la negociación colectiva en el nuevo contexto laboral. Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 140, 2017, págs. 199-265; VILA TIERNO, F. Personal laboral en la administración pública: situaciones de acceso irregular y despido colectivo. Nueva revista española de derecho del trabajo, ISSN 0212-6095, Nº. 168, 2014, págs. 269-304; VILA TIERNO, F. Los efectos del fin de la ultraactividad. Algunas cuestiones, algunas soluciones (o propuestas de solución). Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social, ISSN 1138-9532, Nº. 370, 2014, págs. 11-58; VILA TIERNO, F. La flexibilidad interna a través de la reformulación de la estructura de la negociación colectiva tras las sucesivas reformas laborales: del RDL. 7/2011 a la Ley 3/2012. Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 33, 2013 (formato electrónico); VILA TIERNO, F. Efectos del incumplimiento de las obligaciones formativas en el contrato para la formación (un nuevo rumbo en el enfoque de dichos efectos respecto al contrato de aprendizaje): Relaciones Laborales. Revista Crítica de Teoría y Práctica ISSN 0213-0556, LA LEY, (Wolters Kluwer España, S. A.) Selección de capítulos de libro: VILA TIERNO, F. El trabajador autónomo económicamente dependiente. El trabajo autónomo en el marco del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Estudio de su régimen jurídico. Actualizado a la Ley 6/2017, de 24 de octubre de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo / coord. por José Luis Monereo Pérez Árbol académico, Francisco Vila Tierno, 2017, ISBN 978-84-9045-567-8, págs. 27-52; VILA TIERNO, F. El sector de la construcción y el fenómeno de la subcontratación desde la perspectiva del trabajo informal, el empleo irregular y la economía sumergida en Derecho social y trabajo informal: implicaciones laborales, económicas y de Seguridad Social del fenómeno del trabajo informal y de la economía sumergida / José Luis Monereo Pérez (dir.), Salvador Perán Quesada (dir.), 2016, ISBN 978-84-9045-244-8, págs. 291-319; VILA TIERNO, F. Descentralización productiva: contratas y subcontratas en VV.AA. Monereo Pérez, José Luis [Director], Castillo Blanco, Federico A. [Coordinador] Reestructuración de las administraciones públicas: aspectos administrativos y laborales ISBN13:9788490453315, Editorial Comares, 300-325. ; VILA TIERNO, F. Gender Equality. National and regional polices. General Framework. Evidence from Spain. (Quesada, Bortone y Perán, COORD). Thomson Reuters Aranzadi ISBN: 9788490140260. Págs. 75-112.

C.2. Proyectos

Investigador Principal (IP) del Proyecto de Investigación en Programa Estatal de I+D+i «Retos Investigación» Orientada a los Retos de la Sociedad, RTI2018-094696-B-I00, titulado RETOS, REFORMAS Y FINANCIACION DEL SISTEMA DE PENSIONES: ¿SOSTENIBILIDAD VERSUS SUFICIENCIA?; Investigador Principal (IP) del Proyecto P18-RT-2585 “Los mayores en el contexto del empleo y la protección social: un reto para el crecimiento y desarrollo económico. Un análisis de la realidad andaluza”; concesión de ayudas a proyectos de I+D+i, destinadas a las universidades y entidades públicas de investigación calificadas como agentes del Sistema Andaluz del Conocimiento, en el ámbito del Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (PAIDI 2020).Convocatoria 2018; Co-Investigador Principal (IP) del Proyecto de Investigación “LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y EL IMPACTO EN EL ÁMBITO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL: EL IMPACTO SOCIO-ECONÓMICO DE LA ECONOMÍA DIGITAL”, del Programa de Investigación de la Junta de Andalucía, con financiación con fondos FEDER, Ref. UMA18 FEDERJA 028; Co IP del Proyecto “La financiación de las pensiones públicas: Un análisis tributario y laboral” del Instituto de Estudios Fiscales (vigente); Miembro del proyecto nacional de I+D sobre ordenación y tiempo de trabajo (PB97-1111); Investigador Principal (IP) del grupo de Investigación de la Junta de Andalucía (SEJ 347), Políticas de Empleo, Igualdad e Inserción social (actualmente vigente); Investigador colaborador del Proyecto P18-RT-4634 “Instrumentos para la protección integral



de las personas con discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las estrategias nacionales y de la UE; concesión de ayudas a proyectos de I+D+i, destinadas a las universidades y entidades públicas de investigación calificadas como agentes del Sistema Andaluz del Conocimiento, en el ámbito del Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (PAIDI 2020). Convocatoria 2018; Miembro del Observatorio jurídico laboral sobre la violencia de género (Ministerios de Trabajo y Asuntos Sociales; Ministerio de Igualdad y Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad); IP proyecto de investigación sobre “Empleo y Protección Social en el ámbito de lo local” 4 Universidades Españolas y 8 Universidades e Instituciones Italianas (Diputación Provincial de Málaga. Años 2015-2016); Investigador en el Proyecto de “Riesgos Psicosociales asociados a procesos de reestructuración: la experiencia en el sector financiero andaluz”, dependiente del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales desde 1 de noviembre de 2014; Coordinador del Estudio “La negociación colectiva en el Sector Público”, Convocatoria de la CCNCC 2017. Dotación: 12.000 euros. Dirección: Juan García Blasco, Coordinación: Francisco Vila Tierno. 19 miembros de las Universidades de Zaragoza, Sevilla, Granada, Castellón, Valencia y Málaga; Investigador Principal del Proyecto de Investigación de la Convocatoria 2017 del INAP para proyectos competitivos “Público y Privado en la gestión de los servicios públicos: externalización, descentralización y reversión de servicios”. Dirección: Federico A. Castillo-Blanco y Francisco Vila Tierno. Dotación: 14500 euros. Integrado por 18 investigadores de las Universidades de Málaga, Granada, Zaragoza, Sevilla y Huelva.; Codirector del Proyecto de Cooperación Internacional para el desarrollo en el marco del programa de voluntariado internacional en cooperación para el desarrollo de la universidad de Málaga y la Agencia Andaluza de Cooperación, “Apoyo y capacitación en materia de derechos humanos, protección a la infancia y emprendimiento social en Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia)”. 2016-17; Miembro del Grupo de Expertos denominado “Grupo de estudios sobre pensiones suficientes, Seguridad Social universal y democracia”. FLC. Investigador Principal Cristóbal Molina Navarrete (vigente); Investigador Principal del Proyecto Plan Propio de la UMA: Análisis de las políticas fiscales, laborales y de Seguridad Social en materia de sostenibilidad de las pensiones (Red Internacional para un estudio Comparado). 2018-2019; Coordinador de Investigación de la Cátedra de Empleo y Protección Social; Responsable del programa de Cotutela con la Universidad Parthenope de Nápoles

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Experto español para la redacción de informes en materia de empleo y relaciones laborales para diversas entidades regionales polacas. Experto en Relaciones Laborales con participación en la emisión de informes para el gobierno de Japón Elaboración de dictámenes e informes jurídicos independientes especializados relacionados con el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de complejidad media-alta. Universidad de Málaga-Cuatrecasas 2015-2017. 14000.00 EUR. Realización de un catálogo de buenas prácticas de actuaciones en materia de empleo y protección social, en el marco de las actividades de la Cátedra de Empleo y Protección Social. Universidad de Málaga. 2015-2016. 8264.47 EUR. Plan Primera Oportunidad. 2015. Diputación Provincial de Málaga-UMA-UNED. Plan Venture. La Caixa. 2016. Foro Aranzadi Social. XI Ediciones. Codirector FAS Málaga. Coordinador de Investigación de la Cátedra de Empleo y Protección Social. Informes Jurídicos para Instituto Municipal de Deportes de Córdoba, para el Instituto Hortofrutícola La Mayora (CSIC), para el INAP, para el CNCC, para la Fundación de Estudios de Las Palmas, para CETURSA, etc. Miembro del Comité Académico de GVA-Atencia (actualmente)

C.5. Estancias en Centros de Investigación

Universidad de Florencia / Instituto Universitario Europeo / Universidad Bicocca de Milán / Universidad de Padua / Universidad de Bérgamo / Universidad de Bari / Universidad de La Sapienza (Roma) / Universidad de Granada / Universidad de Jaén

C.6. Valoración de la actividad docente e investigadora

-Obtención de tres sexenios de Investigación y transferencia concedidos por la Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora CNEAI (próxima petición: diciembre 2020)

-Obtención de cuatro quinquenios por méritos docentes (solicitado nuevo en noviembre 2020)

-Comisión Andaluza de Evaluación de Complementos Autonómicos: evaluación positiva de actividad docente, investigadora y servicios. 5 tramos sobre 5).

-Premios por la actividad investigadora: a) IV Premio de Investigación del Consejo Social de la UMA por la obra: "La Ordenación del Tiempo de Trabajo: Los retos para el Empleo y la



Calidad en la Costa del Sol del Siglo XXI". Ciencias Sociales y Humanidades. 15/07/1999 b) Premio Albert Fina otorgado por la Asociación de Iuslaboalistas Catalanes, dotado económicamente, con fecha 15/02/2008; c) Premio en el Congreso Nacional de AESSS 2016.; d) Premio extraordinario de Doctorado

-Certificado de la calidad de la actividad docente emitido por la comisión de evaluación de la calidad, conforme a lo dispuesto en el RD 1312/2007, de 5 de octubre: calificación obtenida: Excelente.

C.7. Congresos, jornadas, conferencias en los últimos 5 años

-Como Miembro del Comité de Organización, Como Director y como ponente (en diversos lugares de España, Italia y Polonia): más de 200 en la actualidad. Participación en jornadas, congresos y actividades relacionadas con la materia desde 1993 hasta la fecha (en Universidades La Sapienza, Bérgamo, Milano-Bicocca, Padua, Complutense, Granada, Cádiz, Complutense, etc). Director Académico de Seminarios Internacionales en La Sapienza y la Universidad de Málaga.

C.8. Otros

Codirección del I Congreso Internacional sobre el Empleo en el ámbito local. Málaga, 2016. Codirección del II Congreso Internacional sobre el Empleo en el ámbito local. Universidad La Sapienza (ROMA), junio 2017. Codirector de los Seminario Internacional y Congreso sobre reestructuración de la Administración Pública, Málaga y Roma, 2018 y Padua y Milano-Bicocca 2019. Codirección del Congreso Internacional sobre Pensiones. Universidad La Sapienza (ROMA), junio 2019. Codirección del Congreso Internacional sobre reestructuración. Universidad La Sapienza (ROMA), junio 2017. Director del Seminario Internacional sobre absentismo. Málaga, 2017. Director de Cursos de Verano UNIA y UMA. Dirección de Tesis doctorales: Miguel Ángel Gómez Salado, en materia de absentismo (con BECA FPU). Miembro de la AEDTSS. Miembro de la AESSS. Director título de experto derecho del trabajo y gestión laboral- Universidad Internacional de Andalucía (UNIA). Director título de Experto Seguridad Social UNIA. Codirector y Miembro del Cuadro Permanente de Profesores del Foro Aranzadi Social (desde 2006) Especializado en Derecho del Trabajo y Seguridad Social (Responsable de Novedades normativas y bibliográficas en el Orden Social). Responsable de los trabajos de investigación y Profesor del Título de Experto en Seguridad Social de la UCM. Miembro del Consejo de Redacción de la Revista General de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Editorial Iustel y Evaluador externo de la Revista de Derecho de Seguridad Social de Laborum. Codirector del Curso de Novedades Prácticas de Seguridad Social de Thomson Reuters Aranzadi. Profesor Tutor de la UNED. Derecho del Trabajo. Derecho de la Protección Social. Asesor jurídico Diputación provincial de Málaga (contrato duración 1 año-1994/1995). Abogado (2 años, 1994/1996). Profesor ayudante en la Universidad de Málaga. De 17/11/1995 a 03/10/2000. Secretario departamento en Derecho privado especial Universidad de Málaga. Subdirector académico Master en Derecho de extranjería y ciudadanía europea (2007/08). Coordinador de grado de Derecho (años 2012 a 2014). Coordinador del Master Oficial de Abogacía (años 2014 a 2016). Secretario académico del departamento (desde 2004 a 2015). Coordinador de Investigación de la CEPS. Administrador (antes Coordinador Académico y de los Servicios Económicos administrativos) del Centro Asociado de la UNED en Málaga (2015-2019). Coordinador Académico UNED Málaga (2015-2017). Director del Título de Mediación Laboral, Civil y Mercantil. UMA- Colegio de Graduados Sociales. Director del Título de Especialista en Derecho Procesal Laboral. UMA. Subdirector del Título de Especialista en Práctica de Seguridad Social. UMA. Director del I y II Curso de especialista en redacción de documentos laborales y procesales del Orden Social. UMA- Colegio de Abogados. Director del Título de Experto en RR.HH. en la Administración Local- Diputación-UMA...Presidente de la Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social (REJLSS) Director del Máster Oficial de Abogacía UMA- ICAM (actualmente) Evaluador del Programa Acredita de Agencia Nacional de Evaluación y la Calidad (ANECA) Miembro del Colegio de Árbitros y Presidentes de Convenios Colectivos (Consejo Andaluz de Relaciones Laborales).

Director del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UMA