

CURRICULUM VITAE - JULIÁN BABENCO MASCHKE



DATOS PERSONALES:

Fecha de Nacimiento: 04/02/1971

Rut: 14.608.681-0

Dirección: La Concordia 584 Ñuñoa

Celular: +56 9 8839 3470

Mail: jbabenco@yahoo.com

Argentino, ciudadano Alemán, residencia definitiva en Chile desde el año 1994

Ingeniero, Máster en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas (RRHH) Universidad Europea de Madrid - IEDE (España), M.B.A./Máster Administración de Negocios Universidad de Lleida - IEDE (España), Máster en Gestión Educacional Universidad Europea de Madrid - IEDE (España). Coach Neurolingüístico de Estructura Profunda (PNL). Docente de pregrado DUOC UC. Consultor de empresas nacionales y multinacionales. Más de veinte años de experiencia en materias vinculadas a la gestión de personas y organizaciones en cargos gerenciales. -

RESUMEN EXPERIENCIA PROFESIONAL

2015/2020

Consultor Senior en Gestión de Personas / Director de Proyectos
Rapport Chile (consultora de gestión de RRHH)

Resumen

Diseño Instruccional, desarrollo de planes, programas y procesos de capacitación y desarrollo de personas para organizaciones privadas, implementación de programas de detección de talentos y desarrollo de altos potenciales, coordinación de procesos de rediseño de cargos para empresas multinacionales, capacitación y relatoría de temáticas vinculadas a la gestión de personas, gestión del tiempo, gestión de empresas y administración de procesos de reclutamiento y selección de personas, entre otros.

2008/2015

HR Development Manager / Subgerente de Recursos Humanos
Monticello Grand Casino
Dotación total 2.200 colaboradores, liderando un equipo de 25 personas de manera directa.

Resumen

Desarrollo Organizacional (Perfiles de Cargos, Clima Laboral, Evaluación del Desempeño, Programas de Talento, Detección de Potencial, Puestos Críticos, Compensaciones, Programas de Reconocimiento, Gestión del Cambio), Comunicación Interna (Cultura Organizacional, Sistemas de Comunicación), Beneficios/Bienestar (Convenios Colectivos, Eventos Internos, Fun Calendar), Reclutamiento/Selección (Búsquedas masivas y ejecutivas), RRLL (Sindicato), RSE/CSI (Programas de Vínculo con la Comunidad, Voluntariado), entre otros.

Reclutam./Sección	Rediseño e implementación del programa de reclutamiento y selección del personal (700 personas/año) mediante la implementación del modelo de reclutamiento y selección basado en competencias (incluyendo el rediseño de tests psicométricos y proyectivos, assestment center, entrevistas de incidentes críticos, calce cultural y rapport, entre otros), la creación de convenios de práctica profesional (colegios técnicos, CFT, IP), la implementación de stands de reclutamiento masivo (ferias laborales), entre otras actividades.
Comunic. Interna	Diseño e implementación del programa de Comunicación Interna en todas sus etapas desde la preoperación del Casino, Hotel y Retail, para 2.200 personas (100% del personal, todos los rubros), incluyendo la implementación del modelo de cultura organizacional (Misión, Visión y Valores), la estrategia de comunicación ascendente y descendente, el diseño e implementación del programa de gestión del cambio.
Relac. Laborales	Diseño e implementación del modelo de gestión de las RRLD desde la constitución del sindicato. Diseño y aplicación de metodologías de negociación y comunicación durante la huelga sindical, diseño de planes de incorporación de colaboradores post huelga, diseño e implementación de sistemas de reconstrucción de confianzas entre sindicalizados y no sindicalizados, entre otras.
RSE/CSI	Diseño e implementación del modelo de Responsabilidad Social Empresarial. Diseño y aplicación de metodologías de participación (voluntariado) durante el terremoto de 2010, diseño de programas de voluntariado anuales, diseño e implementación de actividades de vinculación comunitaria (cursos de capacitación para vecinos, mantención de espacios comunales, actividades deportivas abiertas a la comunidad), entre otros.

OTRA EXPERIENCIA LABORAL

2008	Gerente de Logística / Subgerente de Operaciones Monticello Grand Casino (Casino, Hotel & Paseo Monticello)
2006-2008	Gerente de Operaciones y RRHH, Gerente de Nuevos Negocios Movistar Arena / Arena Santiago / Arena Bicentenario
2003/2005	Jefe de Eventos Corporativos y Patrocinios (Marketing) Movistar / Telefónica CTC Chile
2003	Jefe de BTL Publicidad (Thompson Solutions Group) JWT Chile / J. Walter Thompson (Agencia de Publicidad)
1999/2002	Socio/Director y Propietario, RRHH y Nuevos Negocios Nómada Comunicaciones y Eventos Agencia (Publicidad y BTL)

RESUMEN ESTUDIOS RRHH Y EMPRESA

2018/2019	Universidad Europea de Madrid - IEDE (España) Máster en Gestión Educacional (RRHH) ©
2017/2018	Sociedad Chilena de Programación Neurolingüística Diploma en Coaching Neurolingüístico de Estructura Profunda (RRHH)
2014/2015	Universidad de Lleida - IEDE (España) MBA - Máster Administración de Negocios (Negocios)
2012/2013	Universidad Europea de Madrid - IEDE (España) Máster en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas (RRHH)
2011/2012	Universidad Mayor Diploma Gestión Estratégica de Recursos Humanos por Competencias (RRHH)
2009	PUC - Pontificia Universidad Católica de Chile Diploma en Gestión Estratégica de Recursos Humanos (RRHH)
2006	Universidad Adolfo Ibáñez Diploma en Gestión de Liderazgo (Negocios)

Otros Estudios

2003	Universidad del Pacífico Diploma Product Manager
2001	Universidad de Chile Diploma Marketing Moderno Estratégico
1993/1998	Universidad Andrés Bello Ingeniería (E) en Sonido - Tesis sobre Arquitecto Acústica

Idiomas y Sistemas

Inglés :	Fluent Writing, Reading & Speaking English - Nivel ALTE 3 (IADEI , Argentina)
Alemán:	Nivel A1 (Goethe Institute, Chile)
Informática:	MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Access) avanzado, Autocad, Photoshop (usuario), Corel (usuario), MS Project (avanzado), PeopleSoft, MindMap.