



Maria Fuencisla Rubio Velasco

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 27/07/2020

v 1.4.3

82dfcd9e4b9abb9fb8e9ef5ec9927deb

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>

Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

Los méritos señalados en mi cv son producto de una incipiente carrera investigadora y docente de una sólida formación permanente. A) Investigación: mi formación multidisciplinar me ha permitido formar parte de equipos internacionales e interdisciplinarios de trabajo en España y participar en 4 proyectos de investigación, así como profundizar en técnicas de investigación de ciencias sociales. La conjunción de dichas técnicas con mi sólida y acreditada formación en la materia laboral y de seguridad social me ha permitido emprender una investigación calificada de pionera en España y Europa. Mis contribuciones, en revistas como Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo, Aranzadi Social, Revista Internacioanl y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo o e-Revista Internacional de la Protección Social, o en forma de capítulos en editoriales como Laborum, Aranzadi están teniendo una notable repercusión dentro y fuera del ámbito académico.

Estos trabajos analizan la situación de los trabajadores en materia laboral y de seguridad social, haciendo hincapié en la situación de los trabajadores extranjeros que realizan una actividad por cuenta ajena en nuestro país.

Igualmente es necesario el estudio de las nuevas demandas derivadas del mercado laboral que requieren servicios de un colectivo tan importante como es el de los inmigrantes. En este contexto, el trabajo realizado por los inmigrantes en los diferentes países de la Unión Europea es cada vez más relevante e implica nuevos estudios e investigaciones. La comparación entre los diversos estados permitirá conocer las diferencias y similitudes en el ámbito laboral y de seguridad social. Fruto del reconocimiento a mis investigaciones, he sido invitada a impartir casi una decena de conferencias dentro y fuera de España y a participar en diversos comités científicos de congresos.

B) Docencia: he impartido docencia durante 5 cursos académicos (404 horas) en estudios de grado en las Universidades de Sevilla y Huelva. Los alumnos han mostrado (a través de encuestas) su plena satisfacción con mis métodos y actitud. La cercanía y mi identificación con los estudiantes me permite incidir en aquello que considero fundamental para su formación: el dinamismo y la motivación permanente como medios para acceder a un conocimiento deductivo.

Las asignaturas impartidas me han permitido utilizar recursos didácticos actuales y efectivos, para lo que me he venido formando continuamente.

C) Formación: uno de los pilares de esta actividad es mi sólida formación, acreditada por una beca FPI (2008-2012), estancias de investigación en prestigiosos centros como la Facultad de Derecho de la Universidad de Cambridge, Universidad de Tirana (Albania) o por la asistencia a 40 actividades formativas (cursos, congresos) en mi área de conocimiento.

Otra de las actividades a destacar es la realización por encargo de la editorial para su consulta on line, en formato e-book la actualización, revisión y puesta al día de libros. Gracias a esta actividad me encuentro continuamente al corriente de nuevas refomas y ello repercute de forma muy positiva en mi día a día académico y personal.

Para finalizar, como otra actividad profesional, Letrada del Ilustre Colegio de Abogados de Sevilla desde octubre de 2013. En la actualidad, colegiada no ejerciente.



CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

82dfcd9e4b9abb9fb8e9ef5ec9927deb

|



Fecha de inicio-fin: 04/03/2016 - 30/09/2019

Modalidad de contrato: Contrato laboral temporal

Régimen de dedicación: Tiempo completo

2 Entidad empleadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Derecho

Ciudad entidad empleadora: Sevilla, Andalucía, España

Categoría profesional: Personal Científico o Técnico

Correo electrónico: fuencisla@us.es

Fecha de inicio-fin: 01/07/2015 - 30/09/2015 **Duración:** 3 meses

Modalidad de contrato: Contrato laboral temporal

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Primaria (Cód. Unesco): 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho

Secundaria (Cód. Unesco): 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho

Terciaria (Cód. Unesco): 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho

Funciones desempeñadas: Ayuda a la gestión, investigación, labores administrativas, preparación de congresos, jornadas, seminarios, conferencias y otras actividades relativas a la investigación y divulgación de trabajos científicos relacionados con la materia de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Tramitación de facturas, órdenes de pago, viajes, manutención y participación de los conferenciantes. Proyectos. Preparación y traducción de los documentos de los miembros extranjeros del proyecto. Revisión de galeradas. Gestiones con editoriales de reconocido prestigio para la publicación de monografías. Informar del evento académico a profesores, a colegios profesionales y asociaciones jurídicas relacionadas con la materia y realización de certificados justificativos de su asistencia.

Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales

3 Entidad empleadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Derecho

Ciudad entidad empleadora: Sevilla, Andalucía, España

Categoría profesional: Personal Científico o Técnico

Correo electrónico: fuencisla@us.es

Fecha de inicio-fin: 01/01/2015 - 30/06/2015 **Duración:** 6 meses

Modalidad de contrato: Contrato laboral temporal

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

Primaria (Cód. Unesco): 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho

Secundaria (Cód. Unesco): 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho

Terciaria (Cód. Unesco): 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho

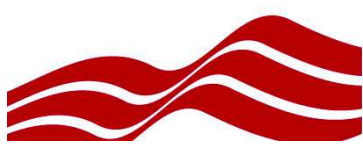
Funciones desempeñadas: Ayuda a la gestión, investigación, labores administrativas, preparación de congresos, jornadas, seminarios, conferencias y otras actividades relativas a la investigación y divulgación de trabajos científicos relacionados con la materia de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Tramitación de facturas, órdenes de pago, viajes, manutención y participación de los conferenciantes. Proyectos. Preparación y traducción de los documentos de los miembros extranjeros del proyecto. Revisión de galeradas. Gestiones con editoriales de reconocido prestigio para la publicación de monografías. Informar del evento académico a profesores, a colegios profesionales y asociaciones jurídicas relacionadas con la materia y realización de certificados justificativos de su asistencia.

Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales

4 Entidad empleadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Derecho



Ciudad entidad empleadora: Sevilla, Andalucía, España
Categoría profesional: Personal Investigador en Formación
Correo electrónico: fuencisla @us.es
Fecha de inicio-fin: 01/02/2011 - 30/09/2012 **Duración:** 1 año - 7 meses
Modalidad de contrato: Becario/a (pre o posdoctoral, otros)
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho
Secundaria (Cód. Unesco): 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho
Terciaria (Cód. Unesco): 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho
Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales
Ámbito actividad de gestión: Universitaria



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Titulación universitaria: Titulado Superior

Nombre del título: Licenciado en Derecho Especialidad Derecho Privado

Ciudad entidad titulación: Sevilla, Andalucía, España

Entidad de titulación: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 18/07/2006

Nota media del expediente: Aprobado

Nota media del expediente: Aprobado

Doctorados

Programa de doctorado: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (RD 778/1998 de 30 de abril. BOE de 1 de mayo)

Entidad de titulación: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad titulación: Sevilla, Andalucía, España

Fecha de titulación: 01/02/2016

Entidad de titulación DEA: Universidad de Sevilla

Fecha de obtención DEA: 26/01/2011

Doctorado Europeo: No

Título de la tesis: Los Derechos Laborales y de Seguridad Social de los inmigrantes irregulares en España (RD 778/1998)

Director/a de tesis: María Inmaculada Marín Alonso

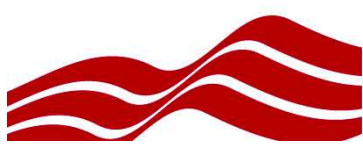
Calificación obtenida: Sobresaliente

Mención de calidad: No

Premio extraordinario doctor: No

Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

- Título del curso/seminario:** SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS
Objetivos del curso/seminario: Las actuaciones y procedimientos tributarios en la Agencia Tributaria. Los procedimientos tributarios desde la perspectiva de la Agencia Tributaria de Andalucía
Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España
Entidad organizadora: Asociación Española de Asesores Fiscales
Tipo de entidad: Asociación
Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho
Duración en horas: 4 horas
Fecha de inicio-fin: 31/10/2019 - 31/10/2019
Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador con interés en la materia tributaria



2 Título del curso/seminario: CRITERIOS Y ESTRATEGIAS PARA LA OBTENCIÓN DE LA ACREDITACIÓN DEL PROFESORADO EN ENFERMERÍA Y CIENCIAS SOCIOSANITARIAS

Objetivos del curso/seminario: Sistemas y criterios de evaluación de la actividad investigadora en España. – Dudas frecuentes en la solicitud de tramos de investigación. – Estrategias de publicación. – Preparación y justificación de la solicitud de acreditación de profesorado y/o de tramos de investigación (sexenios). – Cambios en los criterios para las acreditaciones de profesorado.

Entidad organizadora: Universidad de Huelva

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Enfermería

Duración en horas: 30 horas

Fecha de inicio-fin: 05/07/2017 - 31/07/2017

Perfil de destinatarios/as: Docentes e investigadores

3 Título del curso/seminario: CRITERIOS Y ESTRATEGIAS PARA LA OBTENCIÓN DE LA ACREDITACIÓN DEL PROFESORADO EN ENFERMERÍA Y CIENCIAS SOCIOSANITARIAS

Objetivos del curso/seminario: Sistemas y criterios de evaluación de la actividad investigadora en España. – Dudas frecuentes en la solicitud de tramos de investigación. – La autoría de los trabajos y como firmarlos. – Estrategias de publicación. – Preparación y justificación de la solicitud de acreditación de profesorado y/o de tramos de investigación (sexenios). – Cambios en los criterios para las acreditaciones de profesorado.

Entidad organizadora: Universidad de Huelva

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Enfermería

Duración en horas: 30 horas

Fecha de inicio-fin: 05/07/2017 - 31/07/2017

Perfil de destinatarios/as: Docentes e investigadores

4 Título del curso/seminario: ESTRATEGIAS PARA LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS EN REVISTAS DE IMPACTO EN ENFERMERÍA Y OTRAS CIENCIAS SOCIOSANITARIAS

Objetivos del curso/seminario: La actividad investigadora en España. – La autoría de los trabajos y como firmarlos. – Estrategias de publicación.

Entidad organizadora: Universidad de Huelva

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Enfermería

Duración en horas: 30 horas

Fecha de inicio-fin: 05/07/2017 - 31/07/2017

Perfil de destinatarios/as: Docentes e investigadores

5 Título del curso/seminario: ESTRATEGIAS PARA TENER ÉXITO EN LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS EN REVISTAS DE IMPACTO, EN LA OBTENCIÓN DE TRAMOS DE INVESTIGACIÓN (SEXENIOS) Y EN LA ACREDITACIÓN DEL PROFESORADO

Objetivos del curso/seminario: La publicación de artículos. – Dudas frecuentes en la solicitud de tramos de investigación. – La autoría de los trabajos y como firmarlos. – Estrategias de publicación. – Preparación y justificación de la solicitud de acreditación de profesorado y/o de tramos de investigación (sexenios).

Entidad organizadora: Universidad de Huelva

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Enfermería

Duración en horas: 30 horas

Fecha de inicio-fin: 04/07/2017 - 31/07/2017

Perfil de destinatarios/as: Docentes e investigadores

6 Título del curso/seminario: TALLER SOBRE CRITERIOS Y ESTRATEGIAS PARA LA OBTENCIÓN DE LA ACREDITACIÓN DEL PROFESORADO EN ENFERMERÍA Y CIENCIAS SOCIOSANITARIAS

Objetivos del curso/seminario: Criterios de evaluación de la actividad investigadora en España. – Solicitud de tramos de investigación. – La autoría de los trabajos y como firmarlos. – Estrategias de publicación. – Cambios en los criterios para las acreditaciones de profesorado.

Entidad organizadora: Universidad de Huelva

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Enfermería
Duración en horas: 4 horas
Fecha de inicio-fin: 05/07/2017 - 05/07/2017
Perfil de destinatarios/as: Docentes e investigadores

- 7 Título del curso/seminario:** TALLER SOBRE ESTRATEGIAS PARA LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS EN REVISTAS DE IMPACTO EN ENFERMERÍA Y OTRAS CIENCIAS SOCIO SANITARIAS
Objetivos del curso/seminario: Evaluación de la actividad investigadora en España. – La autoría de los trabajos y como firmarlos. – Estrategias de publicación.
Entidad organizadora: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Enfermería
Duración en horas: 4 horas
Fecha de inicio-fin: 05/07/2017 - 05/07/2017
Perfil de destinatarios/as: Docentes e investigadores

- 8 Título del curso/seminario:** TALLER SOBRE CRITERIOS Y ESTRATEGIAS PARA LA OBTENCIÓN DE SEXENIOS EN ENFERMERÍA Y CIENCIAS SOCIO SANITARIAS
Objetivos del curso/seminario: Sistemas y criterios de evaluación de la actividad investigadora en España. – Dudas frecuentes en la solicitud de tramos de investigación. – La autoría de los trabajos y como firmarlos. – Estrategias de publicación. – Preparación y justificación de la solicitud de acreditación de profesorado y/o de tramos de investigación (sexenios).
Entidad organizadora: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Enfermería
Duración en horas: 4 horas
Fecha de inicio-fin: 04/07/2017 - 04/07/2017
Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador

- 9 Título del curso/seminario:** Taller sobre estrategias para tener éxito en la publicación de artículos en revistas de impacto, en la obtención de tramos de investigación (sexenios) y en la acreditación del profesorado
Objetivos del curso/seminario: Sistemas y criterios de evaluación de la actividad investigadora en España. – Dudas frecuentes en la solicitud de tramos de investigación. – La autoría de los trabajos y como firmarlos. – Estrategias de publicación. – Preparación y justificación de la solicitud de acreditación de profesorado y/o de tramos de investigación (sexenios). – Cambios en los criterios para las acreditaciones de profesorado.
Entidad organizadora: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Enfermería
Duración en horas: 4 horas
Fecha de inicio-fin: 04/07/2017 - 04/07/2017
Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador

- 10 Título del curso/seminario:** COMO AUMENTAR EL ÉXITO DE SUS PUBLICACIONES CIENTÍFICAS
Objetivos del curso/seminario: Se presenta a los jóvenes investigadores una serie de pautas orientativas para lograr el impacto de una publicación científica, conforme a los criterios exigidos por la mayoría de las revistas académicas nacionales e internacionales. Los ponentes compartirán sus experiencias y propuestas sobre los procesos de edición de artículos, que esperamos contribuyan a la mejora de la calidad y visibilidad de la producción científica.
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 4 horas
Fecha de inicio-fin: 02/10/2012 - 02/10/2012
Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador

- 11 Título del curso/seminario:** SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE PROTECCIÓN SOCIAL COMPARADA
Objetivos del curso/seminario: La protección social como elemento esencial del modelo social europeo. Desafíos importantes en la actualidad.



Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España

Entidad organizadora: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 12 horas

Fecha de inicio-fin: 20/09/2012 - 21/09/2012

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador con interés en la materia

Objetivo de la estancia: Doctorado/a

12 Título del curso/seminario: TRANSNATIONAL EMPLOYMENT RELATIONS AND THE SEARCH FOR ALTERNATIVES WORKSHOP

Ciudad entidad organizadora: Londres, Reino Unido

Entidad organizadora: Universidad de Greenwich

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de derecho

Duración en horas: 15 horas

Fecha de inicio-fin: 31/05/2012 - 01/06/2012

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador con interés en la materia

Objetivo de la estancia: Invitado/a

13 Título del curso/seminario: JORNADAS TÉCNICAS: INMIGRACIÓN Y CRISIS ECONÓMICA: ESTRATEGIAS DE ADAPTACIÓN

Entidad organizadora: Observatorio permanente andaluz de migraciones

Duración en horas: 14 horas

Fecha de inicio-fin: 20/10/2011 - 21/10/2011

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador con interés en la materia.

14 Título del curso/seminario: CONGRESO INTERNACIONAL: LA PROTECCIÓN POR DEPENDENCIA Y EL DERECHO DE LA UNIÓN

Objetivos del curso/seminario: Determinación de las personas objeto de protección subsidiaria. El establecimiento de sistema plural y discrecional dependerá de la comunidad autónoma en la que se encuentre el ciudadano que solicita la protección. Especial atención a la situación administrativa. Prestaciones por dependencia como derecho colectivo social y universal.

Entidad organizadora: Unión Europea. Universidad de Gante. Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de derecho

Duración en horas: 12 horas

Fecha de inicio-fin: 29/09/2011 - 29/09/2011

Perfil de destinatarios/as: Estudiantes y doctorandos. Personal docente e investigador con interés en la materia

Objetivo de la estancia: Doctorado/a

15 Título del curso/seminario: EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y EL ACOSO SEXUAL EN LA EMPRESA

Objetivos del curso/seminario: Profundizar en el conocimiento de las diferentes situaciones de acoso laboral. Constituye acoso sexual cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona. El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo se considerará también acto de discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral. Cumplimiento efectivo del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España

Entidad organizadora: Universidad de Sevilla

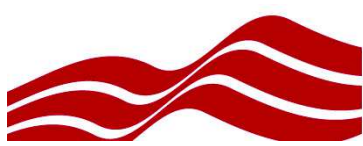
Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 10 horas

Fecha de inicio-fin: 07/03/2011 - 07/03/2011

Perfil de destinatarios/as: Estudiantes y doctorandos. Personal docente e investigador con interés en la materia



Objetivo de la estancia: Doctorado/a

16 Título del curso/seminario: JORNADAS-DEBATE LA REFORMA LABORAL DE 2010

Objetivos del curso/seminario: La pretensión de la reforma laboral inició su andadura en 2008, durante la crisis económica. Fuerte aumento del número de desempleados. Modificación el mercado laboral: extensión parcial de la indemnización de 33 días por año trabajado por despido improcedente; reconocimiento de las situaciones de crisis de las empresas, o empresas con pérdidas, como causa objetiva de despido procedente y posibilidad de que empresarios y trabajadores pacten una no vinculación al convenio laboral vigente en determinados supuestos críticos para la empresa, con el objetivo de reducir costes.

Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España

Entidad organizadora: Asociación Española de Derecho del Trabajo y Seguridad Social

Duración en horas: 6 horas

Fecha de inicio-fin: 22/06/2010 - 22/10/2010

Perfil de destinatarios/as: Estudiantes y doctorandos. Personal docente e investigador con interés en la materia

Objetivo de la estancia: Doctorado/a

17 Título del curso/seminario: CONGRESO NACIONAL: SITUACIONES DE LOS EXTRANJEROS DE TERCEROS ESTADOS EN LA UNIÓN EUROPEA: RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS MENORES Y MUJERES EN SITUACIÓN IRREGULAR

Objetivos del curso/seminario: Estudio de los grupos altamente vulnerable como son los menores y las mujeres en situación irregular. Protección jurídica. Unificación de normativas.

Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España

Entidad organizadora: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 14 horas

Fecha de inicio-fin: 30/09/2010 - 01/10/2010

Perfil de destinatarios/as: Estudiantes y doctorandos. Personal docente e investigador con interés en la materia

Objetivo de la estancia: Doctorado/a

18 Título del curso/seminario: VII CONGRESO NACIONAL: EL FUTURO EUROPEO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL

Objetivos del curso/seminario: El objetivo consiste en estimular a los Estados miembros a una reflexión conjunta sobre las medidas que se habrán de adoptar para que los sistemas de protección social favorezcan el empleo y sean más eficaces.

Ciudad entidad organizadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Entidad organizadora: Asociación Española de Salud y Seguridad Social

Duración en horas: 14 horas

Fecha de inicio-fin: 17/10/2010 - 18/06/2010

Perfil de destinatarios/as: Estudiantes y doctorandos. Personal docente e investigador con interés en la materia

Objetivo de la estancia: Doctorado/a

19 Título del curso/seminario: II CONGRESO INTERNACIONAL: LOS DERECHOS SOCIALES, GARANTÍAS Y RESTRICCIONES DE LOS INMIGRANTES EN SITUACIÓN IRREGULAR EN LA UNIÓN EUROPEA

Objetivos del curso/seminario: Determinar los derechos laborales y de seguridad social de los inmigrantes. Espacio Schengen. La influencia de la supresión de las fronteras interiores y el establecimiento de una frontera exterior única. La política migratoria de la Unión Europea (UE). Las migraciones económicas: el marco regulador de la inmigración de nacionales de terceros Estados que quieren acceder a Europa para prestar servicios por cuenta propia o ajena.

Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España

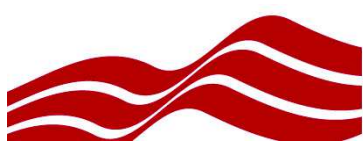
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 9 horas

Fecha de inicio-fin: 17/09/2009 - 17/09/2009



Perfil de destinatarios/as: Estudiantes y doctorandos. Personal docente e investigador con interés en la materia
Objetivo de la estancia: Doctorado/a

20 Título del curso/seminario: VI CONGRESO NACIONAL: LA GESTIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Objetivos del curso/seminario: La gestión directa del Sistema. Reparto de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas. La gestión delegada: Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. Colaboración voluntaria y obligatoria de las empresas.

Ciudad entidad organizadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Entidad organizadora: Asociación Española de Salud y **Tipo de entidad:** Asociación Seguridad Social

Duración en horas: 12 horas

Fecha de inicio-fin: 04/06/2009 - 05/06/2009

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador. Estudiantes y profesionales en la materia laboral y de Seguridad Social

Tareas contrastables: Asistencia y participación

Objetivo de la estancia: Doctorado/a

21 Título del curso/seminario: V CONGRESO NACIONAL: LA COORDINACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EUROPA

Objetivos del curso/seminario: La evolución del sistema de coordinación que impera en la Unión Europea en el ámbito de la seguridad social, se plasma en los diferentes convenios bilaterales y los reglamentos de coordinación. Las normas sobre coordinación de la seguridad social no reemplazan los regímenes nacionales por un régimen europeo único, sino que cada país sigue siendo libre de decidir según su propia legislación quién está asegurado, qué prestaciones percibe y qué requisitos debe cumplir.

Entidad organizadora: Unión Europea. Universidad de Gante. Universidad de Córdoba **Tipo de entidad:** Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 7 horas

Fecha de inicio-fin: 15/05/2009 - 15/05/2009

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador. Estudiantes y profesionales en la materia laboral y de Seguridad Social

22 Título del curso/seminario: LA EFICACIA DE LA NORMA LABORAL ANTE LA CRISIS: UN ANÁLISIS COMPARADO

Objetivos del curso/seminario: Se pretende conocer si en la práctica se logran los objetivos que el legislador se marca cuando lleva a cabo una reforma legislativa. Este estudio tiene el reto de analizar las causas que subyacen en la falta de efectividad y eficacia de la norma laboral en la sociedad, además de proponer posibles medidas que puedan evitar tal fenómeno.

Entidad organizadora: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales **Tipo de entidad:** Junta de Andalucía

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 6 horas

Fecha de inicio-fin: 21/04/2009 - 21/04/2009

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador. Estudiantes y profesionales en la materia laboral y de Seguridad Social

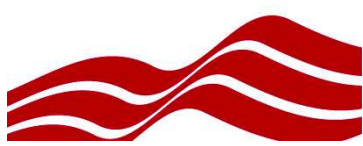
23 Título del curso/seminario: EL DESARROLLO DE LA LEY DE DEPENDENCIA: UNA VALORACIÓN CRÍTICA

Objetivos del curso/seminario: Estudio de la ley como una nueva modalidad de protección social, que amplía y complementa la acción protectora del Estado y del Sistema de la Seguridad Social ya existentes, para atender a zonas dependientes ya sea por su edad (envejecimiento del envejecimiento) o por razones de enfermedad, discapacidad o limitación en otros grupos de edad.

Entidad organizadora: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho



Duración en horas: 8 horas

Fecha de inicio-fin: 15/12/2008 - 16/12/2008

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador. Estudiantes y profesionales interesados en la materia

24 Título del curso/seminario: CONGRESO INTERNACIONAL "LOS DERECHOS SOCIALES, GARANTIAS Y RESTRICCIONES DE LOS INMIGRANTES EN SITUACIÓN IRREGULAR EN LA UNIÓN EUROPEA"

Objetivos del curso/seminario: Se analiza desde una perspectiva jurídica unos de los fenómenos de mayor trascendencia económica, política y social del siglo XXI y que adquiere cada día más virulencia.

Entidad organizadora: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 9 horas

Fecha de inicio-fin: 12/12/2008 - 12/12/2008

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador. Estudiantes y profesionales interesados en la materia de inmigración

25 Título del curso/seminario: LA COORDINACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EUROPA

Objetivos del curso/seminario: La UE establece una serie de normas comunes que protegen los derechos de seguridad social de sus ciudadanos cuando se desplazan por Europa (los 28 países miembros de la UE e Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza). Las normas sobre coordinación de la seguridad social no reemplazan los regímenes nacionales por un régimen europeo único, sino que cada país sigue siendo libre de decidir según su propia legislación quién está asegurado, qué prestaciones percibe y qué requisitos debe cumplir.

Entidad organizadora: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 8 horas

Fecha de inicio-fin: 02/06/2008 - 02/06/2008

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador. Estudiantes y profesionales interesados en la materia laboral y de seguridad Social

26 Título del curso/seminario: JORNADAS SOBRE 20 AÑOS DE LA LEY DE BASES DEL RÉGIMEN LOCAL

Objetivos del curso/seminario: la Ley de Bases de Régimen Local rige los aspectos básicos de los Municipios y Diputaciones en todo el territorio del Estado. se trata de una norma esencial en relación a los Ayuntamientos, Diputaciones y cualquier otro ente local, ya que contiene el régimen jurídico básico de dichos entes de la Administración Local en España, y ha sido dictada al amparo del artículo 149.1.18 de la Constitución.

Entidad organizadora: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 8 horas

Fecha de inicio-fin: 30/06/2005 - 30/06/2005

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador. Estudiantes y profesionales interesados en la materia.

27 Título del curso/seminario: JORNADAS DE ESTUDIO INTERDEPARTAMENTALES SOBRE EL TRATADO CONSTITUCIONAL

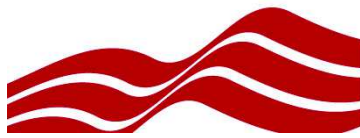
Objetivos del curso/seminario: Los veinticinco Estados miembros de la Unión Europea adoptaban de común acuerdo el Tratado por el que se establece una Constitución para Europa. Conocido vulgarmente como Tratado Constitucional, será firmado en Roma el 29 de octubre de 2004, iniciándose entonces fase de las ratificaciones nacionales. No obstante, al menos once de los veinticinco Estados miembros ya han anunciado su ratificación mediante referéndum. Sobre la mesa se exponen una serie de preguntas como pueden ser: ¿qué es un Tratado Constitucional? ¿Qué añade a la integración europea? ¿En qué reside su relevancia? ¿Qué efectos tendrá para la construcción europea?

Entidad organizadora: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 8 horas



Fecha de inicio-fin: 01/02/2005 - 01/02/2005

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador. Estudiantes y profesionales interesados en la materia

28 Título del curso/seminario: EL ESTRECHO: ENCRUCIJADA EUROPEA

Objetivos del curso/seminario: Estudio de la problemática existente en la frontera.

Entidad organizadora: Centro de Documentación Europea **Tipo de entidad:** Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho

Duración en horas: 7 horas

Fecha de inicio-fin: 10/11/2000 - 10/11/2000

Perfil de destinatarios/as: Personal docente e investigador. Estudiantes y profesionales interesados en la materia de inmigración

Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Inglés	B1	B1	B1	B1	B1

Actividad docente

Formación académica impartida

1 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Derecho del Trabajo I

Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino

Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de programa: Grado

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Curso que se imparte: 2º

Calificación máxima posible: 5

Calificación obtenida: 3,92

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 63

Entidad de realización: Universidad de Huelva

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: derecho del Trabajo y de Seguridad Social)

Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España

Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: derecho del Trabajo y de Seguridad Social)

Fecha de inicio: 30/09/2018

Fecha de finalización: 30/09/2019

2 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Derecho de la Seguridad Social I

Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino

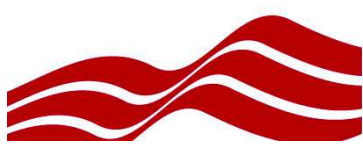
Tipo de programa: Grado

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de programa: Grado

Tipo de evaluación: Encuesta



Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Curso que se imparte: 2º

Calificación máxima posible: 5

Calificación obtenida: 3,67

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 54

Entidad de realización: Universidad de Huelva

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y Seguridad Social)

Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España

Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y Seguridad Social)

Fecha de inicio: 30/09/2018

Fecha de finalización: 30/09/2019

3 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Derecho del Trabajo I

Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino

Tipo de programa: Grado

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de programa: Grado

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Curso que se imparte: 2º

Calificación máxima posible: 5

Calificación obtenida: 3

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 45

Entidad de realización: Universidad de Huelva

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)

Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España

Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)

Fecha de inicio: 30/09/2018

Fecha de finalización: 30/09/2019

4 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Derecho del Empleo

Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino

Tipo de programa: Grado

Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de programa: Grado

Tipo de evaluación: Encuesta

Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Curso que se imparte: 3º

Calificación máxima posible: 5

Calificación obtenida: 3,83

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 10

Entidad de realización: Universidad de Huelva

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de seguridad Social)

Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España

Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de seguridad Social)

Fecha de inicio: 30/09/2018

Fecha de finalización: 30/09/2019

5 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Derecho de la Seguridad Social II

Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino



Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Calificación máxima posible: 5
Calificación obtenida: 4,86
Nº de horas/créditos ECTS: 54
Entidad de realización: Universidad de Huelva
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: derecho del trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: derecho del trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 30/09/2018

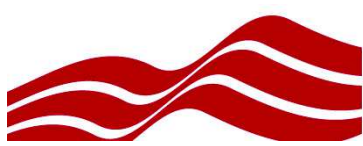
Tipo de docencia: Teórica presencial
Tipo de programa: Grado
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 30/09/2019

6 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho de la Seguridad Social I
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 45
Entidad de realización: Universidad de Huelva
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 30/09/2017

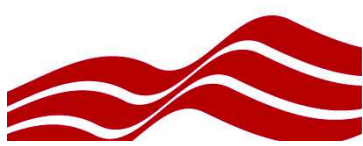
Tipo de programa: Grado
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 30/09/2018

7 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho de la Seguridad Social II
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Calificación máxima posible: 5
Calificación obtenida: 4,07
Nº de horas/créditos ECTS: 54
Entidad de realización: Universidad de Huelva
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 30/09/2017

Tipo de programa: Grado
Tipo de entidad: Universidad
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Fecha de finalización: 30/09/2018



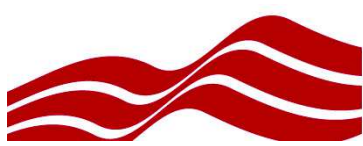
- 8** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho del Trabajo II
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria **Tipo de programa:** Grado
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 45
Entidad de realización: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 30/09/2017 **Fecha de finalización:** 30/09/2018
- 9** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho del Trabajo II
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria **Tipo de programa:** Grado
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Calificación máxima posible: 5
Calificación obtenida: 4,28 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 54
Entidad de realización: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 30/09/2017 **Fecha de finalización:** 30/09/2018
- 10** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho de la Seguridad Social I
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria **Tipo de programa:** Grado
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Calificación máxima posible: 5
Calificación obtenida: 4,3 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 42
Entidad de realización: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 30/09/2017 **Fecha de finalización:** 30/09/2018



11 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho de la Seguridad Social I
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria **Tipo de programa:** Grado
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Calificación máxima posible: 5 **Entidad de evaluación:** Universidad de Huelva
Calificación obtenida: 3,77 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 63
Entidad de realización: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Entidad de evaluación: Universidad de Huelva
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de inicio: 30/09/2016 **Fecha de finalización:** 30/09/2017

12 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho de la Seguridad Social I
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria **Tipo de programa:** Grado
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 45
Entidad de realización: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 30/09/2016 **Fecha de finalización:** 30/09/2017

13 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho de la Seguridad Social II
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Obligatoria **Tipo de programa:** Licenciatura
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Calificación máxima posible: 5
Calificación obtenida: 3,16 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 99
Entidad de realización: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)

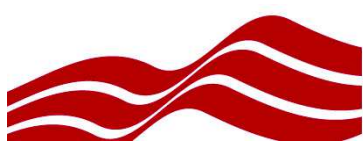


Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 30/09/2016 **Fecha de finalización:** 30/09/2017
Idioma de la asignatura: Español

14 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Trabajo y Género
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria **Tipo de programa:** Grado
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 4º
Calificación máxima posible: 5
Calificación obtenida: 4,48 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 22,5
Entidad de realización: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 30/09/2016 **Fecha de finalización:** 30/09/2017

15 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho de la Seguridad Social II
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria **Tipo de programa:** Grado
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Calificación máxima posible: 5 **Entidad de evaluación:** Universidad de Huelva
Calificación obtenida: 3,75 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 54
Entidad de realización: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Entidad de evaluación: Universidad de Huelva
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de inicio: 05/03/2016 **Fecha de finalización:** 30/09/2016

16 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho del Trabajo II
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria **Tipo de programa:** Grado
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo



Curso que se imparte: 2º
Calificación máxima posible: 5
Calificación obtenida: 4,14
Nº de horas/créditos ECTS: 48
Entidad de realización: Universidad de Huelva
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Entidad de evaluación: Universidad de Huelva
Ciudad entidad evaluación: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de inicio: 05/03/2016
Entidad de evaluación: Universidad de Huelva
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 30/09/2016

17 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Trabajo y Género
Categoría profesional: Profesor Sustituto Interino
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de evaluación: Encuesta
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 4º
Calificación máxima posible: 5
Calificación obtenida: 4,14
Nº de horas/créditos ECTS: 22,5
Entidad de realización: Universidad de Huelva
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Departamento: Derecho Público y del Trabajo (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 05/03/2016
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 30/09/2016

18 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho del Trabajo
Categoría profesional: Contrato en prácticas
Tipo de programa: Grado
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias del Trabajo
Curso que se imparte: 2º
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 40
Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Departamento: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España
Departamento: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)
Fecha de inicio: 01/10/2011
Tipo de docencia: Teórica presencial
Tipo de programa: Grado
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 01/10/2012

19 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Derecho del Trabajo
Categoría profesional: Profesora Colaboradora en prácticas
Tipo de programa: Licenciatura



Tipo de asignatura: Obligatoria

Tipo de programa: Licenciatura

Titulación universitaria: Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales

Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Curso que se imparte: 1º

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Nº de horas/créditos ECTS: 1

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)

Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España

Departamento: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social (Área: Derecho del Trabajo y de Seguridad Social)

Fecha de inicio: 21/02/2011

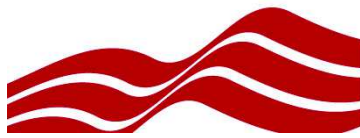
Fecha de finalización: 21/02/2011

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- 1 Título del trabajo:** La Actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Facultad de ciencias del Trabajo **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Alumno/a: Pedro Jesús Erencia Malagón
Calificación obtenida: 7.5
Identificar palabras clave: Derecho
Fecha de defensa: 03/07/2020
- 2 Título del trabajo:** El trabajo de los menores y su acceso al mercado laboral
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Facultad de Ciencias del Trabajo. **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Huelva, Andalucía, España
Alumno/a: Julio Pedro López Redondo
Calificación obtenida: 6
Identificar palabras clave: Derecho
Fecha de defensa: 03/10/2019

Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria

- 1 Nombre del evento:** Preparación para la Jubilación en la Administración Andaluza
Ciudad entidad organizadora: Huelva, Andalucía, España
Entidad organizadora: Instituto Andaluz de Administración Pública **Tipo de entidad:** Universidad
Objetivos del curso: 1. Aspectos psicológicos: auto percepción y dignificación personal, autoestima, relaciones personales y de pareja. 2. Salud y cuidados: dietética, hábitos alimentarios, actividad física. 3. Aspectos sociales: significación social de la jubilación, posibilidades de participación, recursos y servicios de la comunidad. 4. Aspectos legales y planificación económica de la jubilación.
Perfil de destinatarios/as: Postgraduados
Horas impartidas: 1
Fecha de impartición: 07/11/2018



- 2 Nombre del evento:** Preparación para la Jubilación en la Administración Andaluza
Ciudad entidad organizadora: Huelva, Andalucía, España
Entidad organizadora: Instituto Andaluz de Administración Pública **Tipo de entidad:** Universidad
Objetivos del curso: 1. Aspectos psicológicos: autopercepción y dignificación personal, autoestima, relaciones personales y de pareja. 2. Salud y cuidados: dietética, hábitos alimentarios, actividad física. 3. Aspectos sociales: significación social de la jubilación, posibilidades de participación, recursos y servicios de la comunidad. 4. Aspectos legales y planificación económica de la jubilación.
Perfil de destinatarios/as: Postgraduados
Horas impartidas: 1
Fecha de impartición: 11/04/2018

- 3 Nombre del evento:** Preparación para la Jubilación en la Administración Andaluza
Ciudad entidad organizadora: Huelva, Andalucía, España
Entidad organizadora: Instituto Andaluz de Administración Pública **Tipo de entidad:** Universidad
Objetivos del curso: 1. Aspectos psicológicos: autopercepción y dignificación personal, autoestima, relaciones personales y de pareja. 2. Salud y cuidados: dietética, hábitos alimentarios, actividad física. 3. Aspectos sociales: significación social de la jubilación, posibilidades de participación, recursos y servicios de la comunidad. 4. Aspectos legales y planificación económica de la jubilación.
Perfil de destinatarios/as: Postgraduados
Horas impartidas: 1
Fecha de impartición: 21/06/2017

Publicaciones docentes o de carácter pedagógico, libros, artículos, etc.

CALIDAD, EVALUACIÓN Y ENCUESTAS DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA. Laborum. Esperanza Macarena Sierra Benítez; Carlos Bueno Suárez; Juan Murciano Rosado; M. David García Brenes; Daniel Alejandro Sánchez-Rodas Navarro; Marta de Vicente Lama; Rafael Bautista Mesa; Mireya Baute Rosales; M^a Carmen Aguilar del Castillo; M^a del Pilar Moreno Navarro; M^a Beatriz Hernández Jiménez; José M^a Fernández Batanero; Alfonso Javier García; Yolanda Troyano Rodríguez; Juan J. Leiva Olivencia; Alicia González Pérez; Ángela Martín Gutiérrez; Jesús Conde Jiménez; M^a Antonia Ribón; Gema González Ferrera; Pilar Colás Bravo; Cristina Sánchez-Rodas Navarro; Inmaculada Marín Alonso; Pepa Burriel Rodríguez-Diosdado; M^a Dolores Rubio De Medina; Alejandro Díaz Moreno; José Luis Arjona Guajardo-Fajardo; Mauro Ruiz Méndez; Jordi García Viña; Rodrigo Viguera Revuelta; Mercedes Llorente Sánchez-Arjona; Emilia Castellano Burguillo; Pilar Pérez García; Nuria Reguera Alvarado; José Luis Arquero Montañó; José Antonio Donoso Anes; Ana M^a Moreno Pedrera; Carmen Solís Prieto; M^a Teresa Igartua Miró; M^a Luisa Soriano González; Aránzazu Román San Miguel; Andrés Bautista Hernáez; M^a José Martín Palomo; Fernando Martínez Moreno; Gabriel Pardo; José Manuel Quintero; Manuel Delgado Pertíñez; Rafael Fernández Cañero; Pedro González Redondo; Susana Pilar Gaytán Guía; Laura Serrano Martín; María Muñoz Conde; M^a Dolores Jiménez Gamero; Joaquín Muñoz García; Rodrigo Fernández Carrión; Juan José Arrabal Parrilla. pp. 393 - 402. Andalucía (España): CALIDAD, EVALUACIÓN Y ENCUESTAS DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA, 2012. ISBN 978-84-92602-53-7

Depósito legal: MU-443-2012

Nombre del material: Libro de supuestos prácticos

Fecha de elaboración: 05/2012

Tipo de soporte: Libro

Justificación del material: El Espacio Europeo de Educación Superior ha supuesto un autentico revulsivo para la Universidad española. Se pretende fomentar el estudio y divulgación de las reformas que la implantación del EEES ha conllevado.

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

Posición de firma: 57

Experiencia científica y tecnológica

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- 1** **Nombre del proyecto:** Claves jurídicas del bienestar social para una Andalucía más inclusiva (COMPETITIVO)
- Identificar palabras clave:** Derecho
- Ámbito geográfico:** Autonómica
- Grado de contribución:** Investigador/a
- Entidad de realización:** Universidad de Huelva
- Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Elena M^a López Barba; M^a del Carmen Núñez Lozano
- Nº de investigadores/as:** 9
- Tipo de participación:** Miembro de equipo
- Nombre del programa:** PROGRAMA DE AYUDAS A LA I+D+i, EN RÉGIMEN DE CONCURRENCIA COMPETITIVA, EN EL ÁMBITO DEL PLAN ANDALUZ DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN (PAIDI 2020) (Orden de 7 de abril de 2017, BOJA núm 71, de 17 de abril de 2017). (Código procedimiento: 15675) LÍNEA DE AYUDAS PARA LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE I+D+I EN LOS AGENTES PÚBLICOS DEL SISTEMA ANDALUZ DEL CONOCIMIENTO
- Fecha de inicio-fin:** 2020 - 2023 **Duración:** 3 años
- Resultados relevantes:** La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho público y del Trabajo. La propuesta que se presenta tiene como objeto el estudio del marco jurídico andaluz del bienestar social. Parte de su significación en el Estatuto de Autonomía reformado y del acervo normativo en materia de políticas sociales que ha producido la Comunidad Autónoma y es consecuencia de la constatación de que no han abundado los estudios doctrinales sobre el marco jurídico referido, unida especialmente a la profunda modificación que ha experimentado en los últimos años el Derecho de Andalucía sobre la materia. Los objetivos generales de esta propuesta son: 1) Generar y difundir un conocimiento de excelencia en relación con el marco normativo vigente en materia de políticas sociales en Andalucía. 2) Valorar aspectos concretos del marco normativo vigente en materia de políticas sociales en Andalucía, a la luz del propósito de hacer de la sociedad andaluza una sociedad más inclusiva. 3) Realización de propuestas de mejora de regulación y gestión en relación con aspectos concretos de las políticas sociales en Andalucía, en orden a la consecución de una sociedad más inclusiva. Los objetivos generales se desglosan en los siguientes objetivos específicos: 1) Analizar el ordenamiento jurídico y proponer mejoras sobre derechos y obligaciones de las personas en el marco del bienestar social, entre otras, las personas con discapacidad y las personas menores de edad. 2) Analizar el marco jurídico y proponer mejoras en relación con aspectos concretos del Sistema Público de Servicios Sociales de Andalucía, entre otros, la distribución de competencias y las prestaciones. 3) Analizar el ordenamiento jurídico y realizar propuestas de mejora sobre aspectos concretos de la iniciativa privada y social en el marco de los servicios sociales. 4) Analizar y proponer mejoras en relación con aspectos concretos del marco jurídico de la vivienda, con especial atención a las exigencias de un urbanismo más sostenible y a las exigencias que impone la fórmula política del Estado Social a los desahucios. 5) Analizar el marco jurídico y proponer mejoras en relación con las mejoras de la protección social y la perspectiva social de la contratación pública
- Régimen de dedicación:** Tiempo completo
- Aportación del solicitante:** Los objetivos generales de esta propuesta son: 1) Generar y difundir un conocimiento de excelencia en relación con el marco normativo vigente en materia de políticas sociales en Andalucía. 2) Valorar aspectos concretos del marco normativo vigente en materia de políticas sociales en Andalucía, a la luz del propósito de hacer de la sociedad andaluza una sociedad más inclusiva. 3) Realización de propuestas de mejora de regulación y gestión en relación con aspectos concretos de las



políticas sociales en Andalucía, en orden a la consecución de una sociedad más inclusiva. Los objetivos generales se desglosan en los siguientes objetivos específicos: 1) Analizar el ordenamiento jurídico y proponer mejoras sobre derechos y obligaciones de las personas en el marco del bienestar social, entre otras, las personas con discapacidad y las personas menores de edad. 2) Analizar el marco jurídico y proponer mejoras en relación con aspectos concretos del Sistema Público de Servicios Sociales de Andalucía, entre otros, la distribución de competencias y las prestaciones. 3) Analizar el ordenamiento jurídico y realizar propuestas de mejora sobre aspectos concretos de la iniciativa privada y social en el marco de los servicios sociales. 4) Analizar y proponer mejoras en relación con aspectos concretos del marco jurídico de la vivienda, con especial atención a las exigencias de un urbanismo más sostenible y a las exigencias que impone la fórmula política del Estado Social a los desahucios. 5) Analizar el marco jurídico y proponer mejoras en relación con las mejoras de la protección social y la perspectiva social de la contratación pública.

2 Nombre del proyecto: La Seguridad Social Internacional y Comunitaria: Conflictos de leyes y Protección Social (COMPETITIVO)

Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales

Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Esperanza Macarena Sierra Benitez; Ana M^a Chocrón Giraldez

Nº de investigadores/as: 12

Nº de personas/año: 12

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y COMPETITIVIDAD **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

Ciudad entidad financiadora: España

Tipo de participación: Miembro de equipo

Fecha de inicio-fin: 01/01/2018 - 31/12/2021

Duración: 3 años

Cuantía total: 16.940 €

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. Los procesos de integración internacional a los que se han visto sometidas, en los últimos tiempos, las economías nacionales de la práctica totalidad de los Estados desarrollados, la supresión global de las barreras impuestas a la libre circulación de mercancías, capitales, servicios y personal y la correlativa expansión transnacional de las cuotas de mercado de numerosas entidades mercantiles han alterado notablemente los sistemas internos de relaciones laborales, sobre todo, por lo que a la ubicación espacial del trabajo se refiere y, concretamente, en lo relativo a las potenciales decisiones modificativas del lugar de trabajo que puedan adoptarse en el ámbito empresarial, surgiendo así una nueva figura a la que se le ha denominado movilidad geográfica internacional de los trabajadores. Estas nuevas realidades socio-económicas han supuesto el nacimiento de variadas situaciones fácticas necesitadas de amparo legal y, en consecuencia, de una solución jurídica específica en cada caso, habida cuenta de los evidentes problemas, relativos a la determinación de la ley aplicable y de la competencia judicial, que se producen cuando tiene lugar una medida tan trascendental para el trabajador como es el cambio de ubicación de la prestación de servicios y la misma pasa a desarrollarse en el territorio de un país distinto del habitual. En el ámbito de la protección social, esta problemática adquiere una dimensión propia, a pesar de las obvias conexiones entre relación laboral y relación de seguridad social. El carácter territorial de los sistemas estatales de Seguridad Social, por un lado, y la progresiva tendencia hacia la extensión extraterritorial de los sistemas de protección social, por otro, son factores que generan en la actualidad un elevado número de problemas aplicativos en un contexto socioeconómico donde, cada vez de forma más acuciante, se potencia la movilidad transnacional de los trabajadores.

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Aportación del solicitante: COMO MIEMBRO DEL EQUIPO DE TRABAJO, TANTO COLABORACIÓN COMO PARTICIPACIÓN EN LOS OBJETIVOS PREVISTOS EN EL PROYECTO. SE INCLUYEN CONGRESOS Y JORNADAS EN LA QUE PARTICIPAN EXPERTOS EN LA MATERIA Y DIVULGAR LOS TRABAJOS Y CONCLUSIONES DE LOS MISMOS. LA IMPORTANCIA DEL TEMA ES VITAL



PUES ESTAMOS ANTE EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL TANTO INTERNACIONAL COMO COMUNITARIA SIN DEJAR ATRÁS NUESTRO SISTEMA ESPAÑOL. CÓMO AFECTAN A LAS PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL LAS DIFERENTES REGULACIONES POR EXISTIR CONFLICTOS DE LEYES Y BUSCAR SOLUCIONES A LA PROTECCIÓN SOCIAL. RESULTA SUMAMENTE IMPORTANTE LA PROTECCIÓN DEL TRABAJADOR A ESTOS EFECTOS.

3 Nombre del proyecto: Buenas Prácticas Jurídico-Procesales en Derecho Laboral y Comunitario para Reducir el Gasto Social con Coste Cero (COMPETITIVO)

Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales

Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales

Ámbito geográfico: Unión Europea

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Cristina Sánchez-Rodas Navarro

Nº de investigadores/as: 14

Nº de personas/año: 14

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y COMPETITIVIDAD **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

Tipo de participación: Miembro de equipo

Fecha de inicio-fin: 01/01/2013 - 31/12/2016

Duración: 3 años

Cuantía total: 24.570 €

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. Se abordan las Buenas Prácticas desde un ámbito multidisciplinar como en Derecho del Trabajo, Seguridad Social, Derecho Procesal y Derecho Internacional, y hemos tenido la oportunidad de contar con la participación de un profesor y dos profesoras de las Universidades de Utrecht, Fulda y Sofia, respectivamente, que han enriquecido la temática del Proyecto aportando una visión de Derecho Comparado, tan útil e interesante en estos momentos.

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Aportación del solicitante: COLABORAR EN EL DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS DEL PROYECTO. ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS Y JORNADAS SOBRE LA MATERIA. ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DE LA MATERIA, EN CONCRETO, LA MATERIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL TANTO EN ESPAÑA COMO EN LA UNIÓN EUROPEA.

4 Nombre del proyecto: Coordinación Comunitaria de Regímenes de Seguridad Social y Asistencia Social (COMPETITIVO)

Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales

Ámbito geográfico: Unión Europea

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Junta de Andalucía

Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Cristina Sánchez-Rodas Navarro

Entidad/es financiadora/s:

GRUPO PAIDI DE LA JUNTA DE ANDALUCIA

Tipo de entidad: Junta de Andalucía

Ciudad entidad financiadora: Sevilla, Andalucía, España

Tipo de participación: Miembro de equipo

Fecha de inicio-fin: 01/01/2013 - 01/01/2014

Duración: 12 meses

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. La UE establece una serie de normas comunes que protegen los derechos de seguridad social de sus ciudadanos cuando se desplazan por Europa (los 27 países miembros de la UE e Islandia, Liechtenstein, Noruega, Suiza y el Reino Unido). Las normas sobre coordinación de la seguridad social no sustituyen los regímenes nacionales por un régimen europeo único, sino que cada país sigue siendo libre de decidir según su propia legislación quién está asegurado, qué prestaciones percibe y qué requisitos



debe cumplir. Principales puntos: Solo se puede estar cubierto por la normativa de un país a la vez, de modo que solo se cotiza en un país. La decisión sobre qué normativa nacional se aplica en cada caso corresponde a los organismos de seguridad social. No se puede elegir. Averigüe qué normas se le aplican. Cada uno tiene los mismos derechos y obligaciones que los nacionales del país donde esté cubierto: es lo que se denomina principio de igualdad de trato o no discriminación. Cuando se solicita una prestación, deben contabilizarse, en su caso, los periodos anteriores de seguro, trabajo o residencia en otros países. En general, si se tiene derecho a una prestación en metálico en un país, puede seguir percibiéndose aunque se resida en otro. Es lo que se denomina principio de exportabilidad.

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Aportación del solicitante: ESTUDIO DE LOS DIFERENTES REGÍMENES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SU COORDINACIÓN ENTRE LOS ESTADOS MIEMBROS DE LA UNIÓN EUROPEA. PRESTANDO ESPECIAL ATENCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOL Y SUS RECIENTES E IMPORTANTES MODIFICACIONES QUE SE HAN PRODUCIDO PARA ADECUAR LA LEGISLACIÓN A LA SITUACIÓN DE CRISIS ECONÓMICA. LA PROBLEMÁTICA DEL AUMENTO DE LA ESPERANZA DE VIDA Y LA ESCASEZ DE TRABAJO EN LA POBLACIÓN JOVEN PROVOCA LA POCA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE PENSIONES.

5 Nombre del proyecto: Inmigrantes Ilegales en la Unión Europea (COMPETITIVO)

Ámbito geográfico: Unión Europea

Grado de contribución: Titulado/a universitario/a en formación

Entidad de realización: Universidad de Sevilla

Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Cristina Sánchez-Rodas Navarro

Nº de investigadores/as: 22

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE EDUCACION Y CIENCIA

Ciudad entidad financiadora: España

Tipo de participación: Miembro de equipo

Fecha de inicio-fin: 01/10/2007 - 30/09/2010

Duración: 3 años

Cuantía total: 50.820 €

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. Las políticas comunitarias sobre migración se han planteado dentro del marco del área de libertad, seguridad y justicia, más que en el de la libre circulación de personas, y se han centrado en limitar la entrada al territorio comunitario a los ciudadanos de terceros países con finalidades de trabajo y en establecer fronteras eficaces frente a la inmigración irregular. Se impone a cada Estado miembro una función de salvaguarda de las fronteras de la Unión Europea ante los flujos migratorios incontrolados y de garantizar la protección del conjunto de los territorios de los Estados contra la inmigración ilegal. El tratamiento comunitario de la inmigración presenta una doble dimensión: la integración del inmigrante en situación legal, poniendo en el centro al individuo y sus derechos —especialmente menores y mujeres—, y el tratamiento de la inmigración irregular, con una perspectiva, por tanto, de control de flujos migratorios, protección del mercado laboral interno y aseguramiento de la gradual integración entre inmigrantes y sociedad autóctona. A partir de este doble eje se intenta diseñar un marco coherente e integrado entre las políticas nacionales y las europeas.

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Aportación del solicitante: COMO BECARIA DE INVESTIGACIÓN INCLUYE LA REALIZACIÓN DE CURSOS DE DOCTORADO Y ACTIVIDADES DE ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN DE CONGRESOS Y JORNADAS DENTRO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN. REALIZACIÓN DE LA TESIS DOCTORAL DENTRO DEL CURSO DE DOCTORADO. PARA ELLO SE REALIZARÁ LA INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO EN PROFUNDIDAD DE LA SITUACIÓN DE LOS INMIGRANTES EN SITUACIÓN IRREGULAR TANTO EN ESPAÑA COMO EN LA UNIÓN EUROPEA.

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1 CONVENIO SOBRE LA IGUALDAD DE TRATO (ACCIDENTES DEL TRABAJO), 1925 (núm. 19). REVISTA INTERNACIONAL Y COMPARADA DE RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO. 7 - 0, pp. 596 - 611. ADAPT University Press, 2019. ISSN 2282-2313

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 31

Nº total de autores: 90

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. Es un número conmemorativo de los 100 años de la Organización Internacional del Trabajo. Se hace un estudio del Convenio sobre la igualdad de trato (accidentes del trabajo), 1925 (núm.19),, pues entre los objetivos principales de la OIT destacamos la promoción de los derechos laborales, el fomento de las oportunidades de trabajo decente, mejorar la protección social y fortalecer el diálogo al abordar los temas relacionados con el trabajo. De ahí que la OIT realice un análisis de la desigualdad entre los sexos, para acotar esas formas, relativamente nuevas, de riesgo laboral y para discurrir medidas que puedan limitar sus efectos.

- 2 LA DIMISIÓN COMO FORMA DE EXTINCIÓN DEL MANDATO REPRESENTATIVO. NUEVA REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO. 221, pp. 281 - 288. , Comunidad Foral de Navarra(España): THOMSON REUTERS ARANZADI, 2019. ISSN 2444-3476

Depósito legal: NA 655 2015

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 13

Nº total de autores: 17

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. Se hace referencia a la dimisión, como una de las causas de extinción del mandato representativo, en dos de sus preceptos. En primer término, lo hace cuando establece que la dimisión, así como cualquier extinción del mandato, debe comunicarse a la oficina pública dependiente de la autoridad laboral y al empresario, y publicarse en el tablón de anuncios. La cuestión controvertida radica en la validez o no del documento suscrito por algunos afiliados del Sindicato STAVLA, como condición para concurrir en su lista a las elecciones, en el que, sin fecha alguna, presentaban su dimisión como miembros del Comité de Empresa.

- 3 LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO DE UN EXTRANJERO MEDICO INTERNO RESIDENTE: STSJ MADRID DE 18 DE DICIEMBRE 2015. NUEVA REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO. 188, pp. 371 - 377. , Comunidad Foral de Navarra(España): THOMSON REUTERS ARANZADI, 2016. ISSN 2444-3476

Depósito legal: NA 655 2015

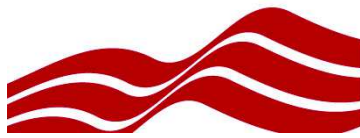
Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 17

Nº total de autores: 19

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. Se trata de dilucidar si se reconoce el derecho a la prestación por desempleo a los médicos internos residentes extracomunitarios. Según el Tribunal Supremo, los médicos internos residentes (MIR) extracomunitarios tienen derecho a cotizar por desempleo, especialmente en el supuesto que se enjuicia, en virtud del cual los residentes de origen extracomunitario "tienen derecho a la cobertura de la prestación de desempleo si al extinguirse la relación laboral especial permanecen legalmente en territorio español".



- 4** RELACIONES ENTRE EL PRESENTE CONVENIO Y OTROS INSTRUMENTOS DE COORDINACION DE SEGURIDAD SOCIAL. COMENTARIO AL ARTICULO 8 DEL CONVENIO MULTILATERAL IBEROAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL.e-Revista Internacional de la Protección Social. 1 - 2, pp. 85 - 95. Universidad de Sevilla, 2016. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.12795/e-RIPS.2016.i02.09>>. ISSN 2445-3269

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 9

Nº total de autores: 23

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social constituye un instrumento de coordinación de las legislaciones de Seguridad Social, en materia de pensiones de los diferentes Estados Iberoamericanos que lo ratifiquen y que, además, suscriban el Acuerdo de Aplicación. Se hace un estudio sobre el artículo 8 referente a las relaciones entre el presente convenio y otros instrumentos de coordinación de seguridad social.

- 5** DESPIDO NULO POR DISCRIMINACION POR RAZON DE SEXO DE UNA TRABAJADORA SOMETIDA A TRATAMIENTO DE FERTILIDAD. ARANZADI SOCIAL: REVISTA DOCTRINAL. 4 - 10, pp. 91 - 100. Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Comunidad Foral de Navarra(España): THOMSON REUTERS ARANZADI, 2012. ISSN 1889-1209

Depósito legal: NA 1313 1991

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 7

Nº total de autores: 18

Fuente de impacto: INRECS

Categoría: Derecho del Trabajo y Seguridad Social

Índice de impacto: ,685

Posición de publicación: 10

Num. revistas en cat.: 24

Fuente de citas: IN-RECS

Citas: 3

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. La Justicia considera nulo el despido a una trabajadora que se encontraba sometiéndose a un tratamiento de fertilidad. Se produce el despido de una empleada que se está sometiéndose a un tratamiento de fertilidad igual de discriminatorio que si se produjera cuando se encuentra en estado de gestación.

- 6** Isabel M^a Villar Cañada; Raquel Vela Díaz; Concepción Sanz Sáez; Álvaro San Martín Rodríguez; Patricia Prieto Padín; Francisco Javier Pozo Moreira; Raquel Poquet Catalá; Francisco Ortiz Castillo; M^a Olaya Martín Rodríguez; Antonio Márquez Prieto; M^a Teresa Marbán Pinilla; Juan Pablo Maldonado Montoya; Caridad López Sánchez; Belén del Mar López Insua; Sara Guindo Morales; Fermín Gallego Moya; Francisco Javier Fernández Orrico; M^a Belén Fernández Collados; Ana Nieves Escribá Pérez; M^a Giovanna Elmo; Elina Dimitrova Kerelezova; M^a Elisa Cuadros Garrido; Rosario Cristóbal Roncero; M^a Dolores Carrascosa Bermejo; M^a Desamparados Bohigues Esparza; Susana Barcelón Cobedo; Lucía Araquéz Valenzuela; M^a Carmen Aguilar Martín; Daniel Toscani Giménez; M^a del Carmen López Anierte; Jordi García Viña; Elisa Sierra Hernáiz; Gonzalo Martín Salcedo; M^a Cristina Polo Sánchez; Pompeyo Gabriel Ortega Lozano; Iluminada Ordóñez Casado; Fernando Moreno de Vega y Lomo; Miguel Gutiérrez Bengoechea; Juan Luís García Rios; Antonio Megías Bas; Francisca M^a Ferrando García; Javier Fernández-Costales Muñiz; Silvia Fernández Martínez; Manuela Durán Bernardino; Matthieu Chabannes; Mario Silveiro de Barros; Jesús Barceló Fernández; Farah Amaadachou Kaddur; Lourdes López Cumbre; Davide Casale; Alberto Arufe Valera; Guillermo Rodríguez Iniesta; José Luis Monereo Pérez. Jubilación y viudedad desde la perspectiva de género. Por una pensión de jubilación, adecuada, segura y sostenible: III Congreso Internacional y XVI Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social : [Madrid, 17 y 18 de octubre de 2019]. 1, pp. 741 - 756. Ediciones Laborum, 2019. ISBN 9788417789206

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 48

Nº total de autores: 52

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. La desigualdad de género entre hombres y mujeres ha sido una cuestión que ha perdurado en el tiempo. Aunque en los últimos tiempos se ha producido una completa revolución con la incorporación masiva de la mujer al mercado laboral, al mismo tiempo se han acentuado las desigualdades entre hombres y mujeres con la precarización en las condiciones de trabajo, que se ha traducido en el aumento de la brecha salarial. Respecto



de la igualdad retributiva, veremos como el principio de igualdad no implica un tratamiento normativo igual, ya que, en ocasiones y con justificación objetiva y razonable, se permiten diferencias retributivas entre trabajadores y trabajadoras que realizan una misma labor. Estas circunstancias influyen de manera directa en las pensiones de viudedad de las que son beneficiarias especialmente las mujeres, mientras que los beneficiarios de las pensiones de jubilación son hombres. Ahora la inserción de la mujer en el mercado laboral está introduciendo nuevos elementos que deben tenerse en cuenta en la regulación de las pensiones. Es preciso poner remedio a las pérdidas de cotizaciones provocadas por necesidades de conciliación y a la brecha salarial que sufren las mujeres, ya que ambas situaciones van a influir negativamente en la consecución de la pensión de jubilación futura. Por otra parte, la pensión de viudedad ha perdido su fundamento de proteger a las mujeres que se quedaban en el hogar cuidando de su familia, de modo que es preciso replantearse su contenido.

- 7 M^{ra} Rosa Sánchez Moncayo; Rafael Leopoldo Aguilera Martínez; Alejandro Arnet Rodríguez; Miguel Gutiérrez Bengoechea; Elisabet Errandonea Ulazia; M^{ra} José Cervilla Garzón; Fernando Jimeno Jiménez; Carmen Jover Ramírez; Juan Carlos Álvarez Cortés; Carlos García de Cortázar Nebreda; M^{ra} Dolores Ramírez Bendala. La Seguridad Social de los trabajadores desplazados en el ámbito internacional. Problemas actuales de la Seguridad Social en perspectiva internacional. pp. 135 - 160. , Región de Murcia(España): Ediciones Laborum, 2019. ISBN 978-84-17789-17-6

Depósito legal: MU 1220-2019

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 7

Nº total de autores: 15

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. El desplazamiento internacional, a diferencia de lo que podamos pensar, no tiene su origen en el Derecho del Trabajo, sino que trae causa en el ordenamiento de la Seguridad Social, donde se descubren los rasgos a partir de los cuales aparecerá definido. En este caso, la temporalidad supone un ánimo de retorno del desplazado y, el mantenimiento de la relación laboral con el empresario original, lo cual evita la ruptura del vínculo contractual primero conservando el centro de gravedad de la actividad en el país de origen.

- 8 José Sánchez Pérez; Juan Escribano Gutiérrez; Luis Ángel Triguero Martínez; M^{ra} Luisa Rodríguez Copé; Lucía Aragüez Valenzuela; Esther Guerrero Vizuete; Miguel Ángel Almendros González; Juan Antonio Maldonado Molina; Alejandro Zalvide Bassadone; José Luis Ruíz Santamaría; Pompeyo Gabriel Ortega Lozano; Juan Manuel Moreno Díaz; Belén del Mar López Insua; Sara Guindo Morales; Francisco Vigo Serralvo; José Manuel Gómez Muñoz; Juan Gorelli Hernández. Movimientos transnacionales de trabajadores y derechos de Seguridad Social. Libre circulación de trabajadores en la Unión Europea. Treinta años en la Unión : XXXV Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. 59, pp. 257 - 268. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, 2017. ISBN 978-84-697-52524

Tipo de producción: Capítulo de libro

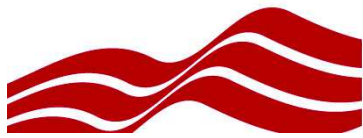
Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 14

Nº total de autores: 18

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. El objetivo era volver a analizar una temática que podemos llamar clásica dentro del Derecho del Trabajo, la libertad de circulación, tema elegido para celebrar de alguna manera la coincidencia con el treinta aniversario del acceso de nuestro país a la Unión Europea, así como las distorsiones que a buen seguro van a plantearse como consecuencia del brexit inglés. Ciertamente se trata de un tema, en buena medida, resuelto tanto a nivel doctrinal como jurisprudencial, pues pocos han sido los aspectos y cuestiones que no han sido ampliamente analizados por doctrina y jurisprudencia, pero nunca viene mal volver sobre nuestros pasos y volver a plantear nuevas hipótesis.

- 9 Danny Pieters; Borja Suárez Corujo; José Eduardo Pérez Madrid; Fernando Moreno de Vega y Lomo; Daniela Da Rocha Brandao; Teresa Díaz de Terán López; Carlos García de Cortázar Nebreda; Marjorie Zúñiga Romero; José Sánchez Pérez; Victoria Rodríguez-Rico Roldán; Sarai Rodríguez González; Juan José Rodríguez Bravo de Laguna; Pompeyo Gabriel Ortega Lozano; José Luis Monereo Pérez; Fernando Manrique López; Belén del Mar López Insua; Francisco Miguel Ortiz González-Conde; M^{ra} Monserrate Rodríguez Egío; M^{ra} del Carmen López Anierte; Enea Ispizua Dorna; Sergio González García; Juan García; Daniel García San José; Belén García Romero; Manuela Durán Bernardino; Ana Gloria Azor Oliver; Alberto Arufe Varela; Farah Amaadachou Kaddur; Jesús Hernández Galán; Guillermo Leandro Barrios Baudor; Andrés Ramón Trillo García; Jesús Martínez



Girón; Joaquín Cayón de las Cuevas; Raquel Vela Díaz; Salvador Perán Quesada; Juan Miguel Díaz Rodríguez; Francisco Javier Arrieta Idiakez; Ángel Arias Domínguez; Pilar Remacha Roig; Jaime Cabeza Pereiro; María Arántzazu Vicente Palacio; Francisco Vila Tierno; M^a Dolores Valdeuza Blanco; Camino Ortiz de Solórzano Aurusa; Francisca Moreno Romero; David Carrizo Aguado; M^a de los Reyes Martínez Barroso; Francisca M^a Ferrando García; M^a Elisa Cuadros Garrido; M^a Dolores Carrascosa Bermejo; Juan Carlos Álvarez Cortés; Federico de Montalvo Jääskeläinen; Guillermo Rodríguez Iniesta; Carolina Serrano Falcón; Cristóbal Molina Navarrete; Braulio Girela Molina; Álvaro San Martín Rodríguez; Juan José Fernández Domínguez; Patricia Prieto Padín; Francisco Javier Pozo Moreira; M^a Antonia Pérez Alonso; Fulgencio Pagán Martín-Portugués; Natalia Ordóñez Pascua; Josune López Rodríguez; Elena Lasaosa Irigoyen; Djamil Tony Kahale Carrillo; Sara Guindo Morales; Juan Antonio González Martínez; ocío Gallego Losada; Francisco Antonio González Díaz; M^a Belén Fernández Collados; Elisabet Errandonea Ulazia; M^a José Cervilla Garzón; Ignacio Camós Victoria; Vicente Pastor; M^a del Carmen Burgos Goye; Pablo Benlloch Sanz; Jesús Barceló Fernández; Lucía Aragüez Valenzuela; Henar Álvarez Cuesta; Faustino Cavas Martínez; Juan García Nivet; Daniel Toscani Giménez; José Luis Tortuero Plaza; Joaquín Aparicio Tovar. El derecho a la asistencia sanitaria de los extranjeros. Los retos actuales de la asistencia sanitaria española en el contexto de la Unión Europea. pp. 309 - 316. , Región de Murcia(España): Ediciones Laborum, 2016. ISBN 978-84-945033-5-1

Depósito legal: MU 1097-2016

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 26

Nº total de autores: 81

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. El derecho a la asistencia sanitaria ha sido una reivindicación constante por la especial vulnerabilidad que sufre el colectivo de los trabajadores inmigrantes. A las condiciones de vida, cultura, idioma, etc., se le añade su situación irregular, ya sea en nuestro país o en otro cualquiera, el problema se agudiza. Somos plenamente conscientes de la necesidad de reformas debido a la situación económica en la que nos encontramos, con el objetivo de racionalizar el gasto público y, a la vez, posibilitar una mayor eficiencia en la gestión de los servicios de salud de las comunidades autónomas. La cuestión controvertida radica en que, el derecho a la protección de la salud viene recogido por la Constitución Española, que establece la idea de la universalidad del sistema de Seguridad Social, además del mandato a los poderes públicos para instaurar un servicio público de asistencia sanitaria que acoja a toda la población, sin diferencias o exclusiones.

- 10** Eduardo González Biedma; M^a Teresa Igartua Miró; Teresa Meana Cubero; Ana M^a Chocrón Giráldez; M^a Teresa Velasco Portero; José Joaquín Pérez-Beneyto Abad; M^a Dolores Ramírez Bendala; Cristina Sánchez-Rodas Navarro; Andrés Ramón Trillo García; Dolores Carrascosa Bermejo. Aspectos puntuales de la inmigración irregular en el sistema nacional de salud. Buenas prácticas jurídico procesales para reducir el gasto social (III). pp. 95 - 109. , Región de Murcia(España): Ediciones Laborum, 2015. ISBN 978-8492602-92-6

Depósito legal: MU 1028-2012

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 4

Nº total de autores: 11

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. Se realiza un estudio del Real Decreto-ley 16/2012 en materia de extranjería y sanidad. Una de las medidas más importantes que establece es la privación del derecho a la asistencia sanitaria a los inmigrantes irregulares. La Exposición de Motivos contempla que esta modificación resulta especialmente necesaria en el contexto de crisis económica de la época, para racionalizar el gasto público y posibilitar una mayor eficiencia en la gestión de los servicios de salud de las Comunidades Autónomas. Sin embargo, según el Tribunal Constitucional, el concepto de extraordinaria y urgente necesidad, "no es una cláusula o expresión vacía de significado dentro de la cual el lógico margen de apreciación política del Gobierno se mueva libremente sin restricción alguna: es la constatación de un límite jurídico a la actuación mediante decretos-leyes".

- 11** Pablo Arellano Ortiz; Eduardo González Biedma; Teresa Meana Cubero; Ana M^a Chocrón Giráldez; M^a Teresa Velasco Portero; M^a Teresa Igartua Miró; Dolores Ramírez Bendala; José Joaquín Pérez-Beneyto Abad; Dolores Carrascosa Bermejo; Andrés Ramón Trillo García; Stamatia Devetzi; Hans-Joachim Reinhard; Krassimira Sredkova; Frans Pennings; Cristina Sánchez-Rodas Navarro. Particular aspects regarding illegal immigration in the national healthcare system. Good practices in social law. pp. 157 - 166. , Comunidad Foral de Navarra(España): Thomson Reuters Aranzadi, 2015. ISBN 978-84-9099-551-8



Depósito legal: NA 2337 2015

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 9

Nº total de autores: 16

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. El derecho a la asistencia sanitaria de los inmigrantes en España ha sido objeto de numerosas reformas. Debemos tener en cuenta que el derecho a la salud viene recogido por la Constitución Española, que establece la idea de la universalidad del sistema de Seguridad Social, además del mandato a los poderes públicos para instaurar un servicio público de asistencia sanitaria que acoja a toda la población, sin diferencias o exclusiones.

- 12** Eduardo González Biedma; Stamatia Devetzi; Krassimira Sredkova; Frans Pennings; Daniel García San José; Teresa Meana Cubero; Salvador Navarro Amaro; Ana M^a Chocrón Giráldez; José Joaquín Pérez-Beneyto Abad; Dolores Carrascosa Bermejo; Cristina Sánchez-Rodas Navarro; Andrés Ramón Trillo García; M^a Dolores Ramírez Bendala; Esperanza Roales Paniagua; Esperanza Macarena Sierra Benítez; Teresa Velasco Portero. El acceso a la salud y la condición de asegurado de los extranjeros en España. Buenas prácticas jurídico-procesales para reducir el gasto social (II). pp. 113 - 122. , Región de Murcia(España): Ediciones Laborum, 2014. ISBN 978-84-92602-78-0

Depósito legal: MU 1218-2014

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 8

Nº total de autores: 17

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. El derecho a la protección de la salud viene recogido por nuestra norma suprema como uno de los derechos y deberes fundamentales de donde se extrae la idea de la universalización de la asistencia sanitaria, pues la CE no vincula este derecho a ninguna condición. Igualmente, deriva un mandato a los poderes públicos para que instauren un servicio público de asistencia sanitaria que acoja a toda la población sin diferencias o exclusiones. Instrumenta el derecho a la protección de la salud como un típico derecho de prestación de los que configuran el Estado social, que arrastra una actividad asistencial frente a la enfermedad. Este derecho, al estar incluido entre los principios rectores de la política social y económica, no puede catalogarse como un derecho subjetivo perfecto, pero el precepto constitucional que lo recoge tiene el carácter de norma jurídica y como tal informa la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos, que quedan obligados a realizar las actuaciones precisas para hacerlo efectivo en todos sus contenidos, entre ellos, el de la universalidad de la asistencia sanitaria pública.

- 13** Ana M^a Chocrón Giráldez; M^a Dolores Rubio de Medina; Andrés Ramón Trillo García; M^a Teresa Velasco Portero; Cristina Sánchez-Rodas Navarro; M^a Dolores Ramírez Bendala; Esperanza Roales Paniagua; Dolores Carrascosa Bermejo; José Joaquín Pérez-Beneyto Abad. La responsabilidad del empresario: orden jurisdiccional competente. Buenas prácticas jurídico-procesales para reducir el gasto social. pp. 167 - 180. , Región de Murcia(España): Ediciones Laborum, 2013. ISBN 978-84-92602-66-7

Depósito legal: MU 1194-2013

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 9

Nº total de autores: 10

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. Los accidentes en el ámbito laboral, especialmente en la construcción, han ido en aumento a pesar de las medidas de protección adoptadas. Una de las razones por la que se ha producido este aumento radica en la no observancia de las normas sobre prevención de riesgos en nuestro país. La responsabilidad del empresario por los daños sufridos por el trabajador como consecuencia de un accidente laboral, es tema de sumo interés en el campo de la responsabilidad. El objeto de este trabajo girará en torno al carácter contractual o extracontractual de la responsabilidad; los elementos subjetivos; y en especial, un estudio pormenorizado de la jurisdicción competente para conocer de las demandas de responsabilidad civil o patrimonial por los daños y perjuicios que el trabajador puede solicitar frente al empresario, es decir, la jurisdicción que resultará competente para resolver sobre las indemnizaciones derivadas de un (posible) incumplimiento por parte del empresario de las normas preventivas, a consecuencia del cual, el trabajador sufre un daño. Podemos comenzar con dos planteamientos que a priori no ofrecen duda alguna: si estamos ante una responsabilidad de carácter



contractual, la jurisdicción competente será la social; por el contrario, si consideramos que la responsabilidad tiene naturaleza extracontractual, la jurisdicción competente será la civil. La cuestión controvertida será dilucidar si la responsabilidad del empresario se basa en el incumplimiento por parte de éste de las obligaciones preventivas que surgen del contrato de trabajo, ya que el empresario asume la obligación de seguridad con respecto a sus trabajadores, tal y como recoge la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en su artículo 142.

- 14** Guillermo Rodríguez Iniesta; Alberto Arufe Varela; Jesús Martínez Girón; Irene Bajo García; David Hernando Espada; Jordi García Viña; Francisco Javier Dávila González; Belén del Mar López Insua; Henar Álvarez Cuesta; David Gutiérrez Colominas; Aranzazu Roldán Martínez; M^a del Mar Alarcón Castellanos; Ricardo Bodas Martín; Djamil Tony Kahale Carrillo; Marjorie Zúñiga Romero; Judit Baseiria Martí; Olimpia Aguila Cazorla; César Luis Gómez Garcillán; José Luis Monereo Pérez; Eduardo Enrique Taléns Visconti; Francisca Moreno Romero; José Luis Tortuero Plaza; José Sánchez Pérez; Francisco Javier Torollo González; Heraclio Corrales Romero; Sonia de Paz Cobo; Belén García Romero; M^a del Carmen López Anierte; Francisca M^a Ferrando García; Guillermo Leandro Barrios Baudor; Fernando Moreno de Vega y Lomo; Borja Suárez Corujo; Francisco Javier Fernández Orrico; Javier Fernández-Costales Muñiz; Miguel Basterra Hernández; Alicia Fernández-Peinado Martínez; Jesús Barceló Fernández; M^a José Caballero Pérez; Pepa Burriel Rodríguez-Diosdado; Iciar Alzaga Ruiz; Martín Godino Reyes; Francisco Antonio González Díaz; M^a Antonia Pérez Alonso; Victoria Rodríguez-Rico Roldán; Manuela Durán Bernardino; Joaquín Cayón de las Cuevas. Novedades en materia de jubilación anticipada y parcial. Público y Privado en el Sistema de Seguridad Social. pp. 263 - 269. , Región de Murcia(España): Ediciones Laborum, 2013. ISBN 978-84-92602-65-0

Depósito legal: MU 1030-2013

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 18

Nº total de autores: 47

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. El Real Decreto-ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo (el acuerdo de convalidación por el Congreso de los Diputados se publicó en el BOE de 17 de abril). Con esta norma de rimbombante título lleno de eufemismos el legislador pretende sustancialmente incidir en el retraso de la edad de jubilación para garantizar la viabilidad futura del sistema de Seguridad Social en un entorno de baja natalidad y elevado nivel de desempleo. En la exposición de motivos se afirma que “el incremento de la edad de jubilación, la prolongación de la vida activa y el incremento de la participación en el mercado de trabajo de los trabajadores de más edad suponen elementos básicos para la adecuación y sostenibilidad de las pensiones. Para ello, es recomendable vincular la edad de jubilación a los aumentos de la esperanza de vida, racionalizar el acceso a los planes de jubilación anticipada y a otras vías de salida temprana del mercado laboral, y favorecer la prolongación de la vida laboral, facilitando el acceso al aprendizaje a lo largo de la vida, desarrollando oportunidades de empleo para los trabajadores de más edad y fomentando el envejecimiento activo”.

- 15** Carlos García de Cortázar y Nebreda; Francisco Javier Fernández Orrico; Olga Fotinopoulou Basurko; M^a Fernanda Trejo Chacón; Camino Ortiz de Solórzano Aurusa; Pablo Benlloch Sanz; M^a Arántzazu Vicente Palacio; Francisca Moreno Romero; Carolina Gala Durán; Ana M^a Chocrón Giráldez; Juan Molins García-Atance; Fernando Salinas Molina; Alberto Arufe Varela; M^a de los Reyes Martínez Barroso; Carolina San Martín Mazzucconi; Pilar Charro Baena; Inmaculada Ballester Pastor; Andrés Ramón Trillo García; Susana Rodríguez Escanciano; Guillermo Rodríguez Iniesta; M^a Dolores Rubio de Medina; Javier Fernández-Costales Muñiz; M^a Teresa Igartua Miró; Guillermo Leandro Barrios Baudor; José Luis Tortuero Plaza. Prestaciones de Seguridad Social y desempleo derivadas de la contratación de extranjeros en situación irregular. La responsabilidad del empresario. pp. 537 - 545. , Región de Murcia(España): Ediciones Laborum, 2012. ISBN 978-84-92602-59-9

Depósito legal: MU 875-2012

Tipo de producción: Capítulo de libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 25

Nº total de autores: 26

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito es derecho del Trabajo y Seguridad Social. El contrato laboral realizado con un extranjero en situación irregular no invalidará el contrato de trabajo respecto a los derechos del trabajador extranjero, ni será obstáculo para la obtención de las prestaciones que



podieran corresponderle. Todo ello sin perjuicio de las responsabilidades penales o administrativas, incluso en materia de Seguridad Social, que de lugar la carencia de la correspondiente autorización por parte del empresario.

- 16** Los Derechos Laborales y de Seguridad Social de los inmigrantes irregulares en España. Los Derechos Laborales y de Seguridad Social de los inmigrantes Irregulares en España. , Región de Murcia(España): Ediciones Laborum S.L., 2020. ISBN 978-84-17789-37-4

Depósito legal: MU 532-2020

Tipo de producción: Libro o monografía científica

Posición de firma: 1

Tipo de soporte: Libro

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo

Nº total de autores: 1

Resultados relevantes: La línea de investigación que desarrolla este mérito se corresponde con la línea de investigación Laboral y de Seguridad Social de los extranjeros en situación irregular en España. El desplazamiento de personas de un territorio a otro ha constituido un proceso constante en la evolución de la Humanidad. La emigración constituye una realidad social, un fenómeno que se ha producido desde épocas pasadas y que se mantiene en la actualidad. Persistirá mientras existan diferencias políticas, económicas y sociales ya que la persona tenderá a desplazarse buscando condiciones de vida dignas y nuevas oportunidades de empleo, en definitiva, una mejor calidad de vida para él y su familia. Ese movimiento entre países es consecuencia del ejercicio de la libertad que ostenta toda persona. La movilidad de la población constituye un Derecho Fundamental del ser humano, que deriva de la capacidad que posee de toda persona de trasladarse y de circular libremente por el territorio de un Estado, como queda reflejado ya, desde tiempo atrás, en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Organización de las Naciones Unidas, de 1948, en cuyo artículo 13 se dice que "toda persona tiene derecho a circular libremente y a elegir residencia en el territorio de un Estado. Toda persona tiene derecho a salir de cualquier país, incluso del propio, y a regresar a su país". Los requisitos que exige nuestro Ordenamiento Jurídico son: la autorización de estancia para entrar y residir en nuestro país y la autorización para trabajar en caso de ejercer una actividad laboral, siendo éste último aspecto el que nos interesa. Cuando los extranjeros llegan a nuestro país realizan un trabajo por cuenta ajena, por lo que se genera una serie de derechos y obligaciones para los mismos, si bien el fundamento y alcance de los derechos atribuidos dependerá de si su situación en España es acorde con la normativa de extranjería, es decir, de si está en posesión o no de las autorizaciones administrativas que le facultan para trabajar en nuestro país. Cuando el extranjero está en posesión de las autorizaciones requeridas por la ley, su situación es equiparable a la de los trabajadores nacionales; no obstante, la ausencia de los requisitos administrativos exigidos obligan a buscar un soporte jurídico diferente al trabajo realizado. Así, será la normativa internacional, por un lado, y la existencia de una relación de trabajo en base a la presunción de laboralidad contenida en el art. 8 del Estatuto de los Trabajadores, por otra, lo que permitirá justificar la atribución de una serie de derechos laborales y de seguridad social a los extranjeros en situación irregular. Es, precisamente, la determinación de los derechos y el concreto alcance de éstos a lo que dedicamos el contenido de esta obra.

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Jubilación y viudedad desde la perspectiva de género

Tipo evento: Congreso

C. Autón./Reg. entidad organizadora: Comunidad de Madrid

Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Depósito legal: España

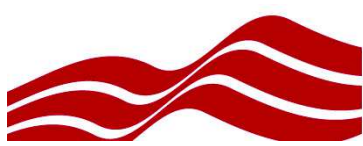
Fecha de finalización: 18/10/2019,

Intervención por: Por invitación

Madrid. "Nacional". En: III CONGRESO INTERNACIONAL Y XVI CONGRESO NACIONAL: POR UNA PENSIÓN DE JUBILACIÓN ADECUADA, SEGURA Y SOSTENIBLE. Madrid, pp. 17/10/2019. Comunidad de Madrid (España): Asociación Española de Salud y Seguridad Social, Asociaciones y Agrupaciones.



- 2 Tipo evento:** Congreso
Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador
"Nacional". En: CONGRESO PROBLEMAS ACTUALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN PERSPECTIVA INTERNACIONAL. Ceuta, pp. 07/06/2019. Ciudad Autónoma de Ceuta (España):
- 3 Título del trabajo:** EL PAPEL DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS EN LA ASISTENCIA SANITARIA DE COLECTIVOS ESPECIALMENTE VULNERABLES
Editorial: Ediciones Laborum
Tipo evento: Congreso
C. Autón./Reg. entidad organizadora: Comunidad de Madrid
Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Página inicial-final: 321 - 337
Depósito legal: MU 1221-2018, España, ISBN 978-84-949189-2-6
Fecha de publicación: 2018
Fecha de finalización: 26/10/2018, Protección a la familia y Seguridad Social. Hacia un nuevo modelo de protección sociolaboral
Intervención por: Por invitación
Madrid. "Nacional". En: II CONGRESO INTERNACIONAL Y XV CONGRESO NACIONAL DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL: PROTECCIÓN A LA FAMILIA Y SEGURIDAD SOCIAL. HACIA UN NUEVO MODELO DE PROTECCIÓN SOCIO-LABORAL (SÍ PERIÓDICO). Madrid, pp. 25/10/2018. Comunidad de Madrid (España): ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL, Asociaciones y Agrupaciones. Si. Artículo científico
Con comité de admisión ext.: Si
- 4 Tipo evento:** Congreso
Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador
"Unión Europea". En: I CONGRESO INTERNACIONAL EL PILAR EUROPEO DE DERECHOS SOCIALES. RENTAS MÍNIMAS EN DERECHO COMPARADO Y PENSIONES. Sevilla, pp. 27/09/2018. Andalucía (España):
- 5 Título del trabajo:** MOVIMIENTOS TRANSNACIONALES DE TRABAJADORES Y DERECHOS DE SEGURIDAD SOCIAL
Tipo evento: Congreso
C. Autón./Reg. entidad organizadora: Comunidad de Madrid
Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Depósito legal: España
Fecha de finalización: 11/11/2017,
Intervención por: Por invitación
Alcalá de Henares. "Internacional no UE". En: V CONGRESO IBEROAMERICANO Y EUROPEO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL (SI PERIÓDICO). Alcalá de Henares, pp. 10/11/2017. Comunidad de Madrid (España): Universidad de Alcalá de Henares, Universidad.
- 6 Título del trabajo:** LA REVISIÓN DE LA INCAPACIDAD PERMANENTE
Editorial: Laborum
C. Autón./Reg. entidad organizadora: Comunidad de Madrid
Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Página inicial-final: 813 - 819
Depósito legal: España, ISBN 978-84-947064-4-8
Fecha de publicación: 2017



Fecha de finalización: 20/10/2017,

Intervención por: Por invitación

Madrid. "Nacional". En: I CONGRESO INTERNACIONAL Y XIV CONGRESO NACIONAL DE LA AESSS LAS INCAPACIDADES LABORALES Y LA SEGURIDAD SOCIAL EN UNA SOCIEDAD DE TRANSFORMACION (SI PERIÓDICO). Madrid, pp. 19/10/2017. Comunidad de Madrid (España): ASOCIACION ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL, Asociaciones y Agrupaciones. Si. Artículo científico

Con comité de admisión ext.: Si

7 Título del trabajo: El derecho a la asistencia sanitaria de los extranjeros

Tipo evento: Congreso

C. Autón./Reg. entidad organizadora: Comunidad de Madrid

Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Depósito legal: España

Fecha de finalización: 21/10/2016,

Intervención por: Por invitación

Madrid. "Nacional". En: XIII CONGRESO NACIONAL: LOS RETOS DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN ESPAÑA. Madrid, pp. 20/10/2016. Comunidad de Madrid (España): Asociación Española de Salud y Seguridad Social, Asociaciones y Agrupaciones.

8 Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador

"Nacional". En: III CONGRESO NACIONAL CALIDAD, DOCENCIA UNIVERSITARIA Y ENCUESTAS: BOLONIA A COSTE CERO. Sevilla, pp. 22/09/2016. Andalucía (España):

9 Título del trabajo: LA PRESTACION POR DESEMPLEO DE LOS INMIGRANTES IRREGULARES

Editorial: Laborum

Tipo evento: Congreso

C. Autón./Reg. entidad organizadora: Comunidad de Madrid

Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Página inicial-final: 263 - 270

Depósito legal: España, ISBN 978-84-92602-94-0

Fecha de publicación: 2015

Fecha de finalización: 23/10/2015,

Intervención por: Por invitación

Madrid. "Nacional". En: XII CONGRESO NACIONAL DE LA ASOCIACION ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL: LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO EN ESPAÑA (SI PERIÓDICO). Madrid, pp. 22/10/2015. Comunidad de Madrid (España): ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL, Asociaciones y Agrupaciones. Artículo científico

Con comité de admisión ext.: Si

10 Tipo evento: Congreso

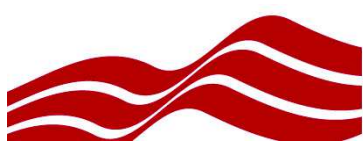
Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador

"Nacional". En: III CONGRESO NACIONAL BUENAS PRÁCTICAS JURÍDICO PROCESALES PARA REDUCIR EL GASTO SOCIAL. Sevilla, pp. 24/09/2015. Andalucía (España):

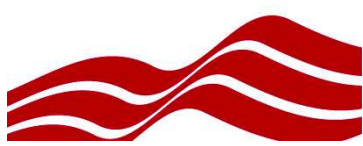
11 Tipo evento: Congreso

Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador

"Nacional". En: II CONGRESO NACIONAL BUENAS PRÁCTICAS JURÍDICO PROCESALES EN DERECHO LABORAL Y COMUNITARIO PARA REDUCIR EL GASTO SOCIAL CON COSTE CERO. Sevilla, pp. 21/11/2014. Andalucía (España):



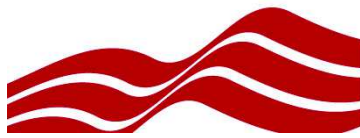
- 12 Tipo evento:** Congreso
Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador
"Nacional". En: I CONGRESO NACIONAL BUENAS PRÁCTICAS JURÍDICO PROCESALES PARA REDUCIR EL GASTO SOCIAL. Sevilla, pp. 18/11/2013. Andalucía (España):
- 13 Título del trabajo:** Novedades en materia de jubilación anticipada y parcial
Tipo evento: Congreso
Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Depósito legal: España
Fecha de finalización: 25/10/2013,
Intervención por: Por invitación
Madrid. "Nacional". En: X CONGRESO NACIONAL DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL: PÚBLICO Y PRIVADO EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. Madrid, pp. 24/10/2013. Comunidad de Madrid (España): ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL, Asociaciones y Agrupaciones.
- 14 Título del trabajo:** SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD DE LOS EXTRANJEROS EN ESPAÑA
Tipo evento: Congreso
Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
C. Autón./Reg. entidad organizadora: Andalucía
Depósito legal: España
Fecha de finalización: 26/10/2012,
Intervención por: Por invitación
Sevilla. "Internacional no UE". En: II CONGRESO IBEROAMERICANO DE DERECHO SANITARIO (SI PERIÓDICO). Sevilla, pp. 26/10/2012. Andalucía (España): Universidad Internacional Menéndez Pelayo, Universidad. Artículo científico
- 15 Tipo evento:** Congreso
Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador
"Internacional no UE". En: CONGRESO INTERNACIONAL COORDINACIÓN DE PRESTACIONES FAMILIARES. Sevilla, pp. 27/09/2012. Andalucía (España):
- 16 Título del trabajo:** LA MUJER EXTRANJERA IRREGULAR VICTIMA DE VIOLENCIA DE GENERO
Tipo evento: Congreso
Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
C. Autón./Reg. entidad organizadora: Andalucía
Página inicial-final: 1819 - 1830
Depósito legal: España, ISBN 9788495499875
Fecha de finalización: 22/06/2012,
Intervención por: Por invitación
Sevilla. "Nacional". En: IV CONGRESO UNIVERSITARIO NACIONAL "INVESTIGACION Y GENERO" (SI PERIÓDICO). Sevilla, pp. 22/06/2012. Andalucía (España): Universidad de Sevilla, Universidad. Artículo científico
- 17 Tipo evento:** Congreso
Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador
"Nacional". En: I CONGRESO NACIONAL CALIDAD, EVALUACIÓN Y ENCUESTAS DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA. Sevilla, pp. 24/05/2012. Andalucía (España):



- 18 Tipo evento:** Congreso
Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador
"Internacional no UE". En: CONGRESO INTERNACIONAL LA PROTECCIÓN POR DEPENDENCIA Y EL DERECHO DE LA UNIÓN. Sevilla, pp. 29/09/2011. Andalucía (España):
- 19 Tipo evento:** Congreso
Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador
Fecha de finalización: 10/06/2011,
"Nacional". En: VIII CONGRESO NACIONAL LA REFORMA DE LAS PENSIONES. Madrid, pp. 09/06/2011. Comunidad de Madrid (España): Asociación Española de Salud y Seguridad Social,
- 20 Título del trabajo:** LA PROTECCION POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES DE LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS IRREGULARES
Editorial: Comares
Tipo evento: Congreso
Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco
Página inicial-final: 645 - 658
Déposito legal: España, ISBN 978-84-694-0400-3
Fecha de publicación: 2011
C. Autón./Reg.de publicación: Andalucía
Fecha de finalización: 18/02/2011,
Intervención por: Por invitación
Granada. "Internacional no UE". En: I CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE MIGRACIONES EN ANDALUCIA (SI PERIÓDICO). Granada, pp. 16/02/2011. Andalucía (España): INSTITUTO DE MIGRACIONES / UNIVERSIDAD DE GRANADA, Universidad. Artículo científico
- C. Autón./Reg. entidad organizadora:** Andalucía
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
País de publicación: España

Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales

- 1 Tipo de evento:** Jornada
Título del trabajo: MOVILIDAD INTERNACIONAL DEL TRABAJO Y MOVILIDAD INTERNACIONAL DE LA PROTECCIÓN. AVANCES, RETROCESOS Y RETOS EN LA SEGURIDAD SOCIAL EUROPEA Y/O INTERNACIONAL
Intervención por: Ponente
C. Autón./Reg. entidad organizadora: Cantabria
Autores/as (p. o. de firma): M^a Fuencisla Rubio Velasco, España,
Fecha de finalización: 19/12/2018,
Santander. "JORNADAS "UN MUNDO LABORAL EN TRANSFORMACIÓN Y UNA SEGURIDAD SOCIAL EN EVOLUCIÓN"". En: UNIVERSIDAD DE CANTABRIA. 18/12/2018. Santander (Cantabria): España, Movilidad internacional del trabajo y movilidad internacional de la protección. Avances, retrocesos y retos en la Seguridad Social europea y/o internacional
Tipo: Artículo científico
- 2 Tipo de evento:** Jornada
Título del trabajo: MOVIMIENTOS TRASNACIONALES DE TRABAJADORES Y DERECHOS DE SEGURIDAD SOCIAL
Editorial: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales **Intervención por:** Por invitación
C. Autón./Reg. entidad organizadora: Andalucía
Autores/as (p. o. de firma): M^a Fuencisla Rubio Velasco, España,
ISBN/ISSN: ISBN 978-84-697-52524



Fecha de publicación: 2017

Fecha de finalización: 16/12/2016, Monografías de temas laborales

Ámbito geográfico: Regional

Sevilla. "XXXV JORNADAS UNIVERSITARIAS ANDALUZAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES". En: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 15/12/2016. Huelva (Andalucía): Junta de Andalucía, España, pp. Si. Si. Monografías de Temas Laborales

Tipo: Artículo científico

3 Tipo de evento: Jornada

País de publicación: España

Título del trabajo: LA FUNDACIÓN Y AFILIACIÓN A SINDICATOS DE LOS INMIGRANTES IRREGULARES

Editorial: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales **Intervención por:** Ponente

C. Autón./Reg. entidad organizadora: Andalucía

Autores/as (p. o. de firma): Maria Fuencisla Rubio Velasco, España, SE-666-2016

URL: Disponible en Internet en: <<https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/ponencias-y-comunicaciones-xxxiv-jornadas>>

ISBN/ISSN: ISBN 978-84-608-7260-3

Fecha de publicación: 2016

C. Autón./Reg. de publicación: Andalucía

Fecha de finalización: 27/11/2015, Monografías de Temas Laborales

Sevilla. "XXXIV JORNADAS UNIVERSITARIAS ANDALUZAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES". En: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 26/11/2015. Málaga (Andalucía): Junta de Andalucía, España, pp. Si. Si. Monografías de Temas Laborales

Tipo: Artículo científico

4 Tipo de evento: Jornada

País de publicación: España

Título del trabajo: EL ACCESO DE EXTRANJEROS A LA FUNCIÓN PÚBLICA

Editorial: Consejo Andaluz de Relaciones laborales **Intervención por:** Ponente

C. Autón./Reg. entidad organizadora: Andalucía

Autores/as (p. o. de firma): M^a Fuencisla Rubio Velasco, España, SE 1457-2015

ISBN/ISSN: ISBN 978-84-608-2865-5

Fecha de publicación: 2015

C. Autón./Reg. de publicación: Andalucía

Fecha de finalización: 28/11/2014, Monografías de Temas Laborales

Sevilla. "XXXIII JORNADAS UNIVERSITARIAS ANDALUZAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES". En: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 27/11/2014. Sevilla (Andalucía): Junta de Andalucía, España, pp. Si. Si. Monografías de Temas Laborales

Tipo: Artículo científico

5 Tipo de evento: Jornada

País de publicación: España

Título del trabajo: REGIMEN JURIDICO DEL VISADO DE ESTUDIOS Y ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO DE LOS EXTRANJEROS EN ESPAÑA

Editorial: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales **Intervención por:** Ponente

C. Autón./Reg. entidad organizadora: Andalucía

Autores/as (p. o. de firma): M^a Fuencisla Rubio Velasco, España, SE 1621-2013

ISBN/ISSN: ISBN 978-84-616-8842-5

Fecha de publicación: 2014

C. Autón./Reg. de publicación: Andalucía

Fecha de finalización: 22/11/2013, Monografías de Temas Laborales

Sevilla. "XXXII JORNADAS UNIVERSITARIAS ANDALUZAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES". En: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 21/11/2013. Granada (Andalucía): Junta de Andalucía, España, pp. Si. Si. Monografías de Temas Laborales



Tipo: Artículo científico

6 Tipo de evento: Jornada

País de publicación: España

Título del trabajo: LA LIBERTAD SINDICAL DE LOS INMIGRANTES EN SITUACIÓN IRREGULAR

Editorial: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales **Intervención por:** Ponente

C. Autón./Reg. entidad organizadora: Andalucía

Autores/as (p. o. de firma): M^a Fuencisla Rubio Velasco, España, SE 1621-2013

ISBN/ISSN: ISBN 978-84-616-5546-5

Fecha de publicación: 2013

C. Autón./Reg. de publicación: Andalucía

Fecha de finalización: 14/12/2012, Monografías de Temas Laborales

Sevilla. "XXXI JORNADAS ANDALUZAS UNIVERSITARIAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES". En: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 13/12/2012. Cádiz (Andalucía): España, pp. Si. Si. Monografías de Temas Laborales

Tipo: Artículo científico

7 Tipo de evento: Jornada

Título del trabajo: ASPECTOS PUNTUALES DE LA REFORMA DE LA JUBILACIÓN

C. Autón./Reg. entidad organizadora: Cataluña

Autores/as (p. o. de firma): M^a Fuencisla Rubio Velasco, España,

Fecha de publicación: 2012

Fecha de finalización: 15/03/2012,

Barcelona. "XXII JORNADES CATALANES DE DRET SOCIAL ULTIMES REFORMAS EN MATERIA LABORAL, DE SEGURETAT SOCIAL I EN EL PROCES LABORAL". En: CÁTEDRA DE INMIGRACIÓN. 15/03/2012. Barcelona (Cataluña): España,

Tipo: Artículo científico

8 Tipo de evento: Encuentro Erasmus

País de publicación: España

Título del trabajo: INMIGRATION LAW AND THE EU

C. Autón./Reg. entidad organizadora: Andalucía

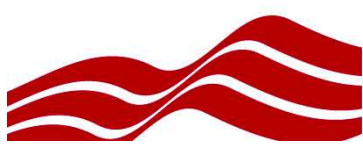
Autores/as (p. o. de firma): M^a Fuencisla Rubio Velasco, España,

C. Autón./Reg. de publicación: Andalucía

Fecha de finalización: 09/05/2009,

Sevilla. "14TH ANNUAL MEETING OF THE ERASMUS/SOCRATES REPRESENTATIVES". En: Universidad de Sevilla. 09/05/2009. Sevilla (Andalucía): Universidad, España,

Tipo: Artículo científico



Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Evaluación y revisión de proyectos y artículos de I+D+i

Nombre de la actividad: Miembro del comité de evaluadores externos

Funciones desempeñadas: Revisión de artículos

Entidad de realización: E-Revista Internacional de la Protección Social ISSN-E 2445-3269 **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad realización: Sevilla, Andalucía, España

Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

Ámbito geográfico: Internacional

Fecha de inicio: 01/01/2016

Otros méritos

Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

- 1 **Entidad de realización:** Universidad de Tirana **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Universidad de Tirana
Ciudad entidad realización: Tirana, Albania
Objetivos de la estancia: POSTDOCTORAL
Fecha de inicio-fin: 08/07/2019 - 17/07/2019 **Duración:** 9 días
Entidad financiadora: Universidad de Huelva **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad financiadora: Huelva, Andalucía, España
Nombre del programa: Erasmus+ (COMPETITIVO)
Tareas contrastables: Investigación y docencia
Resultados relevantes: Esta estancia me ha permitido la formación en un centro homólogo dentro de un marco adecuado para el desarrollo de unas prácticas formativas o profesionales de calidad. Uno de los objetivos principales ha sido el aprendizaje tanto formal como informal de la forma de trabajo y estudio en la Universidad de Tirana. Dicho aprendizaje no hubiera sido posible sin la oportunidad que me brinda la Universidad de Huelva de realizar la movilidad. Es importante conseguir un desarrollo personal y profesional como resultado del periodo de estancia en el extranjero, así como promover el entendimiento de la cultura y mentalidad del país de acogida.

- 2 **Entidad de realización:** Universidad de Cambridge **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho
Ciudad entidad realización: Cambridge, Reino Unido
Objetivos de la estancia: predoctoral
Fecha de inicio-fin: 19/04/2011 - 20/07/2011 **Duración:** 3 meses
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación **Tipo de entidad:** Ministerio
Nombre del programa: Subprograma Formación Personal Investigador Convocatoria 2010 Resolución 4 febrero 2010. BOE 06/02) (COMPETITIVO)
Resultados relevantes: El proyecto de investigación "Inmigrantes Ilegales en la Unión Europea" para el cual se me ha concedido una beca de investigación, es un proyecto en el que participan investigadores de diferentes universidades europeas. Por tanto, resulta necesario para su desarrollo realizar un estudio comparativo a nivel europeo. Al tratarse de trabajadores inmigrantes en situación irregular que realizan una actividad laboral en un país que no es el de origen, es necesario profundizar en las nuevas ofertas



del mercado laboral que requieren servicios de este colectivo. En este contexto, tanto el fenómeno de la inmigración, como el trabajo realizado por los inmigrantes en los diferentes países de la Unión Europea es cada vez más importante y conlleva nuevos estudios e investigaciones. El análisis comparativo entre los diversos países me permitirá conocer las diferencias y parecidos sobre las dificultades y las oportunidades ofrecidas en el ámbito del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social en Europa. En consecuencia, la Universidad seleccionada para realizar la estancia breve es la Universidad de Cambridge, en Reino Unido. Y las razones de dicha elección son por un lado la trascendencia del conocido fondo bibliográfico con el que cuenta la biblioteca de la Facultad de Derecho, así como la recomendación por parte de la directora de mi trabajo de investigación. Los objetivos de la estancia en la Facultad de Derecho de Cambridge son la investigación de la realidad normativa en el derecho inglés para, de esta forma, ampliar los conocimientos en relación a determinados capítulos de la tesis doctoral. Además, perfeccionar el idioma.

Ayudas y becas obtenidas

- 1** **Nombre de la ayuda:** Ayuda a la Gestión de la Investigación
Ciudad entidad concesionaria: Sevilla, Andalucía, España
Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales
Finalidad: Predoctoral
Entidad concesionaria: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Importe de la ayuda: 6.000 €
Fecha de concesión: 13/11/2014 **Duración:** 9 meses
Fecha de finalización: 30/09/2015
Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho
- 2** **Nombre de la ayuda:** PFI
Ciudad entidad concesionaria: Madrid, Comunidad de Madrid, España
Identificar palabras clave: Humanidades y ciencias sociales
Finalidad: Predoctoral
Entidad concesionaria: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Importe de la ayuda: 1.142 €
Fecha de concesión: 01/10/2008 **Duración:** 4 años
Fecha de finalización: 30/09/2012
Entidad de realización: Universidad de Sevilla
Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho