

CURRÍCULUM VITAE ABREVIADO

ANNA GINÈS I FABRELLAS

DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos:	Anna Ginès i Fabrellas
Fecha de nacimiento:	26 de noviembre de 1984
Número identificación investigador:	Researcher ID: E-1915-2014 Código ORCID: 0000-0001-6313-8355
Universidad:	ESADE – Universitat Ramon Llull
Departamento	Departamento de Derecho
Dirección:	Avenida Pedralbes 60-62, 08034 Barcelona
Teléfono:	93 280 6162
Correo electrónico:	anna.gines@esade.edu
Categoría profesional:	Profesora Titular



RESUMEN CURRÍCULUM

Licenciada en Derecho (2006) y Economía (2008) por la Universitat Pompeu Fabra (UPF), actualmente **Profesora Titular del Departamento de Derecho de ESADE – Universitat Ramon Llull**. En 2007 obtuve una **beca FPU del Ministerio de Ciencia e Innovación** para iniciar mi investigación predoctoral centrada en la compensación del daño derivado de contingencias profesionales y realizar **estancias de investigación** en las prestigiosas facultades de derecho de la **Università Cattolica del Sacro Cuore** (Italia, 2008), la **Université Paris X** (Francia, 2009) y la **Cornell Law School** (Estados Unidos, 2010). La investigación predoctoral culminó con la lectura y defensa de la **Tesis Doctoral** en 2011, obteniendo la **máxima calificación** (sobresaliente cum laude por unanimidad). Tesis que fue publicada como monografía en 2012 por la prestigiosa editorial La Ley y recibió en 2014, por unanimidad de la comisión evaluadora, el **V Premio Extraordinario de Doctorado** en Derecho de la UPF.

Los resultados de mi actividad investigadora acreditan una regularidad en la producción científica, tanto en la etapa pre como postdoctoral, así como una importante proyección internacional, sumando más de **80 publicaciones**. Entre las publicaciones, destacan un total de **26 artículos publicados en revistas indexadas** (Web of Science, SCOPUS, DICE, CARHUS Plus+ o Latindex), incluidos dos en la importante revista en la disciplina de Derecho del Trabajo, *Relaciones Laborales* (1ª posición según IN-RECJ); **9 publicaciones en revistas internacionales**; **7 libros y 23 capítulos de libros**, publicados en editoriales de prestigio y amplia difusión académica y profesional (entre otras, La Ley, Bomarzo, Atelier o Bosch).

En cuanto a la calidad e impacto de las anteriores publicaciones, pueden identificarse **41 publicaciones de impacto**: **1 artículo** publicado en una revista incluida en el **Journal Citation Report**, con un índice de impacto de 0.526 y situada en el tercer cuartil de las revistas de Economía (2009); **1 artículo** en una revista incluida en el *Emerging Sources Citation Index*

(*Web of Science, Clarivate Analytics*); **4 artículos** en revistas calificadas con una **A**, **9 artículos** en revistas calificadas con una **B** y **7 artículos** en revistas calificadas con una **C** en Carhus Plus+; **1 capítulo de libro** publicado en una editorial incluida en el primer cuartil del ranking general de editoriales extranjeras; **2 capítulos de libro** publicados en editoriales situadas en el segundo cuartil de editoriales de Derecho extranjeras, **13 libros o capítulos de libro** en editoriales del **primer cuartil** y **3** del **segundo cuartil** de editoriales de Derecho españolas según el *Scholarly Publishers Indicators*.

He participado en un total de **6 proyectos de investigación** y **15 contratos de transferencia de conocimiento** con financiación obtenida en **procesos competitivos**. Actualmente soy **directora del grupo de investigación Instituto de Estudios Laborales** reconocido como Grupo de Investigación pre-consolidado por el AGAUR (2017 SGR 654) (desde 5.2.2018) y **Project Coordinator del proyecto europeo** “Gender Equality Standards for AHMSSBL institutions throughout Europe” (EQUAL4EUROPE) financiado por la Comisión Europea en la convocatoria H2020 SwafS-09-2018-2019 “Supporting research organizations to implement gender equality plans” (2020-2023). Asimismo, soy **investigadora principal** del proyecto I+D “Algoritmos y relación laboral. Tratamiento jurídico del uso de *Big Data*, tecnología inteligente y algoritmos para la elaboración de perfiles y toma de decisiones automatizada en el ámbito laboral” financiado por la Agencia Estatal de Investigación del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (2019-2022). Anteriormente fui también investigadora principal del proyecto “Las nuevas formas de trabajo en el entorno digital: crowdsourcing, contratación on-demand y contrato de cero horas” financiado por la Fundación BBVA (2016-2018).

En relación con contribuciones a congresos, he realizado **19 conferencias invitadas**, dos de ellas en un congresos internacionales, y he presentado y defendido **19 comunicaciones en congresos internacionales** (incluidos el Congreso *Regulating for Decent Work Network* de la Organización Internacional del Trabajo y el Congreso Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social) y **19 en congresos estatales** de reconocido prestigio; comunicaciones que han dado lugar a la publicación de 8 capítulos en las actas del congreso y la obtención del **premio Francesc Layret** otorgado por la Associació Catalana de Iuslaboralistes a la mejor comunicación presentada a las XIX Jornades Catalanes de Dret Social (2008). Destacar también la obtención de una beca de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (abril, 2015) para la asistencia al **2nd International Seminar on Comparative and International Labour Law** (Venecia, 30.6 al 9.7.2015).

Destacar igualmente mi condición de **coeditora y coordinadora de la revista electrónica IUSLabor** (ISSN 1699-2938), indizada en numerosas bases de datos –entre ellas, Carhus Plus+ 2018 (C), Latindex (34), IN-RECJ (2010) con un índice de impacto de 0.078 y tercer cuartil de revistas de Derecho Laboral y MIAR 2015 con un factor de impacto de 4.000. IUSLabor tiene un marcado **perfil internacional**, por su especialización en Derecho del Trabajo comparado y la prevalente presencia de autores internacionales. Apuntar también mi participación como **evaluadora externa** de artículos en la revista **InDret** (CARHUS Plus+ 2014: A) y **Social Sciences** (ISSN 2076-0760, SCOPUS).

En cuanto a mi experiencia docente, resaltar 8 años de **docencia universitario continuada**, tanto teórica como práctica, en estudios de Grado en Derecho, Relaciones Laborales, Economía

y Comercio Internacional y **más de 60 horas de docencia presencial en estudios de Máster y Postgrado**, entre los que destacan el Máster en Abogacía, Salud Laboral y Auditoría, Contabilidad Superior y laDesarrollo Directivo. Destacar mi condición de **directora ejecutiva del Máster Universitario de Abogacía, especialidad en Derecho Laboral y Recursos Humanos de ESADE-URL**. Asimismo, soy **profesora colaboradora de la Universitat Oberta de Catalunya** y, hasta el curso 2012-2013, de la **Escola Superior de Comerç Internacional** adscrita a la UPF. Docencia que siempre ha merecido una **valoración positiva** superior a la media del Departamento y los estudios por parte de los estudiantes. Destacar también la **dirección de 16 Trabajos de Fin de Grado, 8 Trabajos de Fin de Máster** y la participación en **un tribunal de Trabajo de Fin de Máster y 3 tribunales de Proyectos de Tesis**. Igualmente, resaltar la elaboración de materiales docentes para estudios de máster y mi condición de tutora docente. En el ámbito de la innovación docente, apuntar mi participación en un proyecto de innovación docente, la presentación de una comunicación y la asistencia a múltiples jornadas y cursos de formación.

Mi trayectoria investigadora y docente ha sido evaluada positivamente por la ANECA y la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Cataluña, de las que he obtenido las **acreditaciones de Profesora Agregada (AQU, 2015) y Contratado Doctor (ANECA, 2014)**, así como un **sexenio de investigación (2008-2013, CNEAI) y un tramo de investigación (2008-2013, AQU)**.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Nuevas formas de trabajo en la on-demand economy
 Prevención de riesgos laborales y responsabilidad empresarial
 Estudio comparado del Derecho del Trabajo
 Análisis económico del Derecho del Trabajo

FORMACIÓN ACADÉMICA

FORMACIÓN ACADÉMICA UNIVERSITARIA

Doctorado en Derecho, Universitat Pompeu Fabra, 17 de noviembre 2011.

- *Instrumentos de compensación del daño derivado de accidente de trabajo y enfermedad profesional*, dirigida por Dr. Manuel Luque Parra
- Calificación: Sobresaliente *cum laude* por unanimidad (máxima calificación)
- Diploma de Estudios Avanzados (DEA): 1 de julio de 2009 (calificación: 2,87).
- Programa de Doctorado en Derecho Patrimonial (2006-2008) (programa con mención de calidad)

Licenciatura en Economía, Universitat Pompeu Fabra, 1 de agosto de 2008 (calificación: 2,27).

Licenciatura en Derecho, Universitat Pompeu Fabra, 1 de agosto de 2006 (calificación: 2,3).

ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN

Abril - Junio 2010	Cornell Law School, Ithaca (New York, EUA)
Septiembre - Noviembre 2009	Université Paris X, Nanterre (Francia)
Septiembre - Noviembre 2008	Università Cattolica del Sacro Cuore, Milán (Italia).

EXPERIENCIA INVESTIGADORA

PUBLICACIONES

A continuación se hacen constar, de más de 80 publicaciones científicas, las más relevantes, seleccionadas en atención a los índices de calidad de la revista o editorial, la proyección internacional, impacto, innovación y relevancia científica de la contribución:

a) Revistas internacionales

GINÈS I FABRELLAS, A., “Atypical work as flexible work. Rise of labor instability in the Spanish labor market”, *Problems of Labour Law and Social Politics (Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej)*, 2019 (en prensa).

GINÈS I FABRELLAS, A., “Crowdsourcing: una nuova modalità di esternalizzazione produttiva nel contesto digitale. Riflessioni circa la sua liceità”, *Diritto delle Relazioni Industriali*, nº 3, 2018, p. 754-772 (ANVUR (*Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca*): A).

GINÈS I FABRELLAS, A., “Externalización productiva y elusión de compromisos laborales. La necesidad de revisar la normativa europea en materia de subcontratación y sus consecuencias laborales”, *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, vol. 4, 2016, nº 1, p. 1-16.

LUQUE PARRA, M. y GINÈS I FABRELLAS, A., “Tiempo de trabajo y autonomía de la voluntad (colectiva e individual) en España”, *Revista de Derecho del Trabajo*, La Ley, Argentina y Uruguay, nº 8, 2015.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Cuestiones de constitucionalidad de la reforma laboral española de 2012”, *Diario La Ley*, nº 194, 2014, La Ley, Argentina, p. 7-9.

GINÈS I FABRELLAS, A. y LUQUE PARRA, M., “Contratación temporal en el ordenamiento jurídico español. Reflexiones desde una perspectiva comparada”, *Revista de Derecho del Trabajo*, La Ley, Argentina y Uruguay, nº 4, 2014, p. 15-32.

LUQUE PARRA, M. y GINÈS I FABRELLAS, A., “Responsabilidades en materia de seguridad y salud laboral en el ordenamiento jurídico español”, *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, ADAPT University Press, nº 2, 2014, p. 1-16.

GINÈS I FABRELLAS, A. y MARÍN GARCÍA, I., “Who pays the legal fees in the Spanish Justice System? A comparative analysis between civil and labor jurisdictions”, *The IUP Journal of Governance and Public Policy*, vol. 5, nº 1 & 2, 2010, p. 120-135 (**RePEc**).

GÓMEZ POMAR, F., GINÈS I FABRELLAS, A. y MARÍN GARCÍA, I., “The State in Court: The Economic Effects of Fee-shifting Rules in Spain when Suing the Government”, *Portuguese Economic Journal*, 2009, p. 1-22 (**JCR 2009: 0.526 / Q3**).

b) Revistas indexadas

CASTIÑEIRA JEREZ, J. y GINÈS I FABRELLAS, A., “La condición resolutoria como forma de extinción del contrato de trabajo. Las cláusulas de resultado”, *InDret*, nº 3, 2019, p. 1-45 (**CARHUS Plus+ 2018: B; CARHUS Plus+ 2014: A; IN-RECJ 2010: Q1; Latindex: 34**).

GINÈS I FABRELLAS, A., “The zero-hour contract in platform work. Should we ban it or embrace it?”, *IDP. Revista de Internet, Derecho y Política*, nº 28, 2019, p. 1-15 (<http://dx.doi.org/10.7238/idp.v0i28.3176>) (**Emerging Sources Citation Index (WoS), CARHUS Plus+ 2014: A; Latindex: 33**).

GINÈS I FABRELLAS, A., “Diez retos del trabajo en plataformas digitales para el ordenamiento jurídico-laboral español”, *Estudios Financieros. Revista de Derecho del Trabajo y Seguridad Social*, nº 425-426, 2018, p. 89-111 (**CARHUS Plus+ 2014: A; Latindex: 33**).

GINÈS I FABRELLAS, A. y PEÑA MONCHO, J., “Responsabilidad compartida INSS y Mutua en orden al pago de prestaciones por incapacidad permanente y muerte y supervivencia derivadas de enfermedad profesional”, *Trabajo y Derecho*, nº 45, 2018, p. 86-95 (**SCOPUS; CARHUS Plus+ 2018: C; Latindex: 25**).

GINÈS I FABRELLAS, A., “Crowdsourcing sites y nuevas formas de trabajo. El caso de Amazon Mechanical Turk”, *Revista Derecho Social y Empresa*, nº 6, 2016, p. 66-85 (**Latindex: 32**).

GINÈS I FABRELLAS, A. y GÁLVEZ DURAN, S., “Sharing economy v. Uber economy y las fronteras del Derecho del Trabajo: la (des)protección de los trabajadores”, *InDret*, nº 1, 2016, p. 1-44 (**CARHUS Plus+ 2014: A; IN-RECJ 2010: Q1; Latindex: 34**).

GINÈS I FABRELLAS, A. y ALLUEVA AZNAR, L., “La dependencia económica como requisito de acceso a la pensión de viudedad en supuestos de separación o divorcio”, *InDret*, nº 1, 2015, p. 1-25 (**CARHUS Plus+ 2014: A; IN-RECJ 2010: Q1; Latindex: 34**).

GINÈS I FABRELLAS, A., “Despido colectivo por causas económicas y centro de trabajo. Incongruencias en el alcance de la causa económica, la unidad de cómputo y la negociación por centros de trabajo”, *Documentación Laboral*, nº 101, 2014, p. 35-52 (**CARHUS Plus+ 2014: D; IN-RECJ 2010: Q1; Latindex: 23**).

-- “Despidos colectivos por causas económicas en grupos de empresas. Propuesta de *lege ferenda*: operaciones irregulares o tendentes a colocar a la empresa filial en «situación económica negativa», *Aranzadi Social*, nº 8, 2013, p. 1-19 (**CARHUS Plus+ 2014: C; Latindex: 32**).

-- “Coordinación de indemnizaciones derivadas de accidente de trabajo y enfermedad profesional. Estudio empírico de los efectos de la dualidad de jurisdicciones competentes y de técnicas de coordinación sobre la compensación del daño”, *InDret*, nº 3, 2013, p. 1-40 (**CARHUS Plus+ 2014: A; IN-RECJ 2010: Q1; Latindex: 34**).

- “La Ley de la Jurisdicción Social: punto y final al eterno debate acerca de la jurisdicción competente en materia de responsabilidad civil del empresario”, *Relaciones Laborales*, nº 21, 2012, p. 79-103 (**CARHUS Plus+ 2010: C; IN-RECJ 2010: Q1; Latindex: 25**).
- “Baremo de valoración del daño derivado de accidente de trabajo y enfermedad profesional. Ley de la jurisdicción social y fin a la aplicación orientativa del baremo de circulación”, *Aranzadi Social*, nº 3, 2012, p. 1-17 (**CARHUS Plus+ 2010: C; Latindex: 32**).
- “Libre prestación de servicios y desplazamiento temporal de trabajadores. TJCE: víctima y verdugo del *dumping social*”, *Relaciones Laborales*, nº 19, 2011, p. 73-95 (**CARHUS Plus+ 2010: C; IN-RECJ 2010: Q1; Latindex: 25**).
- “Empresas de Trabajo Temporal y equiparación retributiva. La reforma del artículo 11 de la Ley de Empresas de Trabajo Temporal”, *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, nº 26, 2011, p. 1-19 (**CARHUS Plus+ 2010: C; IN-RECJ 2010: Q2; Latindex: 34**).
- “Criterios de selección de los trabajadores afectados por un despido colectivo”, *Aranzadi Social*, nº 14, 2010, p. 1-14 (**CARHUS Plus+ 2010: C; IN-RECJ 2009: Q2; Latindex: 32**).
- “La nulidad del despido ilícito del trabajador enfermo. La necesidad de una reforma legislativa ante el inmovilismo jurisprudencial”, *Aranzadi Social*, nº 18, 2009, p. 1-19 (**CARHUS Plus+ 2008: C; Latindex: 32**).
- “La compatibilidad entre la indemnización por resolución de contrato laboral y por daños y perjuicios. Comentario a la STS, 1ª, 20.9.2007 (La Ley 6828; MP: Luis Fernando de Castro Fernández)”, *InDret*, nº 1, 2008, p. 1-10 (**CARHUS Plus+ 2008: B; IN-RECJ 2008: Q1; Latindex: 34**).

c) Monografías y libros

DEL REY GUANTER, S., LUQUE PARRA, M., CALZADA OLIVERAS, E. y GINÈS I FABRELLAS, A., *Estructura de la negociación colectiva, prioridad del nivel de empresa e inaplicación del convenio colectivo tras la reforma laboral de 2012*, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Madrid, 2016.

LUQUE PARRA, M. y GINÈS I FABRELLAS, A., *Teletrabajo y prevención de riesgos laborales*, Fundación para la Prevención de riesgos laborales y CEOE, 2016.

SERRANO OLIVARES, R., LUQUE PARRA, M. y GINÈS I FABRELLAS, A., *Guía jurídico-práctica sobre prevención de riesgos laborales desde la perspectiva de las personas trabajadoras con discapacidad*, Full Audit y Comunidad de Madrid, Madrid, 2014.

GINÈS I FABRELLAS, A., *Instrumentos de compensación del daño derivado de accidente de trabajo y enfermedad profesional*, La Ley, Madrid, 2012 (**SPI 2012: 39,7 / Q1**).

-- *Prestaciones de la Seguridad Social derivadas de contingencias profesionales*, Editorial Bomarzo, Albacete, 2012 (**SPI 2012: 11,6 / Q2**).

d) Capítulos de libros

GINÈS I FABRELLAS, A., “The rise of precarious work in Spain. The effects of increase labour market flexibility”, en FLORCZAK, I., KENNER, J. y OTTO, M. (Editores), *Precarious Work. The Challenge for Labour Law in Europe*, Edward Elgar, Cheltenham (UK) y Northampton (USA), 2019, p. 75-98 (**SPI 2018 (editoriales Derecho internacionales): 39 / Q2**).

GINÈS I FABRELLAS, A., “Acoso sexual y acoso por razón de sexo en la Ley Orgánica de Igualdad. Prevención y responsabilidad empresarial”, en Ana Maria Romero Burillo (Coordinadora), *Trabajo, Género e Igualdad. Un estudio jurídico-laboral tras diez años de la aprobación de la LO 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres*, Thomson Reuters Aranzadi, Pamplona, 2018, p. 295-368 (**SPI 2014: 22.805 / Q1**).

-- “El registre de parelles estables i el dret a percebre la pensió de viudetat”, *Les modificacions recents del Codi civil de Catalunya i la incidència de la Llei de la jurisdicció voluntària en el Dret català*, Documenta Universitaria, Girona, 2017, p. 401-432.

GINÈS I FABRELLAS, A., LUQUE PARRA, M., SERRANO OLIVARES, R., “Incentives On Workplace Health And Safety Through Social Security Contributions: Bonus-Bonus And Bonus-Malus Scheme In Spain”, en ADDABBO, T., ALES, E. y CURZI, Y. (Editores), *Well-being at and through Work. XIV International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi*, Giappichelli Editore, Turín, 2017, p. 99-120 (**SPI 2014 (editoriales Derecho extranjeras): 0.165 / Q2**).

GINÈS I FABRELLAS, A., “Daño moral derivado de accidente de trabajo y enfermedad profesional”, en GÓMEZ POMAR, F. y MARÍN GARCÍA, I. (Directores), *El daño moral y su cuantificación en Derecho español*, 2ª edición, Bosch, Barcelona, 2017, p. 421-472 (**SPI 2014: 4.815 / Q1**).

-- “Crowdsourcing y contratación *on-demand*: ¿una modalidad lícita de externalización productiva en el nuevo entorno digital?”, en Mella Méndez, L. y Serrani, L. (Editoras), *Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del Trabajo. Libro 1: Cambios tecnológicos y Nuevos retos para el mundo del Trabajo (Portugal, España, Colombia, Italia, Francia)*. Colección CIELO Laboral Oporto, Peter Lang (**SPI 2014 (editoriales Derecho extranjeras): 0.346 / Q2**).

-- “Indemnización del daño derivado de contingencia profesional y baremo de circulación. Comentario a las STS, 4ª, 23.6.2014 y 20.11.2014, en MIRANDA BOTO, J. M. (Coord.), *Los hitos jurisprudenciales del 2014*, Laborum, 2015, p. 121-126.

-- “Ultraactividad limitada y negociación de mala fe del convenio colectivo denunciado. Apuntes para el debate”, en ROJO TORRECILLA, E. y ARAGÓ GASSIOT, M. (Coord.), *Vulnerabilidad de los derechos laborales y de protección social de los trabajadores*, Huygens Editorial, Barcelona, 2015, p. 323-351.

-- “Daño moral derivado de accidente de trabajo y enfermedad profesional”, en GÓMEZ POMAR, F. y MARÍN GARCÍA, I. (Dirs.), *El daño moral y su cuantificación en Derecho español*, Bosch, Barcelona, 2015, p. 471-527 (**SPI 2014: 4.815 / Q1**).

-- “Art. 19. Seguridad e higiene”, en *Estatuto de los Trabajadores. Comentado y con jurisprudencia*, en DEL REY GUNATER, S. (Dir.), La Ley, 3ª edició, Madrid, 2013, p. 455-485 (SPI 2012: 39,7 / Q1).

-- “Contrato para la formación y el aprendizaje y contrato a tiempo parcial”, en DEL REY GUANTER, S. (Dir.), *Las novedades de la Ley 3/2012, de reforma del mercado laboral, y su impacto en el sistema de relaciones laborales*, La Ley, Madrid, 2013, p. 63-122 (SPI 2012: 39,7 / Q1).

LUQUE PARRA, M. y GINÈS I FABRELLAS, A., “La mediación en el ámbito laboral”, en CASANOVAS, P., MAGRE J. Y LAUROBA, M. E. (Dir.), *Libro Blanco de la Mediación en Cataluña*, Generalitat de Catalunya, 2011, p. 235-299.

GINÈS I FABRELLAS, A., “El ámbito subjetivo del trabajador autónomo económicamente dependiente. ¿Una delimitación a la altura de las circunstancias?”, en AGUSTÍ JULIÀ, J. y PUMAR BELTRÁN, N. (Coords.), *El trabajo por cuenta ajena y sus fronteras*, Editorial Bomarzo, 2009, p. 313-335 (SPI 2012: 11,6 / Q2).

e Dirección de libros

LUQUE PARRA, M. y GINÈS I FABRELLAS, A. (Directores), *Estudio jurídico comparado de la coordinación de actividades empresariales en materia de prevención*, Foment del Treball Nacional, 2018.

PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN

a) Proyectos de investigación en convocatorias competitivas de ámbito internacional como investigadora principal

Gender Equality Standards for AHMSSBL institutions throughout Europe (EQUAL4EUROPE), Anna Ginès i Fabrellas (Project Coordinator), H2020-SwafS-2018-2020 (Science with and for Society). SwafS-09-2018-2019 “Supporting research organizations to implement gender equality plans”, H2020-SwafS-2018-2020, Comisión Europea, 2.998.132,5€, 1.1.2020 – 31.12.2023.

b) Proyectos de investigación en convocatorias competitivas de ámbito estatal como investigadora principal

Algoritmos y relación laboral. Tratamiento jurídico del uso de *Big Data*, tecnología inteligente y algoritmos para la elaboración de perfiles y toma de decisiones automatizada en el ámbito laboral (LABORAlgorithm), Anna Ginès i Fabrellas (IP), Proyectos de I+D de Generación de Conocimiento, Convocatoria 2018, Agencia Estatal de Investigación, Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, PGC2018-100918-A-100, 19.360€, 1.1.2019 – 31.12.2022.

Las nuevas formas de trabajo en el entorno digital: crowdsourcing, contratación on-demand y contrato de cero horas, Fundación BBVA. Ayudas Fundación BBVA a Investigadores y Creadores Culturales – Convocatoria 2016, Anna Ginès i Fabrellas (IP), 30.000€, 1.9.2016 – 30.6.2018.

c) Participación en proyectos de I+D+i en convocatorias competitivas

Crisis y dinámicas socio-laborales en España. Mecanismos e impactos de las condiciones de empleo sobre la salud y la calidad de vida, Ministerio de Economía y Competitividad. Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia, Joan Benach i Rovira (IP), 11 miembros, CSO2013-45528-P, 42.350€, 1.1.2014 - 31.12.2016.

Libertad reproductiva y formación de relaciones familiares, Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos de I+D “EXCELENCIA” y Proyectos de I+D+I “RETOS INVESTIGACIÓN”, Josep Ferrer Riba (IP), 18 miembros, DER2014-55573-R, 64.500€, 1.1.2015 - 31.12.2017 (baja por cambio institución: septiembre 2015).

Ayudas de Apoyo a los Grupos de Investigación de Catalunya, DURSI - Generalitat de Catalunya, Fernando Gómez Pomar (IP), 1.1.2014 - 31.12.2016 (baja por cambio institución: 22.9.2015).

Reforma del derecho de familia y análisis unitario de su régimen patrimonial. Atribución de derechos de propiedad, pretensiones compensatorias y atención de necesidades a su disolución por crisis y por causa de muerte, Ministerio de Economía y Competitividad, Josep Ferrer Riba (IP), 1.1.2012 - 31.12.2014.

Ayudas de Apoyo a los Grupos de Investigación de Catalunya, DURSI - Generalitat de Catalunya, Joan Egea Fernández (IP), 29.9.2009 - 31.12.2013.

d) Contratos de investigación en convocatorias competitivas (selección)

Estudio jurídico comparado de Coordinación de Actividades Empresariales, Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball Nacional, Manuel Luque Parra (IP), 1.3.2018-30.11.2018.

El derecho a la desconexión digital, Ministerio de Ocupación y Seguridad Social, Salvador del Rey Guanter (IP), 1.1.2016-31.12.2016.

Teletrabajo y prevención de riesgos laborales, Confederación Española de Organizaciones Empresariales, Manuel Luque Parra (IP), 1.1.2016-30.10.2016.

La posición legal del convenio colectivo de empresa tras la reforma laboral de 2012, Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, Salvador del Rey Guanter (IP), 1.9.2015-30.9.2016.

Estudio comparado sobre un sistema de incentivación de la prevención de riesgos laborales: la reformulación del sistema “bonus bonus” v. “bonus mauls”, Confederación Española de Organizaciones Empresariales, Manuel Luque Parra (IP), 1.1.2015 - 31.9.2015.

Estudio comparado del sistema español y francés de incentivación de la prevención de riesgos laborales, Oficina de Prevenció de Riscs Laborals, Foment del Treball, Manuel Luque Parra (IP), 1.1.2015 - 30.6.2015.

Diseño de una Guía jurídico-práctica sobre la prevención de riesgos laborales desde la perspectiva del trabajador con discapacidad, Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo y Fundación Prevent, Manuel Luque Parra (IP), 1.10.2013 - 30.11.2013.

Análisis cualitativo de las controversias judiciales más relevantes en materia de seguridad y salud laboral: propuestas de *lege ferenda*, de interpretación judicial y de configuración de criterios técnicos, Foment del Treball, Manuel Luque Parra (IP), 1.1.2013 - 31.10.2013.

Estudio sobre la judicialización en materia de seguridad y salud laboral: estudio cuantitativo y primera valoración cualitativa, Fomento del Trabajo, Manuel Luque Parra (IP), 1.3.2012 - 31.10.2012.

El Libro Blanco de la Mediación en Catalunya, Generalitat de Catalunya, Pompeu Casanovas y Pascual Ortuño (IP), 1.1.2009 - 31.12.2010.

El absentismo laboral en la negociación colectiva actual, Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, Salvador del Rey Guanter (IP), 1.1.2008 - 31.12.2010.

Trabajo de investigación pre-legislativo: propuestas de modificaciones legislativas de la normativa laboral, Departamento de Trabajo de la Generalitat de Catalunya, Manuel Luque Parra (IP), 1.1.2008 - 31.12.2008.

e) Contratos de investigación en convocatorias no competitivas

El impacto de los Servicios que ofrece la empresa en la mejora del bienestar de los trabajadores, ISS Facility Services, Anna Ginès i Fabrellas (IP), 29.10.2017 - 31.12.2017.

La práctica de los planes de recolocación en España y recomendaciones para mejorar su impacto, Lee Hecht Harrison, Esther Sánchez Torres (IP), 1.2.2014 - 30.9.2014.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

a) Dirección de grupos de investigación

Grupo de investigación Instituto de Estudios Laborales, ESADE-Universitat Ramon Llull, reconocido como grupo de investigación pre-consolidado por el AGAUR (2014 SGR 00745) (desde 10.12.2015).

b) Participación en grupos de investigación

Grupo de Investigación en Derecho Patrimonial, Universitat Pompeu Fabra (baja por finalización relación contractual en septiembre 2015).

Grupo de investigación en políticas transversales de género, Universitat Pompeu Fabra (baja por finalización relación contractual en septiembre de 2015).

Grupo de Investigación en Desigualdades en Salud, Universitat Pompeu Fabra (hasta 2013).

SEMINARIOS Y CONGRESOS

A continuación, se incluye una selección de las participaciones en congresos y seminarios más relevantes:

a) Ponencias invitadas en congresos internacionales

GINÈS I FABRELLAS, A., “Social Security protection in the gig-economy”, *Congreso Internacional “Instrumentos normativos para la mejora de las trayectorias laborales en el nuevo contexto demográfico, económico y tecnológico. Primera parte: Nuevos modelos de trabajo y consumo: economía colaborativa y trabajo en plataforma*, Universidad de Sevilla, Sevilla, 8 y 9 de noviembre de 2018.

GINÈS I FABRELLAS, A., “The rise of precarious work in Spain. Empirical analysis of the effects of labour law reforms adopted in the past fifteen years”, *Precarious work – The challenge of labour law in Europe*, Department for Business Law, School of Economics and Management, Lund University, Lund (Suecia), 5 y 6 de abril de 2018.

b) Ponencias invitadas en seminarios, jornadas y congresos estatales

GINÈS I FABRELLAS, A., “La empresa digital y el trabajo a través de plataformas”, *Digitalización, robotización y future del trabajo: compartiendo la experiencia Japonesa y Europea*, Universidad Carlos III de Madrid, Universidad de Obiedo, Universidad Autónoma de Madrid, Madrid 2 de diciembre de 2019.

GINÈS I FABRELLAS, A., “¿Cómo garantizar el bienestar de los trabajadores en la era digital?”, *Jornada Negociación Colectiva CCOO de Catalunya. Los tiempos a la ofensiva*, CCOO Catalunya, Barcelona, 19 de octubre de 2019.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Tiempo de trabajo en la economía de plataformas”, *VI Jornada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Tiempo de trabajo y descanso*. Universitat Oberta de Catalunya, Barcelona, 12 de octubre de 2019.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Dret al Treball en la realitat del treball autònom, la plataforma i la tecnologia”, *Àgora de Drets, Dret del Treball, Estructura de Drets Humans*, Síndic de Greuges de Catalunya, Institut de Drets Humans de Catalunya, CETSC, Barcelona, 12 de juny del 2019.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Noves relacions laborals”, *Matí Digital: “Impacte de les technologies en les relacions laborals”*, *II·lustre Col·legi d’Advocats de Barcelona*, Barcelona, 26 d’abril de 2019.

GINÈS I FABRELLAS, A., “La digitalización del trabajo no es neutral. Los intereses determinan el algoritmo. ¿Es posible la armonía entre tecnología y derechos?”, *RxD Spring Festival. Mi jefe no es un algoritmo*, Barcelona, 25 de abril de 2019.

GINÈS I FABRELLAS, A., “A propósito del trabajo en plataformas digitales y los conflictos en Deliveroo, Glovo, Take Eat Easy...”, *XII Ciclo de conferencias del Aula Iuslaboralista*, Universitat Autònoma de Barcelona, 15 de marzo de 2019.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Taula rodona sobre la reforma laboral”, *II Jornades dels assessors de l’ACAT*, Associació Catalana d’assessors fiscals, comptables i laborals, Barcelona, 18 de novembre de 2016.

GINÈS I FABRELLAS, A., “El registre de parelles estables i el dret a percebre la pensió de viudetat”, *Dinovenes Jornades de Dret Català a Tossa. Les modificacions recents del Codi Civil de Catalunya i la incidència de la Llei de la Jurisdicció Voluntària en el Dret Català*, Institut de Dret Privat Europeu i Comparat, Universitat de Girona, Tossa de Mar (Girona), 23 de setembre de 2016.

GINÈS I FABRELLAS, A. y GÁLVEZ DURAN, S., “*Sharing vs. Uber economy* y las fronteras del Derecho del Trabajo: la (des)protección de los trabajadores en el nuevo entorno digital”, *Jornada sobre relaciones de complacencia en el entorno digital: derecho civil, laboral, administrativo, mercantil y tributario*, Seminario del Área de Derecho Civil, Universitat Pompeu Fabra, 17 de diciembre de 2015.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Fee shifting in labor law”, *Congreso: Los costes de la justicia: costas procesales, tasas judiciales y justicia gratuita*, Facultad de Derecho de la Universitat de Valencia, Ilustre Colegio de Abogados de Valencia y Generalitat Valenciana, Valencia, 24 de noviembre de 2015 (ponencia en inglés).

SALVADOR CODERCH, P., SÁNCHEZ GRAELLS, A., GINÈS I FABRELLAS, A. y VEGA GARCÍA, A., “Economía colaborativa y relaciones jurídicamente no vinculantes”, *Seminario del Área de Derecho Civil*, Universitat Pompeu Fabra, 5 de marzo de 2015.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Daño moral derivado de accidente de trabajo y enfermedad profesional. Comentario a la aplicación del sistema legal de valoración de daños en accidentes de circulación por parte de la jurisdicción social y nuevos parámetros de cuantificación del daño moral en el ámbito laboral”, *Seminario del Área de Derecho Civil*, Universitat Pompeu Fabra, 15 de enero de 2015.

-- “La viabilidad de trasladar la experiencia comparada al modelo español de planes de recolocación”, en *Workshop: Estudio sobre el papel de los planes de recolocación en los despidos colectivos, las dificultades para su implementación práctica y la efectividad jurídica*, Instituto de Estudios Laborales de ESADE, Barcelona, 22 de octubre de 2014.

-- “Definición y visión jurídica del trabajador especialmente sensible”, *Taller: Gestión preventiva del trabajador especialmente sensible*, Fundación Prevent y Full Audit, Barcelona, 7 de junio de 2012.

-- “Instrumentos de compensación del daño derivado de accidente de trabajo y enfermedad profesional”, *Seminario del Área de Derecho Civil*, Universitat Pompeu Fabra, 10 de febrero de 2011.

GÓMEZ POMAR, F. y GINÈS I FABRELLAS, A., “El Estado en Juicio. Los efectos de los privilegios procesales del Estado y de la condena en costas sobre los niveles de litigación y transacción”, *Seminario sobre Análisis Económico de Derecho*, Universidad Autónoma de Madrid, 16 de diciembre de 2010.

c) Presentación de comunicaciones en congresos internacionales

GINÈS I FABRELLAS, A., “Algorithms as subordination. The role of technology in classifying workers in the platform economy”, *Reshaping Work Regional Barcelona, Futuro(s), trabajo(s) y un nuevo contrato social*, Barcelona, 26-27.9.2019.

GINÈS I FABRELLAS, A., “How to ensure workers’ well-being in the digital age? A renewed importance of control over working time”, *6th Conference of the Regulating for Decent Work Network*, Organización Internacional del Trabajo, Ginebra (Suiza), 8-10.7.2019.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Atypical work as flexible work. Rise of labor instability in the Spanish labor market”, *2nd International virtual SBRLab Conference. Finding solutions to societal problems*, Universitat Rovira i Virgili, Tarragona, 12-14.12.2018.

GINÈS I FABRELLAS, A., “The zero-hour contract in platform work. Should we ban it or embrace it?”, *14th International Conference on Internet, Law & Politics. Collaborative Economy. Challenges & Opportunities*, Universitat Oberta de Catalunya, Barcelona, 21-22.6.2018.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Platforms as employers. New forms of work in the gig-economy”, *Reshaping work in the platform economy*, Amsterdam University College, Amsterdam, 19-20.10.2017.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Platforms as employers. The new paradigma of the concept of employer in the gig-economy”, *Congreso Internacional sobre trabajo en la economía colaborativa*, Universitat de València, Valencia, 28 y 29 de septiembre de 2017.

GINÈS I FABRELLAS, A., “The concept of employer in the gig-economy. Increase importance of economic intervention”, *I International Congress Labour 2030. Rethinking the future of work*, Law Academy, Associação de Jovens Juslaboralista y CIELO, Porto (Portugal), 13 y 14 de julio de 2017.

GINÈS I FABRELLAS, A., “The concept of employer in the gig-economy”, *15th Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi. Digital and smart work*, Fondazione Universitaria Marco Biagi y Università di Modena e Reggio Emilia, Modena (Italia), 20 y 21 de marzo de 2017 (poster).

GINÈS I FABRELLAS, A., “The rise of precarious work in Spain. Empirical analysis of the effect of the labor law reforms adopted in the past fifteen years”, *International seminar: Precarious work. Current reality and perspectives*, University of Lodz, Lodz (Polonia), 23 y 24 de marzo de 2017 (poster).

GINÈS I FABRELLAS, A., “Plataformas de *crowdemployment* virtual: ¿nuevas formas de trabajo por cuenta ajena o la generalización del faso trabajo autónomo?”, *Congreso Internacional “The Future of Work: a Matter of Sustainability”*, ADAPT y Università degli Studi di Bergamo, Bergamo (Italia), 11 y 12 de noviembre de 2016.

GINÈS I FABRELLAS, A., “*Crowdsourcing* y contratación *on-demand*: ¿una modalidad lícita de externalización productiva en el nuevo entorno digital?”, *Congreso Inaugural CIELO 2016*, Porto, 30 de septiembre y 1 de octubre de 2016.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Outsourcing and posting of workers: the need to introduce an equality principle in EU regulation”, *Meeting of the European Labor Law Young Scholars. Foreign workers in the European and national markets*, International Society for Labor and Social Security Law, Asociación Española de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Universidad de Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, 9 y 10 de junio de 2016.

GINÈS I FABRELLAS, A., “*Crowdsourcing sites y nuevas formas de trabajo. El caso de Amazon Mechanical Turk*”, *New technologies and new forms of employment in Spanish and Comparative Law. Adapt or die*, ADAPT, Asociación Española de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Universidad de Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, 14 y 15 de abril de 2016.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Incentives on Workplace Health and Safety through Social Security contributions: bonus-bonus vs. bonus-mauls scheme”, *Well-being at and through Work. Fourteenth International Conference in commemoration of Professor Marco Biagi*, Fondazione Marco Biagi y Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Módena (Italia) 17 y 18 de Marzo de 2016 (autores: LUQUE PARRA, M., GINÈS I FABRELLAS, A. y SERRANO OLIVARES, R.).

GINÈS I FABRELLAS, A., “Externalización productiva y elusión de compromisos laborales. La necesidad de revisar la normativa europea en materia de subcontratación y sus consecuencias laborales”, *La Gran Transformación del Trabajo*, Escuela de Doctorado en Formación de la persona y mercado de trabajo (Universidad de Bérnago) y ADAPT, Bérnago, 6 y 7 de Noviembre de 2015.

GINÈS I FABRELLAS, A., “Protección social por desempleo y reducción temporal de la jornada por causas empresariales”, *X Congreso Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, Sevilla, 21 a 23 de septiembre de 2011.

GINÈS I FABRELLAS, A. y IGNACIO MARÍN GARCÍA, “Costas y conciliación previa en los procesos laborales”, *II Conferencia Anual de la Asociación Española de Derecho y Economía*, Barcelona, 16 y 17 de junio de 2011 (en inglés).

GINÈS I FABRELLAS, A., “*Collateral Source Rule* y compensación del daño derivado de contingencia profesional”, *I Congreso de la Asociación Española de Derecho y Economía*, Madrid, 1 y 2 julio de 2010 (en inglés).

GINÈS I FABRELLAS, A. y MARÍN GARCÍA, I., “Who pays the legal fees in the Spanish justice system? A comparative analysis between civil and labor jurisdictions”, *V Harvard Course in Law and Economics*, Cambridge, EUA, 8 a 10 de octubre de 2008.

d) Presentación de comunicaciones en congresos estatales

Presentación de 19 comunicaciones a congresos estatales: esencialmente organizados por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, la Associació Catalana de Iuslaboralistas y el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

e) Asistencia a congresos internacionales

1st International Virtual SBRLab Conference: Finding solutions for a post-crisis society, Social and Business Research Lab, Business Department, Universitat Rovira i Virgili, 9.12 – 11.12.2015.

Segundo Seminario de Derecho Internacional y Comparado del Trabajo, Sociedad Internacional de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Università Ca' Foscari Venezia y European Inter-University Center for Human Rights and Democratisation, Venecia, 30.6 – 9.7.2015.

Labour Law Research Network Inaugural Conference, Labour Law Research Network y Universitat Pompeu Fabra, Barcelona, 13 – 15.6.2013.

Labor and Employment Law Roundtable, Cornell University, Ithaca (NY, EUA), 3.5.2010.

XIII Meeting of the Latin American and Caribbean Law and Economics Association (ALACDE), ALACDE y Universitat Pompeu Fabra, Barcelona, 15 y 16.6.2009.

OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN

Coeditora y coordinadora de la revista IUSLabor (ISSN: 1699-2938). Indizada en Carhus Plus+ 2018 (C), Latindex (34), IN-RECJ (2010) con un índice de impacto de 0.078 y tercer cuartil de revistas de Derecho Laboral y MIAR 2015 con un factor de impacto de 4.000, IUSLabor tiene un marcado perfil internacional, por su especialización en Derecho del Trabajo comparado y la prevalente presencia de autores internacionales.

Miembro del Tribunal de Tesis Doctoral “Las causales del despido disciplinario en Chile: teoría, análisis y crítica” de Álvaro Domínguez Montoya (Director: Dr. Xavier Solà i Monells), Programa de Doctorado en Derecho, Facultad de Derecho, Universitat Autònoma de Barcelona, 21 de noviembre de 2019.

Colaboración con la revista InDret (Carhus Plus+ 2014: A) y Social Sciences (ISSN 2076-0760, SCOPUS) como evaluadora externa (*peer reviewer*).

Miembro del Comité Científico *2nd International Virtual SBRLAB Conference: Finding solutions to societal problems by 2030*, Social and Business Research Lab, Universitat Rovira i Virgili, diciembre de 2018.

Miembro del Comité Científico *1st International Virtual SBRLAB Conference: Finding solutions for a post-crisis society*, Social and Business Research Lab, Universitat Rovira i Virgili, 9 a 11 de diciembre de 2015.

RECONOCIMIENTOS A LA INVESTIGACIÓN

Sexenio de investigación (2008-2013), AQU.

Sexenio de investigación (2008-2013), CNEAI.

Acreditada a Profesora Agregada (AQU, 2015), Profesor Contratado Doctor (ANECA, 2014) y Profesor Lector (AQU, 2012).

V Premio Extraordinario de Doctorado, Departamento de Derecho, Universitat Pompeu Fabra, 2014.

Premio Francesc Layret, mejor comunicación XIX Jornadas Catalanas de Derecho Social, Associació Catalana de Iuslaboralistes, 2008.

BECAS

Beca para asistir al Segundo Seminario de Derecho Internacional y Comparado del Trabajo, Venecia, 30 de junio al 9 de julio de 2015, Sociedad Internacional de Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

Beca para la Formación del Personal Universitario (FPU), Ministerio de Ciencia e Innovación, Convocatoria 2006 (BOE 30.8.2007), 1.10.2007 - 30.9.2011.

Beca para una estancia de investigación en Cornell University (Nueva York, EUA), Ministerio de Ciencia e Innovación, abril - junio 2010.

Beca para una estancia de investigación en Université Paris X (Nanterre, Francia), Ministerio de Ciencia e Innovación, septiembre - noviembre 2009.

Beca para una estancia de investigación en Università Cattolica del Sacro Cuore (Milán, Italia), Ministerio de Ciencia e Innovación, septiembre - noviembre, 2008.

Beca para asistir al Harvard Course in Law and Economics, Fundación Rafael del Pino, 2008.

Beca colaboración Área Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Pompeu Fabra, Ministerio de Ciencia e Innovación, 1.1.2006 - 31.7.2006.

GESTIÓN DOCENTE E INVESTIGADORA

Directora ejecutiva de la Especialidad de Asesoría Laboral y Gestión de Personas del Master Universitario de Abogacía (MUA) de ESADE, desde 1.1.2016.

Directora del Instituto Estudios Laborales (IEL) de ESADE, Grupo de investigación pre-consolidado por el AGAUR (2017 SGR 654) desde el 5.2.2018.