

www.adapt.it - formazione@adapt.it



Curriculum vitae di **Margherita Roiatti**

Arete di specializzazione

Progettazione, coordinamento, valutazione degli interventi e attivazione delle risorse per la mitigazione dei fenomeni di *skills mismatch* a livello territoriale e settoriale. Attività di rilevazione, analisi ed anticipazione dei fabbisogni di competenze professionali e mappatura delle transizioni occupazionali. Attività di *fundraising* (bandi europei, nazionali, regionali).

Formazione

OTT 2016 – in corso: iscritta al XXXII ciclo del corso di dottorato di ricerca in “Formazione della persona e mercato del lavoro” presso l'Università degli studi di Bergamo. Ricerca relativa al disallineamento delle competenze a livello territoriale. Approfondimento dei temi relativi all'incontro tra domanda e offerta di competenze nel mercato del lavoro (*skills shortage* e *mismatch*) e delle teorie e modelli esplicativi di tali fenomeni nel contesto della c.d. Quarta Rivoluzione Industriale.

NOV 2016 – APR 2017: Master in Export and Sales Management presso la Scuola Superiore per Mediatori Linguistici di Pisa

OTT 2012 – OTT 2014: Laurea Magistrale in Relazioni Internazionali presso l'Università degli studi di Roma “La Sapienza” con la votazione di 110 e Lode. Tesi in Geografia politica ed economica: “*Shale gas revolution. La geopolitica del gas non convenzionale*”.

APR 2012: Master in *Europroject Management* presso Eurogiovani Centro Ricerche e Studi Europei di Trieste.

OTT 2009 – LUG 2012: Laurea Triennale in Scienze Internazionali e diplomatiche presso l'Università degli studi di Trieste (Polo di Gorizia) con la votazione di 108/110 Tesi in Diritto Internazionale: “La responsabilità degli Stati nella produzione delle armi di distruzione di massa. Il caso Iran”.

SETT 2004 – LUG 2009: Liceo Classico “J. Stellini” di Udine. Diploma conseguito con la votazione di 92/100.

Esperienze professionali e di lavoro

SET 2016 – in corso: ADAPT Junior Fellow | Apprendistato di Alta Formazione. Attività di ricerca sul tema delle politiche di sviluppo territoriale con riferimento all'analisi ed anticipazione dei fabbisogni di competenze professionali. Coordinatrice del progetto “Osservatorio mercato del lavoro del Terziario e del Turismo - Umbria”. Lavorazione bandi e tender europei e nazionali. Attività redazionali per le pubblicazioni italiane ed inglesi di ADAPT. Collaborazione ed affiancamento alle attività didattiche del corso Diritto del Mercato del Lavoro rivolto agli studenti del corso di laurea triennale dell'Università di Bergamo in Scienze dell'educazione – Curriculum Educatore nei servizi per il lavoro. Docenze presso CISL Lombardia sul tema della formazione continua e delle competenze abilitanti per Impresa 4.0.

www.adapt.it - formazione@adapt.it

APR 2016 – AGO 2016: tirocinio curricolare presso Bartoli S.p.A. di Lucca – Ufficio export – gestione operativa ordini e crediti documentari, traduzione contrattualistica internazionale.

OTT 2014 – SETT 2016: traduttrice ed interprete freelance – traduzione testi di carattere giuridico e scientifico, attività di mediazione linguistica ed interpretazione.

MAR 2014 – MAG 2016: Responsabile amministrazione e segreteria | Apprendistato presso Associazione Professionale Legal Partner di Roma – attività di contabilità ed amministrazione.

FEBB 2015 – APR 2015: docente Master in Geopolitica e sicurezza globale promosso dall'Università La Sapienza di Roma | Collaborazione occasionale presso Palazzo Marina di Roma – attività didattiche, realizzazione infografiche e presentazioni interattive.

OTT 2012 – FEB 2014: addetta alla vendita | contratto a chiamata presso Lush Italia S.r.l.

Competenze professionali

Capacità di ricerca in ottica comparata relativa alla rilevazione e mappatura dei fabbisogni di competenze e di profili professionali in ambito territoriale ed in ottica di settore; competenze di progettazione, coordinamento, valutazione- monitoraggio delle azioni anche a carattere internazionale a supporto degli obiettivi territoriali ed aziendali per la ricomposizione del disallineamento di competenze professionali. Conoscenza delle tecniche di networking internazionali acquisite sia grazie alla partecipazione alla progettazione di diversi bandi/tender europei cui ADAPT ha aderito, sia al Master in Europroject Management; Capacità di progettazione a livello contenutistico di bandi europei in tema di incontro di domanda-offerta di lavoro, costruzione di profili professionali a carattere innovativo, formazione degli operatori del sindacato, formazione duale (es. VP/2017/005 - EaSI Progress: Call for proposals in the field of undeclared work; MSCA-ITN-2017 - European Industrial Doctorates; VP/2017/002 - Information and training measures for workers' organisations; 2015-1-IT02-KA203-015386 - EuroDuaLE); Capacità di sviluppo bandi internazionali aggiudicati sui temi delle disparità retributive in ottica di genere, impatto della tecnologia sulle imprese innovative del settore manifatturiero, dinamiche e strumenti per l'age management e le iniziative di solidarietà intergenerazionale (ref. VS/2019/074; VS/2019/0028; VS/2018/0040); redazione contributi su argomenti specifici acquisita grazie alla collaborazione con il bollettino ADAPT e con l'ADAPT International Bulletin. Capacità di *social media management* e redazionali acquisite grazie alla gestione di due account Twitter ufficiali di ADAPT, all'affiancamento del team della Redazione ADAPT ed ai moduli di marketing del Master in Export and Sales Management. Capacità di progettare ed attuare strategie di internazionalizzazione aziendale maturate durante il Master in Export and Sales Management ed il suo tirocinio curricolare presso Bartoli S.p.A. Capacità di trattativa in lingua inglese acquisite alla Scuola Superiore per Mediatori Linguistici ed utilizzate durante il tirocinio curricolare presso Bartoli S.p.A. Competenze di didattica acquisite durante le esperienze di docenza al Master di II livello promosso dall'Università La Sapienza di Roma, alla collaborazione alle attività didattiche del corso Diritto del Mercato del Lavoro presso l'Università di Bergamo e alla formazione erogata in CISL Lombardia.

www.adapt.it - formazione@adapt.it

Competenze linguistiche

Ottima conoscenza della lingua inglese (certificato FCE livello C1; TOESP).
Buona conoscenza della lingua francese e spagnola (B2).
Conoscenza elementare della lingua Cinese (A1)

Competenze informatiche

Ottima conoscenza del pacchetto Office per sistemi operativi Windows e Mac.
Abilità nell'utilizzo dei maggiori software di CRM e nell'utilizzo di software di marketing automation.

Competenze personali e relazionali

Capacità di lavorare in gruppo, acquisita grazie all'inserimento nella piattaforma di "Impresa simulata" della Scuola di Alta Formazione promossa da ADAPT e alle attività di progettazione bandi. Capacità di organizzare il lavoro in rispettando le scadenze acquista nella progettazione dei bandi e nella gestione degli ordini su commessa, durante il tirocinio curricolare all'ufficio export di Bartoli S.p.a. Capacità di comunicazione, disseminazione e sintesi anche attraverso l'utilizzo dei *social media* acquisita grazie alla gestione degli account Twitter ufficiali di ADAPT e delle pagine Facebook legate ai progetti europei aggiudicati. Capacità di promuovere e mantenere ottimi rapporti con colleghi e superiori.

Premi e riconoscimenti

2012 – Sussidio di studio per merito | Fondazione Filantropica Ananian di Trieste.

Interessi extraprofessionali

Appassionata di letteratura, arte e viaggi, interessi che mi hanno permesso di mettere alla prova le mie competenze linguistiche a livello culturale ed operativo. Musica (studio del violino), fotografia e moda hanno contribuito a sviluppare la mia capacità comunicativa non verbale.

Articoli pubblicati su bollettinoadapt.it e *Adapt International Bulletin*

[Report di informazione statistica – #TurismoFlash](#)
[Report di informazione statistica – #TurismoFlash](#)
["Towards a Reskilling Revolution". Il futuro del lavoro passa per la formazione continua](#)
[Nuova geografia del lavoro/6 – The winner takes it all? Città superstar e divari territoriali](#)
[Nuova geografia del lavoro/5 – Il nuovo retail nelle città del futuro](#)
[Nuova geografia del lavoro/3 – Geografia della conoscenza e dell'innovazione: un'interpretazione dei cambiamenti territoriali](#)
[Competitività e sostenibilità. oltre l'antagonismo](#)
[Nuova geografia del lavoro/2 – Occupazione e impresa a Pinerolo](#)
[Nuova geografia del lavoro/1 – Il futuro del lavoro attraverso la lente del territorio](#)
[Rivoluzione digitale nel settore HR. Gli algoritmi sostituiranno i colloqui?](#)
[Skills Gap nell'industria manifatturiera. Spunti made in Usa](#)
[U.S.A. Skills Gap in Manufacturing Jobs: Educating Workers for Jobs in the New Economy](#)

Referenze

- Michele Tiraboschi – Ordinario di diritto del lavoro presso l'Università di Modena e Reggio Emilia – michele.tiraboschi@unimore.it
- Giorgio Giovanni Bartoli – Amministratore Unico Bartoli S.p.A. – gbartoli@bartolispa.it
- Paolo Sellari – Titolare del corso di Geografia Politica ed Economica presso l'Università di Roma "La Sapienza" – paolo.sellari@uniroma1.it

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003

the ADAPT state of mind