

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA		19/9/2018
Nombre y apellidos	Diego Megino Fernández			
DNI/NIE/pasaporte	71510145V	Edad	37	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID			
	Código Orcid			

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA)			
Dpto./Centro	Departamento de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos/Facultad de Ciencias Jurídicas			
Dirección	UDIMA, Carretera de La Coruña, km. 38,5, vía de servicio núm. 15			
Teléfono	918561699 - 3553	correo electrónico	diego.megino@udima.es	
Categoría profesional	Profesor Contratado Doctor	Fecha inicio	2010	
Espec. cód. UNESCO	560299			
Palabras clave	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctorado	Universidad de León	2009
Licenciatura en Ciencias del Trabajo	Universidad de León	2005
Diplomatura en Relaciones Laborales	Universidad de León	2003

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Tramos de investigación reconocidos: 1-Ámbito geográfico: Nacional-Entidad acreditante: CNEAI-Fecha de obtención: 18/06/2018

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

A lo largo de estos últimos años la labor científica desarrollada, tanto de manera individual como integrado en grupos y proyectos de investigación, se ha centrado de manera fundamental en el análisis de una serie de problemáticas y de cuestiones incipientes que, siquiera en parte, han contribuido a ir adaptando la morfología del actual (y cambiante) entorno en el que se desarrollan las relaciones entre empresarios y trabajadores, así como del marco regulador que les es propio.

En este sentido y a partir del anterior hilo conductor, el punto de partida podría situarse en la controvertida, extensa y polifacética figura de la flexiseguridad, cuyo análisis derivó, como resultado investigador más relevante, en la obtención del primer premio Estudios Financieros en su convocatoria del año 2010 (en la modalidad de Trabajo y Seguridad Social, con la obra "El largo y tortuoso camino de la reforma del mercado laboral español. La "flexibilidad/seguridad" como antídoto frente a la crisis"). A su vez, este trabajo sirvió de antesala al estudio minucioso e individualizado de las profundas reformas laborales de los años 2010 y 2012, que condujo a la elaboración de varias obras relacionadas con ambos textos, sus implicaciones y sus, por aquel entonces, presumibles resultados.

Precisamente, como una de las materias más señeras en dichas reformas sobresale la referida a las reestructuraciones empresariales y, de forma preeminente, el marcado protagonismo adquirido por los procedimientos de despido colectivo por causas objetivas (económicas, técnicas, organizativas o de producción), objeto de diversas contribuciones científicas orientadas de un modo específico a su examen.



Por otro lado, el convulso entorno que recientemente ha caracterizado, entre otros, el mercado de trabajo ha repercutido honda y negativamente sobre algunos colectivos, respecto de los cuales han sido elaborados diferentes trabajos, tratando con ellos no solo de explicar las causas o de describir un escenario dado, sino, en especial, de aportar propuestas de solución a los múltiples inconvenientes experimentados en el mercado de los recursos humanos. Es el caso de las personas con discapacidad (donde interesa dejar constancia de la obtención del primer premio de Investigación Jurídica Fundación Aquitas 2013, por el trabajo colectivo “Trabajo autónomo y discapacidad: estado de la cuestión y propuestas de reforma”), los jóvenes y las mujeres, profundizando en aspectos como los de la inserción laboral, la empleabilidad, el emprendimiento o los derechos a la igualdad y la no discriminación.

Para concluir con este extracto, por su estrecha conexión e implicaciones con cuanto precede, se ha estimado oportuno centrar la atención en el papel que las empresas pueden desempeñar a efectos de colaborar en la superación de algunas de las barreras o de los inconvenientes experimentados por los colectivos antes indicados. Aquí deviene pertinente dejar constancia de la significativa capacidad de acción de la que disponen las organizaciones productivas a través de sus políticas de responsabilidad social corporativa y de los compromisos adquiridos en las mesas del diálogo social.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- 1.- Megino Fernández, D.: “De los delitos contra la Seguridad Social: revisión de aspectos materiales y conceptuales”, en AA. VV. (Fernández Bermejo, D. y Mallada Fernández, C., Dirs.): *Delincuencia económica*, Thomson Reuters-Aranzadi, 2018, págs. 425-480.
- 2.- Megino Fernández, D.: “Externalización productiva y mejora de la prevención de riesgos laborales a través de la negociación colectiva y de las políticas de responsabilidad social corporativa”, en AA. VV. (López Ahumada, E. y Menéndez Calvo, R., Dirs.): *Poder de dirección y estructuras empresariales complejas*, Cinca, 2018, págs. 259-290.
- 3.- Megino Fernández, D.: “Las previsiones legales sobre el emprendimiento juvenil en el ámbito autonómico”, en AA. VV. (Kahale Carrillo, D. T., Dir.): *El emprendimiento para fomentar y promover la inclusión social y laboral de la juventud*. Centro de Estudios Financieros, 2017, págs. 99-124.
- 4.- Megino Fernández, D.: “Desigualdad salarial por razón de género en la negociación colectiva”, en AA. VV. (Rodríguez Escanciano, S. y Martínez Barroso, M.a de los R., Dirs.): *Propuestas para la igualdad de género en los procesos de negociación colectiva*, Thomson Reuters-Aranzadi, 2016, págs. 413 a 431.
- 5.- Megino Fernández, D.: “El despido colectivo por causas empresariales”, en AA. VV (Escudero Rodríguez, R., Coord.): *Las reestructuraciones empresariales: un análisis transversal y aplicado*, Cinca, 2016, págs. 247-273.
- 6.- Megino Fernández, D.: “La empresa socialmente comprometida: coadyuvante necesaria en la mejora de la 'empleabilidad' de los jóvenes”, en AA. VV.: (Fernández Fernández, R., Dir.): *Empleo juvenil: un reto para Europa*, Thomson Reuters-Aranzadi, 2016, págs. 387-416.
- 7.- Megino Fernández, D.: “Jóvenes y mercado de trabajo: precariedad a cambio de inserción laboral”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF*, núm. 383, 2015, págs. 93-134.
- 8.- Megino Fernández, D.: *Implicaciones y efectos de la reforma laboral de 2012. ¿Un paso adelante hacia el desmantelamiento del Derecho del Trabajo contemporáneo?*, Centro de Estudios Financieros, 2012, 239 págs.

C.2. Proyectos

1.- Título del proyecto: *Nuevos lugares, distintos tiempos y modos diversos de trabajar: innovación tecnológica y cambios en el ordenamiento social (DER2017-82192-C3-1-R)*

Investigadores principales: Juan José Fernández Domínguez; Roberto Fernández Fernández

N.º de investigadores/as: 13

Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad

Fecha de inicio-fin: 2018-2021

Cuantía total: 22.290 €

2.- Título del proyecto: *Overcoming challenges in the field of posting of workers through joint cooperation of social partners from public sector*

Investigador responsable: Eva María Menéndez Escribano

N.º de investigadores/as: 15

Entidad/es financiadora/s: Comunidad Europea

Fecha de inicio-fin: 15/11/2016-15/11/2018

Cuantía total: 260.250,54 €

3.- Título del proyecto: *Poder de dirección y nuevas estructuras empresariales*

Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Economía y Competitividad

Investigador principal: José Eduardo López Ahumada

Fecha de inicio-fin: 01/01/2016-31/08/2018

4.- Título del proyecto: *Juventud y experiencia en el fomento del empleo y del emprendimiento: un reto para Europa y para España*

Investigador principal: Juan José Fernández Domínguez

N.º de investigadores/as: 12

Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Economía y Competitividad

Fecha de inicio-fin: 01/01/2014-31/12/2016

Cuantía total: 26.015 €

5.- Título del proyecto: *Medidas de empleo ante la crisis empresarial*

Investigador principal: Juan José Fernández Domínguez

N.º de investigadores/as: 13

Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Ciencia e Innovación

Fecha de inicio-fin: 01/01/2010-31/12/2012

Cuantía total: 32.670,01 €

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

1.- Título del proyecto: *El papel de las empresas de trabajo temporal como agentes integrales de empleo*

Investigadores principales: Diego Megino Fernández; Arina Gruia Anghel; Richard Mababu Mukur

N.º de investigadores/as: 3

Entidad/es financiadora/s: ASEMPLEO

Fecha de inicio: 01/09/2015

Duración: 6 meses

2.- Título del proyecto: *Movilización y rescate de los compromisos por pensiones garantizados mediante contrato de seguro*

Investigador principal: Roberto Fernández Fernández

N.º de investigadores/as: 2

Entidad/es financiadora/s: Fundación Mapfre

Fecha de inicio: 2009

Duración: 1 año

C.4. Patentes

C.5. Premios, menciones y distinciones

1.- Primer premio de Investigación Jurídica Fundación AEQUITAS 2013 sobre Personas con discapacidad, personas mayores, inmigrantes, infancia, refugiados u otros grupos que carezcan de la debida protección

Entidad concesionaria: FUNDACION AEQUITAS

Fecha de concesión: 2013

2.- Primer Premio Estudio Financieros 2010 en la modalidad de Trabajo y Seguridad Social

Entidad concesionaria: Centro de Estudios Financieros

Fecha de concesión: 2010

3.- Evaluación positiva por la ANECA como Profesor contratado Doctor

Fecha del reconocimiento: 17/03/2016

4.- Evaluación positiva por la ANECA como Profesor de Universidad privada

Fecha del reconocimiento: 17/03/2016