

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

Cognome: **Corso**

Nome: **Stefano Maria**

Titolo: **Dottore di ricerca in Diritto dell'impresa, Avvocato e Pubblicista**

Mail address: stefano_corso@libero.it;

Note biografiche

- Nato a Milano (MI) il 12-07-1985,

- Luglio 2004: Diploma al Liceo Classico statale "A. Manzoni" di Milano, con il voto di 100/100 e Lode.

Curriculum Accademico

- Settembre 2004-settembre 2009: **Laurea magistrale in Giurisprudenza** presso l'Università degli Studi di Parma, conseguita il giorno 29-9-2009.

Titolo Tesi: "Licenziamento ed esercizio dell'azione penale".

Relatore: Chiar.mo Prof. Enrico Gagnoli.

Voto Finale: 110/110 con Lode, e **Dignità di stampa**.

- Nell'anno 2009/10 ottiene il titolo di Experto de Derecho español para juristas extranjeros presso l'Università di Alcalà de Henares a Madrid (ES).

- Maggio 2014: conseguimento, a giudizio unanime della Commissione, del titolo di **Dottore di Ricerca in Diritto dell'Impresa-PHD in Law of business and commerce** (XXVI ciclo) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano. Area di Interesse Scientifico: Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali.

Relatore: Chiar.mo Prof. Stefano Liebman.

Titolo Tesi: "Lavoro e rischio d'impresa nel sistema del D. lgs. 8 giugno 2001 n. 231".

- Da Gennaio 2015: **Cultore della materia in Diritto del lavoro – Università Cattolica del Sacro Cuore**, Facoltà di Giurisprudenza ed Economia di Milano.

Titolare degli Insegnamenti: Chiar.ma Prof.ssa Antonella Occhino.

Esperienze professionali

- Da ottobre 2013: **Avvocato** presso il Foro di Milano.

- Avvocato europeo riconosciuto presso il Council of the Bars and Law societies of the European Union - Conseil des Barreaux européens di Bruxelles.

- E' autore del **Codice della responsabilità "da reato" degli enti. Annotato con la giurisprudenza**, Torino, 2012 (1° ed.); 2014 (2° ed.) e 2015 (3° ed.).

- Da luglio 2012: **Collaboratore per la Rivista Ipsosa Quotidiano - Sez. Lavoro**, per la quale ha pubblicato oltre un centinaio di articoli.

- Dal 2016 è **Giornalista Pubblicista** iscritto all'Ordine dei Giornalisti della Lombardia.

INCARICHI DI INSEGNAMENTO PRESSO UNIVERSITÀ ITALIANE

- Lezione nell'ambito del Corso di perfezionamento in Diritto del lavoro organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Parma, in data 23 marzo 2017, in tema di "False attestazioni di presenza nel pubblico impiego".
- Incarico di Docenza nel corso di Diritto penale dell'economia e del lavoro nella Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Bergamo (a.a. 2016-2017), quattro ore di didattica con oggetto: "Il contrasto al fenomeno del caporalato nei luoghi di lavoro nella Legge 29 ottobre 2016, n. 199" (5 maggio 2017) e "La nuova responsabilità dirigenziale alla luce del Decreto Legislativo 15 marzo 2017 n. 38" (26 maggio 2017).
- Incarico di **Professore a contratto** presso la Scuola di specializzazione legale dell'Università "Magna Graecia" di Catanzaro per l'anno accademico 2017-2018, con oggetto ciclo di lezioni relativo alla responsabilità degli enti (D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231).

PARTECIPAZIONE SCIENTIFICA A PROGETTI DI RICERCA

- Collaboratore a Ricerca Scientifica Nazionale "L'ultima frontiera della tutela della sicurezza del lavoro e ambientale: la responsabilità degli enti collettivi e la disciplina penale in materia di intermediazione della manodopera", promossa dall'Università degli Studi di Bergamo, dall'Università "Magna Graecia" di Catanzaro, dall'Università degli Studi di Milano e dall'Università degli Studi di Foggia.

RELAZIONI A CONVEGNI

- Primo relatore al Convegno "231 e lavoro. Cosa può fare l'azienda, quali tutele per il lavoratore", svoltosi a Milano ed organizzato da AGI-Lombardia il 10 maggio 2016, presentando la relazione dal titolo: "L'impatto della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle società e degli enti sui rapporti di lavoro subordinato".
- Relatore al Convegno Nazionale "Dalla tutela dell'ambiente alla tutela dell'ambiente di lavoro. Normativa, processo, sanzioni. Il caso Amianto", svoltosi ad Aquileia in data 24-25 marzo 2017 e organizzato dall'Associazione U. Spanghero, presentando la relazione dal titolo: "Disposizioni per il riordino della normativa in tema di amianto attualmente al vaglio del Parlamento".
- Relatore al Convegno "La responsabilità da reato degli enti. Profili penalistici, processuali, operativi", svoltosi presso l'Università degli Studi Carlo Bo di Urbino in data 12 maggio 2017, presentando la relazione dal titolo: "Prassi operative e giurisprudenza nella sicurezza sul lavoro: i modelli di organizzazione, gestione e controllo".
- Intervento programmato al Convegno "Appalti e Lavoro", svoltosi presso l'Università degli Studi di Parma in data 12 giugno 2017.
- Relatore al Convegno internazionale "Labour 2030-Rethinking the future of work", svoltosi a Porto in data 13-14 luglio 2017, presentando la relazione dal titolo: "The future of health and safety at work in Europe: corporate compliance in a labour perspective".
- Relatore al Seminario "Il reinserimento lavorativo per infortunati e tecnopatici", svoltosi a Gradisca d'Isonzo e organizzato dall'Inca-FVG il 22 novembre 2017, presentando la

relazione dal titolo: “Inidoneità sopravvenuta e tutela del lavoratore alla luce della L. Fornero e del Jobs Act”.

PARTECIPAZIONE A ORGANI COLLEGIALI ED ASSOCIAZIONI

- Componente del Comitato scientifico dell’Associazione per le vittime dell’amianto U. Spanghero.

OPERE DI CARATTERE MONOGRAFICO

- *Lavoro e responsabilità di impresa nel sistema del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231*, G. Giappichelli, Torino, 2015, pp. 1-584.

PUBBLICAZIONI IN OPERE COLLETTANEE

- *“Lavoro ripartito”: la scelta di delegificare (art. 55, comma 1, lett. d), d.lgs. n. 81/2015)*, in M. Magnani, A. Pandolfo, P.A. Varesi (a cura di), *I contratti di lavoro*, in *Commentari di Diritto del Lavoro*, diretti da M. Magnani, T. Treu, Giappichelli, Torino, 2016, p. 273-281.
- *Le nuove misure a sostegno dei genitori lavoratori*, in M. Persiani, S. Liebman (a cura di), *Il nuovo diritto del mercato del lavoro*, Utet, Torino, 2013, p. 649-671.

ALTRE PUBBLICAZIONI PRINCIPALI

- *La solidarietà oltre l’appalto: la responsabilità tra committente e vettore per i trattamenti retributivi, contributivi ed assicurativi dei lavoratori nell’autotrasporto di cose*, in corso di pubblicazione in *Diritti, Lavori, Mercati*.
- *Il lavoro del semilibero tra sicurezza e rieducazione*, in corso di pubblicazione in *Giurisprudenza italiana*.
- *Tutela del lavoratore e diritti sociali nelle “disposizioni per il riordino della normativa in tema di amianto”, attualmente al vaglio del Parlamento*, in corso di pubblicazione in *Atti del Convegno Aquileia 2017*.
- *I confini applicativi dell’art. 7 St.lav. tra “ontologia disciplinare” e sentenza di “patteggiamento”*, in corso di pubblicazione in *Riv. giur. lav.*, n. 3/2017, II.
- *Giusta causa ed “illiceità” delle condotte extralavorative: alla ricerca di un difficile equilibrio*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 2/2017, pp. 490-517.
- *Sostanza e apparenza nel contrasto all’assenteismo fraudolento nei luoghi di lavoro (D.lgs. 20 giugno 2016 n.116)*, in *Riv. it. dir. lav.*, n. 1/2017, I, p. 77-107.
- *Arresti domiciliari: l’ammissione a svolgere attività lavorativa all’esterno non è un diritto*, in *Giurisprudenza it.*, n. 6/2016, p. 1502-1508.
- *La via italiana al whistleblowing tra obbligo di fedeltà e “diritto alla legalità”*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 1/2016, p. 161-194.
- *La responsabilità del committente persona fisica e persona giuridica per un infortunio sul lavoro all’interno di locali di appartenenza*, in *Indice pen.*, n. 1-2/2015, p. 117-133.
- *L’ “altro” Beccaria (Beccaria e la questione operaia)*, in *Arg. dir. lav.*, n. 1/2015, p. 149-160.
- *Il codice disciplinare di fronte alla responsabilità delle persone giuridiche: riflessi lavoristici*, in *Riv. it. dir. lav.*, n. 2/2015, I, p. 297-326.

- *L'impossibile conversione dei contratti a termine nel lavoro pubblico e il risarcimento: diritto nazionale e comunitario* [nota a Cass. sez. lav., 28 maggio 2014-10 settembre 2014, n. 19112], in *Dir. rel. ind.*, n. 1/2015, p. 219-229.
- *Modello organizzativo e cultura della sicurezza*, in *Bocconi legal papers*, n. 4/2014, p. 47-59.
- *Linee di sviluppo della tutela della vittima "particolarmente vulnerabile"* (commento all'art. 53 L. 4.6.2010 n. 96), pubblicato nel *Codice di famiglia, minori e soggetti deboli*, a cura di G.F. Basini- G. Bonilini- M. Confortini, Tomo II, Utet, Torino, 2014, p. 6162-6167.
- *La nuova disciplina delle dimissioni tra libertà di forma e presunzione di non spontaneità*, in *Dir. rel. ind.*, n. 4/2013, p. 1159-1181.
- *Segnalazione di illeciti da dipendente pubblico: tutela debole*, in *Dir. prat. lav.*, n. 11/2013, p. 713-720.
- *Dal contrasto al lavoro "nero" un contributo al contrasto all'evasione fiscale (e viceversa)*, in *Corriere tributario*, n. 45/2012, p. 3486-3490.
- *Infortunio sul lavoro: tutela della vittima*, in *Dir. prat. lav.*, n. 34/2012, p. 2157-2161.
- *False dichiarazioni sulla regolarità contributiva e responsabilità amministrativa dell'ente*, in *Dir. prat. lav.*, n. 24/2012, p. 1522-1525.
- *Linee di sviluppo della tutela della vittima "particolarmente vulnerabile"* (commento all'art. 53 L. 4.6.2010 n. 96) pubblicato nel *Codice commentato dei Minori e dei Soggetti deboli*, a cura di G. Basini- G. Bonilini- P. Cendon- M. Confortini, Utet, Torino, 2011, 3387.
- *Inidoneità sopravvenuta del lavoratore e limiti del "repêchage" secondo una recente sentenza della Cassazione*, in *Arg. dir. lav.*, n. 1/2011, p. 146-159.
- *Linee di sviluppo della tutela della vittima "particolarmente vulnerabile"* (commento all'art. 53 L. 4.6.2010 n. 96) pubblicato nel *Codice commentato dei Minori e dei Soggetti deboli*, a cura di G. Basini- G. Bonilini- P. Cendon- M. Confortini, Utet, Torino, 2011, p. 3387-3391.
- *Assegno per il nucleo familiare del lavoratore e i figli naturali riconosciuti*, in *Famiglia, Persone e Successioni*, n. 12/2010, p. 827-831.
- *Dichiarazioni dei lavoratori utilizzabili come indizi contro il datore di lavoro*, in *Corriere tributario*, n. 37/2010, p. 3087-3093.
- *Violazione degli obblighi tributari delle imprese ed esclusione dalle gare pubbliche*, in *Corriere tributario*, n. 31/2010, p. 2541-2543.
- *La dichiarazione dei reati tributari revocati o estinti degli amministratori delle imprese*, in *Corriere tributario*, n. 16/2010, 1310-1314.
- *Procedimento disciplinare e procedimento penale dopo la riforma del D.lgs. n. 150/2009*, in *Lav. pubbl. amm.*, n. 1/2010, III, p. 159-179.

Articoli pubblicati su riviste on-line:

- La tutela della salute e tutela del lavoro: conflitto o composizione?, in *QuotidianoUnico Ipsa* del 31 luglio 2012.
- Anche l'Ente collettivo si scopre responsabile per il lavoro nero, in *QuotidianoUnico Ipsa* del 7 agosto 2012.
- Prende concretezza lo "Statuto" della vittima del reato, in *QuotidianoGiuridico Ipsa* del 2 ottobre 2012.
- Il nuovo reato di maltrattamenti non si applica al cd. mobbing, in *QuotidianoGiuridico Ipsa* del 8 ottobre 2012.
- Responsabilità dell'ente collettivo per infortunio sul lavoro. Un primo intervento della Cassazione, in *QuotidianoGiuridico Ipsa* del 22 ottobre 2012.
- Legittima la querela della società contro il dipendente autore di un delitto informatico, in *QuotidianoUnico Ipsa* del 31 Ottobre 2012.

- Tutela simbolica per il dipendente pubblico che denuncia illeciti, in *QuotidianoGiuridico Ipsoa* del 9 novembre 2012.
- La riammissione in servizio del dipendente pubblico condannato non ha effetto retroattivo, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 16 novembre 2012.
- Ancora incompleta la normativa sui voucher di sostegno alla famiglia, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 19 novembre 2012.
- Il “creditore” della sicurezza può rifiutare la prestazione lavorativa in ambiente a rischio, in *QuotidianoGiuridico Ipsoa* del 21 novembre 2012.
- La tutela del lavoratore come “mancata” vittima, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 26 novembre 2012.
- Nessun alibi per il datore di lavoro dalla inerzia (o attività) degli organi di controllo, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 28 novembre 2012.
- L’obbligo di fedeltà, nel rapporto di lavoro, è ancora un valore, in *QuotidianoGiuridico Ipsoa* del 11 dicembre 2012.
- Il congedo obbligatorio di paternità nella riforma Fornero, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 20 dicembre 2012.
- Il sostegno alle famiglie tra interventi legislativi e contrattazione collettiva, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 3 gennaio 2013.
- Tutela della genitorialità e nuova disciplina delle dimissioni, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 10 gennaio 2013.
- Il “nuovo” congedo di paternità alla luce del decreto attuativo della riforma Foriero, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 1° febbraio 2013.
- Ancora in un “limbo” le misure a sostegno alla lavoratrice madre, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 12 febbraio 2013.
- Legittima l’astensione dal lavoro se non vi è garanzia per la sicurezza, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 20 febbraio 2013.
- Infortuni sul lavoro: una questione sociale, oltre che giuridica, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 27 febbraio 2013.
- RSPP e datore di lavoro: l’ingerenza determina responsabilità penale, in *Quotidiano Giuridico Ipsoa* del 14 marzo 2013.
- La delega di funzioni è una questione di contenuti non di parole, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 9 aprile 2013.
- L’interesse alla sicurezza non trasforma il lavoratore in pubblico ministero, in *Quotidiano Giuridico Ipsoa* del 18 aprile 2013.
- Reato colposo e responsabilità amministrativa dell’ente: esclusione di ogni automatismo, in *Quotidiano Giuridico Ipsoa* del 6 maggio 2013.
- L’autoprovocata mancanza di redditi da lavoro non esime dagli obblighi di assistenza, in *Quotidiano Giuridico Ipsoa* del 29 maggio 2013.
- Valore confessorio della denuncia di infortunio sul lavoro, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 30 maggio 2013.
- Nessuna responsabilità del datore di lavoro se non c’è colpa, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 14 giugno 2013.
- Contenuto e confini del danno tanatologico, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 18 giugno 2013.
- Propensione all’alcool del dipendente e responsabilità del datore di lavoro per omesso controllo, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 27 settembre 2013.
- Lavori in luogo pubblico e responsabilità per infortunio, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 4 ottobre 2013.
- La combattività del lavoratore può escludere il mobbing, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 11 ottobre 2013.
- Più tutela per l’occupazione, in caso di condanna dell’ente datore di lavoro, in *QuotidianoUnico Ipsoa* del 11 novembre 2013.

- Ente datore di lavoro e codice disciplinare, in QuotidianoGiuridico Ipsosa del 19 novembre 2013.
- Più spazio al sindacato prima di sanzionare l'ente datore di lavoro, in QuotidianoUnico Ipsosa del 28 novembre 2013.
- La delega di funzioni come strumento di circolazione della responsabilità in azienda, in QuotidianoUnico Ipsosa del 17 gennaio 2014.
- Dalla responsabilità oggettiva alla responsabilità da deficit organizzativo del datore di lavoro, in QuotidianoUnico Ipsosa del 7 febbraio 2014.
- Quali responsabilità per l'ente datore di lavoro?, in Ipsosa Quotidiano del 13 febbraio 2014.
- Non sempre l'infortunio stradale è infortunio sul lavoro, in Ipsosa Quotidiano del 18 febbraio 2014.
- Delega delle funzioni: riflessi penali della (non) presenza in loco del datore di lavoro, in Ipsosa Quotidiano del 16 aprile 2014.
- L'ingiuria esce dal codice penale ed entra nel codice disciplinare, in Ipsosa Quotidiano del 18 aprile 2014.
- Accesso del datore di lavoro ai dati giudiziari del dipendente: quali limiti?, in Ipsosa Quotidiano del 7 maggio 2014.
- Il datore di lavoro tra omesso versamento di ritenute e prossima depenalizzazione, in Ipsosa Quotidiano del 16 maggio 2014.
- Responsabilità amministrativa degli enti: processo per infortunio sul lavoro, obbligo o facoltà?, in Ipsosa Quotidiano del 19 maggio 2014.
- Reati contro la sicurezza del lavoro e "messa alla prova" del dipendente imputato, in Ipsosa Quotidiano del 5 giugno 2014.
- La tutela del lavoratore vale meno della tutela dell'erario?, in Ipsosa Quotidiano del 21 giugno 2014.
- Appalti pubblici: irregolarità essenziali e sanzione per il datore di lavoro, in Ipsosa Quotidiano del 24 luglio 2014.
- Più garanzie per il lavoratore contro l'utilizzo improprio dei suoi dati giudiziari, in Ipsosa Quotidiano del 4 agosto 2014.
- Appalti pubblici: legittimo richiedere il protocollo di legalità, in Ipsosa Quotidiano del 7 ottobre 2014.
- Responsabilità amministrativa degli enti: ancora dubbi di costituzionalità, in Ipsosa Quotidiano del 14 ottobre 2014.
- ThyssenKrupp: rischio "da lavoro" nelle organizzazioni produttive complesse, in Ipsosa Quotidiano del 21 ottobre 2014.
- Sentenza ThyssenKrupp: come cambia la responsabilità degli enti e la sicurezza sul lavoro?, in Ipsosa Quotidiano del 3 dicembre 2014.
- Modelli organizzativi: il nuovo codice disciplinare, in Ipsosa Quotidiano del 10 dicembre 2014.
- Lavoro a tempo determinato: violazioni e risarcimento del danno, in Ipsosa Quotidiano del 20 dicembre 2014.
- Rating di legalità: una garanzia (preventiva) per le imprese?, in Ipsosa Quotidiano del 30 dicembre 2014.
- Jobs act e processo penale: verso il coordinamento?, in Ipsosa Quotidiano del 12 gennaio 2015.
- Decreto Ilva: piano di interventi versus modello organizzativo, in Ipsosa Quotidiano del 16 gennaio 2015.
- Sicurezza dei lavoratori: verso modelli di organizzazione idonei, in Ipsosa Quotidiano del 28 gennaio 2015.
- Dal caso Ilva al Jobs Act: sicurezza sul lavoro in attesa di semplificazione, in Ipsosa Quotidiano del 7 febbraio 2015.
- Emersione di illeciti e whistleblowing: il ruolo del lavoratore, in Ipsosa Quotidiano del 14 febbraio 2015.

- Lavoro dei detenuti: più tutele per la prevenzione infortuni, in Ipsa Quotidiano del 21 febbraio 2015.
- Lavoro irregolare: la Consulta puntualizza il sistema sanzionatorio, in Ipsa Quotidiano del 28 febbraio 2015.
- Sicurezza sul lavoro, ente imputato: domanda risarcitoria inammissibile, in Ipsa Quotidiano del 9 marzo 2015.
- Eventi extralavorativi e social networks: riflessi sul rapporto di lavoro, in Ipsa Quotidiano del 14 marzo 2015.
- Esposizione all'amianto: oneri per le imprese e tutele risarcitorie, in Ipsa Quotidiano del 21 marzo 2015.
- Tenuità del fatto: possibili applicazioni alla sicurezza sul lavoro, in Ipsa Quotidiano del 30 marzo 2015.
- Gare di appalto: i costi per la sicurezza sul lavoro nell'offerta economica, in Ipsa Quotidiano del 7 aprile 2015.
- Società partecipate: tra modelli 231 e piani anticorruzione, in Ipsa Quotidiano del 16 aprile 2015.
- Prevenzione infortuni, lavoratore straniero: formazione in lingua straniera?, in Ipsa Quotidiano del 25 aprile 2015.
- Licenziamento disciplinare: non incide la "particolare tenuità del fatto", in Ipsa Quotidiano del 1° maggio 2015.
- Infortunio sul lavoro: non sempre rileva l'ammissione di colpa del lavoratore, in Ipsa Quotidiano del 9 maggio 2015.
- Sicurezza lavoro e tenuità del fatto: campo di applicazione incerto, in Ipsa Quotidiano del 16 maggio 2015.
- Segnalazione illeciti sul lavoro: verso un "diritto alla legalità", in Ipsa Quotidiano del 23 maggio 2015.
- Luoghi di lavoro: si allarga la responsabilità degli enti per reati ambientali, in Ipsa Quotidiano del 30 maggio 2015.
- Confisca dei beni: salvo il diritto alla retribuzione, in Ipsa Quotidiano del 6 giugno 2015.
- L'impedimento dei controlli sulla sicurezza del lavoro è reato, in Ipsa Quotidiano del 15 giugno 2015.
- Jobs act, Ispettorato Nazionale del Lavoro: un salto di qualità per le ispezioni, in Ipsa Quotidiano del 6 luglio 2015.
- Stabilimenti di interesse strategico nazionale: tutela dell'ambiente e difesa dell'occupazione, in Ipsa Quotidiano del 20 luglio 2015.
- Modello organizzativo ex d.lgs. n. 231/2001 e cultura della sicurezza, in Lavoro&Impresa del 22 luglio 2015.
- Infortuni e malattie professionali: Jobs Act e contrasto all'insicurezza sul lavoro, in Ipsa Quotidiano del 25 luglio 2015.
- Luogo di lavoro: basta la presenza del dipendente per far scattare gli obblighi di sicurezza?, in Lavoro&Impresa del 28 luglio 2015.
- Whistleblowing e segnalazioni anonime: alla ricerca di un compromesso, in Ipsa Quotidiano del 11 agosto 2015.
- Carcere e funzione sociale del lavoro: riforme necessarie, in Ipsa Quotidiano del 12 agosto 2015.
- Jobs Act e abrogazioni: il futuro del lavoro ripartito, in Ipsa Quotidiano del 17 settembre 2015.
- Tenuità del fatto e corretto adempimento nel rapporto di lavoro, in Quotidiano Ipsa del 28 settembre 2015.
- Sicurezza del lavoro, convenzioni OIL: l'Italia si allinea, in Quotidiano Ipsa del 3 ottobre 2015.

- Jobs Act, malattia del lavoratore: controlli a distanza più incisivi, in Quotidiano Ipsoa del 7 ottobre 2015.
- Garante Privacy e Jobs Act: controlli a distanza con adeguata informazione, in Quotidiano Ipsoa del 10 ottobre 2015.
- Jobs Act, Ispettorato del Lavoro: vigilanza ad ampio raggio, in Quotidiano Ipsoa del 17 ottobre 2015.
- Stress da super lavoro: possibili le dimissioni per giusta causa, in Quotidiano Ipsoa del 24 ottobre 2015.
- Il “luogo di lavoro”, ai fini prevenzionistici, non è ovunque, in Quotidiano Ipsoa del 28 ottobre 2015.
- Jobs Act, documento di valutazione dei rischi: una riforma non incisiva, in Quotidiano Ipsoa del 31 ottobre 2015.
- Registrazione delle conversazioni sul lavoro: quali limiti per il datore di lavoro, in Quotidiano Ipsoa del 9 novembre 2015.
- Whistleblower: opportunità per datori di lavoro e imprese private, in Quotidiano Ipsoa del 13 novembre 2015.
- Codice antimafia: nuove misure a tutela dei livelli occupazionali, in Quotidiano Ipsoa del 17 novembre 2015.
- Caporalato: sanzioni ed incentivi per uno sviluppo economico “sano”, in Quotidiano Ipsoa del 23 novembre 2015.
- Depenalizzazione: non rientrano i reati in materia di sicurezza sul lavoro, in Quotidiano Ipsoa del 26 novembre 2015.
- Falsa testimonianza: quando il lavoratore non è punibile?, in Quotidiano Ipsoa del 28 novembre 2015.
- Dirigenti: difficile provare il danno da super lavoro, in Quotidiano Ipsoa del 7 dicembre 2015.
- DURC e sicurezza sul lavoro: effetti economici della condanna penale, in Quotidiano Ipsoa del 12 dicembre 2015.
- Jobs Act, dal 1° gennaio anche i collaboratori protetti contro il mobbing, in Quotidiano Ipsoa del 31 dicembre 2015.
- Legge di Stabilità 2016 e codice antimafia: nuovi fondi a tutela del lavoro, in Quotidiano Ipsoa del 9 gennaio 2016.
- Whistleblowing, la Camera approva: grandi aspettative, ma poche garanzie, in Quotidiano Ipsoa del 26 gennaio 2016.
- Appalti pubblici: tutela dell’occupazione nella legge delega, in Quotidiano Ipsoa del 13 febbraio 2016.
- Whistleblowing, novità per i modelli di organizzazione, in Quotidiano Ipsoa del 2 marzo 2016.
- Infortuni sul lavoro per comportamento “scherzoso”: responsabilità del datore di lavoro, in Quotidiano Ipsoa del 4 marzo 2016.
- Sicurezza sul lavoro, impedimento dei controlli: nuove sanzioni con limiti europei, in Quotidiano Ipsoa del 15 marzo 2016.
- ONLUS: diventa sostanzialmente obbligatorio il modello organizzativo, in Quotidiano Ipsoa del 23 marzo 2016.
- Infortuni sul lavoro: per i reati raggiunta l’autonomia di disciplina, in Quotidiano Ipsoa del 7 maggio 2016.
- Licenziamento disciplinare e responsabilità dell’ente: sanzioni sproporzionate per eccesso?, in Quotidiano Ipsoa del 27 maggio 2016.
- Sistema 231: vera riforma o ritorno al passato?, in Quotidiano Ipsoa del 9 giugno 2016.
- Dichiarazioni dei lavoratori con garanzia della riservatezza, in Quotidiano Ipsoa del 18 giugno 2016.
- Licenziamento disciplinare nella PA: e per i datori di lavoro privato?, in Quotidiano Ipsoa del 25 luglio 2016.

- Furbetti del cartellino: evidenza dell'illecito difficile da provare?, in Quotidiano Ipsosa del 15 settembre 2016.
- Sicurezza sul lavoro: cosa succede alla società se i “risparmi” sono rilevanti, in Quotidiano Ipsosa del 10 ottobre 2016.
- Legge sul caporalato: conciliare sanzioni e occupazione, in Quotidiano Ipsosa del 27 ottobre 2016.
- Giusta causa di licenziamento: eccessivo rilievo alle condotte private?, in Quotidiano Ipsosa del 10 novembre 2016.
- Illecito penale antecedente il rapporto di lavoro: si licenzia sempre?, in Quotidiano Ipsosa del 31 dicembre 2016.
- “Furbetti del cartellino”: cosa cambia dopo l'incostituzionalità della delega?, in Quotidiano Ipsosa del 14 gennaio 2017.
- Tutela del whistleblower: a piccoli passi qualcosa si muove, in Quotidiano Ipsosa del 23 marzo 2017.
- Corruzione tra privati: nuovi profili di responsabilità dirigenziale, in Quotidiano Ipsosa del 27 marzo 2017.
- Lesioni colpose gravi in danno del lavoratore: è compatibile la “particolare tenuità”, in Quotidiano Ipsosa del 13 maggio 2017.
- Whistleblowing in Italia tra prassi applicative e disegni di riforma, in Quotidiano Ipsosa del 19 maggio 2017.
- Riforma Orlando: quali riflessi sui reati contro la sicurezza del lavoro?, in Quotidiano Ipsosa del 6 luglio 2017.
- Il contrasto al caporalato nella giurisprudenza di merito: continuità e riforme, in pubblicazione su VTDL.
- Nuovo Codice antimafia: più tutele per i lavoratori delle aziende confiscate, in Quotidiano Ipsosa del 7 ottobre 2017.
- Whistleblowing: verso l'armonizzazione tra settore pubblico e privato, in Quotidiano Ipsosa del 19 ottobre 2017 (pubblicato anche in Corriere Economia Pro - Ore 7 - 06 novembre 2017).

Altro:

- Certificazione di Addetto al Primo Soccorso Aziendale e Gestione delle Emergenze (Aziende B e C) ai sensi dei D. lgs. 81/2008 e D.M. n. 388/2003.

Conoscenze informatiche:

- Word, Excel, Power Point.

Competenze linguistiche:

- ESOL (Cambridge): FCE (B2)
- Spagnolo

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Milano, li

Stefano Maria Corso

SHORT CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

Phd in Law of Business and Commerce from University L. Bocconi of Milano. Teaching Assistant at the Università Cattolica del Sacro Cuore of Milano since 2014. Author of the monograph “Lavoro e responsabilità di impresa nel sistema del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231” (Torino: G. Giappichelli, 2015, pp. 1-584); of a summerise of D.lgs. n. 231/2001 Jurisprudence (Torino: G. Giappichelli, ed. 2012, 2014, 2015) and of various scientific articles in peer-reviewed Journals.

Investigation is currently focusing on health and safety at work, worker’s fundamental and personal rights, disciplinary power and proceeding, private compliance initiatives and its legal implications.

Lawyer, journalist and contributing writer for the online review *Quotidiano Ipsoa*.