

CARMEN GRAU PINEDA

Dirección: Universidad de Las Palmas de G.C.,
Campus Universitario de Tafira,
Edificio de Ciencias Jurídicas y Sociales,
Módulo a-104, 35014, LPGC



Carmen Grau Pineda es profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC) desde 1998 hasta el momento, donde comenzó como becaria de Investigación del MEC, siendo en la actualidad Contratada Doctora tipo I. Su tesis doctoral sobre "La bonificación de cuotas empresariales a la Seguridad Social como medida selectiva de fomento del empleo: régimen jurídico", que mereció la calificación de sobresaliente cum laude por un tribunal presidido por el Catedrático D. Tomás Sala Franco, fue dirigida por Dr. D. José M^a Goerlich Peset y publicada en 2009 por la Editorial Tirant lo Blanch. Ha participado en varios grupos y proyectos de investigación competitivos multidisciplinares, siendo los últimos (y vigentes) los dirigidos por el Profesor Sala Franco sobre "Análisis y evaluación del marco regulador del empleo juvenil y propuestas de mejora" (DER2013-45142-P) y por la Profesora Ramos Quintana "El impacto de los riesgos psicosociales en las condiciones de trabajo y en el sistema de Seguridad Social: análisis y propuestas de regulación jurídicas" (DER2014-58550-R).

Ha publicado casi una treintena de estudios científico técnicos sobre materias variadas del DTSS que han aparecido en reputadas revistas especializadas consideradas como revistas fuente como Actualidad Laboral, Relaciones Laborales, la Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Temas Laborales, Documentación Laboral o Justicia Social. Las últimas reseñadas: "Sobre la imperiosa necesidad de incorporar el sesgo de género en la gestión de los riesgos psicosociales", en Revista de Trabajo y Seguridad Social, CEF, n^o 408, 2017; *Conciliación y Seguridad Social. La brecha de género en el sistema de pensiones*, TLB, 2015 o "El impacto de las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral en el ordenamiento de la Seguridad Social: análisis de las principales medidas para compensar la brecha de género en el sistema de pensiones", en DL, n^o 103/2015, ambas publicaciones junto a la Dra. Sarai Rodríguez González; o "El encuadramiento profesional en la reforma de 2012: Un ejemplo del Derecho del Trabajo de la hipercrisis", AS, n^o 4/2012, junto a los profesores Alemán Páez y Estévez González; o "La inserción laboral de las personas con diversidad funcional: bases para un modelo social de discapacidad", en DL, n^o 92/2011, junto al Profesor Alemán Páez; por último, "De las facilidades al retorno voluntario de los trabajadores inmigrantes en España: ¿medidas anticrisis o gestión de flujos migratorios?" en la Revista de derecho migratorio y extranjería, n^o 28/2011 o "El impacto de la crisis económica sobre la gestión de los flujos migratorios laborales en España" en TL, n^o 109/2011.

No han pasado desapercibidas para la profesora Grau Pineda las opciones de aumentar el valor de su trabajo en otros Centros de Investigación diferentes a la ULPGC, de ahí sus estancias de investigación tanto pre como posdoctorales en centros internacionales de prestigio como en la Universidad de Hull (Reino Unido), la Universidad de Cagliari (Italia) o la Universidad Montesquieu-Bordeaux IV (Francia). Además, siendo consciente de la importancia que tiene en el ámbito docente la constante actualización de conocimientos y habilidades, es participante habitual, año tras año, del Plan de Formación Continua del PDI en la ULPGC. A esta actualización de la formación docente a través de los cursos de la ULPGC, hay que añadir la participación en el Programa Erasmus de Profesores gracias al cual ha podido realizar hasta tres estancias docentes en centros universitarios franceses con el fin de impartir docencia o participar en seminarios especializados; así como su participación asidua en jornadas y congresos vinculados a su ámbito profesional.