

# AVV. LISA AMORIELLO

## CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

Laureata in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Firenze nell'anno accademico 2002-2003 (Prof. Riccardo Del Punta), con tesi in diritto del lavoro dal titolo *Il mobbing nel rapporto di lavoro*, con votazione 108/110.

### **I. Esperienze professionali**

Da ottobre 2003 ad ottobre 2005 ha svolto il biennio di pratica forense per la professione di Avvocato presso lo studio legale del Prof. Alberto Niccolai in Pistoia, occupandosi prevalentemente delle materie di Diritto del lavoro, sindacale, previdenziale e delle relazioni industriali.

In data 17 ottobre 2006 ha superato, presso la Corte d'Appello di Firenze, l'esame di abilitazione alla professione di avvocato, che esercita tuttora presso il Foro di Pistoia.

Nei mesi di febbraio e maggio 2008 ha svolto attività di docenza, in qualità di *short-term expert*, nelle materie di diritto internazionale, comunitario e del lavoro presso il *Department of Employment and Industrial Relations* e presso il *Mediterranean Conference Centre* di Malta, nell'ambito del programma di gemellaggio comunitario "*Strengthening the administrative capacity of the National Labour inspectorate*", TW nr. MT 05/IB/SO/02), su incarico della Regione Toscana e della Provincia di Livorno.

Da maggio 2008 fa parte del *team* di docenti del Master executive in Gestione delle risorse umane, organizzato dal Polo Scientifico e Tecnologico - Business Innovation Centre s.r.l. di Livorno.

Da giugno 2008 è stata inserita nell'elenco di avvocati esperti in diritto antidiscriminatorio istituito dalla Consigliera di Parità della Provincia di Pistoia in base al protocollo siglato con il Tribunale, il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati e il relativo Comitato Pari Opportunità il 17 aprile 2008. Da tale data svolge per l'Ufficio attività di consulenza e assistenza legale contro le discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro.

Da novembre 2010 collabora con l'Ordine provinciale dei Consulenti del lavoro di Lucca in qualità di docente nelle materie di diritto del lavoro e sindacale.

Da novembre 2013 svolge attività di docente di alta formazione sui temi della gestione delle risorse umane in attuazione di bandi relativi al POR FSE 2007/2013 per l'agenzia formativa Cescot, sede provinciale di Pistoia, accreditata dalla Regione Toscana.

Dal 18.2.2014 fa parte dell'elenco di esperti delle problematiche dell'emigrazione, immigrazione, intercultura e pari opportunità della Provincia di Lucca (det. dir. n. 602 del 18.2.2014).

Dal 30.4.2014 è stata inserita nell'elenco di avvocati esperti in diritto antidiscriminatorio istituito dalla Consigliera di Parità della Provincia di Firenze.

Dal 2015 è socio AGI (Associazione Giuslavoristi Italiani).

---

## AVV. LISA AMORIELLO

Dall'8.2.2015 al 15.2.2015 ha svolto incarico di mobilità a Strasburgo come professionista dell'alta formazione (VET Professional) nell'ambito del progetto Leonardo Da Vinci (Convenzione n. LLP-LDV-VEPTRO-10-IT-136) su *“Il sistema della formazione professionale in Francia”*.

Dall'ottobre 2015 è curatore giuridico del portale [www.osservatoriodiscriminazioni.org](http://www.osservatoriodiscriminazioni.org), spazio *online* di monitoraggio della giurisprudenza in materia di discriminazioni.

\*

### II. Attività scientifica

Da gennaio ad aprile 2004 ha svolto incarico di *tutor* nell'ambito del corso di perfezionamento in Diritto del lavoro, dal titolo *La riforma del mercato del lavoro*, organizzato presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Firenze, sotto la direzione scientifica del Prof. Riccardo Del Punta.

Da novembre 2004 collabora come cultore della materia, con le cattedre di Diritto del lavoro applicato e Diritto sindacale presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Pisa (Prof. Alberto Niccolai).

Nell'ambito di tale attività, oltre ad occuparsi dell'assistenza a studenti e laureandi ed a partecipare regolarmente sia alle sessioni di esame che alla organizzazione della didattica, svolge lezioni seminariali nelle materie di Diritto del lavoro e sindacale.

Da gennaio 2006 ha collaborato con *Rivista Critica di Diritto del Lavoro*, sino alla data di cessazione della rivista (2013).

Ad aprile 2006 è risultata vincitrice, con borsa di studio, del Dottorato di ricerca in Relazioni di lavoro internazionali e comparate presso la facoltà di Economia «M. Biagi» dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, sotto la direzione scientifica del Prof. Michele Tiraboschi.

Da giugno 2006 ad aprile 2009 ha collaborato con *Bollettino Adapt - Centro studi «Marco Biagi»*, all'interno del quale, oltre a partecipare alla edizione delle uscite ordinarie, ha curato la quindicinale e collettanea *«Rassegna di dottrina italiana in materia di diritto del lavoro e di diritto della previdenza sociale»*.

Nello stesso periodo ha collaborato con la rivista *Diritto delle Relazioni Industriali* (Giuffrè).

Nel corso dell'anno 2007 ha partecipato al gruppo di lavoro per l'aggiornamento della parte *b*) del *Syllabus* del manuale M. BIAGI, M. TIRABOSCHI (continuato da), *Istituzioni di diritto del lavoro*, 2007, Giuffrè.

Il 7 aprile 2009 ha conseguito il titolo di Dottore di ricerca in Relazioni di lavoro internazionali e comparate, con dissertazione finale sul tema delle discriminazioni fondate sull'età nel rapporto di lavoro (Titolo: «Età e lavoro: contributo allo studio del diritto antidiscriminatorio»).

Nell'a.a. 2009/2010 è stata Professore a contratto di diritto del lavoro italiano e comunitario presso l'Università di Firenze, Facoltà di Scienze Politiche «Cesare Alfieri» (C.L. Scienze politiche).

---

# AVV. LISA AMORIELLO

Nell'a.a. 2014/2015 è stata Professore a contratto di diritto del lavoro europeo nell'ambito del Master Europeo di Scienze del Lavoro (MESL) presso l'Università di Firenze, Facoltà di Giurisprudenza, Dipartimento di Scienze Giuridiche.

## II.1. Elenco delle pubblicazioni

2015

22. «La tutela sostanziale e processuale contro le discriminazioni sul lavoro», in corso di pubblicazione fra gli atti del seminario tenutosi presso l'Università dell'Aquila il 13.5.2014 dal titolo "Focus sulle discriminazioni", a cura del CUG dell'Università dell'Aquila

21. «Alla ricerca della dissuasività. Il difficile percorso di affermazione dei principi dell'unione in tema di danno non patrimoniale da discriminazione», in AA. Vv., *Il danno nel diritto del lavoro. Funzione risarcitoria e dissuasiva*, Ediesse, Roma, 2015, p. 163 ss.

20. «Il ruolo della formazione giuridica nelle strategie di *diversity management*», in *Reputation Today*, n. 5, giugno 2015, 20

2013

19. Commento *sub* d. leg. n. 167/2011, nonché (con A. NICCOLAI) Commenti *sub* artt. 2130-2134 c.c., art. 8 l. 604/66, artt. 10 e 18 St. l., artt. 47-53 d. lgs. 276/03 (aggiornamenti), in M. GRANDI - G. PERA (diretto da), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Cedam.

2011

18. «L'art. 96, comma 3, c.p.c., al vaglio del giudice del lavoro», in *Rivista Critica di Diritto del Lavoro privato e pubblico*, n. 2, p. 517.

2010

17. «Proselitismo e contributi sindacali», in O. MAZZOTTA (a cura di), *I diritti sindacali nell'impresa*, Giappichelli, p. 65.

16. «La discriminazione di genere nella fase dell'accesso al lavoro alle dipendenze della p.a.», in *Rivista critica di diritto del lavoro privato e pubblico*, n. 4, p. 1066.

15. «Aspetti fenomenologici della somministrazione irregolare», in *Rivista critica di diritto del lavoro privato e pubblico*, n. 3, p. 751.

14. «La vicedirigenza» in M. BARILÀ - M. LOVO (a cura di), *Il piano industriale della pubblica amministrazione*, Il Sole24Ore Pirola, p. 187.

2009

13. «L'azione in giudizio della Consigliera di Parità fra limiti legali allo *jus postulandi* ed esigenze di effettività della tutela antidiscriminatoria», in *Diritto delle Relazioni Industriali*, n. 4, p. 1047.

12. «*The Ageing Society*: indicazioni europee e risposte interne», in *Boll. spec. Adapt*, n. 2, p. 4.

---

## AVV. LISA AMORIELLO

11. «Requisiti formali del contratto a termine e potere di recesso dal patto di prova» in *Rivista critica di diritto del lavoro*, n. 1, p. 157.
10. (con A. NICCOLAI) Commenti *sub* artt. 2130-2134 c.c., art. 21 l. 56/1987, art. 8 l. 604/66, artt. 10 e 18 St. l., artt. 47-53 d. lgs. 276/03, in M. GRANDI – G. PERA (diretto da), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Cedam.

2008

9. «Francia – L'invecchiamento demografico e le politiche del lavoro», in *Diritto delle Relazioni Industriali*, n. 3, 863.
8. «I requisiti dei responsabili e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione» in M. TIRABOSCHI (a cura di) *Il Testo Unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – Commentario al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81*, Giuffrè, 2008, pp. 449-456.

2007

7. «Affidamento provvisorio del minore a libera professionista e indennità di maternità», in *Rivista critica di diritto del lavoro*, n. 4, 1256.
6. «Discriminazioni. L'esperienza inglese», in *Conquiste del Lavoro*, 14 settembre, n. 214, 4.
5. «In Francia un piano in favore dei lavoratori più anziani», in *Conquiste del Lavoro*, 7 settembre, n. 208, 5.
4. «I provvedimenti datoriali alla luce del complicato intreccio fra "oggettivo" e "soggettivo"», in *Rivista critica di diritto del lavoro*, n. 2, 531.
3. «In Toscana corsi per l'e-government» su *Il Sole 24-ore, I Dorsi*, sez. Centro-Nord, 11.04.2007, p. 15;

2006

2. «Pacta sunt servanda: ancora un caso di condotta antisindacale per violazione di accordo collettivo» in *Diritto delle relazioni industriali*, IV, 1137.
1. «La convalida delle dimissioni rese in stato di gravidanza nel labirinto delle fonti», in *Rivista critica di diritto del lavoro*, II, 618

\*

### II.2. Relazioni a convegni

19 aprile 2011, Firenze, Corso di diritto antidiscriminatorio organizzato dal Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati, relazione sul tema *Disparità fondate sull'età: qualche risposta dalla giurisprudenza europea*.

15 dicembre 2011, Pisa, Centro Antidiscriminazioni, relazione al Convegno «Collegare le differenze per prevenire e contrastare discriminazioni, stereotipi e pregiudizi» con intervento sul tema *Il processo contro le discriminazioni nel lavoro*.

1 dicembre 2012, Università degli Studi di Firenze, Progetto "Corso per la diffusione della cultura di genere nelle istituzioni culturali, sociali e politiche finalizzate a qualificare e aumentare la presenza e la partecipazione delle donne nella vita attiva", realizzato con il contributo della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento

---

## AVV. LISA AMORIELLO

per le Pari Opportunità – a.a. 2011/2012, relazione nell'ambito del seminario «La tutela giudiziaria contro le discriminazioni di genere».

13 maggio 2014, Università degli Studi dell'Aquila, Convegno "Focus sulle discriminazioni", relazione sul tema "Il contenzioso giudiziario in materia di discriminazioni".

6 ottobre 2014, Firenze, Corso di aggiornamento in diritto antidiscriminatorio organizzato da AGI, Fondazione per la Formazione Forense, Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati, relazione sul tema *Il principio di non discriminazione e la sua attuazione nel diritto italiano. Discriminazioni dirette e indirette.*

21 novembre 2014, Ordine degli Avvocati di Roma, Teatro Manzoni, convegno “Il diritto antidiscriminatorio nell'ordinamento nazionale e sovranazionale”, relazione dal titolo “L'assetto normativo nazionale del diritto antidiscriminatorio”.

17 dicembre 2014, Tribunale civile di Roma, convegno organizzato da AGI Lazio-Magistratura Democratica, Rivista Giuridica del lavoro e della previdenza sociale dal titolo: “*Il danno nel diritto del lavoro: funzione risarcitoria e dissuasiva*”, relazione sul tema: “*Il danno da discriminazione*”.

29 gennaio 2015, Firenze, CGIL Toscana, salone Placido Rizzotto, convegno “*Jobs Act - Le modifiche allo statuto e i nuovi ammortizzatori*”, relazione su “*Le nuove norme sul controllo a distanza*”.

20 maggio 2015, Lucca, Cappella Guinigi Convento San Francesco, seminario organizzato da Consigliera di Parità della Provincia di Lucca, AGI Toscana, AIGA Lucca, di presentazione del volume di E. Tarquini, *Le discriminazioni sul lavoro e la tutela giudiziale*, Giuffrè, 2015, relazione sul tema “*Il punto sul diritto antidiscriminatorio*”.

2 luglio 2015, Firenze, Auditorium Cassa di Risparmio di Firenze “C. Ridolfi” , convegno organizzato da AGI, Fondazione per la Formazione Forense, Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati, dal titolo “*Il danno alla persona nel rapporto di lavoro*” relazione sul tema “*Il danno non patrimoniale da discriminazione fra indicazioni europee e criticità interne*”.

30 ottobre 2015, Firenze, Aula Magna del Polo delle Scienze Sociali, evento “*Giornata Europea della Giustizia Civile*” organizzato da Scuola Superiore della Magistratura, Ordine degli Avvocati di Firenze, Fondazione per la formazione forense Ordine Avvocati di Firenze, Osservatorio sul Trattato di Lisbona, Dipartimento di Scienze Giuridiche e Scuola di Giurisprudenza dell'Università di Firenze, dal titolo: “*La tutela multilivello dei diritti fondamentali – I “confini mobili” del principio di eguaglianza*”, relazione sul tema “*Lo spazio per l'uguaglianza, fra crisi economica e domanda di flessibilità. Brevi riflessioni sull'impatto di genere*”.

11 dicembre 2015, Firenze, Auditorium del Monte dei Paschi di Siena, convegno organizzato da AGI sezione Toscana, Fondazione per la Formazione Forense Ordine Avvocati di Firenze, Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Firenze, dal titolo “*Introduzione al Jobs Act: il controllo a distanza della prestazione di lavoro*”, relazione sul tema “*Gli strumenti di lavoro tecnologici e la tutela della dignità e della riservatezza*”.

\*

### III. Conoscenze linguistiche

---

## AVV. LISA AMORIELLO

Inglese: dal 1998 al 1999 ha frequentato due corsi di livello *upper-intermediate* presso il Centro linguistico di Ateneo dell'Università degli Studi di Firenze, con superamento delle prove finali di conoscenza e conseguimento della relativa attestazione.

Nel 1999 ha conseguito il *First Certificate in English*, con votazione B.

Nel 2000 ha frequentato un corso di livello avanzato per il conseguimento del *Certificate in Advanced English*, presso il Centro linguistico di Ateneo dell'Università degli studi di Firenze, con superamento delle prove finali di conoscenza e conseguimento della relativa attestazione.

Ha curato, per *Adapt e Fondazione Marco Biagi*, la traduzione dall'inglese di numerosi saggi e lavori di ricerca in materia di Diritto del lavoro e delle relazioni industriali (v., *ex pluribus*, SARGEANT M., «Misure di contrasto alle discriminazioni legate all'età: il caso del Regno Unito nel contesto europeo», in *Diritto delle relazioni industriali*, 2006, 930).

\*

#### **IV. Conoscenze informatiche**

Conoscenza del sistema operativo Windows in tutte le sue applicazioni, del pacchetto Office, di programmi di navigazione Internet e consultazione banche-dati elettroniche.

\*\*\*

Con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti di cui al d. lgs. 196/03.

*Ultimo aggiornamento: 16 dicembre 2015*

Avv. Lisa Amoriello

---