

<b>Parte A. DATOS PERSONALES</b>		<b>Fecha del CVA</b>	
Nombre y apellidos	Velasco Portero, M <sup>a</sup> Teresa		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad Loyola Andalucía		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho		
Dirección	C/Escritor Castilla Aguayo, 4. 14004-Córdoba		
Teléfono	correo electrónico	<a href="mailto:tvelasco@uloyola.es">tvelasco@uloyola.es</a>	
Categoría profesional	Profesora titular de área	Fecha inicio	01/01/2014
Espec. cód. UNESCO	140		
Palabras clave	Derecho Laboral, Seguridad Social, Igualdad, L		

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Derecho	Universidad de Córdoba	1989
Doctorado en Derecho	Universidad de Deusto	2001

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**

**1. Tesis dirigidas en los últimos diez años:**

(2013) “El consumidor y los ficheros de morosos”

Doctorando: Antonio Linares Gutiérrez

Universidad: Córdoba

Facultad de Ciencias Empresariales

Fecha: 13/09/2013

Nota: Sobresaliente cum laude por unanimidad

(2009) “El enfoque de aprendizaje y otras variables que determinan el éxito en la producción educativa de los estudiantes universitarios. Análisis del caso de una universidad privada.”

Doctorando: Esther Muñoz Sánchez

Universidad: Córdoba

Facultad / Escuela : Facultad de Ciencias Empresariales

Fecha: 26/11/2009

Nota: Sobresaliente cum laude por unanimidad

**2. Citas totales 157**

**3. Promedio de citas año durante los últimos 5 años: 25**

**4. Publicaciones totales en primer cuartil: 2 (Índice impacto IN-RECJ)**

**5. Factor de impacto: n° de entradas en Dialnet: 60**

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)**

Mi trayectoria científica ha seguido en los últimos años una triple trayectoria: por una parte, una línea muy consolidada en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Fruto de esta línea han sido gran cantidad de artículos, algunos de ellos premiados (como el artículo “La suspensión del contrato de trabajo de la víctima de violencia de género”, que fue premiado con el premio CEF en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social en el año 2005), contribuciones a congresos (alguna de ellos también premiada, como la comunicación sobre El despido de la trabajadora víctima de violencia de género, premiada con el premio Albert Fina a la mejor comunicación en las XVII Jornadas Catalanas de Derecho Social, o la comunicación sobre Trabajo y Salud Mental de Mujeres y Hombres, premiada con el Premio Mariano Noriega en el Congreso Iberoamericano Trabajo y Salud 2013) y dos monografías, así como capítulos de libros. Esta línea también ha sido objeto de transferencia de conocimiento, en proyectos I+D+I y contratos de I+D como la elaboración de Planes de Igualdad en diversas empresas.

La segunda línea de investigación, muy intensa a partir de 2010, ha sido sobre Derecho Laboral alemán. Esta línea ha tenido como fruto la publicación de una gran cantidad de

artículos, tanto en español como en alemán, y capítulos de libros, así como la participación como ponente en un Congreso Internacional y comunicaciones a diversos congresos nacionales e internacionales.

La tercera línea de investigación ha sido en Seguridad Social comunitaria, potenciada por la pertenencia a la red europea trESS, que se ha concretado en diversos congresos nacionales y capítulos de libros en inglés y español.

Mis intereses y objetivos científico técnicos a medio y largo plazo son los de continuar con la investigación sobre otros aspectos de la igualdad de oportunidades en la empresa, fundamentalmente en la negociación colectiva. En este sentido soy miembro del equipo que ha elaborado el proyecto que ha recibido el Premio 2015 de la Comisión Consultiva Nacional de Negociación colectiva, sobre “El Principio de Igualdad en la Negociación Colectiva”, cuyos resultados se publicarán a partir de septiembre de este año.

Por otra parte, en la línea de Derecho laboral alemán, realizaré una estancia de investigación en el Bundesministerium für Arbeit und Soziales, en Bonn, a la cual he sido invitada, y que se desarrollará en octubre de 2015. En esta estancia investigaré sobre “Las prestaciones familiares en Alemania”.

### **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)**

#### **C.1. Publicaciones**

Velasco Portero, M.T., Fröhlich, M. y Fröhlich, H-W: “El fomento del empleo juvenil en Alemania”, RME, nº 113, 2014, pp.285-306

Velasco Portero, M.T., “Conciliación y flexiseguridad en el ejercicio de los derechos de reducción de jornada”, TL, nº 100, pp. 53-70.

Velasco Portero, M.T. “Coincidencia del derecho a vacaciones con un periodo de incapacidad: el caso Vicente Pereda”, RMESS, vol. 102, 2013, pp. 199-212

Velasco Portero, M.T., y M. Fröhlich, “Los derechos de los trabajadores en derecho alemán: un supuesto particular de sucesión de empresas”, AL, 3/2013 (on-line)

Velasco Portero, M.T. “Las políticas de empleo en la República Federal de Alemania: Organización administrativa y territorial y medidas de fomento del empleo”, DL, 112, 2012.pp. 112-131

Velasco Portero, MT y M. Fröhlich, “El régimen jurídico de la contratación temporal en Alemania: más es menos”, AL, 13, 2011 (on-line)

Velasco Portero, M.T y M. Fröhlich, “El trabajador económicamente dependiente en el Derecho alemán: el cuasitrabajador”, TL, 111/2011 pp.121-136

Núñez-Cortés Contreras, P., Garrigues Giménez, A. y Velasco Portero, M.T. *Igualdad y conciliación de vida personal y laboral en la empresa y administraciones públicas*, Dykinson, 2008. ISBN 978-84-9849-324-5

Velasco Portero, MT y Menéndez Sebastián, P. “La suspensión del contrato de trabajo de las víctimas de violencia de género como medida de protección integral: mucho ruido y pocas nueces”, RTSS-CEF, nº 271-2005, pp 3-65

#### **C.2. Proyectos**

1. Título del proyecto: EQUAL ADAPTATE C

Entidad financiadora: Fondo Social Europeo

Entidades participantes: IDEE del Ayuntamiento DE Córdoba, CCOO, Unión Provincial de Córdoba, Confederación de Empresarios de Córdoba, Unión de Mujeres Empresarias y Profesionales de Córdoba.

Duración, desde: 2004 hasta: 2007 Cuantía de la subvención: 1.254.793.70 euros

Investigador responsable: Luis Fernández Portillo

Número de investigadores participantes: 6

2. Título del proyecto: INMIGRANTES ILEGALES EN LA UNION EUROPEA. SEJ2007-60684/JURI

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación

Entidades participantes: Universidad de Sevilla y otros

Duración, desde: 2008 hasta: 2010 Cuantía de la subvención: 50.820 euros

Investigador responsable: Cristina Sánchez-Rodas Navarro

Número de investigadores participantes:

3. Título del proyecto: Género, estrés y salud: estudio de su asociación y del papel de los medios de comunicación como transmisores

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Gobierno de España.

Entidades participantes: Universidad de La Laguna  
Duración, desde: 2008 hasta: 2010 Cuantía de la subvención:  
Investigador responsable: Pilar Matud Aznar  
Número de investigadores participantes:  
4. Título del proyecto: Valorización Socioeconómica Sostenible de la Biodiversidad Transfronteriza Andalucía-Marruecos 0068\_BIOECONOMY\_2\_E.  
Entidad financiadora: Unión Europea, Fondo Europeo de Desarrollo Regional POCTEFEX 2012-2013 (2ª Convocatoria)

Entidades participantes: Universidad de Córdoba, Unión Europea  
Duración, desde: 2012 hasta: 2014 Cuantía de la subvención: 294.656 euros  
Investigador responsable: Luis Rodríguez  
Número de investigadores participantes:  
5. Título del proyecto: Buenas Prácticas Jurídico-Procesales en Derecho Laboral y Comunitario para Reducir el Gasto Social con Coste Cero (DER2012-32111)  
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad  
Entidades participantes: Universidad de Sevilla, INSA-ETEA  
Duración, desde: hasta: Cuantía de la subvención: 24.570,00 €  
Investigador responsable: Cristina Sánchez-Rodas Navarro  
Número de investigadores participantes: 14

6. Título del proyecto: Género y bienestar. Relevancia de los factores personales y sociales en el bienestar de hombres y mujeres.  
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad  
Entidades participantes: Universidad de la Laguna  
Duración, desde: 1 enero de 2013 hasta: 30 de diciembre de 2015. Cuantía de la subvención: 22.815 €

Investigador responsable: Pilar Matud Aznar  
Número de investigadores participantes: 9  
7. Título del proyecto: Mujeres, Turismo Rural y Brecha Salarial de Género (PAYGAP). Exp. 213-CNBR040  
Entidad financiadora: Instituto de la Mujer  
Entidades participantes: Universidad de Córdoba  
Duración, desde: 1 enero de 2015 hasta: 30 de septiembre de 2015. Cuantía de la subvención: 60.000 €  
Investigador responsable: Luis Rodríguez García  
Número de investigadores participantes: 22

### **C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**

1. TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Elaboración del Diagnóstico y Diseño del Plan de Igualdad de Cajasur

Tipo de contrato: Adjudicación  
EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Cajasur  
Entidades participantes: ETEA  
DURACIÓN, DESDE: Enero 2008 HASTA: Diciembre 2009  
INVESTIGADOR/A RESPONSABLE: M<sup>a</sup> Teresa Velasco Portero  
Número de investigadores participantes: 4  
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 40.000 euros

2. TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Elaboración del Diagnóstico y Diseño del Plan de Igualdad de Caixanova

Tipo de contrato: Adjudicación  
EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Caixanova  
Entidades participantes: Abogados Asociados Asesores para las Relaciones Laborales SA  
DURACIÓN, DESDE: enero 2008 HASTA: 2009  
INVESTIGADOR/A RESPONSABLE: Núñez-Cortés Contreras, Pilar  
Número de investigadores participantes: 3  
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: euros

3. TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Elaboración del Diagnóstico y Diseño del Plan de Igualdad de Caja Círculo

Tipo de contrato: Adjudicación  
EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Caja Círculo  
Entidad participante: Abogados Asociados Asesores para las Relaciones Laborales SA

DURACIÓN, DESDE: enero 2008 HASTA: 2009  
INVESTIGADOR/A RESPONSABLE: Núñez-Cortés Contreras, Pilar  
Número de investigadores participantes: 3  
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 12000 euros  
4. TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Elaboración del Diagnóstico y Diseño del Plan de Igualdad de la Empresa AIR LIQUIDE, ESPAÑA-  
Tipo de contrato: Adjudicación  
EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: AIR LIQUIDE ESPAÑA  
Entidades participantes: Abogados Asociados Asesores para las Relaciones Laborales SA  
DURACIÓN, DESDE: enero 2008 HASTA: 2008  
INVESTIGADOR/A RESPONSABLE: Núñez-Cortés Contreras, Pilar  
Número de investigadores participantes: 3  
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: euros  
5. TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Primera edición PREMIO CAJASUR-ETEA “A LA EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE”. Dirigido a sensibilizar al empresariado en la materia.  
Tipo de contrato: Convocatoria Subvenciones Fundación Cajasur  
EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Fundación Cajasur  
Entidades participantes: ETEA / Fundación Cajasur  
DURACIÓN, DESDE: ENERO 2007 HASTA: DICIEMBRE 2007  
INVESTIGADOR/A RESPONSABLE: Núñez-Cortés Contreras, Pilar  
Número de investigadores participantes: 6  
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 30.000 euros

#### **C.4. Patentes**

#### **C.5. Premios**

Premios obtenidos por trabajos de investigación realizados, con dotación económica:

- Septiembre 2005: Segundo premio en la XV edición del Premio Estudios Financieros en la modalidad de Derecho del trabajo y la seguridad social por el trabajo titulado "La suspensión del contrato de trabajo de las víctimas de violencia de género como medida de protección integral. Mucho ruido y pocas nueces". Dotado con 4.500 euros y escultura
- Marzo 2006: Premio Albert Fina a la mejor comunicación en las XVII Jornadas catalanas de derecho social, por la comunicación titulada "El despido de la trabajadora víctima de violencia de género", dotado con 600 euros
- Marzo 2006: Premio del Instituto Canario de la Mujer al mejor trabajo de investigación sobre temas relacionados con mujeres, por el trabajo titulado "La incidencia de la violencia de género en el contrato de trabajo", dotado con 1.500 euros y escultura
- Octubre 2013: Premio Mariano Noriega al mejor poster por el trabajo presentado al Congreso Iberoamericano Trabajo y Salud, celebrado en Maracay (Venezuela) del 16 al 18 de octubre de 2013, titulado "trabajo y salud mental de mujeres y hombres".

Premios a trayectoria investigadora

- Accésit 2010 Premios Alares a la conciliación de vida laboral y familiar en la categoría Investigadores. Certificado y entrega pública.
- Febrero de 2015: Miembro del equipo de investigación que ha logrado el premio al estudio sobre "El principio de igualdad en la negociación colectiva", convocado por la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.

Premios por actividad en materia de igualdad

- Premio Igualdad 2010 de la Excm. Diputación provincial de Córdoba, con dotación económica de 3.000 euros, estatuilla y entrega pública