

Franck Héas

Maître de conférences (HDR)

Croix Kerrain, Mériadec
56400 Plumergat
tél : 02-97-57-53-33
franck.heas@wanadoo.fr
né le 27 juillet 1971

<https://sites.google.com/site/heasfranck/>

Bénéficiaire de la PES sur 2010/2014 et de la PEDR sur 2015/2019

Coordonnées professionnelles :

Université de Nantes, UFR Droit et Sciences Politiques (Bureau 301)
Chemin de la Censive du Tertre, BP 81307
44313 Nantes Cedex 3
Tél : 33 (0)2 40 14 16 39
Fax : 33 (0)2 40 14 15 00
Laboratoire : Droit et Changement social UMR-CNRS 6297 / MSH Ange Guépin

Franck.Heas@univ-nantes.fr

Activités de recherche

Ouvrages et direction d'ouvrages

- 1) F. Héas, Droit du travail, Bruxelles, Larcier-Paradigme, 2015, 4^e édition, 361 p, ISBN 978-2-39013013-0
- 2) F. Héas (dir.), *La prévention des risques au travail, Vingt-cinq ans après la directive-cadre du 12 juin 1989, Sem. soc. Lamy 2014*, n° 1655 (n° spécial), 153 p, ISSN 0223-4637
- 3) F. Héas, *Santé au travail*, Nanterre, Editions des citoyens, 2013, 96 p, ISBN 979-10-90636-15-6
- 4) F. Héas et A.C. Hardy (dir.), *L'exercice de la médecine face aux mutations du modèle libéral libérale, RDSS 2013*, n° 4, pp 573-638
- 5) F. Héas, *Le reclassement du salarié en droit du travail*, Paris, LGDJ, Bibliothèque de droit social, 2000, 452 p, ISBN 2-275-01963-4

M. Del Sol et F. Héas (dir.), Variations sur et autour de l'inaptitude en santé-travail, Paris, Octarès, Collection Colloques et congrès, à paraître en 2016

Articles dans des revues avec comité de lecture

- 6) F. Héas, *La maxime res ipsa loquitur : à propos d'une application censurée en matière de responsabilité médicale, Petites Affiches 1999*, n° 131, pp 8-15
- 7) F. Héas, *Approche de la notion de reclassement, Droit Ouvrier 2001*, pp 505-510
- 8) F. Héas, *Le périmètre de l'obligation de reclassement en cas de licenciement pour motif économique (note sous CA Limoges 13 décembre 2000), Droit Ouvrier 2002*, pp 28-31

- 9) F. Héas, L'étendue des investigations patronales permettant de satisfaire à l'obligation de reclassement du salarié licencié (note sous CA Grenoble 10 septembre 2001), *Droit Ouvrier*, 2002, pp 504-507
- 10) F. Héas, Le reclassement de l'agent public inapte à ses fonctions : un nouveau principe général du droit, *Droit Ouvrier* 2003, pp 23-27
- 11) F. Héas, Incidences du défaut de respect de la procédure spéciale de licenciement d'un salarié protégé (note sous CPH Vannes 30 décembre 2002), *Droit Ouvrier* 2003, pp 345-349
- 12) F. Héas, L'inaptitude physique du travailleur salarié et du fonctionnaire territorial : un exemple d'hybridation entre droit privé et droit public, *JCP éd. Administration et collectivités territoriales* 2003, n° 52, 2161, pp 1714-1720
- 13) F. Héas, La résiliation du contrat de travail pour motif économique (note sous Soc 2 décembre 2003 deux espèces), *Droit Ouvrier* 2004, pp 237-242
- 14) F. Héas, Les conséquences de la déclaration d'inaptitude totale du salarié, *Droit Ouvrier*, 2004, pp 541-545
- 15) F. Héas, Les principaux apports de la loi de programmation pour la cohésion sociale en matière de licenciement pour motif économique, *JCP éd. entreprise et affaires* 2005, n° 17, 275, pp 270-273
- 16) F. Héas, Le reclassement au sein d'une association, *Droit Ouvrier* 2005, pp 49-53
- 17) F. Héas, Extension d'un accord cadre et absence de représentativité de l'organisation patronale signataire (note sous Soc 16 mars 2005 Syndicat CGT Michelin et autre contre Société Manufacture des pneumatiques Michelin), *JCP éd. Entreprise et affaires*, 5 mai 2005, n° 18-19, 699, pp775-778, *Travail et Protection sociale* 2005, pp 8-11
- 18) F. Héas, Eléments pour une définition juridique de la pénibilité au travail, *Travail et Emploi* 2005, n° 104, pp 19-27
- 19) F. Héas, Les conséquences de l'inaptitude sur l'emploi du salarié, *JCP éd. social* 2005, n° 24, 1395, pp 11-16
- 20) F. Héas, Le caractère impératif des garanties protectrices reconnues au représentant du personnel (note sous CE 13 avril 2005 *Association Secours Catholique*), *Droit Ouvrier* 2006, pp 123-128
- 21) F. Héas, Les contraintes formelles encadrant l'exécution de l'obligation patronale de reclassement en cas de licenciement pour motif économique, *Droit Ouvrier* 2007, pp 6-10
- 22) F. Héas, Discrimination et admission de différences de traitement entre salariés, *JCP éd. social* 2007, n° 12, 1179, pp 11-16
- 23) F. Héas, Observations sur les processus normatifs en matière de relations professionnelles, *Droit Ouvrier* 2007, pp 306-313
- 24) F. Héas, Les normes de convenance dans le cadre des relations de travail, *JCP éd. social* 2007, n° 29, 1563, pp 9-14
- 25) F. Héas, La formation professionnelle du travailleur indépendant, illustration d'une extension du champ du droit du travail, *Revue internationale sur le travail et la société* 2007, volume 5, numéro 2, pp 40-63
http://www.uqtr.ca/revue_travail/Articles/2007Vol5Num2pp40-63Heas.pdf
- 26) F. Héas, Le droit au reclassement du salarié en cas de restructuration ou d'altération de sa santé, *Droit Ouvrier* 2007, pp 452-458
- 27) F. Héas, L'extension du droit du travail aux agents des collectivités territoriales, *JCP éd. Social* 2008, n° 17, 1246, pp 10-14
- 28) F. Héas, Retour sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, *JCP éd. Social* 2008, n° 22, 1300, pp 14-19
- 29) F. Héas, La motivation du licenciement en cas d'inaptitude du salarié (observations sous Soc 9 avril 2008), *Revue de Droit du Travail* 2008, pp 378-380

- 30) F. Héas, Organisation du travail et sécurité collective des salariés, (observations sous Ccass. soc. 5 mars 2008), *Droit Ouvrier 2008*, pp 424-430
- 31) F. Héas, Licenciement économique et exigences conventionnelles de reclassement (observations sous Soc 28 mai 2008), *Revue de Droit du Travail 2008*, pp 529-531
- 32) F. Héas, Les modalités de la délégation de pouvoirs (observations sous Soc 8 avril 2008), *Revue de Droit du Travail 2008*, pp 670-671
- 33) F. Héas, La prééminence de la durée du travail sur la durée du contrat (observations sous Soc 24 septembre 2008), *Revue de Droit du Travail 2008*, pp 733-735
- 34) F. Héas, Pénibilité et droit du travail, *JCP éd. Social 2009*, n° 5, 1038, pp 17- 21
- 35) F. Héas, Etre ou ne pas être subordonné, *Droit Ouvrier 2009*, p 405-410
- 36) F. Héas, La protection de l'environnement en droit du travail, *Revue de Droit du Travail 2009*, pp 565-572
- 37) F. Héas, L'auto-entrepreneur au regard du droit du travail, *JCP éd. Social 2009*, 1555, pp 11-14
- 38) F. Héas, Pénibilité au travail : reclasser ou prévenir ?, *Piste 2010*, vol. 12, n° 1 <http://www.pistes.uqam.ca/v12n1/articles/v12n1a9.htm>
- 39) F. Héas, Observations sur le concept de dignité appliqué aux relations de travail, *Droit Ouvrier 2010*, pp 461-468
- 40) F. Héas, Le bien-être au travail, *JCP éd. Social 2010*, 1284, pp 14-19
- 41) F. Héas, Encadrement des stages dans l'enseignement supérieur, *Revue de Droit du Travail 2010*, pp 644-646
- 42) F. Héas, La représentativité des organisations salariées et patronales en droit français, *Revue de Droit du Travail 2011*, pp 91-99
- 43) F. Héas, Etat de santé, handicap et discrimination, *JCP éd. Social 2011*, pp 19-24
- 44) F. Héas, Le contentieux de l'inaptitude à l'emploi en cas de handicap, *RDSS 2011*, n° 5, pp 549-561
- 45) F. Héas, Les droits sur l'invention faite par le salarié, *Revue de Droit du Travail 2011*, pp 696-698
- 46) F. Héas, Le rôle des partenaires sociaux en matière de régulation de la pénibilité, *Droit Ouvrier 2012*, pp 348-355
- 47) F. Héas, La réaffectation du salarié inapte, *Revue de droit du travail 2012*, pp 358-360
- 48) F. Héas, La modification temporaire des fonctions du salarié, *Revue de droit du travail 2012*, pp 490-492
- 49) F. Héas, La revitalisation des bassins d'emploi, *Revue de droit du travail 2012*, pp 629-632
- 50) F. Héas, Le recours à un expert par le CHSCT en matière de pénibilité du travail, *Droit Ouvrier 2013*, pp 389-394
- 51) F. Héas, Exercice de la médecine et salariat, *RDSS 2013*, n° 4, pp 575-582
- 52) F. Héas, As sociedades cooperativas operárias de produção no direito francês, *Revista Científica Virtual da Escola Superior de Advocacia da OAB Sao Paulo 2013*, n° 15, pp 16-21
- 53) F. Héas, La durée du travail dans les lieux de vie et d'accueil, *RDSS 2014*, n° 1, pp 53-61
- 54) F. Héas, Etat des lieux de la représentativité patronale, *Droit social 2014*, n° 3, pp 198-203
- 55) F. Héas, Le renforcement des conditions d'accueil des stagiaires en entreprise, *RDT 2014*, pp 413-415
- 56) F. Héas, La pénibilité, un enjeu de santé au croisement du travail et de la retraite, *Droit social, 2014*, n° 6, pp 598-603
- 57) F. Héas, Reclassement du salarié licencié pour motif économique et franchise, *Droit Ouvrier 2014*, pp 574-579

- 58) F. Héas, De la sécurité à la santé, Les évolutions de la prévention au travail, *Sem. Sociale Lamy 2014*, n° 1655 (n° spécial), pp 23-28
- 59) F. Héas, Statut du stagiaire, obligations des organismes de formation et des entreprises d'accueil, *Revue de Droit du Travail 2015*, pp 112-114
- 60) F. Héas, Réflexions autour du cadre d'exécution de l'obligation patronale de reclassement en cas de licenciement pour motif économique, *Droit Ouvrier 2015*, pp 335-339
- 61) F. Héas, Temps et santé au travail, pour une connexion plus explicite dans la loi, *Droit social 2015*, pp 837-844
- F. Héas, *Le devenir de l'obligation de sécurité de résultat au travail*, *Droit Ouvrier 2016*, à paraître en janvier 2016

Articles dans des revues sans comité de lecture

- 62) F. Héas, Les obligations de reclassement en droit du travail, *Droit Social 1999*, pp 504-514
- 63) F. Héas, Les actions de reclassement en droit du travail, *Liaisons Sociales, Quotidien 1999*, n° 90/99, pp 2-3
- 64) F. Héas, Droit au reclassement et plan de sauvegarde de l'emploi, *Travail et Protection sociale*, n° spécial, juin 2002, pp 127-133
- 65) F. Héas, Temps et retraite, *Bulletin social Francis Lefebvre 2002*, pp 317-324
- 66) F. Héas, Conscience du danger et faute inexcusable de l'employeur en matière de risques professionnels, *Travail et Protection Sociale 2003*, pp 4-6
- 67) F. Héas, Les représentants du personnel et la question de la santé au travail, *Semaine Sociale Lamy 2004*, n° 1196, pp 5-10
- 68) F. Héas, Age et emploi, in *La santé au travail, Semaine Sociale Lamy 2005*, suppl. au n° 1232, pp 32-36
- 69) F. Héas, Les négociations interprofessionnelles relatives à la pénibilité au travail, *Droit Social 2006*, pp 834-838
- 70) F. Héas, Pénibilité au travail : la voie du reclassement ou de la prévention, *Jurisp. soc. Lamy 2009*, n° 261, p 37-39
- 71) F. Héas, Représentativité patronale et extension d'une convention collective, *Semaine Sociale Lamy 2013*, n° 1604, pp 11-13

Collaborations à des ouvrages scientifiques

- 72) F. Héas, Droit au reclassement et plan de sauvegarde de l'emploi, in *Le licenciement pour motif économique après la loi de modernisation sociale*, in C. Willmann et J.Y. Kerbourc'h (dir.), Paris, Litec, 2002, pp 273-289
- 73) F. Héas, Bref état des lieux juridiques des systèmes de formation professionnelle continue dans l'Union Européenne, in *Les évolutions de la formation professionnelle : regards croisés*, in N. Maggi-Germain et A. Pelage (dir.), Paris, 2003, La documentation française, pp 127-140
- 74) F. Héas, Subordination et travail temporaire, in *La subordination dans le travail Analyse juridique et sociologique de l'évolution des formes d'autonomie et de contrôle dans la relation de travail*, in J.P. Chauchard et A.C. Hardy-Dubernet (dir.), Paris, 2003, La documentation française, pp 93-107
- 75) F. Héas, La formation professionnelle des travailleurs indépendants, in *Les évolutions du cadre juridique du droit de la formation professionnelle continue : un changement de paradigmes ?*, in N. Maggi-Germain et P. Caillaud (dir.), Paris, 2006, Dares, 475 p
<http://www.droit.univ-nantes.fr/labos/dcs/Dares%20FPC.pdf>

- 76) F. Héas, Le particularisme des relations professionnelles au sein de groupements d'employeurs bretons, in *Travailler dans un groupement d'employeurs*, in B. Berthe (dir.), Rennes, 2006, Presses Universitaires de Rennes, pp 29-45
- 77) S. Clavel, F. Héas, Réglementation, déréglementation, re-réglementation : quelle voie pour la production normative communautaire en matière sociale ?, in C. Bourreau-Dubois et B. Jeandidier (dir.), *Economie sociale et droit, XXVIe Journées de l'Association d'Economie Sociale*, Paris, 2006, L'Harmattan, tome 2, pp 259-273
- 78) F. Héas, La pénibilité, une nouvelle approche de la santé au travail, in Dedessus-le-Moustier N. et Douguet F. (dir.), *La santé à l'épreuve des nouveaux risques*, Paris, Editions Lavoisier, 2010, pp 41-51
- 79) F. Héas et G. Proutière Maulion, La dignité au travail : application d'un principe du droit du travail au secteur maritime ou la difficile confrontation norme/identité culturelles, in *Aspectos laborales y de seguridad social de las mujeres en el sector marítimo*, Vitoria Gasteiz, Servicio de Publicaciones des Gobierno Vasco, 2010, pp 55-83
- 80) F. Héas, Handicap, santé et discriminations, in B. Bossu (dir.), *Discriminations et égalité de traitement en droit du travail*, Lille, Helinia Editions, 2013, pp 109-133
- 81) F. Héas, La prévention des risques psychosociaux en droit du travail, in L. Lerouge (dir.), *Risques psychosociaux en droit social, Approche juridique comparée, France, Europe, Canada, Japon*, Paris, Dalloz, 2014, pp 60-72

Conférences invitées (nationales et internationales)

- G. Couturier, B. Lardy-Pélissier, F. Héas, *Vers un droit du reclassement ?*, Colloque de l'Association Française de Droit du Travail, Palais de Justice de Paris, 12 mars 1999
- F. Héas, *Les pratiques de négociation en matière de travail temporaire*, Colloque « Capacités, dialogue social et territoires », Berlin, Wissenschaftszentrum, 7-8 janvier 2000
- F. Héas, *Modification du contrat de travail et modification des conditions de travail*, Rennes, Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Ouest (ISSTO), 29 janvier 2001
- F. Héas, *Subordination et travail temporaire*, Colloque « La subordination dans le contrat de travail », Nantes, Maison des Sciences de l'Homme Ange Guépin, 8 juin 2001
- F. Héas, *Les systèmes de formation professionnelle dans l'Union Européenne : bref état des lieux juridique*, Paris, Séminaire DARES sur « Le droit de la formation professionnelle », 13 juin 2002
- F. Héas, *La prise en compte de l'inaptitude physique du travailleur : état comparé entre le statut de la Fonction publique territoriale et le droit du travail*, Colloque « L'état du phénomène de banalisation du droit applicable à l'emploi public local : étendue et portée », Angers, ENACT, 21 novembre 2003
- F. Héas, *Risques et entreprise, Les risques saisis par le droit social*, Colloque « Risques naturels et technologiques, Politiques de prévention et techniques d'indemnisation », Le Mans, Université du Maine, 23 janvier 2004
- F. Héas, *Le rôle des représentants du personnel en matière de santé au travail*, Colloque « La santé au travail : avancées et turbulences », Association Française de Droit du Travail, Lille, 26 et 27 novembre 2004
- F. Héas, *Inaptitude et Emploi*, Colloque « Inaptitude et maintien dans l'emploi », Paris La Sorbonne, 21 septembre 2005
- F. Héas, *Les conséquences juridiques du constat d'inaptitude du salarié*, Conférence, Faculté de droit et des sciences politiques de l'université de Bretagne occidentale, Brest, 13 avril 2006

- F. Héas, *Approche de la pénibilité au travail*, Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Ouest (ISSTO), Rennes, 19 mars 2007
- F. Héas, *La pénibilité : un renouvellement de la prise en compte de la santé au travail ?*, Colloque « La santé au travail à l'épreuve des nouveaux risques », Université de Bretagne-sud, Lorient, 9 et 10 octobre 2008
- F. Héas, Participation au débat organisé à l'occasion de la manifestation cinématographique sur "*La pénibilité physique du travail contemporain*", ISSTO, Rennes, 13 mars 2009
- F. Héas, *Un renforcement de la prévention au travail pour limiter les reclassements et la pénibilité*, Colloque franco-canadien sur la santé au travail, Lille 4,5 et 6 juin 2009
http://www.santetravailreclassement.fr/_front/Pages/page.php?page=1
- F. Héas, *L'autoentrepreneur au regard du droit du travail*, Colloque sur l'autoentrepreneur et le droit, Nantes, Faculté de droit, 22 octobre 2009
- F. Héas, *Dignité et travail*, Colloque sur les aspects juridique du travail et de sécurité du travail des femmes dans le secteur maritime/pêche, Bilbao, Musée maritime, 20 novembre 2009
- F. Héas, *Discrimination et santé en droit du travail*, Faculté de Droit de Lille 2, Centre d'Etude et de Recherche en Santé-Travail-Environnement, 22 janvier 2010
- F. Héas, *Regard croisé sur la représentativité des organisations salariées et patronales en droit français*, 47e Congrès de l'ACRI / Colloque international du CRIMT, Université de Laval (Québec), Canada, 16 au 18 juin 2010
- F. Héas, *Le bien-être au travail*, Colloque sur les âges de la vie et le bien-être : des modèles possibles ?, Réseau universitaire de recherche en Pays de la Loire, Le Croisic, 19 et 20 mai 2011
- F. Héas, *Le contentieux de l'inaptitude à l'emploi*, Colloque sur Handicap et aptitude à l'emploi, Paris 2 Panthéon-Assas, 30 mai 2011
- F. Héas, *Dialogue social et pénibilité*, Premières rencontres Droit Santé travail, Lille, Institut de Santé au Travail du Nord de la France, 12 et 13 décembre 2011
- F. Héas, *Pénibilité, loi et dialogue social*, Colloque sur le bien-être, c'est rentable, Nantes, 15 mars 2012
- F. Héas, Participation au débat organisé à l'occasion de la manifestation cinématographique sur "*Travail et handicap*", ISSTO, Rennes, 20 septembre 2012
- F. Héas, Sécurité et santé au travail, INTEFP, Lyon 19 octobre 2012
- F. Héas, *La prévention des risques psychosociaux en droit français du travail*, Colloque Comparisk 2013, Approche comparée des risques psychosociaux, Bordeaux, 16 janvier 2013
- F. Héas, *L'exercice salarié de la médecine*, Journée d'étude sur L'exercice de la médecine face aux mutations du modèle libéral, Nantes, Maison des sciences de l'homme, 24 janvier 2013
- F. Héas, *Lieux de vie et d'accueil*, Colloque sur Les établissements et services sociaux et médico-sociaux, Angers, 28 et 29 novembre 2013
- F. Héas, *Les négociations relatives à la pénibilité des métiers portuaires*, Colloque ESCALES, Les expositions professionnelles aux cancérogènes dans les métiers portuaires, Connaissance, prévention : enjeux de santé publique, Saint-Nazaire, 20 et 21 mars 2014
- F. Héas, *Les transformations du droit français du travail*, XI Congrès international de droit, Faculté de droit de l'université Sao Judas de Sao Paulo, 28 et 29 mai 2014
- F. Héas, *Santé au travail en droit français du travail*, Ecole des avocats de Sao Paulo, 26 et 28 mai 2014 et Ecole d'Administration des Entreprises Fondation Getulio Vargas (FGV/EAESP) de Sao Paulo, 27 mai 2014
- F. Héas, *Prévention et pénibilité, Des liens à construire*, Colloque Santé-Travail, les autorités médicales en questions, Rennes, EHESP, 28 novembre 2014

- F. Héas, *La dimension environnementale du droit du travail*, Colloque Penser et mettre en œuvre les transitions écologiques, Nantes, 24 et 25 septembre 2015

Participations à des programmes collectifs et pluridisciplinaires de recherche

- 2001-2003, Projet « Subordination dans le travail »
direction : Jean-Pierre Chauchard et A.C. Hardy-Dubernet ; DARES, MSH Ange-Guépin (Nantes)
Analyse de l'évolution du concept de subordination, regard croisés de sociologues et de juristes
- 2004-2006, Projet « Les groupements d'employeurs bretons »
Direction : Bénédicte Berthe, Céreq Bretagne
Recherche sur les pratiques et modes de fonctionnement des groupements d'employeurs bretons
- 2004-2006, Projet « La formation professionnelle continue »
Direction : N. Maggi-Germain, P. Caillaud, DARES, MSH Ange-Guépin (Nantes)
Analyse des évolutions et de la mise en œuvre du droit de la formation professionnelle
- 2007-2009, Projet « L'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap »
Direction : Nicole Maggi-Germain, IRES et CGT, MSH Ange-Guépin (Nantes)
Analyse du dialogue social et des accords collectifs conclus en matière d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés
- 2009-2011, Projet « FEMMAR »
Direction : Gwénaelle Proutière-Maulion ; Conseil régional des Pays-de-la-Loire, MSH Ange-Guépin (Nantes)
Evolution du rôle et du statut de la femme dans les activités maritimes
- 2009-2012, Projet « La représentativité patronale »
Direction : N. Maggi-Germain, DARES, MSH Ange-Guépin (Nantes)
Recherche d'ensemble sur les dimensions de la représentativité patronale des organisations d'employeurs en France
- 2012-2013, Projet « Les évolutions de la médecine libérale »
Direction : A.C. Hardy, F. Héas, MSH Ange-Guépin (Nantes)
Analyse des évolutions de l'exercice de la médecine face aux mutations du modèle libéral
- 2012-2014, Projet ESCALES
Direction : Patrick Chaumette ; Institut universitaire mer et littoral et Conseil régional des Pays-de-la-Loire, MSH Ange-Guépin (Nantes)
Recherche action en santé au travail, sur les conditions d'emploi des dockers et agents portuaires de Nantes et Saint-Nazaire
- 2012-2014, Projet « Les notions médico-légales en droit social »
Direction : Marion Del Sol, MSH Bretagne (Rennes)
Analyse des différents concepts par lesquels le droit appréhende la santé (inaptitude, invalidité, incapacité, pénibilité, handicap)
- 2016-2018, Projet « Les privatisations de la protection sociale »
Direction : Marion Del Sol (Rennes 1), candidature à un projet ANR
- 2016-2019, Projet « Bonheur et Droit »
Direction : Félicien Lemaire (Angers), Conseil régional des Pays-de-la-Loire

Organisation de colloques

- *L'exercice de la médecine face aux mutations du modèle libéral*, Nantes, MSH Ange-Guépin, 24 janvier 2013
- *Déclin ou renouveau des professions ?*, Nantes, Cité des congrès, Journées scientifiques, 12 juin 2015
- Cycles de conférences-débats sur *La pénibilité au travail*, Nantes, Faculté de droit et de sciences politiques, 13 janvier/24mars/16juin 2016

Autres

- F. Héas, *Réflexions sur la rétribution des femmes et mères au foyer*, Mémoire DEA, Nantes, 1994, 125 p
- F. Héas, *Le reclassement du salarié en droit du travail*, Thèse Droit, Nantes, 1999, 475 p
- F. Héas, *Perspectives pour le système de retraite*, Etude pour le Conseil d'Orientation des Retraites, juillet 2001, 43 p
- F. Héas, *Observations à propos de la sécurisation des parcours professionnels*, in *Conjuguer flexibilité et sécurisation des parcours professionnels en Bretagne*, Rennes, 2007, Conseil Economique et Social de Bretagne, pp 318-332
- Participation à l'émission « Rue des entrepreneurs » sur France Inter du 15 décembre 2007, consacrée à l'actualité sociale
<http://www.radiofrance.fr/franceinter/em/ruedesentrepreneurs/index.php?id=62423>
- Participation à l'émission « Rue des entrepreneurs » sur France Inter du 22 septembre 2007, consacrée aux métiers pénibles
<http://www.radiofrance.fr/franceinter/em/ruedesentrepreneurs/index.php?id=59467>
- Audition devant la mission d'information sur la pénibilité au travail, Assemblée Nationale, Paris, 9 janvier 2008
http://www.assemblee-nationale.fr/13/controle/auditions_penibilite_travail_18012008.pdf
- K. Barragan, M. Blatge, A. Boutet, V. Gossemaume, F. Héas, L. Poulain, N. Maggi-Germain (dir), *L'insertion des travailleurs handicapés : le rôle de la négociation collective*, Rapport IRES/CGT, janvier 2009, 356 p
<http://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00403783/fr/>
- F. Héas, *La régulation des relations professionnelles par le contrat de travail*, *Canal Psy 2010*, n° 94, pp 14-15
- Participation à l'émission « Cité à la une » sur Radio Prun' du 14 octobre 2013, consacrée au travail du dimanche
<http://www.prun.net/actu/le-dimanche-travail-ou-repos>
- Audition devant la mission « Aptitude et médecine du travail », Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes et ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, Paris, IGAS, 29 janvier 2015

Activités d'enseignement

Niveau L1 : - droit de la famille
- introduction au droit

Niveau L2 : - droit social communautaire
- droit des obligations

Niveau L3 : - droit du travail (relations individuelles et collectives)
- droit des sociétés

NB : mise en ligne d'un cours de droit du travail d'une durée de 30 heures, en licence professionnelle ressources humaines

Niveau M1 : - droit de l'emploi
- droit social des affaires
- séances d'exposés-discussions, encadrement de mémoires

Niveau M2 : - Master *Action publique locale* (universités de Nantes et de Bretagne-sud) : séminaire sur le droit du travail applicable aux collectivités territoriales
- Master *Droit social et management des ressources humaines* (université de Nantes) : séminaire sur les problématiques de reclassement en matière de licenciement économique et d'inaptitude, sur l'organisation du marché du travail et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et sur les dispositifs d'anticipation
- Master *Droit social* (université de Nantes) : séminaire de droit de l'emploi approfondi (santé, risques psychosociaux, restructurations, droit du travail et environnement, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)
- Master *Management des ressources humaines* (université de Bretagne-sud) : séminaires sur l'inaptitude au travail, le licenciement pour motif économique, l'environnement international et la régulation des relations professionnelles
- Master *Droit du travail et de la protection sociale* (université de Rennes 1) : séminaire sur la santé au travail
- Encadrement de mémoires niveau M1 et M2
- Enseignements à l'Institut d'Etudes Judiciaires de Nantes : séances d'actualisation en droit du travail et droit social

Directions de thèse

- Sophie Garnier, La fonction préventive du droit du travail, Nantes, inscription en 2011, thèse bénéficiant d'un contrat doctoral
- Julien Delamotte, La radioprotection des travailleurs en droit du travail et droit du nucléaire, Nantes, inscription en 2013 (convention CIFRE avec le groupe AREVA)
- Théo Olivier, L'organisation du travail, inscription en 2013, chargé d'enseignement à la Faculté de droit de Nantes et salarié
- Aurélien Migné, L'emploi dans l'entreprise de dimension internationale, inscription en 2014, salarié

Participation à des jurys de thèse :

- Marie Cathelineau, Distinction entre activité économique et activité sociale en droit communautaire, Université de Bretagne-sud, G. Lhuilier (dir.), 19 mars 2014, rapporteur ;
- Benoît Doresmus, Pour un changement de paradigme en santé-travail : essai sur les évolutions juridiques et politiques nécessaires, Université de Rennes I, M. Del Sol (dir.), 5 octobre 2011, rapporteur ;
- Manoëlla Rasselet, Les ruptures du contrat de travail, Mise en perspective, Université de Nantes, P. Chaumette (dir.), 30 novembre 2007, membre du jury.

Participation à des doctoriales : IEA Nantes (2013 et 2015), Bordeaux (2015)

Activités administratives et autres responsabilités

Fonctions actuelles :

- Expert HCERES (2015-2016)
- Membre du CNU en section 1 droit privé et sciences criminelles (2012-2015)
- Membre de l'équipe de direction du laboratoire Droit et Changement social UMR CNRS 6297 / MSH Guépin
- Membre du conseil de laboratoire Droit et Changement social UMR CNRS 6297 / MSH Guépin
- Responsable des stages, Master 1 droit social Faculté de droit et des Sciences politiques de Nantes
- Membre de la commission de validation des acquis de la Faculté de droit et des sciences politiques de Nantes
- Membre du comité scientifique de la Revue internationale sur le travail et la société (Université du Québec, Canada)
- Membre du comité éditorial de la Revue de la Faculté de droit de l'université Sao Judas Tadeu (Brésil)

- Expert pour différentes instances, consulté pour apprécier l'intérêt scientifique de projets de recherche : Agence Nationale de la Recherche (2015), Association Nationale de la Recherche et de la Technologie (2011, 2014), Fondation Maison des Sciences de l'Homme (2014), Maison des Sciences de l'Homme de Bretagne (2014), Conseil Régional d'Aquitaine (2014), Conseil Economique, Social et Environnemental de Bretagne (2007), Conseil d'orientation des Retraites (2001)

Fonctions anciennement exercées :

- De 2008 à 2015, co-responsable de l'équipe « Travail et solidarités » au sein du laboratoire Droit et Changement social UMR CNRS 6297 / MSH Guépin
- Professeur invité à l'université Sao Judas Tadeu de Sao Paulo au Brésil en mai 2014
- Vice-doyen de la Faculté de droit et des Sciences politiques de Nantes, en charge de la communication (2009-2012)
- Membre en qualité d'expert extérieur d'un groupe de travail du Conseil Economique et Social de Bretagne menant une réflexion sur « Flexibilité et sécurisation des parcours professionnels » (2007)
- Directeur adjoint du Campus des métiers de l'université de Bretagne-sud pour l'UFR Droit, Sciences Economiques et Gestion (2005-2007)
- Membre du Conseil d'Institut de l'IUT de Vannes (2002-2005)
- Responsabilité et organisation des enseignements de droit du Master *Management des ressources humaines* à l'université de Bretagne-sud (2005-2007)
- Directeur du Centre d'Etudes et de Recherche sur les Organisations (CEREO) de 2001 à 2004. Il s'agissait d'un laboratoire pluri-disciplinaire de l'université de Bretagne-sud regroupant des enseignants-chercheurs affectés dans des filières technologiques (droit, gestion, économie, marketing, ergonomie)
- Directeur des études de la Licence professionnelle, « Gestion des ressources humaines dans les petites et moyennes organisations », Université de Bretagne-Sud (2002-2004)
- Encadrement et suivi de stages (L2, M1 et M2)

Participations à des commissions de spécialistes :

- Membre de la Commission de spécialistes de droit privé de l'université de Nantes (2000-2003)
- Membre de la Commission de spécialistes de droit de l'université de Bretagne-Sud (2001-2004)
- Membre de la Commission de spécialistes de droit privé de l'université de Bretagne Occidentale (2003-2008)
- Membre de la commission de spécialiste des sciences de l'information et de la communication de l'université de Bretagne-sud (2004-2008)

Participations à des comités de sélection :

- Université de Bretagne-sud pour un emploi de maître de conférences en droit privé et sciences criminelles (2009, 2014)
- Université de Rennes 1 pour un emploi de maître de conférences en droit privé et sciences criminelles (2009, 2010, 2014)
- Université de Bordeaux 4 pour un emploi de maître de conférences en droit privé et sciences criminelles (2013)
- Université de Paris I pour un emploi de maître de conférences en droit privé et sciences criminelles (2015)