

MARIANO OSCAR MUÑOZ

mo_munoz@ymail.com Cell: + 54 911 3112 4700 Home: +5411 4748 3105
Diego 1401, Don Torcuato. Tigre – Buenos Aires (1611)
CPACF : T°38, F° 18

Experiencia Profesional

ACTIVIDAD INDEPENDIENTE

Marzo de 2014 a la fecha

Desde marzo de 2014 estoy realizando tareas de asesoramiento externo y apoyo a la gestión de diversas organizaciones en distintas actividades:

- **Energía** -asesor de la dirección RRHH en empresas del sector con intervención directa en negociaciones gremiales, rediseño de procesos, evaluación de costos, etc,
- **Actividad de Medios**: diseño, desarrollo e implementación de soluciones para poblaciones especiales en la actividad,
- **Gobierno**: Consultorías para el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y el Municipio Esteban Echeverría: elaboración y ejecución de planeamiento sobre rediseño de procesos y servicio de la Secretaria de salud, incorporación de soluciones tecnológicas, asesoramiento en materia gremial y en procesos de RRHH, implantación de soluciones TIC,
- **Industria Automotriz**: RRLL y demás procesos de HR en Empresas autopartistas.

GRUPO TELECOM ARGENTINA S.A.

Julio 2008 a Noviembre 2013

Gerente de Relaciones Laborales - Riesgo del Trabajo – Control de Prestadores – Proyecto Teletrabajo

Relaciones Industriales

Responsabilidades Funcionales: Gerencias a cargo: |Riesgo del Trabajo Higiene y Seguridad & Medio Ambiente, |Relaciones Laborales, (25 organizaciones incluyendo entidades colectivas), costos Laborales, |Control de Prestadores, (1100 empresas 22.000 recursos), |Responsable del Proyecto Teletrabajo Área de Tecnología & Trabajo (Responsable de un equipo de 38 personas)

Logros:

Normalización de las relaciones laborales del grupo a través del reordenamiento de su funcionamiento y estructura y el estudio negociación y posterior desactivación de pasivos contingentes. Digitalización y armonización de los procesos de RRLL (informatización y accesibilidad de su base, sistema de reportes, creación del Comité de RRLL, de la Unidad de Gestión Interior, etc).

- Abordar de modo planificado y estratégico las negociaciones colectivas (eficiencias de ahorro de más de un 20%)
- Normalización del proceso de gestión laboral de prestadores: control de su modelo productivo, analizar sus riesgos y proponer las variaciones (control integral de contingencias laborales y ahorro en juicios individuales y colectivos)
- Diseño y negociación del Convenio de Telefonía Celular (se lograron diferencias en más de un 30% respecto el costo de la telefonía básica).
- Mejora de los índices de siniestralidad (- 30%) y ausentismo (- 15%), creación de la Gerencia de Medio Ambiente y obtención de la Certificación ISO 14001 (TP Litoral).
- Creación del área de Tecnología & Trabajo: Desarrollo del Proyecto de Teletrabajo más importante de Argentina, con proyección en beneficios al personal, costos, RSE y aporte de experiencias en soluciones TI a clientes de Telecom Argentina (1300 colaboradores, reducción de un 30% de ausentismo y eficiencias en costo en puesto de trabajo de un 35%)

Miembro del board Universidad Telecom, BPO del E2E Contratación Prestadores Externos, Partner Project: Work & life balance (EISC) y en Programa de Certificación en Diversidad (AMIA), Miembro del Grupo Operativo del informe RSE Telecom, Cumplimiento de KPI Telecom Italia, Certificación ISO 14001. Miembro del Comité de Energía.

TELEVISION FEDERAL S.A. – Grupo Telefe - Telefónica de Contenidos

Marzo 2000 a Abril 2008

Gerente de Relaciones Laborales- Higiene Seguridad Riesgo del Trabajo – Seguridad Patrimonial

Relaciones Industriales

Responsabilidades Funcionales: Relaciones Laborales con 12 entidades colectivas a nivel país, Asuntos Jurídicos contencioso laborales, administrativo judicial, laboral y previsional, asesoramiento en contrataciones laborales, artística, coproducciones, subcontrataciones, etc, CYMAT, Riesgo del trabajo, medio ambiente, Costos Laborales y Seguridad Patrimonial.

Logros:

- Estrategias para el sostenimiento de las figuras laborales especiales en segmentos artísticos no operativos (eficiencia del 40% en costos laborales previsionales)
- Acuerdos de sostenimiento del sector (cargas sociales a cuenta de IVA).
- Desarrollo de políticas y lineamientos de las televisoras del interior del país y productoras de contenidos Fusión de Televisión Federal con Teleinde S.A. (optimización costos de producción + de un 20%)
- Creación y generalización del uso de rutinas operativas para diversos formatos de contenidos televisivos (Eficiencia del 30/35%)

ATLANTIDA COMUNICACIONES (Grupo CEI.)**Abril 1996 a Junio 1998****Gerente de Políticas y Estrategias de RRHH**

Responsabilidades: Relaciones Gremiales, asesoramiento jurídico laboral a las Unidades Estratégicas de Negocio, planes especiales de RRHH. Relaciones laborales.

Logros:

- Coordinación de acciones estratégicas de RRHH (comunicaciones internas, cultura organizacional, integración de sistemas de gestión, evaluación de recursos y roles, posición ante los gremios, organismo de contralor, gobierno, etc) más 15 empresas tanto de televisión abierta, cable, empresas productoras de contenido de televisión, Radio, Producción de Cine y teatro, etc.
- Resizing de la estructura de la Editorial y outsourcing de su planta de impresión (reducción de un 20 % de la estructura de costos)

GRUPO TELECOM ARGENTINA S.A.**Abril 1996 a Junio 1998****Ejecutivo de Cuentas Gerencia Relaciones Industriales- Centro Corporativo**

Relaciones Industriales: Diseño e implementación de políticas & estrategias y convenios colectivos de trabajo, negociación colectiva, asesoramiento técnico legal a las diversas áreas de negocio del grupo, relaciones laborales. Rol protagónico en la redacción, negociación e implementación del primer CCT flexible para el personal de supervisión y jerárquico.

CORREO ARGENTINO (Encotesa S.A.)**Septiembre 1994 a Marzo 1996****Jefe de Relaciones Laborales – Holding Empresas**

Relaciones Gremiales, asesoramiento jurídico laboral a las Unidades Estratégicas de Negocio, planes especiales de Egreso, coordinación de área de administración y servicios al personal para Unidad Operativa Buenos Aires. Generación de esquema de gestión integral corporativa con las distintas unidades operativas. Administración no conflictiva de Entidades Gremiales en proceso de escisión. Desarrollo del Proyecto de externalización de tareas de las denominadas sucursales "No Rentables" (más de doscientas unidades de gestión a nivel país con más de 400 recursos involucrados, acuerdos RV, prestación de Servicios y transferencia de Activos).

EMPRESA DISTRIBUIDORA SUR S.A. – EDESUR .S.A.**Abril 1993 a Agosto 1994****Abogado Gerencia de Asuntos Legales a cargo del departamento laboral**

Administración de causas judiciales laborales, previsionales, asesoramiento a las áreas de negocio, principalmente a RRHH. Control de aspectos legales. Firma del primer convenio colectivo de la actividad de distribución de energía eléctrica privatizada. Outsourcing de tareas de mantenimiento con Empresas Cooperativas, creación y modelización de RV, prestación de Servicios y transferencia de Activos.

Actividad Docente y participación en conferencias más recientes

UADE: Profesor Posgrado Especialización en RRLL titular materia "Problemáticas Actuales del Derecho de las Relaciones del Trabajo II (Colectivo) desde 2013 a la fecha.

SIGEN : Implementación del Teletrabajo en la gestión de RRHH y en la negociación colectiva 2013-2014 , profesor invitado por el PROPET- MTEySS

ESEADE: Programa "Relaciones Laborales situación y perspectivas en el nuevo contexto social" 2013/14

Grupo Elac 2015 (CEPAL) San Pablo. Brasil. Abril-2013

Expositor en temas de tecnologías de trabajo con foco en teletrabajo en espacio regional.

OIT Italia. Expositor Experiencias de Argentina en Teletrabajo. Mayo-2013

Convención de Alcaldes de Iguazú. Presentación de Soluciones Tecnológicas para Gobiernos. Junio-2013

Educación

UNIVERSITY INSTITUTE OF EUROPEAN STUDIES and INTERNATIONAL TRAINING CENTRE of the ILO (International Labour Organization) under auspice of: University of Turin

→ **L.L.M in International Trade Law.** Febrero a Septiembre 2004

INSTITUTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIO ARGENTINO (IDEA) Buenos Aires-Argentina.

→ **Post grado en Conducción Estratégica de Recursos Humanos.** De 1995 a 1996

UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES-Argentina.

→ **Abogado y Procurador.** 1988

Cursos de Especialización

OIT. Centro Internacional de Formación (Turín, Italia) – UNIVERSIDAD DE BOLOGNA (Bologna, Italia) y UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA. Especialización: Programa Expertos Latinoamericanos en Relaciones Laborales y Temas de Trabajo en Mercado de Trabajo y Políticas de Empleo. Septiembre 2001

Federal Mediation and Conciliation Service. (USA) MTE Y SS (Argentina) y (OEA) Bs. As. – ARGENTINA Certificación en: “Dispute mediation processes and Techniques”, “Preventive Programs in Collective Mediation”, “Former in Mediation & Conciliation Technics. Octubre 1999

OIT. Centro Internacional de Formación (Turín Italia). Representante sector empresario argentino. Certificación en: Derecho del Trabajo, Normas Internacionales del Trabajo y Comercio Internacional. Julio 1998

Idiomas

Inglés avanzado.

Italiano (conversación).

Otras Actividades Académicas

Comisión Directiva (Vocal) de la Asociación de Especialistas en Relaciones Laborales, Ex-becarios del Centro Internacional de Formación OIT , Universidad de Bologna y Castilla La Mancha

Miembro del Colegio de Docentes de la Escuela Internacional de Doctorado en Formación de la Persona y Mercado de Trabajo de ADAPT (Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni Industriali)
