

CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

Lea detenidamente las instrucciones que figuran al final de este documento para rellenar correctamente el CVA

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA 19/04/2020

Nombre y apellidos	SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	29
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	G-7466-2019	
	Código Orcid	0000-0002-9093-4100	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE ALCALÁ		
Dpto./Centro	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS, FACULTAD DE DERECHO		
Dirección	C/ Libreros 27, Alcalá de Henares, Madrid		
Teléfono	918 85 43 48	correo electrónico	silvia.fernandezm@uah.es
Categoría profesional	Investigadora Postdoctoral. Programa Atracción Talento Investigador Comunidad de Madrid (Modalidad 2)	Fecha inicio	04/03/2019
Espec. cód. UNESCO	Ciencias Jurídicas y Derecho		
Palabras clave	Derecho del Trabajo, Seguridad Social, asistencia sanitaria, envejecimiento activo, enfermedades crónicas		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctorado en Derecho del Trabajo	Universidad de Bérgamo (Italia)	2018
Máster en Gestión y Dirección Laboral	Universidad de Santiago de Compostela	2014
Licenciatura en Derecho	Universidad de Santiago de Compostela	2013

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)**

Licenciada en Derecho por la Universidad de Santiago de Compostela en el año 2013 con Premio Extraordinario de Fin de Carrera. Becaria de colaboración en el Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Santiago de Compostela (2012-2013). Máster en Dirección y Gestión Laboral por la Universidad de Santiago de Compostela obtenido en el año 2014, con un trabajo fin de Máster sobre la responsabilidad civil y el acoso moral. Doctora en Derecho del Trabajo por la Universidad de Bérgamo con una tesis sobre el impacto de las enfermedades crónicas en el mercado de trabajo desde la perspectiva jurídica (2018). Beneficiaria de una Beca de Doctorado del Ministerio de Educación, Universidad e Investigación italiano de 3 años de duración para la realización de los estudios de Doctorado en la Escuela de Doctorado en Formación Capital Humano y Relaciones Laborales de la Universidad de Bérgamo. Máster Pitagora en Gestión de Proyectos Europeos (2016). ADAPT Senior Research Fellow (2018). Investigadora Postdoctoral en el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Alcalá (marzo 2019-actualidad). Programa de Atracción del Talento Investigador a Grupos de investigación de la Comunidad de Madrid. Miembro del Comité Ejecutivo Técnico de la Comunidad CIELO Laboral (2015-actualidad). Managing Editor ADAPT International Bulletin (2016-2018). Estancia de investigación en The Work Foundation. Lancaster University en Londres (septiembre - diciembre 2016). Short-term mission CANWON en la Universidad de Salford, Manchester (diciembre 2016). Investigadora Proyecto EULAC Focus Horizonte 2020 y colaboradora IILA (Instituto Italo-latinoamericano) de Roma (2017-2018) sobre las temáticas relacionadas con el ámbito social en Europa y América Latina y el Caribe. Investigadora Proyectos financiados por la DG Employment sobre el tema del envejecimiento activo y las relaciones industriales (2018).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)**C.1. Publicaciones**

Fernández Martínez, S. (2018), *La permanencia de los trabajadores con enfermedades crónicas en el mercado de trabajo. Una perspectiva jurídica*, ADAPT Labour Studies, e-Book series, n. 75, ADAPT University Press, ISBN 978-88-31940-05-4, 439 págs.

Fernández Martínez, S., (2019), “Trabajadores especialmente sensibles, discriminación por discapacidad y despido objetivo. Comentario a la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 11 de septiembre de 2019, Asunto C-397/18, Nobel Plásticos Ibérica, S.A.”, *IUSLabor*, n. 3, págs. 156-172.

Fernández Martínez, S., (2019), “Convenio sobre el cáncer profesional 1974 (núm. 139)”, *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, n. especial OIT, págs. 1089-1103.

Fernández Martínez, S., (2019), “El impacto de la digitalización del mercado de trabajo en la salud mental de los trabajadores”, *Revista de Direito do Trabalho*, Ed. Especial CIELO, Thomson Reuters Brasil

Fernández Martínez, S. (2017), “Incapacidad temporal y discriminación por discapacidad: reflexiones al hilo del caso Daouidi”, *Trabajo y Derecho: nueva revista de actualidad y relaciones laborales*, Wolters Kluwer, n. 28, págs. 77-82

Fernández Martínez, S. (2017), “L’evoluzione del concetto giuridico di disabilità: verso un’inclusione delle malattie croniche?”, *Diritto delle Relazioni Industriali*, Giuffrè Editore, n. 1, págs. 74-97

Fernández Martínez, S. (2015), “Malattie croniche e licenziamento del lavoratore: una prospettiva comparata”, *Diritto delle Relazioni Industriali*, Giuffrè Editore, n. 3, págs. 750-767

Fernández Martínez, S. (2019), “La vuelta de las cláusulas de jubilación forzosa a los convenios colectivos”, en *Por una pensión de jubilación, adecuada, segura y sostenible. III Congreso Internacional y XVI Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social*. Ediciones Laborum. 9788417789206, págs. 219-236.

Fernández Martínez, S. (2018), “Nuevas tecnologías y trabajadores con enfermedades crónicas: ¿oportunidad o barrera adicional?”, en Mella Méndez, L., (directora), Villalba Sánchez, A., (coordinadora), *La revolución tecnológica y sus efectos en el mercado de trabajo: un reto del siglo XXI*, La Ley. Wolters Kluwer, ISBN 978-84-9020-717-8, pp. 299-317.

Fernández Martínez, S. (2017), “Trabajadores con enfermedades crónicas y Seguridad Social: alternativas al reconocimiento de la incapacidad permanente”, en Aristizábal Rodríguez, E. F., *Las incapacidades laborales y la Seguridad Social en una sociedad en transformación: I Congreso Internacional y XIV Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social*, Ediciones Laborum, ISBN 978-84-947064-4-8, págs. 427-431

Fernández Martínez, S. (2017), “Los límites de la tutela ofrecida por la normativa de Seguridad y Salud a los trabajadores con enfermedades crónicas” en *Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo*, Peter Lang, ISBN 978-3-0343-2840-1, págs. 379-405

Fernández Martínez, S., Tiraboschi, M. (2016), "Licenziamento e malattia", en *Le nuove regole del lavoro dopo il Jobs Act*, Giuffrè Editore, ISBN 978-8814-212116, págs. 68-78

Fernández Martínez, S. (2016), "Tratamiento jurídico del acoso moral en Italia" en Mendizábal Bermúdez, G. y Ortega Maldonado, J.M. (coordinadores), *Perspectivas socio jurídicas del acoso laboral*, Editorial Porrúa, ISBN 9-786070-921933, págs. 279-296

C.2. Proyectos

CM/JIN/2019-029. *La salud del trabajador ante los retos laborales del futuro*. Entidades financiadoras: Universidad de Alcalá, Comunidad de Madrid. Enero 2020-diciembre 2021. 15.000€. Investigadora principal

DER2016-77973-R. *Empresas multinacionales y normas internacionales del trabajo. Especial referencia a la situación de España*. Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad, Convocatoria 2016 de Proyectos de I+D+I, correspondientes al Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e innovación orientada a los retos de la sociedad. Investigador principal: José Luis Gil y Gil (Universidad de Alcalá). Marzo 2019-diciembre 2019. 16.000€. Equipo de trabajo

Grant Agreement No 693781. *EULAC Focus. Giving focus to the Cultural, Scientific and Social Dimension of EU - CELAC relations*. Entidad Financiadora: Comisión Europea. Programa Horizon 2020. Investigador principal: Ramón Torrent (Universidad de Barcelona). Marzo 2016-febrero 2019. 2, 5 millones €. Investigadora

VS/2016/0379. *ASPIRE. Active ageing through Social Partnership and Industrial Relations in Europe*. Entidad Financiadora: Comisión Europea, DG Employment, Social Affairs and Inclusion, Convocatoria Industrial Industrial Relations and Social Dialogue 2016. Investigador principal: Matt Flynn (Universidad de Newcastle). Enero 2017-diciembre 2018. 300.233,23€. Investigadora

Grant Agreement VS/2018/0040. *The European social dialogue and the development of the solidarity between generations of workers: focus on "over 55" and young workers in the finance sector. Sustainable Growth and generation gap*. Entidad financiadora: DG Employment, Social Affairs and Inclusion, Convocatoria Industrial Relations and Social Dialogue 2017. Investigador principal: Sara Barberotti (FIRST-CISL). Marzo 2018-diciembre 2018. 371.133.88€. Investigadora

DER2016-75376-R. *Nuevas (novísimas) tecnologías de la información y comunicación y su impacto en el mercado de trabajo: aspectos emergentes en el ámbito nacional e internacional*. Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad, Convocatoria 2016 de Proyectos de I+D+I, correspondientes al Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e innovación orientada a los retos de la sociedad. Investigador principal: Lourdes Mella Méndez. Diciembre 2016-diciembre 2020. 30.000€. Equipo de trabajo

Proyecto de investigación número 000000000197915. Estrategias de combate al acoso laboral dentro de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos, con perspectiva de género, Fondo Sectorial de Investigación para la Educación SEP/SES/CONACYT 2012 México. Investigadora Principal: Gabriela Mendizábal Bermúdez. Marzo-mayo 2015. Co-investigadora

C.3. Contratos

Tutela preventiva de los trabajadores desplazados en la Unión Europea. Entidad financiadora: Unión General de Trabajadores (UGT). Investigador principal: José Antonio Fernández Avilés (Universidad de Granada). Marzo 2018-octubre 2018. 12.000€. Investigadora. Enero 2019. 12.000€. Investigadora

El trabajo en la economía colaborativa y la Prevención de Riesgos Laborales. Entidad financiadora: Unión General de Trabajadores (UGT). Investigador principal: José Antonio Fernández Avilés (Universidad de Granada). Marzo 2018–octubre 2018. 12.000€. Investigadora

Un puente entre dos mundos: laboral y formativo. El caso ADAPT. Fundación EULAC – Programa Eurosocial +. Investigador principal: Michele Tiraboschi, Fondazione ADAPT. Mayo 2018 - Septiembre 2018. 3.000€. Investigadora

C.4. Estancias en centros de I+D+I públicos o privados

6 diciembre – 13 diciembre 2016: Periodo de investigación *University of Salford* (Reino Unido). Short-term mission CANWON Network (COST Action)

5 septiembre 2016 – 6 diciembre 2016: Periodo de investigación *The Work Foundation. Part of Lancaster University* (Londres, Reino Unido)

C.5. Trabajos presentados en Congresos nacionales e internacionales

“Líneas Directrices de la OCDE para empresas multinacionales”, *Seminario internacional Responsabilidad de las empresas multinacionales por vulneración de los estándares laborales: entre lo deseable y lo posible*, 16 diciembre 2019, Universidad de Alcalá (España)

“La vuelta de las cláusulas de jubilación forzosa a los convenios colectivos”, III Congreso Internacional y XVI Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social. Por una pensión de jubilación, adecuada, segura y sostenible, 17-18 octubre 2019, Tesorería General de la Seguridad Social (España)

“Reclamación sobre la terminación de la relación de trabajo (C 158)”, *Seminario Procedimientos especiales de la OIT: reflexiones y propuestas en el contexto del Centenario*, 3 octubre 2019, Universidad de Alcalá (España)

“El control de la aplicación del Convenio núm. 158 de la OIT mediante el procedimiento especial de reclamación”, *Seminario L'impact des normes de l'OIT sur la scène internationale*, 24 septiembre 2019, Université Panthéon Sorbonne (Francia)

“La promoción del empleo de los trabajadores con problemas de salud en la Unión Europea”, Labour 2030. II International Congress. Work Innovation. Are we ready?, 18-19 septiembre 2019, Law Academy (Portugal)

“Envejecimiento de la población y promoción del empleo: el papel del diálogo social”, *Congreso Interuniversitario OIT sobre el futuro del trabajo*, 7-8 febrero 2019, Facultad de Ciencias del Trabajo, Universidad de Sevilla (España)

“Promoting the Professionalism of People with Chronic Diseases in Collective Bargaining”, *International Conference, Professionalism, Employment Contracts and Collective Bargaining in the Context of Social Innovation*, 30 Noviembre – 1 Diciembre 2018, ADAPT, Bérgamo (Italia)

“La digitalización del mercado de trabajo y su impacto en la salud del trabajador”, 2º *Congreso Mundial Comunidad CIELO Laboral. Cuarta Revolución Industrial y Globalización: la protección del empleo, la salud y la vida privada de los trabajadores ante los desafíos del futuro*, 12-13 Octubre 2018, Universidad de la República, Montevideo (Uruguay)

“El papel de la negociación colectiva y del diálogo social en la promoción del envejecimiento activo en la Administración Pública”, *Public work in Italy and in Spain: Themes and issues of*

labor law and social security, 14 mayo 2018, Università degli Studi di Roma La Sapienza, Universidad de Málaga, Roma (Italia)

“New technologies and workers with long-term health conditions: facilitator or additional barrier?”, *International conference “Technological innovation and the future of work: emerging aspects worldwide*, 5-6 abril 2018, Universidad de Santiago de Compostela (España)

“Los límites de la tutela ofrecida por la normativa de Seguridad y Salud a los trabajadores con enfermedades crónicas”, *Congreso Inaugural de la Comunidad CIELO. Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo*, Comunidad CIELO Laboral, 30 septiembre–1 octubre 2016, Universidad Católica Portuguesa, Oporto (Portugal)

“Overview of Apprenticeship in Spain”, *67th LERA Annual Meeting*, 28-31 mayo 2015, LERA, Pittsburgh (Estados Unidos de América)

“Tratamiento jurídico del acoso moral en Italia”, *10º Coloquio Internacional Multidisciplinario de Seguridad Social, “Acoso Laboral”*, 20-22 mayo 2015, Universidad Autónoma del Estado de Morelos, Cuernavaca (México)

C.6. Premios

Premio Extraordinario de Fin de Carrera Licenciatura en Derecho Universidad de Santiago de Compostela

C.7. Otros

Enero 2017 – febrero 2019: Colaboradora IILA (Instituto Italo-latinoamericano)

Enero 2016 – mayo 2016: Máster en Gestión de Proyectos Europeos. Master Executive PITAGORA: Progettazione per la Innovazione del Territorio e della Azienda - ADAPT

Junio 2015 – actualidad: Miembro Comité Ejecutivo Técnico Comunidad CIELO Laboral (Comunidad para la Investigación y el Estudio Laboral y Ocupacional)

Enero 2014 - actualidad: Miembro Comité de Redacción Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo. ADAPT University Press