

Estefanía González Cobaleda

 ecobaled@ujaen.es

 linkedin.com/in/estefanía-gonzález-cobaleda

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Técnica Superior en Prevención de Riesgos Laborales.
Especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada.
Especialidad de Higiene Industrial.
Especialidad en Seguridad en el Trabajo.
Máster Oficial Universitario en Prevención de Riesgos Laborales.
Universidad de Jaén.
- Programa de Doctorado de Ciencias Sociales y Jurídicas.
Línea de Investigación: Seguridad y Salud en el trabajo, ambiente laboral y calidad de vida: la prevención de riesgos.
Universidad de Jaén.
- Licenciada en Ciencias del Trabajo.
Especialidad en Políticas Públicas de Empleo.
Universidad de Jaén. Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Diplomada en Relaciones Laborales.
Universidad de Jaén. Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

EXPERIENCIA LABORAL

- Profesora Sustituta Interina en la Universidad de Jaén.
Departamento de Derecho Público y Derecho Privado Especial.
Área del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
- Técnica Superior en Prevención de Riesgos Laborales.
- Consultora en el ámbito de Prevención de Riesgos Laborales, gestión laboral y de RRHH.

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN MÁS RELEVANTES

- ❖ Proyecto: *Laboratorio-Observatorio de Riesgos Psicosociales de Andalucía.*
Entidad Financiadora: Consejería de Empleo. Junta de Andalucía.
Entidad Colaboradora: Universidad de Jaén.
Tipo de participación: Investigadora.

- ❖ Proyecto: *Realidad de la Evaluación de los Riesgos Psicosociales en España.*
Entidad Financiadora: Secretaría de Salud Laboral de la UGT-CEC.
Entidad Colaboradora: Universidad de Granada.
Tipo de participación: Coordinadora e Investigadora.
- ❖ Proyecto: *Guía de Buenas prácticas en la empresa: El papel de los delegados y delegadas de prevención frente a los riesgos psicosociales.*
Entidad Financiadora: UGT-Andalucía.
Entidad Colaboradora: Universidad de Jaén.
Tipo de participación: Investigadora.
- ❖ Proyecto: *Identificación de buenas prácticas para el control de riesgos psicosociales en empresas de Trabajo Social, Telemarketing y Transporte de Pasajeros.*
Entidad Financiadora: Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
Entidad Colaboradora: Universidad de Granada.
Tipo de participación: Investigadora.
- ❖ Proyecto: *Gestión eficaz y eficiente del acoso sexual.*
Entidad Financiadora: Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
Entidad Colaboradora: Universidad de Jaén.
Tipo de participación: Investigadora.
- ❖ Proyecto: *Buenas prácticas en materia de prevención de drogodependencias y adicciones en el ámbito laboral: Su regulación y gestión.*
Entidad Financiadora: UGT-Andalucía.
Entidad Colaboradora: Universidad de Jaén.
Tipo de participación: Investigadora.
- ❖ Proyecto: *Condiciones de trabajo y riesgos psicosociales relacionados con las adicciones: Prevalencias de consumo y acciones preventivas en el entorno laboral.*
Entidad Financiadora: UGT.
Entidad Colaboradora: Universidad de Jaén.
Tipo de participación: Investigadora.
- ❖ Proyecto: *Adicciones en el trabajo a juicio de los Tribunales: ¿Están acelerando o retrasando el cambio social?*
Entidad Financiadora: UGT-Andalucía.
Entidad Colaboradora: Universidad Jaume I de Castellón.
Tipo de participación: Técnica especialista en Prevención de Riesgos Laborales.

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

- *La influencia del Pacto Europeo por la Salud Mental en el ambiente laboral: Claves de la conferencia de Berlín 2011*, Anuario Internacional sobre Prevención de Riesgos Psicosociales y calidad de vida en el trabajo. El papel de los interlocutores sociales en la gestión de los riesgos psicosociales: un desafío global. Unión General de Trabajadores, 2011.
- *Los Protocolos antiacoso en las Administraciones Públicas son una “Buena política de recortes” de gastos*. Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el trabajo nº 03/2011.
- *Políticas de Austeridad inequitativas, malestar social y riesgos psicosociales: El ejemplo de la “rebelión jurídica” del Tribunal Constitucional Portugués*. Anuario Internacional sobre Prevención de Riesgos Psicosociales y calidad de vida en el trabajo. Inspección del Trabajo y evaluación de riesgos psicosociales.
- *El papel de la participación de los trabajadores en la gestión de los riesgos psicosociales: Encuestas y estudios comunitarios*. Anuario Internacional sobre Prevención de Riesgos Psicosociales y calidad de vida en el trabajo. Participación de los trabajadores y gestión de los Riesgos Psicosociales, 2014.
- *Riesgos psicosociales, derechos fundamentales y NTIC: Una perspectiva de protección diferente*. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social: Comentarios, casos prácticos: recursos humanos (RTSS.CEF), núm.387, 2015.
- *La salud psicosocial de los trabajadores inmigrantes: Un aspecto primordial en la prevención de riesgos laborales*. In F. J. García Castaño, A. Megías Megías, & J. Ortega Torres (Eds.), Actas del VIII Congreso sobre Migraciones Internacionales en España. Granada: Instituto de Migraciones, 2015.
- *NTIC y protección del trabajador: Nulidad de las cláusulas tipo sobre datos personales*. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social: Comentarios, casos prácticos: recursos humanos (RTSS.CEF), núm.392, 2015.
- *Dimisión laboral en la red: Un “whatsapp” sin “guasa”*. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social: Comentarios, casos prácticos: recursos humanos (RTSS.CEF), núm.393, 2015.
- *Modificaciones sustanciales y evaluación de riesgos ergonómicos: un enfoque transversal de la prevención*. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social: Comentarios, casos prácticos: recursos humanos (RTSS.CEF), núm.395, 2016.
- *Los portales web de las empresas de trabajo temporal*. En AA.VV. SÁNCHEZ PÉREZ, J. (Dir.): Nuevas estrategias de acceso al empleo: Aspectos comunicativos y prácticos, Editorial Universidad de Granada. 2016.