



Dati personali

Nome: Giuseppe Antonio RECCHIA

Nazionalità: Italiana

Luogo di nascita: Taranto

Data di nascita: 18.10.1973

Indirizzo: Via Giuseppe Mazzini, n. 42 – 74123 Taranto

Telefono: 099/4528516 – 347/0807856

Email: bepperecchia73@gmail.com – giuseppe.recchia@unive.it

Formazione universitaria, post – universitaria e professionale	<ul style="list-style-type: none">• Data 4.5.2004• Nome e tipo di istituto Università degli Studi di Bari di istruzione o formazione• Principali materie / Dottore di ricerca in diritto del lavoro (XIV Ciclo) (Decreto abilità professionali Rettorale n. 6333 dl 31.5.2004) oggetto dello studio • Data 28.10.1996• Nome e tipo di istituto Università degli Studi di Bari di istruzione o formazione• Principali materie / Laurea in Giurisprudenza (voto 110/110 e lode) abilità professionali oggetto dello studio 1.7.1999 Corte di Appello di Bari Abilitazione alla professione di avvocato.
Attività Accademica	<ul style="list-style-type: none">• Da 1999 ad oggi Svolge attività didattiche e di ricerca presso i principali Atenei della Regione Puglia nonché di consulenza per organismi pubblici regionali e nazionali. In particolare: <ul style="list-style-type: none">• 1999 – 2003: ha frequentato il XIV ciclo del Corso di Dottorato di Ricerca in Diritto del Lavoro presso il Dipartimento sui Rapporti di Lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università degli Studi di Bari; tema di ricerca: Interessi collettivi, sindacato, azione in giudizio (Tutor: Prof. Mario Giovanni Garofalo);

- dall'A.A. 1999/2000 svolge attività di ricerca e di collaborazione all'attività didattica sia presso l'Università di Bari e la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione che presso Amministrazioni Pubbliche, quali: Ministero del Lavoro, Ragioneria Generale dello Stato, INPS, INAIL, Regione Puglia e altri enti locali;
- dal 2000, è socio AIDLASS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale);
- 2000 – 2001: è stato componente del Progetto di ricerca intitolato "Esperienza empirica della legge sulla parità di opportunità tra uomini e donne sul lavoro", finanziato dal MURST e dalle Università di Bari, Firenze e Verona, e coordinato dal Prof. Mario Giovanni Garofalo;
- 2004: è stato componente, per l'Università di Foggia, del Progetto di Ricerca PRIN 2003 "Conciliazione, arbitrato, interpretazione autentica del contratto collettivo nelle controversie del lavoro pubblico"(sede coordinatrice Università degli Studi di Bari);
- 2006: è stato componente del gruppo di progetto **"Governance locale sulla politica dei tempi. Conciliazione di vita e lavoro e armonizzazione dei tempi delle città"**, sviluppato dall'Università di Bari per la Regione Puglia su fondi POR 2000-2006;
- è componente delle commissioni d'esame delle cattedre di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza, Corso di laurea in Scienze Giuridiche, dell'Università di Bari, presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bari, presso la Facoltà di Economia, dell'Università di Bari e presso la Facoltà di Giurisprudenza, corso di Laurea in Scienze Giuridiche e in Consulente del Lavoro dell'Università di Foggia;
- dal 2007 è consulente della World Bank Group/International Finance Corporation (USA) per l'indagine annuale Doing Business - Employing Workers (Questionnaire on Labour Law and Regulations);
- dall'A.A. 2007/2008 svolge attività di docenza per corsi di aggiornamento e alta formazione per enti pubblici e privati, nonché per la formazione dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Bari e di Taranto;
- 2008: è stato componente del gruppo di ricerca **"Definizione delle figure professionali emergenti e dei fabbisogni professionali nella filiera informatica della provincia di Bari – Studio per la definizione di un modello di rilevazione permanente"**, progetto attuato dal Dipartimento di Scienze economiche, Dipartimento di Scienze statistiche e dal Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università di Bari;
- 2008: è stato componente del gruppo di ricerca **"Indagine sul sistema giuridico delle azioni positive in Puglia"**, progetto attuato dal Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università di Bari;
- 2013/14: componente del gruppo di ricerca **"Indagine sulle relazioni industriali in Puglia"**, attuato dal

Attività professionale	AA. AA. 2005/2006-2006/2007	<p>Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Bari.</p> <ul style="list-style-type: none"> Assegnista di ricerca presso l'Università di Foggia per il settore scientifico disciplinare IUS/07, per la collaborazione al programma di ricerca Principi costituzionali, categorie civilistiche e diritto del lavoro (1 luglio 2005 – 20 giugno 2007) (D.R. n. 5581-VIII/277-2005);
	A.A. 2007/2008	<ul style="list-style-type: none"> coordinatore scientifico e codocente per il corso di eccellenza "I poteri manageriali nella gestione del personale delle pubbliche amministrazioni" presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – Sede di Reggio Calabria (www.sspa.it);
	A.A. 2016/2017	<ul style="list-style-type: none"> Assegnista di ricerca presso l'Università di Bari (sede: Dipartimento Jonico in "Sistemi Giuridici del Mediterraneo - Società, Ambiente, Culture") per il settore scientifico disciplinare IUS/07, per la collaborazione al programma di ricerca La riforma del mercato del lavoro e il governo delle eccedenze di personale: il caso ILVA di Taranto
	A.A. 2017/2018	<ul style="list-style-type: none"> Assegnista di ricerca presso l'Università Ca' Foscari di Venezia (sede: Dipartimento di Management) per il settore scientifico disciplinare IUS/07, per la collaborazione al programma di ricerca Tecnologia, web e lavoratori digitali (dal 1° febbraio 2018)
	Dal febbraio 2009 al marzo 2013	<ul style="list-style-type: none"> consulente della Regione Puglia, presso il Servizio Personale dell'Area Riforma ed Organizzazione dell'Amministrazione, con l'incarico di "esperto giuridico amministrativo per il supporto alle attività di implementazione dell'organizzazione regionale" (D.D. n. 23 del 26 gennaio 2009). In questo ruolo si è occupato, tra l'altro: <ul style="list-style-type: none"> della implementazione del nuovo modello organizzativo degli uffici della Giunta Regionale (D.P.G.R. 161/2008, cd. Modello Gaia); della immissione in ruolo e della assegnazione dell'incarico al personale dirigenziale vincitore dei primi concorsi per la dirigenza (circa 70 unità); della costituzione dell'Agenzia Regionale per le attività Irrigue e Forestali (L.R. 3/2010); del trasferimento di funzioni e personale al sistema degli Enti locali (L.R. 36/2008); dell'analisi dell'impatto della normativa giuslavoristica ed amministrativa nazionale sul sistema regionale e della redazioni di Circolari e Regolamenti in materia di assegnazione temporanea di personale, di mobilità volontaria, di contratti di collaborazione e di esercizio del potere disciplinare;

	<ul style="list-style-type: none"> ○ dell'analisi dell'impatto della normativa nazionale in materia di contenimento dei costi del personale e dei costi dell'amministrazione; in questo senso, ha tra l'altro collaborato alla redazione della L.r. 1/2011 ("Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia"); ○ dell'istituzione e regolamentazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione e del Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia; ○ del supporto all'attività negoziale. <p>Febbraio/Dicembre 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Incarico di assistenza tecnico legale per l'Agenzia regionale Puglia-promozione per il trasferimento delle funzioni di informazione e promozione turistica ai Comuni ex art. 40, L.r. 45/2013. <p>Dal febbraio 2011 al novembre 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> ● componente del Comitato regionale per il monitoraggio del sistema economico produttivo e delle aree di crisi della Regione Puglia (art. 40, L.r. 7/2002) con il compito di monitorare le situazioni di tensione occupazionale e di elaborare le iniziative e le misure di coordinamento delle risorse disponibili e degli strumenti necessari alla realizzazione di soluzioni operative a breve e medio termine (DGR 244/2011; DGR 1859/2011; DGR 1553/2013; DGR 1549/2014). <p>Dal luglio 2014 al marzo 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Consulente presso InnovaPuglia SpA, in qualità di esperto giuslavorista in materia di trattamenti economici e normativi per il personale dipendente di InnovaPuglia, con particolare riferimento alla revisione del trattamento del personale con i potenziali riflessi contrattuali alla luce dello status di organismo in house della Regione Puglia e delle relative linee di indirizzo regionali, all'analisi delle problematiche contrattuali e allineamento rispetto al contesto pubblico ed alla revisione e armonizzazione della contrattazione integrativa aziendale (Incarico n. 140730-012) <p>Dal luglio 2014 al novembre 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Consulente presso la Fondazione Apulia Film Commission, in qualità di esperto giuslavorista per la realizzazione ed implementazione del nuovo modello organizzativo e le questioni relative al personale <p>Dal gennaio 2016 al novembre 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Consulente presso InnovaPuglia SpA, in qualità di esperto giuslavorista in materia di: trattamenti economici e normativi, sia al livello individuale che di contrattazione collettiva, per il personale dipendente di InnovaPuglia; analisi delle problematiche contrattuali e allineamento rispetto al contesto pubblico, anche in riferimento al contenimento della spesa in materia di personale; supporto alla gestione delle relazioni industriali. (Incarico n. 160121009)
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Date Dal novembre 1996 ad oggi • Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio Legale Associato Riccardi Piazza Umberto I, 32 – Bari • Tipo di impiego Collaborazione Pratica forense e successivamente collaborazione con lo studio nel settore del diritto del lavoro e civile. <u>Dal 2000, Avvocato presso la Corte di Appello di Bari</u>
Attività didattiche (Docenza e tutoring)	<p>Dal 1999 ad oggi svolge ininterrottamente attività di docenza presso Università e Pubbliche Amministrazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2004: responsabile dell'attività didattica e di segreteria del Primo Corso "Arbitrato nel lavoro pubblico", presso l'Università di Bari. • 2005 – 2006: Docente di Diritto del Lavoro nel Master di I livello in "Economia e finanza delle aziende pubbliche ed enti locali" presso la Facoltà di Economia dell'Università di Bari; • nell'A.A. 2007/2008 ha svolto attività di docenza, nell'ambito del POR Puglia 2000-2006, per dipendenti della Regione e degli Enti locali e per il personale ispettivo del Ministero del Lavoro, dell'INPS e dell'INAIL in materia di lavoro parasubordinato, contratto di apprendistato, certificazione dei rapporti di lavoro, lavoro dei cittadini extracomunitari, efficacia dei contratti collettivi, riforma del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e tecniche di negoziazione collettiva; • nell'A.A. 2008/2009 ha svolto attività di docenza nell'ambito del IV Corso-Concorso per la formazione dirigenziale della Scuola Superiore di Pubblica Amministrazione (sedi di Roma e Caserta) e del IX Corso di Formazione per i neodirigenti della Ragioneria Generale dello Stato; • dall'A.A. 2007/2008 è docente in materie lavoristiche per il Master in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali e per il Master in gestione del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni dell'Università di Bari. <p>Ha svolto numerose docenze su tematiche attinenti al diritto del lavoro nei corsi di formazione e di aggiornamento organizzati da enti pubblici e privati: Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Ministero dell'Economia e delle Finanze, Istituto Guglielmo Tagliacarne, Centro Studi di Diritto del Lavoro "Domenico Napoletano", Ordine degli Avvocati di Bari, Ordine degli Avvocati di Brindisi, Unione Lavoristi e Previdenzialisti Foggia, Fondazione Giuseppe Di Vittorio, Filcams CGIL, SLC Bari, Ordine dei Consulenti del lavoro di Bari, Ordine dei Consulenti del lavoro di Taranto, SPEGEA, CNA Matera. Dal 2013 è iscritto nell'Albo docenti della Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno per la materia di diritto del lavoro.</p>
Pubblicazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Il concetto di <i>"qualità" sindacale</i>, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1997, II, 251 ss; • Le azioni positive nella contrattazione collettiva privata, in M.G. Garofalo (a cura di), "Lavoro delle donne e azioni positive. L'esperienza giuridica italiana", Bari, 2002, 103 ss.; • Interessi collettivi, sindacato, azione in giudizio, tesi di dottorato, Bari, 2004, pp. 182; • (con M. G. Garofalo), Le sanzioni contro le discriminazioni per orientamento sessuale, in Rivista Giuridica del Lavoro e della previdenza Sociale, 2005, I, 615 ss.; • Problemi attuali in materia di procedimento disciplinare, in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 7/2006, 28 ss.; • Lavoro pubblico ed arbitrato: gli esiti di una ricerca empirica, in M.G. Garofalo, R. Voza (a cura di), "La deflazione del contenzioso del lavoro. Il caso delle Pubbliche Amministrazioni", Bari, 2007, 219 ss.; • Il licenziamento nullo ed inefficace, in E. Ghera, D. Garofalo (a cura di), Le tutele per i licenziamenti e per la disoccupazione involontaria nel Jobs Act 2, Cacucci, Bari, 2015, 89 ss. • <i>Il ruolo dell'autonomia collettiva</i>, in E. Ghera, D. Garofalo (a cura di), Contratti flessibili, mansioni e conciliazione vita-lavoro nel Jobs Act 2, Cacucci, Bari, 2015, 117 ss. • (con D. Lanzalonga e A. Zilli), Le pari opportunità dopo il Jobs Act 2: organismi e azioni positive, in

	<p>E. Ghera, D. Garofalo (a cura di), <i>Semplificazioni - sanzioni – ispezioni nel Jobs Act 2</i>, Cacucci, Bari, 2016, 241 ss.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <i>La gestione della crisi e il ruolo dell'attore pubblico regionale</i>, in V. Bavaro (a cura di), <i>Indagine sulle relazioni industriali in Puglia</i>, Cacucci, Bari, 2016, 63 ss. ● Il lavoro straordinario del personale direttivo, Commento a Cassazione Civile, Sez. lav., 20 giugno 2016, n. 12687, in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i>, 2017, n. 1, 59 ss. ● Controlli datoriali difensivi: note su una categoria in via di estinzione, Commento a Cassazione Civile, Sez. lav., 8 novembre 2016, n. 22662, in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i>, 2017, n. 4, 348 ss. ● Cambio appalto, stabilità occupazionale e contrattazione collettiva, in D. Garofalo (a cura di), <i>Appalti e lavoro</i>, vol. II – <i>Disciplina lavoristica</i>, Giappichelli, 2017, 235 ss. ● <i>The future of collective bargaining in Italy between legislative reforms and social partners' responses</i>, in <i>Transfer: European Review of Labour and Research</i>, 2017, n. 4, 457 ss. ● Alone in the crowd? La rappresentanza e l'azione collettiva ai tempi della sharing economy, in Aa. Vv., <i>Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale (Atti del Convegno di Brescia, 12-13 ottobre 2017)</i>, Cacucci, 2018 (di prossima pubblicazione) <p>Traduzioni (dall'inglese all'italiano):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Maximilian Fuchs, Germania; Tom Wilthagen, Martin Helmstrijd, Paesi Bassi; Ronnie Eklund, Svezia, tutti pubblicati nel numero monografico del <i>Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali</i>, n. 4/2000; ● G. Casale, <i>Le relazioni industriali nell'Europa a 25 Stati</i>, Eidos, Roma, 2005, pp. 111; ● G. Casale, <i>Diritto del lavoro e relazioni industriali nell'Europa che cresce</i>, Ediesse, Roma, 2007, pp. 173; ● J. Prassl, M. Risak, <i>Sottosopra e al rovescio: le piattaforme di lavoro on demand come datori di lavoro</i>; S.Engblom, <i>Una prospettiva sindacale su digitalizzazione e Gig economy</i>, entrambi pubblicati in <i>Rivista Giuridica del lavoro e della previdenza sociale</i>, n. 2/2017.
<p>Principali interventi e relazioni a Convegni</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ “Reappraising economic and social rights in restructuring”, Intervento al XVIII Seminario Internazionale Diritto del lavoro comparato (Pontignano 23-29 luglio 2000); ➤ “Italian collective bargaining in the private sector and affirmative actions”, Report at the international de droit compare du travail, “Genre ed droit social” (Comptresec, Bordeaux, July 3-13); ➤ “Le collaborazioni coordinate e continuative tra privato e pubblico”, Relazione al Convegno sulla <i>nel lavoro pubblico e privato, organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Brindisi (Ostuni, 29 aprile 2016)</i>; ➤ “L'attuazione della Riforma Brunetta nel Comparto Regioni e Autonomie locali”, comunicazione a FORUM PA 2012; ➤ “Discriminazione ed altre ipotesi di nullità del recesso”, Relazione al Workshop su <i>La cessazione di lavoro, organizzato dall'Associazione StatutoDeiLavoratori.it (Matera, 22 dicembre 2014)</i>; ➤ “Problemi di implementazione della legislazione sulle società pubbliche nei rapporti individuali e collettivi”, <i>Intervento al Convegno su Le “mobili” frontiere delle società in house, organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Bari (Bari, 6 marzo 2015)</i>; ➤ “Il reclutamento del personale delle società partecipate tra vincoli pubblicistici e gestione privatistica del rapporto”, Relazione al Convegno <i>La nuova disciplina delle società partecipate dalle pubbliche amministrazioni tra mercato, interessi pubblici e spending review, organizzato dall'Università di Bari e dalla Camera di Commercio di Bari (Bari, 7 aprile 2016)</i>; ➤ “Gli strumenti giuridici di contrasto alla discriminazione per orientamento sessuale e identità di genere nei luoghi di lavoro”, Relazione al Convegno su <i>Orientamento sessuale e identità di genere nei luoghi di lavoro fra pregiudizi, discriminazioni e diritti, organizzato dall'Università di Foggia (Foggia, 14 aprile 2016)</i>; ➤ “The future of collective bargaining in Italy between legislative compression and role reappropriation”, <i>Relazione all'XI Congresso Europeo ILERA su The Future of Representation, organizzato da International Labour And Employment Relations Association (Milano, 8-10 settembre 2016)</i>; ➤ “The reduction of the regulatory role of trade unions”, Relazione al Convegno <i>Flexible forms of employment in Italian and polish Labour Law, organizzato dalla Facoltà di Diritto e</i>

	<p>Amministrazione della Lazarski University (Varsavia, 14 novembre 2016);</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ “Il welfare aziendale e la contrattazione collettiva: impatto e criticità”, Relazione al Convegno su Le nuove frontiere della contrattazione, organizzato dall’AISRI (Roma, 16 giugno 2017); ➤ “Alone in the crowd? La rappresentanza e l’azione collettiva ai tempi della sharing economy”, Relazione al Convegno Internazionale di Studio “Impresa, lavoro e non lavoro nell’economia digitale” (Università di Brescia, 12-13 ottobre 2017); ➤ “Contratto di rete e disciplina dei rapporti di lavoro in Italia”, Relazione al Seminario Internazionale Impacto laboral de las redes empresariales (Università di Salamanca, 9-10 novembre 2017). ➤ “Collective labour rights in the gig economy”, Relazione alla Conferenza Internazionale “Economic function of labour law” (The 8th Pashkov Memorial Conference) (Saint Petersburg State University, 2-3 marzo 2018)
Lingue Straniere	Eccellente conoscenza della lingua inglese - conseguimento dei diplomi di Preliminary English Test, First Certificate of English e Certificate in Advanced English conseguiti con l’Università di Cambridge)
Competenze informatiche	Ottima conoscenza dei principali pacchetti informatici applicativi Utilizzo di data base

Consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art. 76, dPR n. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità.

Dichiaro, altresì, ai sensi del d.lgs. n. 196 del 30.06.2003, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene rilasciata e che, al riguardo, competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall’art. 7 del medesimo decreto legislativo.

Taranto, 12 marzo 2018

Giuseppe Antonio Recchia