
Gonzalo Irazoqui

Febrero 2018

Comunidad CIELO Laboral



Gonzalo Irazoqui
gonzaloirazoqui@gmail.com

A) Formación Terciaria.

- ✓ Licenciado en Relaciones Laborales. Fac. Derecho - UdelaR.
- ✓ Técnico Asesor en Relaciones Laborales. Fac. Derecho - UdelaR.

B) Especialización. (2014 a la fecha)

- ✓ Licenciatura RRLL con orientación “Metodología de la Educación”. Aprobado
- ✓ Gestión en RRHH. Esc. Posgrado UdelaR.
- ✓ Mediación. Esc. Posgrado UdelaR.
- ✓ Especialización en Métodos Alternativos para la Resolución de Conflictos. Esc. Posgrado UdelaR.
- ✓ Especialización en Género y Derecho. UdelaR.
- ✓ Moderación y dinámicas de grupos. Fundación Alemana Friedrich Naumann (FFN).
- ✓ Programación Neuro Lingüística. Nuevos aportes para los procesos de entrenamiento y aprendizaje, FFN.
- ✓ Desarrollo Regional y Local. UCUDAL-CLAEH
- ✓ “Astrolabio: Formación para la promoción de la Salud y la Prevención del uso problemático de drogas”. Junta Nacional de Drogas - Presidencia de la República - Ayuntamiento de Madrid.
- ✓ Curso para Graduados “Consejos de Salarios”. Esc. de Posgrado UdelaR.
- ✓ Curso “Interdisciplinario sobre Responsabilidad Penal del Empleador”. Esc. Posgrado UdelaR.
- ✓ Curso “Liquidación de haberes y aportes en la Industria de la Construcción”. Centro de Altos Estudios Magisterial.
- ✓ Curso “Sistema de apoyo al desarrollo empresarial” Nexlinks. OEA, Gobierno de Israel, Young Americas Business Trust, Centro Capacitación MASHAV Carmel de Haifa Israel.
- ✓ Curso del Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición (Univ. La Gran Colombia), Bogotá Colombia.

C) Formación docente, experiencia en docencia directa (educación formal y no formal) y manejo de TIC´s. (2004 a la fecha)

- ✓ Profesorado. Instituto Formación Docente (I.F.D. historia), Núcleo de Formación Profesional Común.
- ✓ Capacitación en didáctica, planificación y acercamiento al aula. A.N.E.P./I.F.D. Tbó/ Liceo N°2 Tbó
- ✓ Tutor en Educación a Distancia. Formador de Formadores. Instit. Interamericano de Coop para la Agricultura. IICA

- ✓ Manejo de Moodle 3.4, Entorno Virtual de Aprendizaje (archivos, foros, wiki, cuestionarios, encuestas y consultas)
- ✓ Moderador. Fundación Friedrich Naumann
- ✓ Capacitación en “Gestión de las Políticas Culturales de las Intendencias Municipales de Uruguay”. MEC, Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, Sede Académica Argentina.
- ✓ Programa Fortalecimiento de las ECA’s “Creación de Cultura en Seguridad Social” (ADECA-INEFOP)
- ✓ Prezi, material didáctico diseñado según requerimientos del perfil ingreso-egreso.

Experiencia docente (2004 a la fecha):

- a. Educación formal
 - i. Ciclo básico, población de ambos sexos, edad de 14 a 16 años.
- b. Educación no formal
 - i. Docente de RRL, Legislación Laboral, Emprendedurismo y Orientación Vocacional Ocupacional (población de ambos sexos, con diverso nivel educativo en perfil de ingreso, edad de 18 a 45 años) en cursos de programas del INEFOP (PROJOVEN, PROCLADIS, PROIMUJER) y programa “Gestión de Talentos” de la CÁMARA OFICIAL ESPAÑOLA DE COMERCIO INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN DE URUGUAY.
Desde el año 2004 a la fecha en Entidades de Capacitación establecidas en los departamentos de Tacuarembó, Canelones y Montevideo.

VER:

http://www.inefop.org.uy/uc_54_1.html

<http://www.camaco.es.org.uy/binarydata/Bases%20convocatoria%20-%20Programa%20de%20Gesti%C3%B3n%20de%20Talentos%20-%20Ed2016.pdf>

- Centro de Capacitación e Información Isabelino (CCI) N° Reg 187, 2004 al 2009.
- Instituto de Formación y Capacitación RRHH (IFYCrrhh) N° Reg. 131, 2009 al 2015,
- Instituto de Capacitación Laboral Personal (ICLAP) N° Reg. 579 2016.
- Programa “Gestión de Talentos”. 2015, 2016.

D) Experiencia en Coordinación o integración de Programas con/sin equipo técnico-profesionales y/o personal a cargo (multi y transdisciplinarios). Para todas estas actividades se cuenta con un registro individual y las evaluaciones sistemáticas fijadas por los criterios de los diferentes Programas.

- ✓ Responsable del diseño, ejecución y seguimiento de programas a partir de diferentes Organismos No Gubernamentales y Organizaciones Juveniles Autónomas. En su mayoría coordinación público-privado. Se presentan aquí únicamente los que fueron evaluados y publicados en “El estudio de buenas prácticas de inclusión social de jóvenes en la Red Mercociudades,

GTZ” (1996 a 2010, a la fecha continúan en funcionamiento) a fin de establecer mi experiencia ante los criterios marco planificados y al momento de la implementación real.

VER:

<http://www.mercociudades.net/sites/portal.mercociudades.net/files/archivos/documentos/Modulos/Juventud/GTZ-Merco2.pdf>

- Capacitación en el área informática a localidades rurales. (ver pág. 74, 80, 81, 90, 92, 94, 98, 104, 108)
- Crecer-Formar-Educar. (ver pág. 71)
- Escuela de canotaje y embarcaciones a vela. (ver pág. 74)
- ✓ OCO URB-AL III MELGODEPRO: Modelo Euro-Latinoamericano de Gobernanza Local para el Desarrollo Productivo (Paysandú).
 - Política de Emprendedurismo y Creación de Empresas.
 - Política de Promoción de Productos Locales y Artesanales.

VER:

<https://www1.diba.cat/uliep/pdf/52343.pdf> (pág.39)

<https://www.yumpu.com/en/document/view/52905447/principales-resultados-e-impactos-de-los-proyectos-del-programa-urb-al-iii/41>

(pág. 42)

- ✓ Coordinador de equipos multidisciplinarios, responsable de la planificación, ejecución y seguimiento en Programas de Capacitación Laboral para empresas a partir del nexo entre demanda y oferta del mercado laboral.
- ✓ Coordinación de programas de “Gimnasia Laboral”, de orden multidisciplinario en la planificación, ejecución y seguimiento de proyectos diseñados a medida de cada empresa y sector.
- ✓ Coordinación de la Junta Departamental de Drogas, JND-Presidencia de la República-Gobierno Deptal. Tacuarembó. Programas de formación de formadores, implementación de proyectos para minimizar daños, talleres de atención primaria de la salud.

E) Experiencia en gestión e implementación de planes y programas

(coordinación y/o docencia): Síntesis descripción del cargo: A partir de los lineamientos establecidos por la demanda laboral (empresas, cámaras empresariales, sindicatos) se establece el perfil de ingreso y egreso de los participantes focalizando así sectores de la población. Tarea que implica una visión integral del proceso de formación, desarrollando e implementando diversas metodologías a medida de las necesidades impuestas por los actores y su ámbito. Diseñar, gestionar y evaluar cada uno de los módulos de formación así como establecer los criterios de seguimiento (pasantías, reinserción educativa e inserción laboral) para cada uno de los participantes y coordinar efectivamente este proceso con cada referente.

- ✓ Atención al público; Auxiliar administrativo y contable, cajero/a de supermercado, auxiliar para liquidación de haberes; Personal de pista y cajero/a para estaciones de servicio; principalmente zona sur y centro del país.
- ✓ En el circuito del proceso industrial del área forestal con principal énfasis en vivero, podas, raleos y entresacas, control de plagas; principalmente en zona centro y noreste del país.

- ✓ En el circuito feed lot, operario y personal capacitado de composición de alimentos; principalmente zona centro sur del país.
- ✓ En el circuito agrícola operario de maquinaria, manejo y cultivo de olivos, operario de tambo; y operario de maquinaria vial; principalmente en zona centro sur del país.
- ✓ En la industria gráfica, diseño y serigrafía industrial, principalmente en zona sur del país.
- ✓ En el rubro servicios turísticos, personal de hotelería y gastronómico, mucamas y asistente para organización de eventos; principalmente en zona sur y este del país.
- ✓ Atención Primaria de la Salud, Hospital Regional de Tacuarembó, GTZ.
 - “Hidatidosis”.
 - “Mal de Chagas”.
 - “Salud Bucal”.
- ✓ "Inclusão social - Juventude e Integração Regional, Tecendo o outro mundo". Tema subunidade da Juventude: Rede Mercocidades. Prefeitura de Porto Alegre - Rede Mercocidades.
- ✓ “Fortalecimiento de las Instituciones de Justicia en materia de género para un Desarrollo Equitativo”, “Violencia Doméstica, posibles estrategias para su abordaje”. Ministerio RREE (Dir. DDHH y Derecho Humanitario) - MIDES (Instituto de las Mujeres).

F) Otras experiencias laborales de referencia al tema (1996-2017:

- ✓ Integrante de Comisión de Carrera RRL (Fac Derecho Universidad de la República-Orden Egresados).
- ✓ Director General adj. de Servicio Social Deptal. Gobierno Deptal. Tacuarembó.
- ✓ Director de Juventud. Gobierno Deptal. Tacuarembó.
- ✓ Jefe de la Oficina Deptal. Dirección Nacional de Empleo (Convenio JU.NA.E, MTSS - Gobierno Deptal. Tacuarembó)
- ✓ Coordinador en Educación a Distancia y semipresencial, (convenio ANTEL - UdelaR - Gobierno Deptal)
- ✓ Integrante del equipo técnico-profesional de la Asociación Nacional de Micro y Pequeñas Empresas. ANMYPE y del Instituto Nacional de Micro y Pequeñas Empresas INMYPE.
 - VER: <http://anmype.org.uy/>
- ✓ Profesional independiente, asesoramiento.

G) Monografías e Investigaciones referidas al tema.

- ✓ “Impacto de los cursos de Projoven en la inserción laboral de las egresadas, Las Piedras - Canelones”. UdelaR. Tutor: Soc. Pablo Guerra.
- ✓ “Trabajo Decente en las Trabajadoras Domésticas”. UdelaR. Tutores: Dr. Vigo y Dr. Julián López.
- ✓ “Descanso semanal para el personal de establecimientos gastronómicos y hoteleros”. UdelaR. Tutor: Dr. Hugo Fernández.
- ✓ “Protocolo de Actuación sobre Acoso Sexual de la Intendencia Municipal de Montevideo-Res. N° 3419/12, Reflexión como herramienta de prevención”. UdelaR. Tutor: Dra. Ana Sotelo.
- ✓ “Propuesta de asesoramiento para egresados de Projoven - Taller de Búsqueda Efectiva de Empleo”. UdelaR. Tutor: Dr. Juan Raso Delgue.

- ✓ Publicaciones y columnas de opinión sobre la temática empleo y mercado laboral: Semanario La Lupa y Batoví (Tacuarembó, Uy).

H) Registro de Títulos UdelaR fder: Técnico Asesor (2004) y Licenciado en Relaciones Laborales (2014).

Universidad de la República
Facultad de Derecho

Montevideo, 17 de Marzo de 2014
Este título queda anotado en el Libro 2
al Folio 392 con el N° 37326

Jenny
T.A. ANA CAVALLIO
Directora Dpto. Socias

Carlos
CARLOS GONZALEZ
JEFE DE SECCION
REGISTRO Y CERTIFICACION

Universidad de la República

Montevideo, 15 de Marzo de 2014
Este Título se firma en esta fecha y se anota en
el Libro 191A del Registro General de Títulos
de la Universidad de la República al
Folio 141 con el N° 76.

OLGA FERRÉ
JEFE DE SECCION
REGISTRO GENERAL

Olga Ferré
Registra General

Carla

Dirección: Secretaría
Dpto. de la División
Secretaría Oficina Central
Universidad de la República

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Destino: OEA
Fecha: 24/10/14

E. Helguero
EVANGELINA HELGUERO
DIRECTORA DE DIVISION
SECRETARIA

REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY



UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA

FACULTAD DE DERECHO

POR CUANTO

Nelson Gonzalo Irazoqui García

NACIDO EN LA REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY, HA CUMPLIDO CON TODAS
LAS OBLIGACIONES CORRESPONDIENTES AL RESPECTIVO PLAN DE ESTUDIO,
EL PRIMERO DE JULIO DE DOS MIL CATORCE.

POR TANTO

DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES, SE EXPIDE EL
PRESENTE TÍTULO DE

Licenciado en Relaciones Laborales

EN MONTEVIDEO, EL QUINCE DE JULIO DE DOS MIL CATORCE.



Dora Sagdeassarian
Dora Sagdeassarian
Decana

Rodrigo Arocena
Rodrigo Arocena
Rector

Carlos Irazoqui
Carlos Irazoqui
Altitulado



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Destino: OEA
Fecha: 24/10/14

E. Helguero
EVANGELINA HELGUERO
DIRECTORA DE DIVISION
SECRETARIA