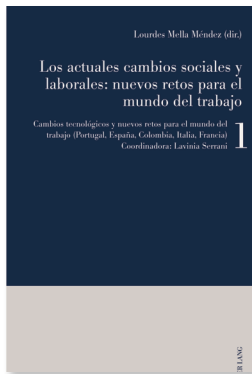


20%

Special offer for members of the **Labor Law Research Network**



PETER LANG
INTERNATIONAL ACADEMIC PUBLISHERS



Lourdes Mella Méndez • Lavinia Serrani (eds.)

Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo

Libro 1: Cambios tecnológicos y nuevos retos para el mundo del trabajo
(Portugal, España, Colombia, Italia, Francia)

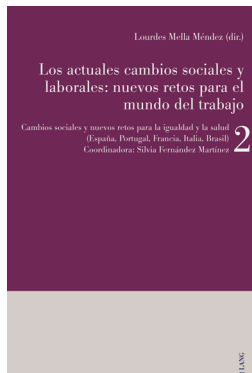
Berna, 2017.

hb. ISBN 978-3-0343-2836-4

CHF 71 • € 55 • £ 45 • \$ 66,95

Este libro aborda el tema de los importantes cambios tecnológicos y sociales que, actualmente, se están produciendo en el mercado de trabajo y, más ampliamente, en la sociedad en general. Cambios que han venido para quedarse y transformar nuestra manera de trabajar, producir bienes y servicios y, por ende, de relacionarnos. Así, emerge la llamada Industria 4.0, el Internet de las cosas o el impresionante abanico de las nuevas maneras de trabajar. De hecho, esta obra profundiza en el estudio monográfico de algunas de esas emergentes

maneras de prestar servicios a través de las nuevas TIC, como son las plataformas informáticas interactivas que actúan como intermediarias en la prestación de servicios y dan lugar al fenómeno conocido como «uberización» del trabajo, por ser Uber una de las empresas más conocidas del sector. Adicionalmente, también se incide en la interacción de estos cambios tecnológicos con los derechos de los trabajadores, los cuales deben reforzarse frente a los poderes de dirección y disciplinario del empresario, ahora ejercidos intensamente a través de las nuevas tecnologías.



Lourdes Mella Méndez • Silvia Fernández Martínez (eds.)

Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo

Libro 2: Cambios sociales y nuevos retos para la igualdad y la salud (España, Portugal, Francia, Italia)

Berna, 2017.

hb. ISBN 978-3-0343-2840-1

CHF 71 • € 55 • £ 45 • \$ 66,95

Desde el punto de vista del contenido, este volumen aborda ciertos aspectos esenciales que los actuales cambios sociales y económicos implican para la protección de la igualdad y la no discriminación. Así, se analizan temas generales relativos a la gestión de la diversidad social y funcional en la empresa y la debida salvaguarda de la igualdad frente al trato desigual de carácter discriminatorio. Algunos de los trabajos aquí presentados prestan especial atención a las circunstancias diferenciadoras (por ejemplo, la discapacidad, la enferme-

dad, la edad avanzada, la raza o religión) con el fin de evitar un trato discriminatorio entre los trabajadores y buscar soluciones de integración social y laboral que enriquezcan a todos. De otro lado, la parte final del libro se centra en el examen del impacto de los cambios sociales en la protección de la salud y el bienestar. Se incide, especialmente, en los efectos que los cambios en el mundo del trabajo conllevan para la salud de los trabajadores, así como en la necesidad de actualizar los modelos de prevención de riesgos laborales y Seguridad social.

To benefit from this special offer, please contact order@peterlang.com by 9 February 2018, mentioning the promotional code LLRN17

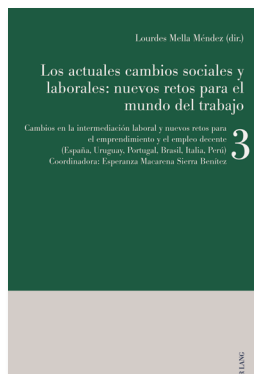
Prices do not include postage and handling. Prices are subject to change without notice. €-prices, £-prices, \$-prices do not include VAT. Prices for private customers only.

20%

Special offer for members of the **Labor Law Research Network**



PETER LANG
INTERNATIONAL ACADEMIC PUBLISHERS



Lourdes Mella Méndez (ed.)

Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo

Libro 3: Cambios en la intermediación laboral y nuevos retos para el emprendimiento y el empleo decente (España, Uruguay, Portugal, Brasil, Italia, Perú)

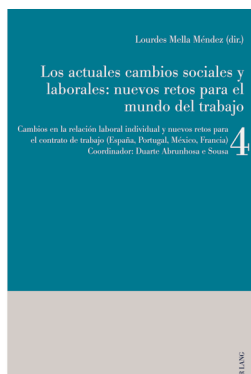
Berna, 2017.

hb. ISBN 978-3-0343-2851-7

CHF 71 • € 55 • £ 45 • \$ 66,95

El contenido de este volumen estudia, por un lado, la mejora de la intermediación laboral, abordando la problemática de la colaboración público-privada en dicha intermediación en España, así como el papel y régimen jurídico de las agencias privadas de empleo en España y Uruguay. También se incide en el impacto que las nuevas tecnologías de la información y comunicación tienen en el proceso de reclutamiento y selección de los trabajadores. Por otro lado, se analiza el fomento

del autoempleo y el emprendimiento, incluyendo interesantes estudios sobre el impulso legislativo europeo, español e italiano al mismo. El fomento del autoempleo y el emprendimiento es importante como solución para salir de la crisis económica y crear una mentalidad y cultura emprendedoras en la sociedad actual. Por último, se profundiza en la protección del empleo decente y la lucha contra el empleo informal, conforme a lo exigido en los convenios de la OIT.



Lourdes Mella Méndez • Duarte Abrunhosa e Sousa (eds.)

Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo

Libro 4: Cambios en la relación laboral individual y nuevos retos para el contrato de trabajo (España, Portugal, México, Francia)

Berna, 2017.

hb. ISBN 978-3-0343-2858-6

CHF 71 • € 55 • £ 45 • \$ 66,95

Desde el punto de vista del contenido, este volumen comienza con varios estudios que abordan ciertos aspectos generales y de interés de la relación individual de trabajo en la actualidad. Ejemplo de ello es el análisis crítico de las invenciones del trabajador, las patentes y su motivación en la economía de la innovación, el valor de la autonomía efectiva de la voluntad del trabajador en el Derecho del Trabajo contemporáneo, la objeción de conciencia por motivos religiosos, la progresiva equiparación de las condiciones laborales de los tra-

bajadores indefinidos y temporales desde el Derecho europeo, los desafíos de la regulación del tiempo de trabajo desde igual enfoque o, en fin, la protección del medio ambiente desde el Derecho del Trabajo francés y español. Adicionalmente, este libro analiza otras figuras clave del contrato de trabajo desde el derecho portugués, como la movilidad geográfica del trabajador y el deber de no concurrencia de este último con los intereses del empresario e, incluso, ciertos elementos del despido.

To benefit from this special offer, please contact order@peterlang.com by 9 February 2018, mentioning the promotional code LLRN17

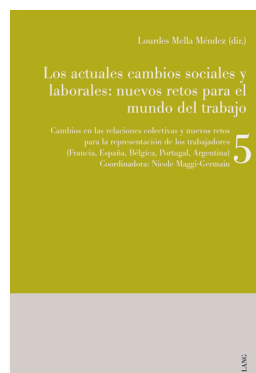
Prices do not include postage and handling. Prices are subject to change without notice. €-prices, £-prices, \$-prices do not include VAT. Prices for private customers only.

20%

Special offer for members of the **Labor Law Research Network**



PETER LANG
INTERNATIONAL ACADEMIC PUBLISHERS



Lourdes Mella Méndez • Nicole Maggi-Germain (eds.)

Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo

Libro 5: Cambios en las relaciones colectivas y nuevos retos para la representación de los trabajadores (Francia, España, Bélgica, Portugal, Argentina)

Berna, 2017.

hb. ISBN 978-3-0343-2862-3

CHF 71 • € 55 • £ 45 • \$ 66,95

El presente libro estudia el tema de la participación y la representación de los trabajadores en la empresa y se abordan cuestiones tan importantes como el derecho de información y consulta de los trabajadores dentro de la Unión Europea y su aplicación en el derecho francés. Asimismo, se destaca la conveniencia de un nuevo modelo de representación unitaria de los trabajadores, que gire sobre el concepto «empresa» -frente al de «centros de trabajo»- ante el declive de la economía

analógica o los derechos de participación y acción sindical en las nuevas estructuras empresariales. Por último, también hay espacio en la obra para profundizar en los dilemas del diálogo social y la acción colectiva de los trabajadores, incidiendo en aspectos clave como el diálogo social a nivel europeo, la negociación colectiva y el sindicalismo en Portugal, Argentina y Francia o el derecho de huelga y su evolución en Portugal.

To benefit from this special offer, please contact order@peterlang.com by 9 February 2018, mentioning the promotional code LLRN17

Prices do not include postage and handling. Prices are subject to change without notice. €-prices, £-prices, \$-prices do not include VAT. Prices for private customers only.