

# Invitación a la suscripción

---

Lourdes Mella Méndez (dir.)

## Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo

Cambios en las relaciones colectivas y nuevos retos  
para la representación de los trabajadores  
(Francia, España, Bélgica, Portugal, Argentina)  
Coordinadora: Nicole Maggi-Germain

5

PETER LANG



**PETER LANG**

INTERNATIONALER VERLAG DER WISSENSCHAFTEN

# Descripción del contenido

Esta colección está compuesta por 5 volúmenes, que recogen una selección de los mejores trabajos presentados en el Congreso Inaugural de la Comunidad internacional CIELO LABORAL ([www.cielolaboral.com](http://www.cielolaboral.com)), celebrado en Oporto en 2016. A efectos de garantizar la calidad de la publicación, la selección de los trabajos a publicar estuvo a cargo de una comisión internacional de expertos y se realizó conforme al procedimiento de evaluación de doble ciego.

El Volumen V, titulado *Cambios en las relaciones colectivas y nuevos retos para la representación de los trabajadores*, contiene trabajos de profesionales y académicos de diferentes países, como Francia, España, Bélgica, Portugal y Argentina. Este quinto volumen está dirigido y editado por Lourdes Mella Méndez (Coordinadora General de CIELO LABORAL) y coordinado por Nicole Maggi-Germain (miembro del Comité Ejecutivo de CIELO LABORAL).

Desde el punto de vista del contenido, el Volumen V se compone de dos partes. La primera se titula «Participación y representación de los trabajadores» y, en ella se abordan cuestiones tan importantes como el derecho de información y consulta de los trabajadores dentro de la Unión Europea y su aplicación en el derecho francés, la conveniencia de un nuevo modelo de representación unitaria de los trabajadores, que gire sobre el concepto «empresa» – frente al de «centros de trabajo» – ante el declive de la economía analógica o los derechos de participación y acción sindical en las nuevas estructuras empresariales. La segunda parte, bajo el rótulo de «Diálogo social y acción colectiva de los trabajadores», profundiza en aspectos clave como el diálogo social a nivel europeo, la negociación colectiva y el sindicalismo en Portugal, Argentina y Francia o el derecho de huelga y su evolución en Portugal.

---

# Índice

## **OTMAR SEUL**

L'information et la consultation des travailleurs dans la Communauté Européenne : la transposition de la Directive 2002/14/CE en droit interne. Le cas de la France: un bilan.

## **JUAN BAUTISTA VIVERO SERRANO**

La conveniencia de un nuevo modelo de representación unitaria de los trabajadores: empresa versus centros de trabajo ante el declive de la economía analógica.

## **EMMA RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ**

Los derechos de participación y acción sindical en las nuevas estructuras empresariales.

## **GIORGIO GALLIZIOLI**

Le dialogue social au niveau européen comme source de Droit européen.

## **JÚLIO GOMES**

Algumas notas sobre o direito à greve e a sua evolução ao nível europeu.

## **MARÍA ROSÁRIO PALMA RAMALHO**

Estrutura e dinâmica da contratação colectiva em Portugal: um olhar sobre a situação actual da contratação colectiva em Portugal.

## **MARIE-CÉCILE AMAUGER-LATTES •**

## **HELENA YSÀS MOLINERO**

Diálogo Social y trabajadores de edad en la Unión Europea: los casos de Francia y España.

## **JORGE L. ELIZONDO**

El sindicalismo y la negociación colectiva en Argentina. Fragmentación del colectivo laboral y representación unificada en la empresa.

## **ARNAUD MIAS • MICHÈLE TALLARD**

Négociier l'emploi en temps de crise : des modes contrastés d'appropriation des règles.

## **HENAR ÁLVAREZ CUESTA**

El papel de los sindicatos en la promoción del empleo verde.

