

CURRICULUM VITAE

ANA CECILIA PALACIO GONZÁLEZ

Tel. 593-4-2201194, Cel. 091-270354
Guayaquil- Ecuador



TÍTULOS UNIVERSITARIOS

Psicóloga

Psicóloga Industrial

Universidad Nacional Mayor San Marcos de Lima

Universidad de Guayaquil

CAPACITACION ADICIONAL

Seminario Superior de Recursos Humanos INCAE, Costa Rica

PUBLICACIONES

- Estrategia Individual del Líder. Cuadernillo de literatura básica para el programa "Liderazgo Transformador" promovido por la CAF y la ESPOL-2005
- El arte de dirigir el Talento Humano. Manual editado por Grafipren, 2013

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN RELACION DE DEPENDENCIA

Hasta enero 1997:

Gerente de Capacitación y de Recursos Humanos en Exportadora Bananera Noboa y Corporación Noboa.

Subgerente nacional de recursos humanos en el Banco La Previsora.

Asesora de Desarrollo Humano en Emelgur S.A.

Jefe de Desarrollo Humano en Plastigama S.A.

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN CONSULTORIA

Desde 1997 hasta hoy: brinda servicios de asesoría en el campo de estrategia organizacional, talento humano, programas de desarrollo social; y, responsabilidad social corporativa.

EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIAL

Nombre/Descripción de la consultoría: Identificación de las expectativas y percepciones de las comunidades seleccionadas para la rehabilitación de 6 albarradas en las provincias de Manabí y Santa Elena.

Entidad: SENAGUA

Fecha de ejecución: 12/12 – 03/13

Referencia: Ms. Silvia Alvarez, Directora del Proyecto Rehabilitación de Albarradas.

Nombre/Descripción de la consultoría: Ejecución del programa de desarrollo de microempresas productivas, dirigido a mujeres rurales de las provincias de Guayas y Los Ríos.

Entidad: Fundación Dale

Fecha de ejecución: 10/11 – 6/12

Referencia: Ms. María Eugenia Castro, Directora Ejecutiva de Fundación Dale.

Nombre/Descripción de la consultoría: Diseño y dictado de los módulos “Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Educacional”; “Superación y autoestima de género” y “Planes de Negocio para formación de Micro empresas”-

Entidad: Fundación Viviendas Hogar de Cristo

Fecha de ejecución: 07/10 – 08/10

Referencia: Psic. Patricia Ordoñez, Gerente del Área Social.

Nombre/Descripción de la consultoría: Dictado de los módulos “Derechos y Deberes Sociales” y “Estrategia Individual del Líder” en el Programa “Liderazgo para la Transformación” del 2007 al 2012.

Entidad: ESPOL-CAF.

Fecha de ejecución: entre mayo y junio de los años 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 y 2012.

Referencia: Eco. Alex Cevallos, Coordinador Académico del Programa.

ADICIONALMENTE:

- Diseñó, Desarrolló y tiene la propiedad intelectual sobre los manuales de marketing, contabilidad y administración para formación de microempresarios.
- Fue directora del Programa de Capacitación y Empleo avalado y financiado por el BID de 1997 a 1999.
- Diseñó y administró el programa de Brigadas Móviles de Salud del H. Concejo Provincial del Guayas en 2001.

EXPERIENCIA EN CONSULTORÍA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Desde enero del 2009 es consultora asociada y representante en Ecuador del Centro Vincular de Responsabilidad Social Empresarial, adscrito a la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso-Chile.

Desde el 2011 forma parte de la Comisión de RSE de la Asociación Cristiana de Empresarios ACE-UNIAPAC.

Desde enero hasta marzo 2016 lideró el equipo de Consultores de la Asociación Cristiana de Empresarios que realiza el estudio de percepciones de los stakeholders comunidad, trabajadores y proveedores del Ingenio Azucarero Valdez para determinar el programa de RSE a realizarse en el presente año. Directivo del Comité de RSE del Ingenio Valdez: Sr. Fernando Gutiérrez

De julio a diciembre 2015 lidera el equipo de Consultores para asesorar en las buenas prácticas laborales y alinear a la empresa ESPOL-TECH E.P. al nuevo código de justicia laboral. Gerente General Ing. Moises Sosa

En Octubre 2015 lidera el equipo de Consultores de la Asociación Cristiana de Empresarios que realiza el “Censo Laboral” en la empresa CALBAQ como primer

paso para alinearse en el modelo de gestión de RSE. Gerente General Ing. Francisco Jarrín.

En Febrero 2015 es facilitadora del programa de Formación de Consultores ejecutado por la Asociación Cristiana de Empresarios. Directora Ejecutiva Ing. Raquel Paz.

En marzo y junio 2014 Lideró el equipo de la Aso. Cristiana de Empresarios que validó el diagnóstico en RS del Ingenio Valdez y posteriormente dirigió la consultoría para la elaboración del plan estratégico del Ingenio en RSE. Gerente General Ing. Ricardo Rivadeneira

Desde mayo a noviembre del 2014 Como Parte del Plan estratégico de RSE de la empresa Casaplan Motorplan, diseñó y ejecutó el programa de Desarrollo Gerencial dirigido al nivel de jefaturas medias y altas. Gerente General Ing. Juan Albán

En mayo y junio 2013 realizó el Diagnóstico de RSE, capacitación a los niveles directivos, elaboración del plan estratégico de RSE, formación del Comité de RS en la empresa y asesoría para la redacción del código de ética en la Unidad de Negocios Termogas Machala CELEC E,P, Gerente General Ing. David Balseca.

En abril 2013 realizó el proceso de Diagnóstico RSE y preparación para reportar el Balance Social de Petroamazonas. En esta consultoría asumida por el Centro Vincular de RS, Cecilia Palacio forma parte del equipo executor en calidad de consultora asociada. Gerente General de Petroamazonas E.P. Ing. Oswaldo Madrid.

En febrero y marzo 2013: Lideró el equipo de la Aso. Cristiana de Empresarios que dictó capacitación preparatoria en RS a los altos ejecutivos del Ingenio Valdez y posteriormente dirigió la autoevaluación en RSE de dicha empresa.

De octubre 2011 a diciembre 2012: Formó parte del equipo que realizó el Diagnóstico RSE y Memoria de Sostenibilidad del **Banco del Pacífico**. Referencia: Dr. Dante Pesce, Director Ejecutivo de Vincular, Chile; Ing. Eduardo González, Gerente de Proyectos del Banco del Pacífico.

De noviembre a diciembre del 2011: Dirigió en la provincia de Los Ríos la consultoría para identificar la percepción del stakeholder "comunidad" de la empresa **Plantabal S.A. (3 A Composites)**
Referencia: Ing. Diego Sarzosa, Gerente de Campo de Plantabal S.A..

Desde diciembre del 2009 a abril del 2010: Dirigió la consultoría que desarrolló el diagnóstico de las prácticas laborales y el plan de las mejoras correspondientes en **Constructora Valero S.A.**
Referencia: Arq. Luis Valero, Presidente Ejecutivo de Constructora Valero S.A..

De febrero a junio del 2009: Formó parte del equipo para realizar el Diagnóstico y determinación de una Estrategia de Responsabilidad Social para la Sostenibilidad de **Acerías del Ecuador, Adelca**.
Referencias: Dr. Dante Pesce, Director Ejecutivo de Vincular, Chile; Ing. Andrés Albuja, Gerente de Acerías del Ecuador -Adelca .

De marzo a julio del 2009: Dirigió el diagnóstico y soluciones para optimizar las prácticas laborales, la productividad del recurso humano y la buena vecindad de **Monterrey Azucarera Lojana C.A. (MALCA)**.

Referencia: Ing. Salomón Larrea, Presidente del Directorio de MALCA.

Desde febrero del 2008 hasta junio del 2009: diseñó y aplicó un formato de evaluación sobre los principales indicadores internacionales de RSE a las empresas afiliadas a la **Cámara de Industrias de Guayaquil**, dentro del Programa Crecimiento Empresarial Integral ejecutado por la alianza CEMDES/SNV.

Referencia: Ing. Jimmy Andrade, Director Ejecutivo de CEMDES; Lic. Jaime Rumbela, CIG.

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN CONSULTORÍA RELACIONADAS CON CLIMA LABORAL Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO

Entre otras:

Desde agosto hasta septiembre del 2016 está contratada por Pinturas Unidas como facilitadora de talleres sobre relaciones humanas y trabajo en equipo. Sra. Mariuxi Del Valle, Jefe de Talento Humano.

Desde mayo hasta junio del 2016 lidera el equipo de Consultores para levantar el perfil de cargos y analizar la carga laboral del personal del Centro de Educación Continua de la ESPOL. Ms. Julia Bravo, Directora del CEC.

Nombre/Descripción de la consultoría: Formación de Gestor de Calidad en BPM.

Entidad: MIPRO y CENTRO DE EDUCACION CONTINUA DE LA ESPOL

Fecha de ejecución: 12/15 – 12/15

Referencia: Ms. Julia Bravo, Directora del CEC.

Nombre/Descripción de la consultoría: Evaluación de los perfiles y capacidades del personal de tres centrales hidroeléctricas en proceso de unificación (Enernorte, Hidrotoapi y Coca Codo Sinclair),

Entidad: CELEC E.P.

Fecha de ejecución: 04/15 – 07/15

Referencia: Ing. Eduardo Barredo, gerente general de CELEC E.P.

Nombre/Descripción de la consultoría: Identificación de la percepción de los empleados sobre la gestión de la empresa Casplan Motorplan.

Entidad: Casplan Motorplan

Fecha de ejecución: 03/14 – 08/14

Referencia: Ing. Juan Albán, gerente general de Casplan Motorplan

Nombre/Descripción de la consultoría: Diagnóstico del nivel de integración de los asesores alrededor de la estrategia empresarial mediante el Assesment Center.

Entidad: Corpei

Fecha de ejecución: 05/14

Referencia: Ing. Iveth Cañarte, Directora de RRHH de Corpei..

Nombre/Descripción de la consultoría: Diagnóstico de clima laboral e identificación de la percepción de los empleados y trabajadores sobre la gestión de la administración actual.

Entidad: Unidad de Negocios Termogas Machala CELEC

Fecha de ejecución: 05/13 – 08/13

Referencia: Ing. Miriam Vera, Directora de consultora Solexcon, encargada de la coordinación.

Nombre/Descripción de la consultoría: Taller de Motivación para mejorar el Clima Laboral.

Entidad: Banco Amazonas.

Fecha de ejecución: del 29/01/11 al 19/03/11.

Referencia: Psic. Mónica Jordán Gerente de Recursos Humanos.

Nombre/Descripción de la consultoría: Diagnóstico del Clima Laboral y Plan de integración del personal a las estrategias del “nuevo Corpei”.

Entidad: Corpei.

Fecha de ejecución: del 04/11 al 05/11.

Referencia: Sr. Mauricio Ardila, Vicepresidente de Corpei..

Nombre/Descripción de la consultoría: Estudio de los requerimientos y soluciones para optimizar los procesos administrativos y la productividad del recurso humano de Monterrey Azucarera Lojana C.A. (MALCA).

Entidad: MALCA (Catamayo, Loja).

Fecha de ejecución: mayo a julio del 2009.

Referencia: Ing. Salomón Larrea, Presidente del Directorio de MALCA.

EXPERIENCIA EN CONSULTORIA SOBRE PLANEACION ESTRATEGICA

Asesora y Facilitadora en la preparación del Plan Estratégico 2016 del Estudio Jurídico Manzano y Asociados.

Referencia: Doctora Inés Manzano.

Asesora y Facilitadora en la elaboración del Plan Estratégico 2014 para el desarrollo gerencial del talento de ventas en CASAPLAN MOTORPLAN.

Referencia: Ing. Juan Albán, Gerente General de Casaplan Motorplan.

Asesora y Facilitadora en la elaboración del Plan Estratégico 2011-2012 de DINAMICORP.

Referencia: Lic. Morella Moreno, Gerente General de Dinamicorp.

Asesora y Facilitadora de la elaboración y validación del Proyecto Estratégico de CEMDES 2010-2015.

Referencia: Ing. Augusto Ayala, Presidente del Directorio de CEMDES.
Ing. Jimmy Andrade, Director Ejecutivo de CEMDES.

Asesora y Facilitadora en la elaboración del Plan Estratégico 2010 de Constructora Valero S.A.

Referencia: Arq. Luis Valero, Presidente Ejecutivo de Constructora Valero S.A..

Asesora y Facilitadora para elaborar el Plan Estratégico 2008-2009 de la Empresa Eléctrica Regional Guayas-Los Ríos.

Referencia: Ing. Eduardo Barredo, Presidente Ejecutivo EMELGUR S.A.

Asesora y Facilitadora en la preparación del Plan Estratégico 2008 de CEMDES.

Referencia: Ing. Jimmy Andrade, Director Ejecutivo de CEMDES.

Asesoría para alinear las expectativas de los empleados con el Plan Estratégico 2007 de Sociedad Financiera Global S.A

Referencia: Ab. María Elena Pontón de Ordeñana, Gerente General de Global S.A..

EXPERIENCIA EN DOCENCIA UNIVERSITARIA

- Ex profesora de la Escuela de Posgrado en Administración de Empresas (ESPAE) de la Escuela Superior Politécnica del Litoral.(1989 – 2003)
- Exprofesora del Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) en 1996.

INSTITUCIONES A LAS QUE PERTENECE

Casa de la Cultura Ecuatoriana, Núcleo del Guayas.

Asociación cultural Las Peñas.

Asociación Cristiana de Empresarios (ACE-UNIAPAC)