

<b>Parte A. DATOS PERSONALES</b>		<b>Fecha del CVA</b>	29.6.2016
Nombre y apellidos	MARIA GEMA QUINTERO LIMA		
DNI/NIE/pasaporte	52980403H	Edad	39
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID		
Dpto./Centro	DEPTO DERECHO SOCIAL E IP. FACULTAD CC.SS.Y JCAS		
Dirección	CALLE MADRID, 126		
Teléfono	916249721	correo electrónico	<a href="mailto:mariagema.quintero@uc3m.es">mariagema.quintero@uc3m.es</a>
Categoría profesional	PROFESORA TITULAR DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	23/6/2015
Espec. cód. UNESCO	5699		
Palabras clave	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LIC. EN DERECHO,	UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID	1998
DOCTORADO EN DERECHO: PROGRAMA GENERAL	UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID	2005

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**
**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)**

La investigadora ha dedicado su actividad, eminentemente, a labores docentes e investigadoras. En esa actividad se ha tratado de aunar una labor de especialización en Derecho de la Seguridad Social (cuyo máximo exponente es la tesis doctoral en materia de Seguridad Social), con una actividad de dedicación al Derecho Social en sentido amplio, especialmente después de su incorporación al Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad. Se ahí que se haya combinado la investigación especializada con la investigación de otros temas propios del derecho individual y colectivo del trabajo, del Derecho Procesal Laboral o del derecho de prevención de riesgos laborales, esencialmente. Con una nueva deriva hacia el derecho del Empleo. En todo momento, ha sido permanente el recurso a métodos jurídicos comparatistas; especialmente referidos al ordenamiento francés.

Es una constante en la actividad académica de la solicitante, la de haber procedido a realizar labores de investigación individual, sin dejar de participar en el trabajo colectivo de los grupos de trabajo a los que ha pertenecido. Esto justifica que una parte de los resultados de investigación sean de tipo colectivo, y casi siempre compartidos con aquellos otros investigadores senior, especialistas en Derecho de la Seguridad Social (González Ortega, S. y Barcelón Cobedo, S.) Lo anterior no obsta para que se haya mantenido una línea de investigación individual propia, y diversificada. Algo que se ha traducido en una participación (y presentación de comunicaciones/papers/ponencias) regular en congresos, seminarios y eventos análogos, de ámbito internacional, nacional, o autonómico. Y del mismo modo, ha permitido la colaboración con grupos de investigación distintos del grupo de origen.

Desde los inicios, como parte de un diseño coherente de la actividad académica, se ha dado cierta relevancia a la formación. De ahí la continua participación en cursos, seminarios, congresos y eventos análogos, especializados, dedicados a aspectos concretos del ámbito del Derecho social. Y se ha dotado de cierta prioridad, en la medida en que las labores docentes lo permitieran, a la formación de carácter internacional; especialmente en la fase predoctoral.

Por lo que concierne a la gestión universitaria, como consecuencia del funcionamiento interno de las distintas organizaciones, las actividades de gestión de la investigación han sido de carácter informal eminentemente, pero no por ello menos importantes.

## **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES** *(ordenados por tipología)*

### **C.1. Publicaciones**

QUINTERO LIMA, M.G. “Un panorama general del trabajo y de los trabajadores en la actualidad”. En BLAZQUEZ AGUDO.E.M, (Coord.) El trabajador pobre como centro de gravedad de la prevención de la exclusión. Albacete: Bomarzo, 2015, pp. 85-103. ISBN 978-84-15923-88-6

QUINTERO LIMA, M.G. “Las políticas de empleo juvenil en Francia” en MORALES ORTEGA, J.M (Dir.) Jóvenes y políticas de empleo. Albacete: Bomarzo, 2014, pp. 75-91. ISBN: 978-84-15923-65-7

BLAZQUEZ AGUDO, E.M Y QUINTERO LIMA, M G. “La prestación por desempleo: ¿la ocupabilidad como contrapartida?”, Aranzadi Social, Vol. 2012, Núm. 7,2012, pp. 123-152.

QUINTERO LIMA, M.G. “Las normas transitorias de la reforma de la pensión de jubilación contenida en la Ley 27/2011: una historia interminable”. www.iustel.com RGDTSS. nº 29-30, 2012, 29 p. www.iustel.es.

QUINTERO LIMA, M.G. “La protección transnacional de los derechos laborales en materia de seguridad y salud: una asimetría comunitaria y sus remiendos institucionales”. Cuadernos de Derecho Transnacional, volumen 4, número 1 (Marzo) 2012, P. 180-221.

QUINTERO LIMA, M.G., “El derecho de los extranjeros en situación irregular a prestaciones de seguridad social derivadas de contingencias profesionales.” En, GONZALEZ ORTEGA, S. (Dir.), La protección social de los extranjeros en España. Valencia: Tirant Lo Blanch, 2010, pp 203-241. ISBN 978-84-9876-912-8.

QUINTERO LIMA, M.G. “Discriminación por edad y protección de los seniors (trabajadores maduros) en el Derecho social francés”. En, MERCADER UGUINA, J.M. (Dir.), Trabajadores maduros. Un análisis multidisciplinar de la repercusión de la edad en el ámbito social. Valladolid: Lex Nova, 2009, p. 383-416. Isbn 978-84-9898-108-7

QUINTERO LIMA, M.G. “Modelos comparados en Europa de protección de las situaciones de dependencia” TL, 2007, nº 89, p. 91-124.

QUINTERO LIMA, M.G., Derecho Transitorio de Seguridad Social, Madrid: La Ley, 2006, 610 p. ISBN10: 98-9725-667-0; ISBN 13: 978-84-9725-667-4

### **C.2. Proyectos**

Miembro del equipo de trabajo a cargo del desarrollo del Proyecto de Investigación "Un Derecho del Trabajo para la recuperación: competitividad empresarial y cohesión social" (DER2015-64676-C2-1-P).

Miembro del equipo de trabajo a cargo del desarrollo del Proyecto de Investigación “Instrumentos normativos para la mejora de las trayectorias de los working poor y su inclusión social” (DER2015-63701-C3-1-R).

Miembro del equipo de trabajo a cargo del desarrollo del proyecto de investigación “El tratamiento laboral, preventivo y de seguridad social de las enfermedades derivadas del trabajo” (MICYT (2009-2011), DER2009-12887-C02-02))

Miembro del equipo de trabajo a cargo del desarrollo del Proyecto de Investigación “La protección social de los trabajadores extranjeros”. Dirección General de la TGSS, (Fipros 2006/94 de la TGSS ) (2007).

Miembro del equipo de trabajo a cargo del desarrollo del Proyecto de Investigación “Transformaciones sociales y reformas del sistema de seguridad Social” MICYT (2006-2008) SEJ2005-07117.

Miembro del equipo de trabajo a cargo del desarrollo del Proyecto de Investigación “El estatuto jurídico del Cuidador informal como elemento clave de un sistema integrado de protección a la dependencia. IMSERSO 3/05 (2006)

Miembro del equipo de trabajo a cargo del desarrollo del Proyecto de Investigación “Protección social y nuevas necesidades sociales” MICYT (2003-2005) BJU2002-02050.

### **C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**

Proyecto de Investigación Productividad y conciliación de la vida laboral y familiar. Análisis de situación y propuestas para el futuro. Investigador principal: Jesús R. Mercader Uguina. ENTIDAD FINANCIADORA: Fundación ICO; Instituto de Crédito Oficial, Fundación Telefónica; FEVE; la Fundación Incyde; Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. (1 año, 2007-2008). ORGANISMO: UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID:

ACTUALIZACION DEL INFORME SOBRE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR DEL METAL (2008). Elaborado, a solicitud de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, en colaboración con el Prof. Dr D. Santiago González Ortega, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla.

INFORME SOBRE LAS PRESTACIONES FAMILIARES DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL (2004). Elaborado, a solicitud del Instituto Nacional de la Seguridad Social, por Santiago González Ortega, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid, como Director y Coordinador del Grupo de Trabajo constituido por Susana Barcelón Cobedo, Eva Blázquez Agudo y Gema Quintero Lima, profesoras de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid.

### **C.5. Contribuciones a Congresos, seminarios etc.**

#### **Ponencias**

La experiencia francesa. Panel de Derecho Comparado. Jornada sobre el trabajador maduro: ¿ventaja o Riesgo?. Universidad Carlos III de Madrid, Getafe, 21 de noviembre de 2007.

Marco general de las desigualdades laborales. Sesión informativa Artemisa (UGT): contra la discriminación laboral, Ley de Igualdad. Madrid, 28 de noviembre de 2007.

La protección social del trabajador autónomo. I Jornadas del Autónomo. Tembleque, 10 de marzo de 2008.

El control por la Inspección médica de la incapacidad temporal. I Jornada de actualización en Derecho Laboral, Universidad Carlos III de Madrid, Getafe, 8 de abril de 2008.

El teletrabajo extrajurídico. I Jornada Universidad-Empresa. Nuevas problemáticas del teletrabajo. Universidad Carlos III de Madrid, Getafe, 27 de abril de 2012.

Les aidants familiaux des personnes âgées dépendantes en Espagne. Séminaire “La prise en charge des personnes âgées dépendantes. Registres et modalités de l’action publique “. Burdeos, COMPTRASEC/Université Bordeaux IV. 25 octobre 2012.

Contrato a tiempo parcial. ¿Nuevos tiempos en la contratación? Ponencia. IV Jornadas de Derecho Social Universidad – Empresa. La Flexibilidad interna en la empresa. 9 de octubre de 2014. Universidad Carlos III de Madrid.

El Panorama General del trabajo y los trabajadores hoy. Ponencia general. Jornadas sobre EL TRABAJADOR COMO CENTRO DE GRAVEDAD DE LA PREVENCIÓN DE LA EXCLUSIÓN SOCIAL. 4 de diciembre de 2014. Universidad Carlos III de Madrid

Las políticas de empleo Juvenil en Francia. Ponencia. PRIMER PANEL. LAS POLÍTICAS DE EMPLEO JUVENIL: UNA PERSPECTIVA COMPARADA. Seminario Internacional JÓVENES Y POLÍTICAS DE EMPLEO. Entre la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven y la Garantía Juvenil. 9 de diciembre de 2014. Universidad de Sevilla.

La empleabilidad de las mujeres trabajadoras. JORNADAS ¿ADONDE VA EL FEMINISMO?. 22 de octubre de 2015. Universidad Carlos III de Madrid.

VIH y discriminación en el empleo. CICLO “DERECHOS HUMANOS Y EMPRESA”. 30 de noviembre de 2015. Universidad Carlos III de Madrid.

Los colectivos sensibles. Segundo seminario sobre LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO VEHÍCULO PARA LA IMPLANTACIÓN EFECTIVA DE MEDIDAS DE IGUALDAD. 26 de abril de 2016. Universidad Carlos III de Madrid.

### **Comunicaciones**

La gran “parentalidad” y la empleabilidad de los trabajadores maduros. Seminario Internacional: Políticas de conciliación, permisos parentales y empleo. Vigo, 19 y 20 de octubre de 2011.

(Publicada: QUINTERO LIMA, M.G. “Capítulo XII. La “gran parentalidad” y la empleabilidad de los trabajadores maduros”, En FERNANDEZ PRIETO, M. Y CABEZA PEREIRO, J. (Dir.) Políticas de conciliación, permisos parentales y empleo. Albacete: Bomarzo, 2012, pp. 257-273.)

“La contrapartida como instrumento teórico-práctico de articulación de las políticas activas de empleo y de la protección por desempleo”. Seminario Internacional sobre Políticas de Empleo Vigo, 17 y 18 de octubre de 2012.

(Publicada: QUINTERO LIMA, M.G. “Capítulo IX. La contrapartida como instrumento teórico-práctico de articulación de las políticas activas de empleo y de la protección por desempleo”. En FERNANDEZ PROL, F. Y CABEZA PEREIRO, J. (Dir.) Políticas de empleo. Cizur: Aranzadi, 2013, pp. 131-143.) Seminario Internacional sobre Políticas de Empleo Vigo, 17 y 18 de octubre de 2012.

“Los derechos laborales y de Seguridad Social en momentos de crisis económica: del naufragio constitucional hacia su patrimonialización. VI Seminario Internacional Permanente “Políticas sociales y derechos sociales”. II Jornadas Crisis y derechos sociales. 4 de noviembre de 2015, Universidad Carlos III de Madrid.

### **C.6. OTROS MERITOS**

PREMIO EXTRAORDINARIO DE DOCTORADO. PROGRAMA EN DERECHO: PROGRAMA GENERAL. UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID, 2005

Valoración positiva CNEAI para tramo de investigación (2004-2012).