

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA 11/04/2016

Nombre y apellidos	FRANCISCA MARÍA FERRANDO GARCÍA		
DNI/NIE/pasaporte	27479254G	Edad	47
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE MURCIA		
Dpto./Centro	Dpto. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Facultad de Derecho		
Dirección	Campus de la Merced, s/n. 30001.- MURCIA		
Teléfono	868883749	correo electrónico	franferr@um.es
Categoría profesional	PROFESORA TITULAR DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	27/12/2001
Espec. cód. UNESCO	560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho		
Palabras clave	CONTRATO DE TRABAJO, PROCEDIMIENTO LABORAL, RELACIONES COLECTIVAS, EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO, SEGURIDAD SOCIAL		

A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en Derecho	Universidad de Murcia	1992
Doctora en Derecho	Universidad de Murcia	1998

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (*véanse instrucciones*)

- Reconocidos tres sexenios de investigación por la CNEAI: 1994-2001, 2002-2007, 2008-2013 (último concedido).
- Directora de dos (2) tesis doctorales (2011 y 2016) sobre temáticas relacionadas con el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Una de ellas en la materia específica para la que se solicita el proyecto (en los últimos 10 años). Tres tesis en curso, dos de ellas en su última fase, relevantes respecto del objeto del proyecto).
- 486 citas totales verificadas del conjunto de la obra bibliográfica (libros y artículos) desde 1994 a 2015, con un promedio de 23 citas anuales.
- Índice H de Autores: 156 sobre 273 especialistas en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, según H Index Scholar 2012.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

- Licenciada en Derecho por la Universidad de Murcia (1987-1992) y Doctora en Derecho por la misma Universidad (1998), con Premio Extraordinario de Doctorado.
- Profesora Titular en la Universidad de Murcia (2001-hasta la fecha). También ha prestado servicios como Profesora Visitante en la Universidad de Northumbria en Newcastle (1999-2000).
- Acreditada al Cuerpo de Profesores Catedráticos de Universidad por la ANECA (Resolución de 7/09/2015).
- Estancias internacionales posdoctorales en las Universidades británicas de Newcastle y Oxford (UK), así como en la Universidad de Bérgamo (Italia). Ha impartido docencia en las Universidades de Northumbria de Newcastle y Lille (Francia).

- Actividad investigadora centrada, prioritariamente, en las materias de procedimiento laboral contrato de trabajo, relaciones laborales colectivas, derechos fundamentales, empleo y autoempleo y Seguridad Social.
- Autora/coautora de **6 monografías** y de otros **45 libros** sobre diversos temas de la especialidad jurídico-laboral y de Seguridad Social.
- Autora de 35 artículos doctrinales y comentarios jurisprudenciales, publicados en revistas de reconocido prestigio científico en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Aranzadi Social, Revista Española del Trabajo y Seguridad Social-Civitas, Revista de Derecho Social, Laborum-Derecho de la Seguridad Social, Revista Foro de Seguridad Social, Anales de la Facultad de Derecho de la Universidad de Murcia...).
- Investigadora responsable y/o participante en numerosos proyectos y contratos de investigación, nacionales e internacionales, concedidos por diversos organismos y entidades públicas y privadas.
- Ponente invitada en diversas Jornadas Nacionales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Asociación Española de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Asociación Española de Seguridad Social y Salud Laboral...).
- Ponente invitada en Congresos Internacionales (XVI WORLD CONGRESS OF LABOUR LAW AND SOCIAL SECURITY, Asociación Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Jerusalén, 2000), Jornadas Internacionales y Encuentros de Magistrados Europeos (Meetings of European Labour Court Judges) auspiciados por la Organización Internacional del Trabajo, exponiendo informes sobre materias relevantes al objeto del proyecto, que aparecen publicados en la web de la OIT.
- Organizadora de diversas Jornadas y Seminarios Científicos, así como de Cursos de la Universidad Internacional del Mar (2009 y 2015).
- Colaboradora permanente de la *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, Leiden, Países Bajos (ISSN: 0168-6526; E-ISSN: 2211-6028).
- Autora invitada para la realización de la monografía *Social Security in Spain*, de la colección International Encyclopaedia of Social Security. Monographs, editada por Wolters Kluwer International.
- Evaluadora de artículos doctrinales de la *Revista Anales de Derecho* de la Universidad de Murcia (ISSN: 0210-539X) -incluida en la Base de Datos DICE.
- Evaluadora del Proyecto Europeo U-IMPACT (Incoming Mobility Programme Action) de la Universidad de Murcia. Segunda convocatoria U-IMPACT (2013).
- Vicedecana de las Facultades de Ciencias del Trabajo (01/03/2005 a 31/03/2006) y de Derecho (22/02/2010 a 01/02/2012) de la Universidad de Murcia.
- Secretaria del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Murcia: 01/02/2007 a 21/02/2010 (primer mandato); 04/04/2014 en adelante (segundo mandato).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

Artículos en revistas españolas (selección)

- FERRANDO GARCÍA, F., "Incentivos al empleo, por cuenta propia y ajena, a través de entidades de economía social", *Revista de Derecho de la Seguridad Social*, núm. 6, 2016, págs.. 109-134.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Implicaciones de la gestión flexible del tiempo de trabajo en materia de conciliación de la vida personal y laboral", *Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 177, 2015, págs.. 107-126.
- FERRANDO GARCÍA, F., "La enfermedad profesional como contingencia desencadenante de la incapacidad permanente", *Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 161, 2014, págs.. 81-112.
- FERRANDO GARCÍA, F., "El recurso de casación ordinaria y otros medios de impugnación en el orden social", *Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social*, núm. 103, 2013, págs. 351-372.
- FERRANDO GARCÍA, F., "El reforzamiento del poder de dirección tras la reforma laboral de 2012", *Revista de Derecho Social*, núm. 61, 2013, págs. 71-94.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Responsabilidad de los huelguistas frente a clientes y usuarios de servicios prestados por las empresas afectadas por el conflicto", *Aranzadi Social (Revista Doctrinal)*, núm. 4, 2013, págs. 41-62.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Singularidades del campo de aplicación del Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar", *Revista Foro de Seguridad Social*, Madrid, núm. 20, 2008, págs. 133-148.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Incidencia de la anulación de la resolución administrativa que autorizó el despido colectivo sobre las prestaciones por desempleo ya percibidas", *Aranzadi Social*, núm. 7-8, 2007.
- FERRANDO GARCÍA, F., RÍOS SALMERÓN, B., "La prestación de incapacidad temporal: equilibrio entre protección y control del fraude", *Revista Foro de Seguridad Social*, Madrid, núm. 17, 2007, págs. 45-55.
- FERRANDO GARCÍA, F., "La protección por desempleo de *la gente del mar*", *Revista Española de Derecho del Trabajo*, Civitas, núm. 123, Julio/Septiembre, 2004, págs. 449-470.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Aproximación al Derecho británico en materia de representación colectiva y participación de los trabajadores en la empresa", *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, núm. 43, 2003, págs.. 121-155.
- FERRANDO GARCÍA, F., GARCÍA ROMERO, M.B., "Consideraciones críticas sobre el acuerdo de empresa tipificado por el art. 44.4 ET", *Aranzadi Social*, núm. 17, 2003. *Revista Aranzadi Social (Estudios Doctrinales)*, 2005, V.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Acerca del despido lesivo del derecho de huelga: legitimación para recabar la tutela del derecho y prueba de su vulneración", *Revista de derecho social*, núm. 18, 2002, págs. 145-158.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Concurrencia de responsabilidades contractual ex art. 50 ET y aquiliana", *Revista de Derecho Social*, núm. 8, 1999, págs. 163-174.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Despido nulo: Delimitación en caso de huelga", *Aranzadi Social*, núm. 10, V, 1997.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Sobre la Directiva 93/104/CE, relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo", *Aranzadi Social (Estudios Doctrinales)*, núm. 26, III,

1994, págs. 2291-2326.

Artículos en revistas internacionales (selección)

- FERRANDO GARCÍA, F., "Indirect sex discrimination- burden of proof- equal treatment in promotion- equal pay", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 19, 2000.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Void dismissal- infringement of fundamental rights or freedoms- additional compensation", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 20, 2001.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Individual autonomy versus collective autonomy/bargaining and fundamental freedom of association: employer's general offer of employment conditions other than those provided by collective agreement", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 22, 2002.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Transfer of undertakings: back dating agreements- duration of the obligation on the transferee to observe the collective agreement applicable to the transferor", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 23, 2003.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Application of Working Time Directive to doctors who provide their activity at Health Services' hospitals- consideration of on-call hours as working time and as overtime", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 24, 2004.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Different system of calculation of the pay supplement based on seniority set by Collective Agreement on the ground of the employees' date of recruitment", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 25, 2005.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Dismissal for reason of redundancy- consequences of the failure to comply with the obligation to send employees' representatives a copy of the notice of termination", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 27, 2007.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Enterprise or establishment? The frame of reference where the number of dismissals are to be considered in order to determine whether the employer decision to terminate several contracts of employment amounts to a collective redundancy", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 29, 2009.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Right to adoption leave and social security benefits in case of adoption by one partner of a same-sex couple of the other's biological child", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 30, 2010.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Dress code and sex discrimination", *International Labour Law Reports*, BRILL-Nijhoff, vol. 31, 2012.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Strike in essential services: the notion of minimum services in TV and the technological strike breaking", *International Labour Law Reports*, vol. 32, BRILL-Nijhoff, 2013.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Collective redundancy as reprisal against the exercise of the right to strike", *International Labour Law Reports*, vol. 33, 2014, págs. 203 - 222.
- FERRANDO GARCÍA, F., "Constitutionality of indefinite-term employment Contract in support of entrepreneurs introduced by Spanish Act 3/2012 *International Labour Law Reports*, vol 34, 2015, págs. 285 - 307.

Monografías

- *Protección del trabajador en caso de demora de la calificación de incapacidad permanente* Laborum, Murcia, 2013. ISBN 978-84-92602-73-5

- *La seguridad social de los trabajadores autónomos: Nuevo régimen jurídico. Hacia la construcción del régimen de los trabajadores por cuenta propia o autónomos*, en coautoría con María del Carmen López Anierte, Editorial Civitas, Madrid, 2005. ISBN 84-470-2468-7
- *Régimen jurídico del tiempo de trabajo en Gran Bretaña*, Comares, Granada, 2003. ISBN 84-8444-660-3
- *Responsabilidad civil por daños ocasionados durante la huelga*, Tirant lo Blanch, Valencia, 2001. ISBN 84-8442-345-X
- *Los efectos de la huelga en el contrato de trabajo*, Editorial Aranzadi, 1999. ISBN 84-8410-395-1.

Coordinación / Dirección de obras colectivas

- *Fomento del trabajo autónomo y de la economía social*, Dirs. M. Farias Batlle y F. Ferrando García, Aranzadi, Colección Estudios, 2015. ISBN: 978-84-9099-474-0.
- *La reforma de la Seguridad Social: (el acuerdo de 13 de julio de 2006 y su ulterior desarrollo normativo)*, coord. por Francisca María Ferrando García, Bomarzo, Albacete, 2007. ISBN 978-84-96721-31-9

Capítulos de libro (selección)

- FERRANDO GARCÍA, F., “La capitalización de la prestación por desempleo como medida de apoyo al emprendimiento en Italia”, en AAVV., *La protección por desempleo en España : XII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social*, 2015, ISBN 978-84-92602-94-0, págs. 489-498.
- FERRANDO GARCÍA, F., “Las mutualidades de previsión social: complemento y alternativa al sistema público de Seguridad Social”, en AAVV., *La empresa social y su organización jurídica / coord. por María del Mar Andreu Martí; José Miguel Embid Irujo (pr.)*, 2014, ISBN 978-84-16212-57-6, págs. 261-281.
- FERRANDO GARCÍA, F., “La jubilación parcial: una institución compleja sin foto fija, en continua transición”, en AAVV., *La reforma de la pensión de jubilación / coord. por Belén García Romero, María del Carmen López Anierte*, 2014, ISBN 978-84-9053-526-4, págs. 235-276.
- FERRANDO GARCÍA, F., “Los beneficiarios de prestaciones por desempleo como destinatarios preferentes de las políticas de fomento y mantenimiento del empleo”, en coautoría con García Romero y MC López Anierte, en AAVV., *Las reformas del Derecho del Trabajo en el conflicto de la crisis económica : la reforma laboral de 2012: XXII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, 2013, ISBN 978-849033-630-4, págs. 1457-1479.
- FERRANDO GARCÍA, F., “Reflexiones sobre la aplicación en España de la estrategia europea de empleo”, en coautoría con B. García Romero, en AAVV., *Políticas de empleo / coord. por Jaime Cabeza Pereiro, Francisca Fernández Prol*, 2013, ISBN 978-84-9014-527-2, págs. 409-427.
- FERRANDO GARCÍA, F., “Medidas para el favorecimiento de la flexibilidad interna en las empresas desde la perspectiva contractual”, en AAVV., *La reforma laboral de 2012. Comentario al Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral*, coord.. F. CAVAS MARTÍNEZ, Ediciones Laborum, Murcia, 2012, 323 págs. ISBN: 978-84-92602-49-0. (págs.. 111-128).

- FERRANDO GARCÍA, F., “La reducción del tiempo de trabajo (suspensión del contrato y reducción de la jornada) como instrumento de flexibilidad interna”, en AAVV., *Comentario a la reforma laboral de 2010: Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo*, A. MONTOYA MELGAR y F. CAVAS MARTÍNEZ (dirs.), 2011, ISBN 978-84-470-3579-3, págs. 227-254.
- FERRANDO GARCÍA, F., “Los recursos de casación: ordinaria y para la unificación de doctrina”, en AAVV., *Los recursos en el proceso laboral*, coord. F. CAVAS MARTÍNEZ, 2010, ISBN 978-84-92602-25-4, págs. 71-134.
- FERRANDO GARCÍA, F., “Los medios e instrumentos idóneos para reproducir imágenes o sonidos o archivar y conocer datos relevantes para el proceso”, en AAVV., *Incidencia de la Ley de Enjuiciamiento Civil en el Procedimiento Laboral*, coords. B. RÍOS SALMERÓN y A.V., SEMPERE NAVARRO, 2001, ISBN 84-8410-653-5, págs. 303-318.

C.2. Proyectos (selección)

- **Proyecto de investigación ref. DER2013-43492-P, titulado: “Articulación jurídica de las políticas públicas de fomento del emprendimiento”**. Entidad financiadora: MINECO. Investigadores principales: Francisca M^a Ferrando García y José Luján Alcaraz. Plazo de ejecución: 1/1/2014 a 31/12/2016.
- **Proyecto titulado “Working as an independent professional (IPro) in the EU”**. Entidad financiadora: European Forum for Independent Professionals (EFIP). Investigador responsable: Professor Patricia Leighton. Plazo de ejecución. 2012-2013. Número de investigadores participantes: 9 EU states-Belgium, France, Finland, Germany, Italy Netherlands, Poland, Spain, UK).
- **Proyecto de investigación Referencia: DER2010-17255, titulado "El futuro del sistema español de protección social: análisis de las reformas en curso y propuestas para garantizar su eficacia y equidad (III)"** . Investigador principal: J.M^a Galiana Moreno. Plazo de ejecución: del 1/10/2011 al 31/12/2013. Organismo concedente: Ministerio de Ciencia e Innovación.
- **Proyecto titulado: “Inclusión Educativa de colectivos desfavorecidos. Educación y Género”, en el marco de la I Convocatoria de Proyectos Internacionales de Cooperación al Desarrollo UMU-CAJAMAR**. Entidad financiadora: INSTITUTO DE LA MUJER (CARM), UNIVERSIDAD DE MURCIA Y CAJAMAR. Entidades participantes: Universidad de Murcia, Universidades argentinas (3): Católica de Córdoba, Nacional de Córdoba, Nacional de Río Cuarto. Plazo de ejecución: 01/10/2010-31/10/2011. Investigador responsable: Encarna Bas Peña. *Número de investigadores participantes: 12*.
- **Proyecto de investigación ref. SEJ2006-06452, titulado "El futuro del sistema español de protección social: análisis de las reformas en curso y propuestas para garantizar su eficacia y equidad (II)"**. Organismo concedente: MEC, Secretaría de Estado de Universidades e Investigación. Investigador principal: J.M^a Galiana Moreno. Plazo de ejecución: del 1/10/2006 al 30/09/2009.
- **Proyecto de investigación "Las enfermedades profesionales desde la perspectiva de la Seguridad Social"**, referencia FIPROS 2007/70. Financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social. Investigador responsable: Faustino Cavas Martínez. Duración: 1-1-2008 a 31-12-2008.
- **Proyecto de investigación "El futuro del sistema español de protección social: análisis de las reformas en curso y propuestas para garantizar su eficacia y**

equidad". Investigador principal: J.M^a Galiana Moreno. Plazo de ejecución: del 1/1/2003 al 31/12/2005. Organismo concedente: Ministerio de Ciencia y Tecnología.

- **Proyecto "ISOS. Diferencias salariales entre mujeres y hombres y valoración de puestos de trabajo"**. Estrategia Marco Comunitaria sobre Igualdad entre Hombres y Mujeres (2001- 2005). Entidad financiadora: Comisión Europea e Instituto de la Mujer (MTAS). Entidades participantes: Universidad Politécnica de Cataluña, Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, Universidad de Murcia, Universidad de Helsinki (Finlandia) y Universidad de Leeds (Reino Unido). Investigador responsable: Jaume García Villar. Período de ejecución: 2001-2002.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia (selección)

- **Contrato para la realización de un dictamen sobre "La discriminación por razón de parentesco y la indemnización por resarcimiento en el proceso sobre tutela de derechos fundamentales"**. Período de ejecución: 10/03/2016 a 25/03/2016.

- **Contrato para la realización de un dictamen sobre "Dictamen jurídico acerca de la viabilidad de un sistema de promoción interna para el personal docente universitario contratado a tiempo completo"**, Período de ejecución: 1/09/2014 a 31/12/2014.

- **Contrato de investigación para la elaboración de un Código de Leyes Sociales de la Región de Murcia**. Consejería de Trabajo y Política Social de la Región de Murcia. Período de ejecución: 1/01/2005 a 31/12/2005.

C.5. Otros méritos

- **Árbitro en materia de elecciones a órganos de representación unitaria**, por designación de la Dirección General de Trabajo de la CARM (desde 2008, hasta 2018).

- **Miembro del Consejo Ejecutivo de la Unidad Española de la Cátedra Unesco en Bioética** ("International Network of the UNESCO Chair in Bioethics"), desde su constitución el 27 de enero de 2014.

- **Miembro de la Cátedra de Economía Social**, de la Universidad de Murcia.

- **Pertenencia al grupo de investigación VII** ("El papel del Estado y las relaciones industriales) de la **Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**, a propuesta de la Asociación de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.