

Scuola di alta formazione in transizioni occupazionali e relazioni di lavoro

www.adapt.it - formazione@adapt.it

Curriculum vitae di

Paolo Tomassetti



Aree di specializzazione

Relazioni industriali, contrattazione collettiva e produttività del lavoro.

Mercato del lavoro e tipologie contrattuali.

Diritto internazionale del lavoro e dialogo sociale europeo.

Leadership, mentoring e tutoring.

Formazione

Dottore di ricerca in *Formazione della Persona e Mercato del Lavoro*, Università degli studi di Bergamo, ADAPT-CQIA. Principali materie: relazioni industriali, diritto del lavoro, diritto del mercato del lavoro, transizione scuola-lavoro. Tema di ricerca: La contrattazione aziendale nell'industria metalmeccanica lombarda.

In qualità di membro dell'HR Learning Network dell'ELIS Corporate School, ha partecipato a 8 workshop finalizzati a promuovere lo scambio di pratiche e l'apprendimento collaborativo individuale e organizzativo sulle seguenti aree: HR 2.0 Marketing & Credibility; Cross Generation and Employability; Total Reward Practices in Times of Budget Contrains; Industrial Relations; People Strategic Management; Big Data in Human Resources; Organization Analysis & Design.

Master di II livello in *Diritto del lavoro e della Previdenza sociale*, Università degli studi di Roma "Sapienza". Principali materie: relazioni industriali, diritto del lavoro, previdenza sociale, salute e sicurezza sul lavoro. Tesi in diritto del lavoro: Il ruolo delle parti sociali nella fase ascendente del diritto dell'Unione europea. Voto finale: 110/110 e lode.

Laurea specialistica in *Relazioni Internazionali (indirizzo giuridico internazionale)*, Università degli studi di Roma "Sapienza". Principali materie: diritto internazionale, economia internazionale, relazioni internazionali. Tesi in diritto del lavoro: La contrattazione collettiva transnazionale. Voto finale: 110/110 e lode.

Esperienze professionali e di lavoro

ADAPT (www.adapt.it): da luglio 2010 ricercatore presso l'Adapt/Associazione per gli studi internazionali e comparati in diritto del lavoro e delle relazioni industriali. In qualità di responsabile dell'Unità di Ricerca "Relazioni Industriali", si è occupato, tra le altre cose, di formazione, consulenza e ricerca in materia di contrattazione di secondo livello (flessibilità oraria, premi di risultato, politiche di welfare), gestione delle controversie collettive di lavoro e internazionalizzazione delle relazioni industriali nelle imprese multinazionali.

UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO EMILIA: dal 15 aprile 2014 al 14 aprile 2016, assegnista di ricerca presso la facoltà di Economia Marco Biagi, Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL – Diritto, Economia, Lavoro, Ambiente.

www.adapt.it - formazione@adapt.it

È incaricato di svolgere una ricerca sulla contrattazione aziendale.

UNIVERSITÀ DI BERGAMO: dal 10 luglio 2014 collaborazione coordinata e continuativa per n. 150 ore di tutoraggio nell'ambito della formazione specialistica per dottorandi assunti con contratto di apprendistato in alta formazione. Tra le altre cose, svolge attività di: coordinamento tra formazione aziendale e didattica; supporto didattico e formativo ai dottorandi; verifiche regolari sul percorso formativo.

CONFCOMMERCIO: dal gennaio 2013 al febbraio 2014 research fellow presso la direzione centrale Politiche del lavoro e Welfare di Confcommercio/Confederazione Generale Italiana delle Imprese, delle Attività Professionali e del Lavoro Autonomo. Si è occupato dell'applicazione e dell'interpretazione del Ccnl Terziario, distribuzione e servizi con particolare riferimento alla disciplina delle tipologie contrattuali e degli istituti dell'orario di lavoro. Ha risposto a 200 pareri (120 verbali e 80 scritti) sottoposti dalle federazioni e dalle aziende associate. Ha offerto assistenza tecnica alle strutture territoriali per la definizione della contrattazione integrativa. Si è occupato di drafting normativo (emendamenti legislativi) e contrattuale (predisposizione di bozze di accordi). È stato coinvolto nei lavori della commissione trattante per il rinnovo del Ccnl Terziario, distribuzione e servizi (2013-2014). È stato delegato presso le strutture tripartite del dialogo sociale europeo e dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA: dal 14 novembre 2013, Membro del Comitato consultivo per la libera circolazione dei lavoratori su nomina del Consiglio.

EUROCOMMERCE: dal 1 febbraio 2013 al 28 febbraio 2014, Membro del comitato affari sociali di Eurocommerce su delega della Confcommercio.

CONSIGLIERE TECNICO della delegazione italiana alla 102° Sessione della Conferenza Internazionale del Lavoro, ILO, Ginevra, Svizzera, 5-21 giugno 2013.

CONSIGLIERE TECNICO della delegazione italiana alla 9° Riunione Regionale dell'ILO, Oslo, Norvegia, 8-11 aprile 2013.

PROJECT MANAGER del progetto di consulenza tecnica svolto dall'Adapt per conto del *Ministero degli Affari Sociali della Repubblica di Estonia* per la revisione della legislazione statale in materia di controversie collettive di lavoro, European Social Found, CPV classifier of the procurement: 79111000-5, Ottobre 2010 – Ottobre 2011.

ARAN (www.aranagenzia.it): da gennaio 2009 a settembre 2010 ha lavorato con contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso l'ufficio relazioni sindacali dell'ARAN/Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni. Si è occupato delle relazioni che l'Agenzia intrattiene con i partner sociali europei attraverso i quali è rappresentata nell'ambito del dialogo sociale europeo, della predisposizione dei rapporti di risposta alle consultazioni avviate dalla Commissione Europea in occasione delle iniziative legislative comunitarie, nonché dello studio e verifica dell'impatto delle stesse sulla normativa interna. Si è occupato altresì della redazione delle risposte ai quesiti sottoposti dalle Pubbliche Amministrazioni relativi alla interpretazione e applicazione delle materie e degli istituti regolati dai contratti collettivi sottoscritti dall'Agenzia.

MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO: da febbraio a settembre 2008 ha svolto un *internship* presso il Ministero dello Sviluppo Economico, D.G. Politiche di Internazionalizzazione e Promozione degli Scambi, dove è stato coinvolto nelle attività di redazione e stipulazione degli accordi di programma per la promozione integrata delle PMI sui mercati esteri nonché nell'attività di stesura di convenzioni operative tra il Ministero, le associazioni di categoria e le autonomie locali.

www.adapt.it - formazione@adapt.it

Competenze professionali

Trasversali: Attitudine imprenditoriale e al "si può fare". Visione, orientamento all'innovazione e alla sperimentazione creativa. Marcata vocazione al trasferimento delle conoscenze. Affidabilità, adattabilità e trasparenza. Concentrazione, ordine e precisione. Gestione efficiente del tempo e rispetto flessibile delle regole. Capacità di apprendere rapidamente, capacità di ascolto e disponibilità al confronto.

Problem solving e orientamento al risultato. Pianificazione e coordinamento. Capacità di lavorare in gruppo e in autonomia.

Tecniche: Ricerca qualitativa. Drafting legislativo e contrattuale anche in lingua inglese. Competenze di capacity building, formazione on the job, tutoring in percorsi formativi di alternanza. Conoscenza avanzata teorica e pratica degli istituti e delle materie del diritto del lavoro, delle istituzioni di relazioni industriali e del mercato del lavoro, anche a livello internazionale e comparato. Capacità di rispondere a quesiti verbali e scritti anche in lingua inglese.

Competenze linguistiche

Ottima conoscenza dell'inglese e dello spagnolo. Capacità di lavorare in inglese e in spagnolo. Capacità di traduzione attiva e passiva, sia scritta che verbale, nelle due lingue.

Competenze informatiche

Ottima conoscenza del pacchetto office e dei principali browser per la navigazione in internet.

Competenze personali e relazionali

Generosità, coraggio, passione, adattabilità, resilienza, risolutezza, lucidità, lealtà, coerenza, tatto, diplomazia, capacità di ascolto, disponibilità al confronto, creatività, forza di volontà.

Borse di studio

2012 – Borsa finanziata da The Hans Böckler Foundation per la partecipazione alla Summer School dal titolo "Industrial Relations and Crisis Management in Germany: a model for Europe?" (Berlino, Germania, 17-23 September 2012).

2011 – Borsa di ricerca FYRE – Fostering Young Researchers finanziata dalla Fondazione Cariplo (rinunciato).

2009 – Borsa di ricerca per tesi all'estero (Bruxelles, Belgio).

2006 - Borsa Erasmus presso Universidad del País Vasco (Bilbao, Spagna).

Interessi extraprofessionali

Musica, cinema e lettura di saggistica economica e politica.

Referenze

Michele Tiraboschi – Ordinario di diritto del lavoro presso l'Università di Modena e Reggio Emilia e Direttore del Centro studi Marco Biagi: tiraboschi@unimore.it.



Scuola di alta formazione in transizioni occupazionali e relazioni di lavoro

www.adapt.it - formazione@adapt.it

Paola Bozzao – Associato di diritto del lavoro presso l'Università Sapienza di Roma: pbozzao@virgilio.it.

Maria Vittoria Marongiu – Dirigente U.O. Relazioni Sindacali, ARAN: marongiu@aranagenzia.it.

Leopoldo Franza – Direttore Div. V, Ministero dello Sviluppo Economico: I.franza@mincomes.it.

