



Curriculum Vitae

Mariela Agueda QUIÑONES MONTORO

Actualizado: 27/11/2015

Publicado: 02/12/2015

Datos personales

Identidad

Nombre en citas bibliográficas: QUIÑONES, MARIELA - QUIÑONES MONTORO, MARIELA AGUEDA

Documento: CEDULA - 1989962-0

Sexo: Femenino

Datos de nacimiento: 29/09/1968 , Montevideo

Nacionalidad: uruguaya

Dirección residencial

Dirección: Buxareo 1364 apto 004 / 11300 / Montevideo / Montevideo / Uruguay

Teléfono: (+02) 26284298

E-mail/Web: mariela.quinones@cienciassociales.edu.uy

Datos generales

Información de contacto

E-mail: marielaquinones@cienciassociales.edu.uy

Teléfono: 2410 30 55 int 511

Dirección: Constituyente 1502

URL: www.cienciassociales.edu.uy

Institución principal

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Universidad de la República / Uruguay

Dirección institucional

Dirección: Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Constituyente 1502 5to piso oficina 511 / 11200 / Montevideo / Montevideo / Uruguay

Teléfono: (+02) 24103855

Fax: 24103859

E-mail/Web: mariela@fcs.edu.uy / www.fcs.edu.uy

Formación

Formación concluida

Formación académica/Titulación

Posgrado

- 1999 - 2003
 Doctorado
 Doctorado en Sociología
 Universidad Autonoma de Barcelona , España
Título: Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero: de la problemática de la difusión a la comunicación
Tutor/es: Antonio Martín Artilles
Obtención del título: 2004
Becario de: Agencia Española de Cooperación Internacional , España
Palabras clave: relaciones laborales; políticas de recursos humanos; globalización
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales y recursos humanos
 Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo y Relaciones
 Laborales
- 1997 - 1998
 Maestría
 Doctorado en Sociología
 Universidad Autonoma de Barcelona , España
Título: Globalización de los sistemas de relaciones laborales en la banca: consecuencias sobre el trabajo y los/as trabajadores/as
Tutor/es: Faustino Miguélez Lobo
Obtención del título: 1999
Becario de: Agencia Española de Cooperación Internacional , España
Palabras clave: relaciones laborales; Sociología del Trabajo
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo y Relaciones
 Laborales

Especialización

- 1995 - 1996
 Especialización/Perfeccionamiento
 Diploma de Especialización en Sociología del Trabajo
 Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Universidad de la República , Uruguay
Título: la construcción social del mercado de trabajo
Tutor/es: Augusto Longhi
Obtención del título: 1996
Becario de: Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Uruguay , Uruguay
Palabras clave: Sociología del Trabajo
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Grado

- 1987 - 1992
 Grado
 Licenciatura en Sociología
 Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Universidad de la República , Uruguay
Obtención del título: 1993
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología

Actuación Profesional

Cargos desempeñados actualmente

- Desde:* 06/1993
 Profesor Investigador , (Docente Grado 4 Titular, 25 horas semanales / Dedicación total) , Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay
- Desde:* 01/1994
 Profesor Adjunto , (Docente Grado 3 Titular, 10 horas semanales / Dedicación total) , Facultad de Derecho - UDeLaR , Uruguay
- Desde:* 03/2008
 (Docente Grado 3 Titular, 8 horas semanales / Dedicación total) , Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR , Uruguay

Vínculos con la institución

06/1993 - Actual, Vínculo: *Profesor Investigador, Docente Grado 4 Titular, (25 horas semanales / Dedicación total)*

Actividades

04/2012 - Actual

Líneas de Investigación , Sociología , Grupo de Sociología del Management

Sociología de la Gestión de los Recursos Humanos , Coordinador o Responsable

01/2009 - Actual

Líneas de Investigación , Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo

Evaluación de las políticas y programas sociales , Coordinador o Responsable

01/2008 - Actual

Líneas de Investigación , Departamento de Sociología , Area Sociología del trabajo

Sociología de los Recursos Humanos y de las Organizaciones , Coordinador o Responsable

01/2007 - Actual

Líneas de Investigación , Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo

Trabajo y Derechos Sociales y políticos , Coordinador o Responsable

10/2005 - Actual

Líneas de Investigación , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Pautas de Desigualdad en el Mundo Social Productivo uruguayo , Coordinador o Responsable

11/2002 - 11/2004

Líneas de Investigación , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Globalización de las relaciones laborales y empresas multinacionales , Coordinador o Responsable

01/2010 - Actual

Docencia , Grado

Diseños cualitativos en la investigación social , Responsable , Licenciatura en Ciencias Sociales

08/2012 - 03/2014

Docencia , Grado

Taller Central en Sociología del Trabajo y la Gestión , Responsable , Licenciatura en Sociología

03/2012 - 08/2012

Docencia , Grado

Seminario de Sociología del Trabajo y de la Gestión , Responsable , Licenciatura en Sociología

03/2008 - 03/2010

Docencia , Grado

Taller Central en Sociología de las Organizaciones y de los Recursos Humanos , Responsable , Licenciatura en Sociología

03/2006 - 03/2008

Docencia , Grado

Taller Central en Sociología del Trabajo , Licenciatura en Sociología

03/2004 - 03/2006

Docencia , Grado

Taller Central en Sociología del Trabajo , Responsable , Licenciatura en Sociología

01/1999 - 12/2005

Docencia , Grado

Estadística Social (Ciclo Básico) , Licenciatura en Sociología

01/1999 - 12/2003

Docencia , Grado

1999-2003 Metodología de la Investigación III: métodos cuantitativos aplicados a las Ciencias Sociales , Licenciatura en Sociología

01/1995 - 12/1998

Docencia , Grado

Estadística Social (Ciclo Básico) , Licenciatura en Sociología

01/2014 - Actual

Docencia , Maestría

Sociología del Trabajo y Gestión de los Recursos Humanos , Responsable , Maestría en Sociología

01/2007 - Actual

Docencia , Maestría

Técnicas Cualitativas para la Investigación Social , Responsable , Maestría en Sociología

01/2006 - 12/2013

Docencia , Maestría

Sociología del Trabajo , Invitado , Maestría en Sociología

01/2009 - 01/2011

Docencia , Maestría

Metodología de la Investigación Social , Invitado , Maestría en Derechos de la Infancia y Políticas Públicas

01/2009 - 01/2011

Docencia , Maestría

Metodología de la Investigación Social , Invitado , Maestría en Derechos de la Infancia y Políticas Públicas

01/2002 - 12/2006

Docencia , Maestría

Diseño y Técnicas de Análisis de Investigación Cualitativa , Invitado , Maestría en Sociología

01/2004 - 01/2010

Docencia , Especialización

Herramientas Informáticas Aplicadas a las Ciencias Sociales: Atlas-ti , Diploma en Investigación Social Aplicada a Estudios de Mercado, Publicidad

10/2012 - 12/2013

Docencia , Perfeccionamiento

Análisis de datos cualitativos: el caso de la Teoría Fundamentada , Responsable , Educación Permanente

10/2010 - 11/2010

Docencia , Perfeccionamiento

Análisis de datos cualitativos: la perspectiva de análisis de la Grounded Theory , Responsable , Curso de Educación Permanente

05/2010 - 07/2010

Docencia , Perfeccionamiento

Análisis de datos cualitativos. La perspectiva de análisis de la Grounded Theory , Responsable , Curso de Educación Permanente

08/2008 - 09/2008

Docencia , Perfeccionamiento

Análisis cualitativo de datos. Teoría Fundamentada , Organizador/Coordinador

01/2001 - 12/2003

Docencia , Perfeccionamiento

Técnicas y Análisis de Investigación Cualitativa", Diploma en Investigación Social Aplicada a Estudios de Mercado, Publicidad

01/2006 - 03/2006

Pasantías , Universidad Alcalá de Henares , Facultad de Derecho

Estudio teorico comparado en torno al Diálogo Social en España y Uruguay

03/2004 - 03/2004

Pasantías , Universidad Autónoma de Barcelona , Departamento de Sociología

Investigación Globalización de las Relaciones Laborales

11/1997 - 11/1998

Pasantías , Universidad Autónoma de Barcelona , Departamento de Sociología

Participación en el equipo investigador en el proyecto sobre

03/2007 - Actual

Extensión , Facultad de Ciencias Sociales

Representante de la Facultad en el Comité de Responsabilidad Social de UNIT ISO

03/2008 - 03/2010

Extensión , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Convenio de Extensión con el Parque Tecnológico Industrial del Cerro (PTIC) para el desarrollo de actividades de investigación y docencia en el marco de los Talleres Centrales de la Licenciatura de Sociología

01/2001 - 12/2007

Extensión , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Asesoramiento a Asociación de Bancos del Uruguay por Convenio Udelar - AEBU

01/1999 - 06/1999

Extensión , Comisión Sectorial de Extensión y Relaciones con el Medio

Nuevas experiencias de la Negociación Colectiva en Uruguay

04/2010 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales

Miembro del Claustro

01/2008 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales

Miembro alterno de la Comisión de Investigación

01/2005 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Miembro de la Comisión de Investigación del Departamento de Sociología

01/2005 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales

Titular de la Comisión de Educación Permanente

01/2006 - 12/2007

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología

Integrante del Claustro

01/2004 - 12/2005

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología

Claustro

01/2002 - 12/2004

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Integrante de la Comisión de Biblioteca para el Departamento de Sociología en calidad de alterna según resolución del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales N° 414

01/2002 - 12/2003

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología

Claustro

01/2002 - 12/2002

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología

Coordinación del equipo docente que se integró a la Cátedra de Estadística en el marco del Proyecto: «Núcleos de Masificación en la Facultad de Ciencias Sociales», financiado por la Comisión Sectorial de Enseñanza (CSE)

03/2001 - 12/2002

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología

Integrante de la Comisión de Asuntos Administrativos para el Departamento de Sociología en calidad de alterna según resolución del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales N° 160

01/2001 - 12/2001

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología

01/2007 - Actual

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias <Sociales , Departamento de Sociología
Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay - abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen- , Coordinador o Responsable

10/2011 - 10/2015

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Gestión de Recursos Humanos en el Trabajo del sector software , Coordinador o Responsable

03/2009 - 03/2011

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Departamento de Sociología
Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguaya 1991-2010 , Coordinador o Responsable

01/2009 - 07/2010

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo
Evaluación cualitativa de los Programas Sociales del Mides , Coordinador o Responsable

03/2007 - 12/2007

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Investigación sobre la influencia de la cultura familiar en el desarrollo del potencial emprendedor , Coordinador o Responsable

12/2002 - 12/2004

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo
“Globalización y relaciones laborales en el sector financiero” , Coordinador o Responsable

03/2004 - 08/2004

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Demandas de Capacitación y Formación para el trabajo en el sector de servicios financieros. , Coordinador o Responsable

01/1999 - 12/2002

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Relaciones Laborales en el Uruguay , Integrante del Equipo

06/1993 - 06/1999

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Departamento de Sociología , Sociología del Trabajo
Evolución y estructura del mercado de trabajo uruguayo 1981- 1996 , Integrante del Equipo

Universidad de la República , Facultad de Derecho - UDeLaR , Uruguay

Vínculos con la institución

01/1994 - Actual, *Vínculo:* Profesor Adjunto, Docente Grado 3 Titular, (10 horas semanales / Dedicación total)

Actividades

12/1999 - Actual

Docencia , Grado
Estadística Laborales , Organizador/Coordinador , Relaciones Laborales

06/1994 - 12/2000

Docencia , Grado
Sociología , Asistente , Derecho

01/2001 - 12/2002

Gestión Académica , Facultad de Derecho
Miembro del Claustro

01/1999 - 12/1999

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Derecho , Instituto de Sociología
Efectos del Salario Mínimo sobre la Regulación del Mercado de Trabajo , Coordinador o Responsable

Universidad de la República , Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR , Uruguay

Vínculos con la institución

03/2008 - Actual, *Vínculo:* , Docente Grado 3 Titular, (8 horas semanales / Dedicación total)

Actividades

03/2008 - Actual

Docencia , Maestría

Métodos y técnicas de investigación cualitativa , Responsable , Maestría en Enseñanza Universitaria

Organismos Internacionales , Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo , Uruguay

Vínculos con la institución

09/2008 - 09/2009, *Vínculo:* Coordinadora Técnica, (10 horas semanales)

Actividades

09/2008 - 09/2009

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Ministerio de Desarrollo Social , Instituto Nacional de las Mujeres

Diagnósticos Organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas

Organización Internacional del Trabajo , Chile

Vínculos con la institución

08/2014 - 12/2014, *Vínculo:* , (12 horas semanales)

Actividades

08/2014 - Actual

Líneas de Investigación , Departamento de Sociología

Empleos Verdes , Coordinador o Responsable

Lineas de investigación

Título: Empleos Verdes

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: El objetivo de este estudio es relevar evidencia de los empleos existentes en sectores sostenibles en Uruguay, evaluar su contribución al PIB y a la generación de empleo directo. Asimismo, la investigación se orienta a estimar el impacto del enverdecimiento del empleo y de un desarrollo productivo sostenible e incluyente en el país. En el contexto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el término 'empleo verde' se utiliza para referirse a actividades que "contribuyen a reducir el impacto negativo que la actividad laboral tiene sobre el medio ambiente y, en última instancia, a desarrollar empresas y economías sostenibles en los planos medioambientales, económicos y sociales. Los empleos verdes hacen bajar el consumo de energía y de materias primas, así como el nivel de emisión de los gases con efecto de invernadero, y contribuyen a reducir a un mínimo el volumen de residuos y la contaminación, y a proteger los ecosistemas" Son, además, puestos de trabajo que son sostenidos por las actividades económicas que ofrecen condiciones de trabajo que respetan las normativas del trabajo decente definidas por la OIT (OIT; 2011). En el estudio se usa la metodología propuesta por la OIT en el documento Methodologies for assessing green jobs (2013). La misma propone un enfoque que parte de lo general a lo particular, cumpliendo con las siguientes etapas: 1. Descripción general de la estructura económica y de empleo del país. 2. Identificación de actividades verdes claves en el país. Es decir, aquellas actividades que son más ambientalmente sostenibles de acuerdo a las definiciones estándares y a los distintos indicadores (sean o no proveedoras de empleo decente) 3. Estimación del tamaño del sector ambiental (producción y empleo). 4. Estimación del empleo verde

Palabras clave: Medio Ambiente

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Título: Evaluación de las políticas y programas sociales

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: En los últimos años por medio de distintas instancias de investigación he tenido que articular con distintos actores sociales y políticos participando en debates a nivel nacional e internacional en torno a los modelos sociales subyacentes a las políticas de empleo, trabajo y seguridad social de los gobiernos. En esta trayectoria he trabajado desde distintas posiciones -investigadora, consultora, asesora, académica- en la evaluación y análisis de impactos de las políticas sociales. La elaboración de una metodología de abordaje y diseño de muestras ha sido una de las aristas de este trabajo, fundamentalmente desde los métodos cualitativos. La evaluación de las políticas sociales del Ministerio de Desarrollo Social ha sido uno de los proyectos desarrollados en esta línea. Por otra parte, dar cuenta de los cambios políticos y sociales durante el impulso de nuevas políticas sociales en el marco del gobierno que asumió en el 2005 y que se continúa con el actual, ha sido objeto de debate intenso con los colegas latinoamericanos, propiciando la producción de artículos, participaciones en simposios, y la elaboración de un libro con colegas de distintas disciplinas sobre la Gestión del Trabajo en el periodo 2005-2010.

Equipos: Marcos Supervielle(Integrante); Federico Da Costa(Integrante); Romina Pagani(Integrante)

Palabras clave: políticas sociales; Políticas de empleo; políticas de trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

Título: Globalización de las relaciones laborales y empresas multinacionales

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: Esta línea de investigación se inició en el marco de las actividades de Doctorado y se profundizaron en lo laboral, con el comienzo de la Dedicación Total. La investigación contribuyó al debate instalado en la Sociología del Trabajo a fines de los noventa en torno los cambios que afectan a los sistemas de relaciones laborales bajo las condiciones que impone la globalización. Aprovechando el carácter internacional de la investigación (en el marco del Doctorado en España) se propuso dar cuenta del ámbito global que caracteriza al desarrollo de estos sistemas de relaciones laborales explicando las discontinuidades y los conflictos generados en el encuentro de lo local con lo global; comprender el proceso por el cual lo global se impone como marco que pone límites a las condiciones de posibilidad de un sistema de relaciones laborales construido alrededor de una cultura local y como este proceso no se realiza sin el necesario ajuste con los actores locales y sin las necesarias tensiones. El estudio de los sistemas de relaciones laborales en la banca, fuertemente extranjerizada sirvió de sustento empírico a esta línea de investigación. La línea, se considera fundamental desde un punto de vista político en tanto aportó herramientas de reflexión, fundamentalmente a los sindicatos uruguayos, uno de los actores de las relaciones laborales que tienden a ser considerados cada vez más debilitados por las herramientas de gestión globales. A partir de esto se ha abierto una línea de investigación en torno al modelo de gestión de recursos humanos en las empresas uruguayas, impactos de las empresas multinacionales y desarrollo de herramientas de gestión. Las empresas multinacionales con una posición más ventajosa que otras en la competencia, desarrollan nuevas tecnologías y productos, nuevas formas de organización y de gestión, usando estos elementos como factores importantes de la competitividad. Las nuevas herramientas de gestión de recursos humanos (evaluaciones de desempeño, certificaciones de competencias) son también uno de estos recursos. En tanto multinacionales, estas empresas utilizan estas herramientas con las que contribuyen a informar de la filosofía y una percepción del mundo social muy influida por sus experiencias en los países de origen que nutren a los empresarios en el resto del mundo. Estas transformaciones en el mundo productivo de las que las empresas multinacionales asoman como abanderadas aparecen como un factor determinante en el cambio que viene afectando a las relaciones laborales. Según diversos autores, los países que se encuentran bajo sus influencias estarían sometidos a fuerzas que les impondrían una transformación común del sistema de producción y organización del trabajo (Mueller y Purcell; 1992; Frenkel, 1994). Esta transformación obligaría a los trabajadores –individual y colectivamente organizados- a aceptar irremisiblemente cambios en los marcos de regulación laboral en los operan. Tales cambios supondrían un proceso de convergencia de los sistemas de relaciones laborales en torno a un modelo único, que se ha calificado de “dependencia cooperativa”, y que estaría caracterizado, entre otras cosas, por un menor arraigo del sindicato en la empresa o por un mayor sometimiento del mismo a los dictámenes de aquella.

Equipos: María Julia Acosta(Integrante)

Palabras clave: globalización; relaciones laborales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

 Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de los Recursos Humanos

Título: Pautas de Desigualdad en el Mundo Social Productivo uruguayo

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: La línea de investigación se orienta a analizar los diferentes mecanismos de desigualdad que operan en el mundo productivo uruguayo, con énfasis en las desigualdades de género. Partiendo de la Sociología del Trabajo, y del dar cuenta de las transformaciones del mundo productivo, se trata de articular estos cambios a las transformaciones del mundo social productivo, por medio del análisis de los efectos de estos cambios en las pautas de desigualdad. En las últimas décadas, el pasaje de un modelo de calificación taylorista, basado en el trabajo concreto realizado en el marco de un puesto de trabajo, sustentado en una fuerte especialización que privilegia las tareas concretas y prescriptas, a un modelo de competencias, basado en el aporte de conocimientos, orientado a evaluar lo abstracto, es un cambio el mundo productivo que tiene amplias implicancias sociológicas en tanto discute los supuestos sobre los cuales estaban construidas las pautas de desigualdad dominantes en el modelo anterior. En lo que respecta al género, mientras en el modelo taylorista la discriminación era directa y externa, la mujer estaba excluida del mercado y sólo se le requería en ciertos puestos, en el modelo por competencias la discriminación es más indirecta e interna, opera en el acto de trabajo y, por ende, sobre el/la trabajador/a, a través del funcionamiento de mecanismos simbólicos que generan sistemas de control, cierre y exclusión en torno, ya no a determinados puestos y/o empleos, sino en el seno de las nuevas prácticas de gestión y de trabajo. Este objetivo se ha desarrollado en la búsqueda de los siguientes objetivos específicos: 1. se trata de desarrollar un marco analítico que permita dar cuenta no sólo de estos espacios, como de sus causas, sino de los mecanismos sociales complejos puestos en funcionamiento en la interacción en el trabajo y que ofician de sustento a las relaciones desiguales entre los sexos. Esto implica recurrir a explicaciones tanto macro como microsociológicas del fenómeno. Estos marcos analíticos son un vacío importante en el estudio de las desigualdades de género. 2.Llevar a cabo diagnósticos a nivel organizacional. Este trabajo empírico se llevó a cabo en el sector financiero privado, y en cinco empresas públicas de sectores diversos. Se trata de penetrar en el análisis de la cultura del trabajo uruguaya, identificando sistemáticamente, en cada organización todos aquellos espacios diferenciados para los trabajadores/ras y sus sesgos de género, espacios de segregación de los ámbitos laborales (vertical y horizontal), zonas de exclusión (esfera pública, ámbitos deliberativos, negación de los derechos y de los mecanismos de protección ciudadana) llevando a cabo un relevamiento de aquellas categorías cognitivas por medio de las cuales se expresan tales diferencias. Esta línea de trabajo se desarrolla en el campo fértil de intervención que abrió el Estado uruguayo en el 2005 promoviendo políticas de género. Como resultado, la interlocución con actores sociales, políticos y académicos nacionales e internacionales (en el marco de la Red Capright) ha permitido contribuir al diálogo social nacional y desarrollar esta línea en el marco de una discusión ampliada.

Equipos: María Julia Acosta(Integrante)

Palabras clave: Desigualdades sociales; Competencias laborales; sectores productivos; derechos sociales

Título: Trabajo y Derechos Sociales y políticos

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: Con temporalidades distintas en los países del Mercosur y de Europa, se han sucedido en el transcurso de los últimos decenios crisis financieras, y por consecuencia socioeconómicas. En este escenario, tanto investigadores en ciencias económicas y sociales como actores del mundo político, sindical, y periodistas, se interesan por el modo en que el sistema económico y político produce tales crisis. El proyecto Europeo Capright se sitúa en este empeño, aglutinando investigaciones de 13 países (11 Europeos más Argentina y Uruguay). La promoción de las capacidades individuales y colectivas es la idea subyacente a las investigaciones iniciadas por este grupo en torno a las relaciones entre mercados de trabajo, empleo y regímenes de bienestar. Parte, desde antes de la presente crisis, de un diagnóstico de casi ausencia de un modelo social aplicable a los países, tanto de la Unión Europea como del Mercosur y pretende, al cabo de cuatro años de trabajo, promover nuevas ideas con base a sus resultados. En el marco de estas actividades trabajo autónomamente y articulando con otros equipos ya consolidados de investigación en Uruguay, en torno al desarrollo del diálogo social como fundamento para el desarrollo de un modelo social y el desarrollo de los derechos sociales y políticos en la región. Las investigaciones han dado cuenta del carácter histórico y contingente de la cultura de diálogo en Uruguay y ha discutido ampliamente los vínculos entre diálogo y negociación colectiva. La confrontación con colegas europeos y latinoamericanos en los diversos meeting del Proyecto, la posibilidad de comparar Mercosur con otras tentativas de federación a nivel regional, y la necesidad de debatir con miembros de sindicatos, políticos y técnicos encargados de concebir y de poner en marcha políticas de empleo y de bienestar, han sido logros importantes de este proyecto. En este sentido, las modalidades contemporáneas de reconocimiento del trabajo mediante un salario y derechos sociales son una dimensión clave de nuestra organización social; los actores involucrados en estos quehaceres implementan políticas, negociaciones, habilidades, organizaciones... con vistas a facilitar la búsqueda de empleo o más bien, la integración en el trabajo subordinado. ¿Cómo leer conjuntamente los cambios de la sociedad salarial y las condiciones del desarrollo de capacidades individuales? ¿Qué procedimientos deben seguir Europa o el Mercado Común del Sur (MERCOSUR) para que sus políticas de empleo y bienestar permitan al asalariado desarrollar instituciones protectoras en las cuales los individuos puedan de alguna manera elegir su destino laboral? Cuatro sesiones de trabajo distribuidas en dos jornadas deberían permitir profundizar el tema desde puntos de vista complementarios: Primero, desde el punto de vista de la acción individual y de las agencias públicas, ¿qué nos dice la observación de los cambios en las trayectorias individuales y el análisis de las reformas de los sistemas de pensiones? Segundo, desde un punto de vista histórico y político, ¿cómo interpretar el papel de las organizaciones supranacionales por una parte y de las relaciones entre poderes públicos, empleadores y empleados, por otra, sobre empleo y derechos sociales?

Equipos: Nicolás Trajtenberg Pareja(Integrante); Francisco Pucci(Integrante); Federico Da Costa(Integrante); Marcos Segantini(Integrante); Fiorella Ciapessoni(Integrante)

Palabras clave: derechos sociales; desarrollo profesional; diálogo social; negociación colectiva

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo y Derechos Humanos

Proyectos

2007 - Actual

Título: Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay - abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen-, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* Proyecto enmarcado en el Proyecto Marco "Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe". Integrated Project Contract N° CIT4-CT-2006-028549 (www.capright.fr) Coordinado por el Centre National de la Recherche Scientifique, France. El proyecto se propone articular la investigación acumulada en Uruguay y la región en torno al desarrollo del Diálogo Social y la Negociación colectiva, sistematizando conocimiento y propiciando el análisis comparado, sobre todo con la experiencia de los países de Europa y el bloque regional allí conformado. Por otra parte, se trata de desarrollar conceptualmente el análisis del Diálogo Social, fundamentalmente desde las dos perspectivas que nutren el Programa marco: un enfoque societal y el enfoque de las capacidades de Amartya Sen.

Tipo: Investigación

Alumnos: 2(Maestría/Magister), 1(Doctorado)

Equipo: Francisco Pucci(Integrante); Nicolás Trajtemberg(Integrante); Federico Da Costa(Integrante); Fiorella Ciapessoni(Integrante)

Financiadores: Institución del exterior / Comisión Europea / Apoyo financiero

Palabras clave: derechos humanos; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

1999 - 1999

Título: Efectos del Salario Mínimo sobre la Regulación del Mercado de Trabajo, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* proyecto de iniciación a la investigación

Tipo: Desarrollo

Alumnos:

Financiadores: Otra institución nacional / Facultad de Derecho / Beca

Palabras clave: relaciones laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Derecho / Derecho / Relaciones laborales

1993 - 1999

Título: Evolución y estructura del mercado de trabajo uruguayo 1981- 1996, *Tipo de participación:* Integrante del Equipo, *Descripción:* El proyecto dio cuenta, por medio de un análisis y recodificación de la Encuesta Permanente de Hogares de la evolución y transformaciones de la estructura del mercado de trabajo uruguayo en el periodo 1981-1996, con especial énfasis en la estructura del desempleo y del sector informal.

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 1(Especialización),

Equipo: Augusto Longhi(Integrante)

Financiadores: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: mercado de trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / sociología del mercado de trabajo

1999 - 2002

Título: Relaciones Laborales en el Uruguay, *Tipo de participación:* Integrante del Equipo, *Descripción:* Este proyecto intentó responderse varias preguntas en torno a la evolución del modelo de relaciones laborales que caracterizó a Uruguay en las últimas décadas y las transformaciones que iban ocurriendo. La pregunta problema se refirió a ¿Cómo van transformándose las dinámicas de trabajo y del empleo atadas a esta producción de significados? la misma conllevó un análisis del proceso de desregulación y de flexibilidad de las normas que regulan el trabajo así como del impacto sobre el trabajo y los trabajadores. .En torno a este tema escribimos con el Prof. Marcos Supervielle un artículo difundido internacionalmente donde se expresa la tesis que la flexibilidad se ha instalado como modelo sociocultural en la sociedad uruguaya. Más adelante dimos cuenta de la respuesta sindical a esta situación en un artículo denominado «Las nuevas funciones del sindicalismo hacia el cambio del milenio». Más adelante, en un intento de especificar estos cambios abordamos la centralidad que adquieren los conocimientos o, más precisamente, la gestión de los conocimientos, en el ejercicio del trabajo en un artículo titulado "Gestión y Autogestión del Conocimiento". Paralelamente, en un trabajo más individualizado, mi trabajo se ha orientado a profundizar y rearmar la potencialidad que estos cambios tienen para el desarrollo de una conciencia crítica y una mayor reflexividad de los actores al interior de las organizaciones. Por medio de los significados que los trabajadores y demás actores dan a estas nuevas regulaciones, se generan dinámicas sociales atadas al trabajo y mecanismos de regulación autónomos. Es así que se ha profundizado básicamente en dos líneas de trabajo: a) analizar las consecuencias que esto tiene en la construcción de identidades laborales, algo que depende del uso y apropiación por los distintos actores de los espacios de dominación y de libertad atados a estos cambios, b) Dar cuenta de cuáles son las repercusiones que estos cambios han tenido en la segmentación y en la perpetuación de las desigualdades, con especial énfasis en las desigualdades de género en el trabajo y realizar propuestas para mejorar la situación de las trabajadoras, orientar las políticas de laborales y y revertir los efectos excluyentes que pudieran existir en las prácticas laborales.

Tipo: Extensión

Alumnos: 1(Doctorado)

Equipo: Marcos Supervielle(Responsable)

Financiadores: Otra institución nacional / Asociación de Bancarios del Uruguay / Apoyo financiero

Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: trabajo; relaciones laborales; herramientas de gestión

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2004 - 2004

Título: Demandas de Capacitación y Formación para el trabajo en el sector de servicios financieros., *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* Proyecto realizado en el marco de las actividades de Dedicación Total –y financiado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Se trató de un análisis de las oportunidades de empleo para las mujeres a en el sector de servicios financieros, como representativo de una tendencia al aumento de la demanda de mano de obra femenina, desarrollo en el uso de nuevas tecnologías y de nuevas modalidades de gestión y organización del trabajo. A partir de ello, el proyecto permite desarrollar varias hipótesis en torno a la relación entre estos factores y su impacto en las desigualdades de género. El hecho que el sector financiero hay sufrido tal proceso de modernización y transformación, permite analizar en contextos de asimilación de mano de obra femenina la transformación de las pautas de desigualdad en el mundo del trabajo.

Tipo: Investigación

Alumnos: 1(Maestría/Magister),

Equipo: María Julia Acosta Casco(Integrante)

Financiadores: Institución del exterior / Comisión Económica para América Latina y el Caribe / Remuneración

Palabras clave: Competencias laborales; género; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2002 - 2004

Título: "Globalización y relaciones laborales en el sector financiero", *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* La investigación se propuso problematizar los cambios en el sistema de relaciones laborales del sector financiero a la luz de la renovación experimentada por el sector en el marco de la globalización. Interesó dar cuenta del ámbito global que caracteriza a su desarrollo, del extremo dinamismo que conlleva la transformación de las relaciones laborales en ellos, fundamentalmente bajo la incidencia de empresas multinacionales y explicar las discontinuidades y los conflictos generados en el encuentro de lo local con lo global. Esto implica proponerse comprender la cuestión acerca de cómo estas empresas multinacionales condicionan la convergencia / divergencia de los modelos de relaciones laborales desarrollados en sus países de destino, en particular a través de su política de gestión de recursos humanos. Implica penetrar en la realidad más concreta de algunas herramientas de gestión, estudiar el proceso como estas herramientas se transforman en una necesidad para las empresas uruguayas, cómo es posible instalarlas, que cambios supone y hacer un uso eficiente de ellas sin que se vean deslegitimadas en su uso a través de, o bien un uso rutinaria o bien cayendo en desuso. Desde el punto de vista de una sociología política del trabajo los objetivos específicos serán: 1. Identificar las estrategias empresariales de gestión de recursos humanos adoptadas en el sector, caracterizándolas y haciendo una evaluación de ellas en tanto acoplamiento de lo global y lo local. Esto es, estudiar estas políticas en su país de origen y en su país de destino. 2. Identificar los límites y las condiciones de posibilidad de estas potencias, por un lado, y las condiciones de actuación de los actores nacionales, especialmente los trabajadores y sindicatos, por otro. 3. Comprender la naturaleza de los cambios que se inician con la intervención de estas empresas, principalmente, como políticas de un fuerte carácter antisindical. 4. Dar cuenta de la forma que estos actores locales tienen de dar sentido a los acontecimientos y su capacidad de influencia sobre los mismos, los desafíos que se le imponen en el marco de su propia crisis. En este sentido se pretende hacer contar a los actores locales y no solamente los universales vinculados a la globalización. Esto es, pensar que el futuro está abierto y, por tanto, 5. Abrir a los actores locales la posibilidad de reflexionar sobre este futuro en un contexto de creciente debilidad de los actores de las relaciones laborales, especialmente los sindicatos. 6. Dar cuenta de cómo se articulan los actores locales en la implementación de estas herramientas y le otorgan legitimidad en el contexto de su uso cotidiano. Desde un punto de vista teórico metodológico fundamentales para la reflexión en torno a la subdisciplina: 7. Superar abordajes clásicos de la relación entre lo global y lo local, revalorizando las teorías basadas en la subjetividad y la acción frente a enfoques limitados a las estructuras.

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 1(Maestría/Magister),

Equipo: María Julia Acosta Casco(Integrante)

Financiadores: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: relaciones laborales; globalización

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo y Relaciones Laborales

2007 - 2007

Título: Investigación sobre la influencia de la cultura familiar en el desarrollo del potencial emprendedor, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* Investigación coordinada por Fernando Dolabela, escritor, especialista en educación emprendedora de la Universidad Federal de Alagoas, Brasil. La investigación se orientó a la aplicación de un formulario estandarizado en diversos países de América Latina y la sistematización de sus resultados en cada uno de ellos. El mismo se articuló al trabajo del área, tomando el emprendurismo como nuevas modalidades de oferta en la estructuración del mercado laboral y la vinculación de estas nuevas modalidades con las transformaciones en el modelo productivo dominante en las últimas décadas. La coordinación del trabajo se refiere al equipo nacional que contribuyó en la misma

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 2(Pregrado), 1(Maestría/Magister),

Equipo: María Julia Acosta(Integrante); Fernando Dolabella(Responsable); Anderson Dantas(Integrante)

Financiadores: Sin financiamiento / Cooperación

Palabras clave: emprendurismo; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2008 - 2009

Título: Diagnósticos Organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas, *Descripción:* El Proyecto se orienta a llevar a cabo diagnósticos organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas uruguayas. Los diagnósticos con perspectiva de género son herramientas metodológicas que permiten problematizar las prácticas organizacionales con el fin de revelar cómo las inequidades de género se introducen en la organización. Apoyándose en bases informacionales (cualitativas y cuantitativas) relevadas con perspectiva de género el diagnóstico organizacional permite comenzar un proceso de reflexión, evaluación y planificación para superar las inequidades de género presentes en la empresa. En el marco de este proyecto, el diagnóstico se realiza con el objetivo que la planificación de la gestión de recursos humanos no quede ligada a los procesos de significación construidos a partir de representaciones sociales sobre las diferencias entre hombres y mujeres, reproduciendo procesos de desigualdad persistente. A tales efectos el diagnóstico tiene dos productos teóricamente bien delimitados: a) La detección de "zonas de inequidad" (espacios de segregación horizontal, vertical construidos en torno a competencias, tareas, salarios, funciones, cargas familiares, jerarquías, entre otras) b) Revelar categorías cognitivas en tanto "justificaciones profesadas de la inequidad". Entendiendo por categorías aquellas conceptualizaciones que marcan límites al interior de un grupo de personas, atribuyendo características distintas a las personas situadas a un lado u otro de este límite como forma de justificar la existencia de una desigualdad Los productos del mismo son: a) la formación de un equipo interno capaz de gestionar las desigualdades de género en las organizaciones b) un diagnóstico organizacional c) elaboración de prácticas a ser implementadas a fin de superar las inequidades detectadas en las organizaciones estudiadas,

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 2(Maestría/Magister), 3(Especialización),

Equipo: Florencia Picasso(Integrante); Ana Sosa(Integrante); Valentina Perrotta(Integrante); Mariana González Lago(Integrante); Daniella Telechea(Integrante)

Financiadores: Institución del exterior / Programa de Naciones Unidas para el desarrollo / Remuneración

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

2009 - 2010

Título: Evaluación cualitativa de los Programas Sociales del Mides, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* El proyecto tiene como objetivo general contribuir a la comprensión del funcionamiento de las políticas sociales del Ministerio de Desarrollo Social en el marco del Plan de Equidad en función de los contextos locales y los niveles de calidad institucional. Para ello se propone avanzar en la comprensión de los efectos combinados de las políticas sociales en comunidades territorialmente delimitadas, así como de investigar las características y problemas de la articulación institucional de los distintos organismos y programas que tienen actuación en materia de política social. Como objetivos específicos, el proyecto se propuso: 1. Realizar un diagnóstico institucional de las políticas e intervenciones sociales relevadas en el territorio. 2. Describir el micro clima económico y de desarrollo de redes. 3. Estudiar efectos del conjunto de los programas sobre los sujetos beneficiarios. 4. Estudiar las representaciones y percepciones de los distintos actores ante las políticas y programas sociales que se implementan en la localidad. 5. Comparar los resultados de las políticas y programas entre localidades. Los resultados al finalizar la investigación, debieron dar cuenta de los efectos de las instituciones y el contexto local en los resultados de las políticas sociales e informar de la existencia y tipo de efectos de las políticas sobre las instituciones locales y el contexto. La investigación ha provisto también al MIDES de recomendaciones para el rediseño de programas y estrategias de coordinación interinstitucional y de relación con el medio.

Tipo: Extensión

Alumnos: 2(Pregrado), 2(Maestría/Magister),

Equipo: Marcos Supervielle(Responsable); Federico Da Costa(Integrante); Romina Pagani(Integrante); Milva Panizza(Integrante); Adriana Miranda(Integrante); David Moreira(Integrante)

Financiadores: Otra institución nacional / Ministerio de Desarrollo Social / Apoyo financiero

Palabras clave: políticas sociales; metodología de la investigación social

2009 - 2011

Título: Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguaya 1991-2010, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* Este proyecto propone caracterizar a partir de datos estadísticos y, en forma complementaria, cualitativos, las variables internas a las firmas exportadoras uruguayas que explican la relación entre modernización tecnológica y desarrollo de los recursos humanos. Dicha relación ha sido una interrogante siempre abierta con el transcurso del tiempo y a medida que se requería una evaluación del modelo de desarrollo exportador con el que se comprometió Uruguay a partir de su entrada en el MERCOSUR. Replantearse en este momento, tras casi dos décadas, la vinculación entre cambio tecnológico y modernización productiva y su impacto en el desarrollo de los recursos humanos como variable dependiente, significa evaluar el modelo de desarrollo exportador de manufacturas que Uruguay se dio entonces, signado por la búsqueda de segmentos de mercado de menor tamaño y competencia, logrado a fuerza de mejoramiento de la calidad de los bienes como forma de aprovechar el perfil industrial de pequeña escala y sus recursos humanos calificados en relación al resto de los países no desarrollados. El propósito de esta investigación es aportar conocimiento claro de cual ha sido la tendencia seguida por la industria exportadora en este proceso de desarrollo; de la complejidad que ha ido asumiendo la trama productiva uruguaya a la luz de las transformaciones del contexto acaecida en este periodo. La existencia de una fuerte diferenciación entre ramas, pero también de fuertes diferencias al interior de algunos sectores e incluso de empresas, nos conduce a revisar la hipótesis que sustentó este cambio de modelo de desarrollo en la vinculación entre cambio tecnológico, modernización productiva, calificación de los recursos humanos y el desarrollo de la actividad exportadora como variable dependiente. También nos conduce a preguntarnos si la tendencia a la modernización tecnológica conllevó una tecnificación creciente de los recursos humanos involucrados, así como a una sistematización y homogeneización de las políticas de personal o, dada la diversidad de los puntos de partida, se ha acentuado una tendencia heterogeneizante en el entramado productivo uruguayo. Se piensa que recuperar esta dinámica es un insumo fundamental para pensar el modelo de desarrollo al que también hoy se sigue apostando. En tal sentido, el tema trasciende el campo específico de los recursos humanos ya que se trata de un debate en torno a la redefinición del trabajo como relación social, lo que conlleva plantearse la forma de acompañar este proceso de modernización desde las relaciones laborales. Por tanto, los resultados a ser obtenidos se vuelven un insumo fundamental para el diálogo social en el marco de un Uruguay Productivo.

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 2(Maestría/Magister),

Equipo: Marcos Supervielle(Responsable); María Julia Acosta(Integrante); Federico Da Costa(Integrante); Marcos Segantini(Integrante)

Financiadores: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: industria manufacturera; Recursos Humanos; Desarrollo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2011 - 2015

Título: Gestión de Recursos Humanos en el Trabajo del sector software, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* En la medida en que nuestras sociedades han ido transformándose también lo ha hecho el trabajo y, en consecuencia, su gestión se ha vuelto problemática. De esta forma, la gestión como problemática empieza a ser asumida por las propias organizaciones y/ o empresarios que han empezado a desarrollar departamentos de Recursos Humanos (RRHH). Pero por otro lado, esta problemática empieza a ser visualizada también por el trabajador, que individual y/o colectivamente, organizado o no en sindicatos, toman la problemática como un punto de referencia en la construcción de sus trayectorias de trabajo. La investigación tiene inserción en el Grupo de Investigación en Sociología del Trabajo de la Udelar, cuyos trabajos sobre gestión de RRHH en el Uruguay toma como antecedente, retomando el vínculo del tema con problemáticas tales como innovación, reestructuración productiva, modelo de desarrollo, desigualdades sociales, entre otros. El objetivo es aportar conocimiento sobre esta problemática a partir del análisis de las dinámicas que operan en un sector específico de la realidad productiva: el software. Este sector expresa una situación bastante inédita en el mundo del trabajo uruguayo y también en el marco de su gestión. Una hipótesis inicial es que, dadas las características del trabajo, su gestión se apoya menos en la acción de empresarios o gerencias, para pasar a cumplir un rol mucho más preponderante la dimensión colectiva del trabajo. En la medida en se trata de una actividad que se sustenta en el desarrollo de la capacidad de adaptación a cambios tecnológicos muy rápidos, así como a las demandas individualizadas de clientes, empezamos a observar como la problemática de la gestión empieza a recaer en la construcción de una dimensión colectiva del trabajo. Es en esta dimensión y no en el espacio del conflicto desde donde el sector genera respuestas a los problemas sociales propios de la actividad. Problemas como la eficiencia del trabajo o la sostenibilidad de la actividad, o bien, problemas como la emancipación o la resistencia del trabajador son resueltos a través del fortalecimiento de esta dimensión colectiva y la movilización de los recursos que emanan de estas instancias. El análisis de la realidad de este sector informático es un aporte a la Sociología del Trabajo, en la medida en que cuestiona las formas clásicas de abordar el Trabajo y los conceptos desde los cuales se ha dado cuenta de las problemáticas atadas al mismo, como son la construcción de lo colectivo, sus formas de organización (en especial la tensión construcción individual y colectiva), las relaciones sociales (distintas formas de poder, cooperación, competencia, etc.) que emanan de estos procesos, así como la construcción de identidades laborales, formas y mecanismos de reproducción de desigualdades, entre otras dimensiones. Los objetivos específicos son: a) profundizar en la problemática del trabajo en el sector: para ello nos hemos propuesto describir en profundidad el trabajo en todas sus dimensiones; b) profundizar en la problemática de la gestión: nos proponemos generar tipologías de gestión, diferenciando el papel de los distintos actores, y la construcción de la dimensión colectiva

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 1(Pregrado), 3(Maestría/Magister), 1(Doctorado)

Equipo: Mariela Quiñones(Responsable); María Julia Acosta(Integrante); Erika Van Rompaey(Integrante); Ana Ermida(Integrante); Sofía Manisse(Integrante); Cristina Mas(Integrante)

Financiadores: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: gestión de recursos humanos; trabajo; gestión del trabajo

Producción científica/tecnológica

Producción bibliográfica

Artículos publicados

Arbitrados

Completo

QUIÑONES, MARIELA; PUCCI, FRANCISCO

Políticas públicas y regulación laboral en Uruguay. Cuadernos del CENDES, v.: 89 89 32, p.: 1 - 36, 2015

Palabras clave: políticas laborales; políticas públicas

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Venezuela ; ISSN: 10122508

<http://www.ucv.ve/organizacion/vrac/gerencia-de-investigacion-cientifica-y-humanistica/cendes/publicaciones/catalogo-revista-cuadernosdel-cendes.html>

aceptado para publicación

SCOPUS

latindex

SEICLO

Completo

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo. *Punto y Género*, v.: 5 5 1, p.: 25 - 41, 2015

Palabras clave: desigualdades de genero; autonomía

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet ; *Lugar de publicación:* Santiago de Chile ; *ISSN:* 07190417 ; *DOI:* 10.5354/0719-0417.2015.37657

<http://www.facso.uchile.cl/publicaciones/presentacion/72731/revista-punto-genero>



Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Nouveau syndicalisme, nouveaux syndicats. Impacts recherchés et effets inattendus du gouvernement Mujica dans le monde des travailleurs. *Cahiers des Amériques Latines*, v.: 77, 2014

Palabras clave: políticas laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* IHEAL CREDa ; *ISSN:* 11417161

<http://cal.revues.org/3422>

Cahiers des Amériques latines Institut des hautes études de l'Amérique latine Université Sorbonne-Nouvelle – Paris-3 Centre de recherche et de documentation sur les Amériques, Creda – UMR 7227 28, rue Saint-Guillaume 75007 Paris



Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Uruguay's Miracle: Redistribution and the Growth of Unionism . *Global Dialogue*, v.: 4 4, 2014

Palabras clave: sindicalismo; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Acción Colectiva

Medio de divulgación: Internet ; *ISSN:* 14500590

<http://isa-global-dialogue.net/volume-4-issue-1/>

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La construcción de la cultura de diálogo en Uruguay. *Revista de Ciencias Sociales (Electronica)*, v.: 29 1, p.: 55 - 76, 2011

Palabras clave: relaciones laborales; diálogo social; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

Medio de divulgación: Papel ; *ISSN:* 16884981

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/RevCienSoc%2029-4.pdf>

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Gobiernos progresistas y mundo del trabajo en América Latina. El caso uruguayo.. *Estudios sociologicos*, v.: 5 8 2011, p.: 65 - 82, 2010

Palabras clave: políticas sociales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Mexico ; *ISSN:* 01854186

aceptado para su publicación



Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

¿Es posible concebir políticas de inclusión social alternativas?. *Psicoperspectivas*, v.: 8 2, p.: 57 - 81, 2009

Palabras clave: políticas sociales; inclusión social

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas de empleo y trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Santiago de Chile ; *ISSN:* 07177798 ; *DOI:* 10.2225

<http://www.psicoperspectivas.cl/index.php/psicoperspectivas/issue/view/10>



Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

L'action sociale du gouvernement du Frente Amplio. *Problemes d'Amérique latine*, v.: 74, p.: 79 - 94, 2009

Palabras clave: políticas sociales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas de empleo y trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Paris ; *ISSN:* 07651333

<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3055181>



Completo

QUIÑONES, MARIELA

Demandes de formation et formation pour le travail dans le secteur des services financiers en Uruguay: biais de genre et evaluation par les compétences. *Formation et Emploi*, v.: 107, p.: 57 - 72, 2009

Palabras clave: trabajo; género

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Paris ; *ISSN:* 07596340

<http://formationemploi.revues.org/index2013.html>



Completo

QUIÑONES, MARIELA; QUIÑONES, MARIELA

Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay. *REVISTA NOVA TESIS-ARTRA de*, v.: 9, p.: 65 - 74, 2008

Palabras clave: relaciones laborales; diálogo social; negociación colectiva

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Buenos Aires ; *ISSN:* 1851085X

http://www.artra.org.ar/03a_ra.html

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo. *Relaciones Laborales*, v.: 107 16, p.: 11 - 33, 2008

Palabras clave: trabajo; competencias

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Montevideo ; *ISSN:* 1688308X

<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2979693>

Completo

SUPERVIELLE, MARCOS; QUIÑONES, MARIELA

La Instalación de la Flexibilidad en Uruguay. Sociologías, v.: 4, p.: 20 - 65, 2000

Palabras clave: trabajo; relaciones laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Porto Alegre, Brasil ; *ISSN:* 15174522 ; *Idioma/Pais:* Español/Brasil

SCOPUS

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La Instalación de la Flexibilidad en Uruguay. Estudios sociológicos, v.: 54, p.: 581 - 617, 2000

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* México ; *ISSN:* 01854186 ; *Idioma/Pais:* Español/México

<http://redalyc.uaemex.mx/pdf/598/59854306.pdf>

latindex

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Sistemas de Relaciones Laborales y procesos de globalización en la Banca: claves de encuentro con el discurso multinacional. Revista de Ciencias Sociales, v.: 17, p.: 14 - 26, 2000

Palabras clave: globalización; relaciones laborales; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Montevideo ; *ISSN:* 03039862 ; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=183>

latindex

Artículos aceptados

Libros

Libro publicado , Compilación

QUIÑONES, MARIELA

Miradas de sociología cuantitativa. Fundamentos epistemológicos y elementos de diseño y análisis.. 2014. *Número de volúmenes:* 300, *Nro. de páginas:* 150, *Edición:* 1,

Editorial: Comisión Sectorial de Enseñanza Udelar , Montevideo

Palabras clave: Metodología cualitativa; Epistemología

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodologías de la Investigación Social

Medio de divulgación: Papel;

Financiación/Cooperación: Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR / Apoyo financiero

Libro publicado , Texto integral

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; SEGANTINI, MARCOS

Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguaya. 2013. Número de volúmenes: 300, *Nro. de páginas:* 132, *Edición:* 1,

Editorial: CSIC Udelar bibliotecaplural , Montevideo

Palabras clave: Sociología del Trabajo; Recursos Humanos

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974010666;

Financiación/Cooperación: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Libro publicado , Texto integral

QUIÑONES, MARIELA; NOTARO, JORGE; SENATORE, LUIS; SUPERVIELLE, MARCOS

Las políticas públicas en la reestructura del mundo del trabajo Uruguay 2005 – 2009.. 2011. *Número de volúmenes: 1, Nro. de páginas: 230,*

Editorial: CSIC , Montevideo

Palabras clave: políticas sociales; relaciones laborales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974008106;

Financiación/Cooperación: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

http://jorgenotaro.com/libros_politicas_publicas.html

Libro compilado , Catálogo

QUIÑONES, MARIELA

Relaciones Laborales y sociedades democráticas en Américas Latina y Europa. 2011. *Número de volúmenes: 300, Nro. de páginas: 154,*

Editorial: Departamento de Sociología Udelar , Montevideo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 0797553805;

Financiación/Cooperación: Otra institución nacional / Departamento de Sociología / Apoyo financiero

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/RevCienSoc%2029-1.pdf>

Organizadora y compiladora del numero 29 de la Revista de Ciencias Sociales. Departamento de Sociología

Libro publicado , Texto integral

QUIÑONES, MARIELA

Demandas de capacitación en el sector financiero: sesgos de género y evaluación por competencias. 2005. Nro. de páginas: 79,

Editorial: Cepal , Santiago de Chile

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel;

Financiación/Cooperación: Institución del exterior / Comisión Económica para América Latina y el Caribe / Remuneración

www.eclac.org

[ISBN 15644170](http://www.eclac.org)

Capitulos de Libro

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo , 2014

Libro: El Uruguay desde la Sociología . v.: 12, p.: 175 - 186,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos; género; sector software

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974011410;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Sociología del Management: la problemática de la gestión en la industria del software , 2014

Libro: El Uruguay desde la Sociología . v.: 12, p.: 213 - 227,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: sector software; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974011410;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Diálogo social y nuevos corporativismos en Uruguay , 2013

Libro: RECONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE SINDICATOS, PARTIDOS Y ESTADO EN AMÉRICA LATINA,.

Organizadores: Enrique de la Garza Toledo y Julio Cesar Neffa

Editorial: Clacso , Buenos Aires

Palabras clave: diálogo social; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *En prensa:* Si

Financiación/Cooperación: Institución del exterior / Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales / Apoyo financiero

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Les jeunes face à la précarité et à l'informalité du travail. Quelques remarques à partir de la situation en Uruguay , 2013

Libro: Informalité, précarité : Regards Europe/Amérique latine. Travail, jeunesse et migrations à l'heure de la mondialisation. v.: 1, p.: 45 - 63,

Organizadores: Paul Bouffartigue

Editorial: IHEAL CREDA , Paris

Palabras clave: precariedad; jóvenes

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *En prensa:* Si

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Desafíos para una nueva gestión de recursos humanos: el caso de la industria del software , 2013

Libro: El Uruguay desde la Sociología . p.: 331 - 346,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos; trabajo inmaterial

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974009769;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las dimensiones descuidadas del trabajo , 2013

Libro: El Uruguay desde la Sociología . v.: 11, p.: 347 - 359,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: Desigualdades sociales; trabajo inmaterial

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974009769;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Hacia donde van las evaluaciones de desempeño laborales , 2012

Libro: El Uruguay desde la Sociología X. p.: 307 - 322,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Universidad de la República , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974003972;

Financiación/Cooperación: Otra institución nacional / Departamento de Sociología / Apoyo financiero

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; SEGANTINI, MARCOS

Lógicas de gestión del trabajo en la industria manufacturera exportadora uruguaya , 2011

Libro: El Uruguay desde la Sociología . p.: 79 - 98,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología Udelar , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 978997400755;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=975>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; DA COSTA, FEDERICO; SUPERVIELLE, MARCOS

Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales , 2010

Libro: El Uruguay desde la Sociología VIII. p.: 113 - 120,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: políticas sociales; metodología de la investigación

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974003972; *En prensa:* Si

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Federico%20da%20Costa%20-%20Mariela%20Qui%C3%B1ones%20-%20Marcos%20Supervielle%20Elementos%20para%20la%20construcci%C3%B3n%20de%20un%20dise%C3%B1o%20cualitativo....pdf>

En edición

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Pautas de desigualdad de género en las empresas públicas uruguayas , 2010

Libro: El Uruguay desde la Sociología . p.: 21 - 39,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Montevideo

Palabras clave: Desigualdades sociales; género; Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974003972; *En prensa:* Si

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Qui%C3%B1ones%20Pautas%20de%20desigualdad%20de%20g%C3%A9nero%20en%20las%20empresas%20p%C3%BAblicas%20uruguayas.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; NOTARO, JORGE; SUPERVIELLE, MARCOS

Mercado de trabajo y jóvenes en el Uruguay. Una perspectiva sociológica , 2010

Libro: Colección Temas de Derecho Laboral. p.: 137 - 172,

Organizadores: Dra. Andrea García Vior

Editorial: Errepar , Buenos Aires

Palabras clave: mercado de trabajo; trabajo; jóvenes

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789870111313; *En prensa:* Si

http://www.errepar.com/nova/nova_modulos/libros/Productos_Datos/pdf/22550317.pdf

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Cambio político y relaciones laborales en el Uruguay (2005-2010) , 2010

Libro: Estado, instituciones laborales y acción sindical en países del MERCOSUR frente al contexto de la crisis mundial. p.: 22 - 44,

Organizadores: Arturo Fernandez, Cecilia Senen Gonzalez

Editorial: Prometeo , Buenos Aires

Palabras clave: relaciones laborales; trabajo; sindicalismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9875744298;

http://www.scielo.org.ar/scielo.php?pid=S1851-96012011000200007&script=sci_arttext

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Cambios organizacionales y nuevas formas de desigualdad , 2009

Libro: Discriminadas y privilegiadas: las trabajadoras del sector financiero. p.: 107 - 130,

Organizadores: Nieves Rico y Flavia Marco

Editorial: Naciones Unidas , Santiago de Chile

Palabras clave: desigualdad social; sector financiero

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 978923232644;

Financiación/Cooperación: Institución del exterior / Sociedad Alemana de Cooperación Técnica / Apoyo financiero

<http://www.eclac.org/publicaciones/xml/8/36798/CUE93interior.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Pautas de desigualdad en el mundo social productivo uruguayo. Aporte para el debate en torno a la gestion por competencias. , 2009

Libro: Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales. p.: 309 - 330,

Organizadores: Julio Cesar Neffa, Enrique de la Garza Toledo, Leticia Muñiz Terra

Editorial: CLACSO , Buenos Aires

Palabras clave: trabajo; Competencias laborales; desigualdad social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789871543250;

<http://biblioteca.clacso.edu.ar/ar/libros/coedicion/neffa1/00cred.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Equidad de género y desarrollo profesional: reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen , 2009

Libro: El Uruguay desde la Sociología VII. p.: 163 - 177,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: desarrollo profesional; equidad de género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974003972;

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Mariela%20Qui%C3%B1ones%20Equidad%20de%20g%C3%A9nero%20y%20desarrollo%20profesional.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Enfoque por competencias: aportes desde una mirada interaccionista del trabajo , 2008

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 313 - 324,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: Competencias laborales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974003972; *En prensa:* Si

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=910>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; QUIÑONES, MARIELA

Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional en Latinoamérica , 2007

Libro: Relaciones de poder y trabajo. Las formas contemporáneas de explotación laboral. . p.: 97 - 134, Argentina

Organizadores: Drolas Ana, Juan Montes Cató, Paula Lenguita

Editorial: Poder y Trabajo , Buenos Aires

Palabras clave: trabajo; organizaciones; Recursos Humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789872405403; *Idioma/Pais:* Español/Argentina;

<http://www.ceil-piette.gov.ar/docpub/libros/relpodertrabajo.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

La Innovación Organizacional como espacio de análisis sociológico: hacia la elaboración de un enfoque socioconstruccionista de la innovación organizacional , 2007

Libro: Innovación y cambio en las organizaciones: nuevas perspectivas para el trabajo humano. p.: 83 - 94, Uruguay

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Palabras clave: innovación; organizaciones

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9788874780248; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

citado:

<http://www.ccee.edu.uy/investigacion/cultura/gestion%20de%20la%20innovacion%20aplicacion%20en%20el%20arte%20y%20la%20cult>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

¿Es posible concebir políticas de inclusión alternativas? , 2007

Libro: *Sobre cercanías y distancias: problemáticas vinculadas a la fragmentación social en el Uruguay actual.* p.: 101 - 124, Uruguay

Organizadores: *Mónica de Martino, Luis Eduardo Morás*

Editorial: *Ediciones Cruz del Sur , Montevideo*

Áreas del conocimiento: *Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo*

Medio de divulgación: *Papel; ISSN/ISBN: 9974806443; Idioma/Pais: Español/Uruguay;*

http://www.aupsicomotricidad.org/pmb/opac_css/index.php?lv=notice_display&id=809

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Pautas de desigualdad de género en el mundo social productivo uruguayo: del modelo taylorista al enfoque por competencias , 2007

Libro: El Uruguay desde la Sociología V. p.: 181 - 222,

Organizadores: Fracisco Pucci

Editorial: Departamento de Sociología - Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: género; Desigualdades sociales; Competencias laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974003972;

Financiación/Cooperación: Institución del exterior / Alfa Comunidad Europea / Apoyo financiero

www.rau.edu.uy/soc

<http://www.worldcat.org/title/uruguay-desde-la-sociologia-v-5a-reunion-anual-de-investigadores-del-departamento-de-sociologia-en-homenaje-a-graciela-prat/oclc/269441283>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; ACOSTA, MARÍA JULIA; BARROS, GERMÁN

“Desafíos, perspectivas y estrategias del movimientos sindical: un marco analítico” , 2006

Libro: Aportes para la Construcción de lo Colectivo. Uruguay

Organizadores: Luis Leopold

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Palabras clave: sindicalismo; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional. Una discusión en base al estudio del sector financiero , 2006

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 221 - 242, Uruguay

Organizadores: Enrique Mazzei

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: trabajo; CAMBIO ORGANIZACIONAL

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9974003490; Idioma/Pais: Español/Uruguay;

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Demandas de capacitación y formación para el trabajo en el sector de servicios financieros. Evaluación por competencias y sesgos de género , 2005

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 307 - 332, Uruguay

Organizadores: Enrique Mazzei

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: trabajo; Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9974002656; Idioma/Pais: Español/Uruguay;

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

De la Marginalidad a la exclusión social: cuando el empleo desaparece , 2005

Libro: Trabajo y producción de la pobreza en Latinoamérica y el Caribe: estructuras, discursos y actores. p.: 99 - 136, Argentina

Organizadores: Sonia Alvarez Laguizamón (compiladora)

Editorial: CLACSO , Buenos Aires

Palabras clave: trabajo; exclusión social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9871183232; Idioma/Pais: Español/Argentina;

<http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/crop/Trabprod.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Evaluación de las Políticas de Recursos Humanos en el Sector de Servicios Financieros. Política de formación: tendencias homogeneizantes – efectos divergentes , 2005

Libro: La práctica multidisciplinaria en la Organización del Trabajo. p.: 222 - 223, Uruguay

Organizadores: Luis Leopold

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Palabras clave: trabajo; Competencias laborales; enfoque de género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9974785189; Idioma/Pais: Español/Uruguay;

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Las nuevas dimensiones del Diálogo Social , 2005

Libro: Boletín técnico interamericano de formación profesional: Diálogo social . v.: 156, p.: 9 - 31, Uruguay

Editorial: Cinterfor OIT , Montevideo

Palabras clave: diálogo social; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 02542439 ; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay; *En prensa:* Si

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/156/pdf/quinones.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Gestión de recursos humanos y globalización de las relaciones laborales en el sector financiero , 2004

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 293 - 313, Uruguay

Organizadores: Enrique Mazzei

Editorial: Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: relaciones laborales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9974002656; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/Publicaciones/Libros/Uruguay2.html>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La incorporación del trabajador al Trabajo: Gestión y Auto-Gestión de los Conocimientos en la Sociedad del Control. La perspectiva de la Sociología del Trabajo. , 2004

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 265 - 292, Uruguay

Organizadores: Enrique Mazzei

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: trabajo; Gestión del Conocimiento

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9974002656; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/Publicaciones/Libros/Uruguay2.html>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Los significados del Trabajo en el Uruguay y las dinámicas atadas a su desarrollo , 2004

Libro: Uruguay Hoy, Paisaje después del 31 de octubre. p.: 9 - 31, Uruguay

Organizadores: Oscar Brando

Editorial: Caballo Perdido , Montevideo

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 8484428478; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Las nuevas funciones del sindicalismo en el cambio de milenio , 2003

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 234 - 244, Uruguay

Organizadores: Enrique Mazzei

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

www.fcs.edu.uy/soc

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Sistemas de Evaluación de Desempeño y su significación para los trabajadores , 2002

Libro: Psicología del Trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos: nuevas aproximaciones. p.: 420 - 427, Uruguay

Organizadores: Estaban Agulló Tomás; Carlos Remeseiro, José Antonio Fernández Alonso

Editorial: Biblioteca Nueva , Oviedo

Palabras clave: trabajo; herramientas de gestión

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 8470308335; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

Documentos de Trabajo

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Los sistemas de evaluacion de desempeño en la banca , 2003

Serie: 71 , Montevideo

Palabras clave: herramientas de gestión

Medio de divulgación: Papel

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

«La incorporación del trabajador al Trabajo: gestión del conocimiento y sociología del trabajo» , 2003

Serie: 71 , Departamento de Sociología

Palabras clave: trabajo; Autogestión; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

«La Instalación de la Flexibilidad en el Uruguay» , 2001

Serie: 45 , Departamento de Sociología

Palabras clave: flexibilidad laboral; trabajo; políticas laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Completo

QUIÑONES, MARIELA

«La Instalación de la Flexibilidad en el Uruguay» , 1999

Serie: 44 , Departamento de Sociología

Palabras clave: metodologías cuantitativas; método de componentes principales; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodologías de la Investigación Social

Medio de divulgación: Papel

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Actores de las Relaciones Laborales y su Interacción en la Negociación Colectiva -Análisis de Acuerdos y Convenios Colectivos Laborales celebrados en Uruguay , 1998

Serie: 9 , Udelar

Medio de divulgación: Papel

Documento de Trabajo: Unidad de Relaciones y Cooperación con el Sector Sindical Universidad de la República

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Estructura de la desigualdades sociales en el uruguay. Análisis de Componentes Principales , 1993

Serie: 18 , Montevideo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Desigualdades Sociales

Medio de divulgación: Papel

Documento de Trabajo del Departamento de sociología (Udelar)

Trabajos en eventos

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Sociología del Management: la problemática de la gestión en la industria del software , 2014

Evento: Regional , XIII Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de 2014. , Montevideo , 2014

Anales/Proceedings: ¿Qué desarrollo para Uruguay?

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos; sector software

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet; *ISSN/ISBN:* 2301-1734;

<http://cienciassociales.edu.uy/investigacion/jornadas-de-investigacion/xiii-jornadas-de-investigacion/4260-2/>

Completo

QUIÑONES MONTORO, MARIELA AGUEDA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo , 2014

Evento: Regional , XIII Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de 2014. , Motevideo , 2014

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Motevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet; *ISSN/ISBN:* 2301-1734;

<http://cienciassociales.edu.uy/investigacion/jornadas-de-investigacion/xiii-jornadas-de-investigacion/4260-2/>

Completo

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las dimensiones descuidadas del trabajo , 2013

Evento: Internacional , VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO , San Pablo , 2013

Anales/Proceedings: Anais EletrônicosArbitrado: SI

Palabras clave: trabajo inmaterial; sector informático

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet;

<http://www.alast2013.com.br/gt13.asp>

Completo

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Gestión del trabajo y de los trabajadores en la industria del software uruguaya , 2013

Evento: Internacional , VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO , San Pablo , 2013

Anales/Proceedings: Anais EletrônicosArbitrado: SI

Palabras clave: industria del software; trabajo inmaterial; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet;

<http://www.alast2013.com.br/gt13.asp>

Completo

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las dimensiones descuidadas del trabajo , 2013

Evento: Nacional , II Congreso Uruguayo de Sociología , Montevideo , 2013

Anales/Proceedings: Trabajos completosArbitrado: SI

Palabras clave: trabajo inmaterial; gestión de recursos humanos; estudios de género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Medio de divulgación: Internet;

<http://www.sociologia.com.uy/2013/trabajos/230.pdf>

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Desafíos para una nueva gestión de recursos humanos: el caso de la industria del software , 2013

Evento: Regional , Jornadas de Investigación , Montevideo , 2013

Anales/Proceedings: Jornadas de Investigación: derechos humanos en el Uruguay del siglo XXI

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: CD-Rom;

www.fcs.edu.uy

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Trabajo de articulación: las dimensión emocional y solidaria en la industria del software , 2013

Evento: Regional , Jornadas de Investigación , Montevideo , 2013

Anales/Proceedings: Jornadas de Investigación: derechos humanos en el Uruguay del siglo XXI

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: CD-Rom;

www.fcs.edu.uy

Resumen

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Lógicas de Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Uruguaya , 2011

Evento: Nacional , I Congreso Uruguayo de Sociología , Montevideo , 2011

Anales/Proceedings: Resúmenes del Primer Congreso Uruguayo de Sociología. Repensando los desafíos de la integración socialArbitrado: SI

Palabras clave: Recursos Humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: CD-Rom; *ISSN/ISBN:* 978-9974008175;

Producción técnica

Trabajos Técnicos

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA

Guía para el diseño de un diagnóstico organizacional con perspectiva de género , Formación de gestores orgnizacionales , 2009 , 65 , 4

Institución financiadora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

Palabras clave: género; desigualdad social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / estudios de género

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restringida; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA

Modelo de Calidad con Equidad de Género , Herramienta de gestión de las desigualdades de género para las organizaciones , 2008 , 70 , 4

Institución financiadora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

Palabras clave: desigualdad social; género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / estudios de género

Medio de divulgación: Papel; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA; RADICCIONI, DANIEL

Programa Gestión de Calidad con Equidad , Diseñar una herramienta de gestión de la calidad con equidad para la implementación de un reconocimiento estatal a las empresas uruguayas , 2006 , 50 , 12

Institución financiadora: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD

Palabras clave: género; trabajo; políticas laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restringida; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA; MOREIRA, CONSTANZA; SUPERVIELLE, MARCOS; RODRÍGUEZ GUSTÁ, ANA LAURA

Transversalización del enfoque de género en las empresas , Relevamiento de experiencia internacional y análisis comparado de la transversalización del enfoque de género en las empresas , 2005 , 80 , 6

Institución financiadora: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD

Palabras clave: género; políticas laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restringida; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA

«Encuesta a lo empleados de la Banca» , Diagnóstico del sector , 2001 , 100 , 6

Institución financiadora: Asociación de Bancarios del Uruguay

Palabras clave: sindicalismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Irrestringida; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

[Consultoría](#)

[QUIÑONES, MARIELA](#)

[Informe sobre Empleo Verde en Uruguay , Estimar la contribución al PIB y la magnitud del empleo verde en Uruguay , 2014 , 180 , 5](#)

Institución financiadora: [OIT](#)

Palabras clave: [Medio Ambiente](#); [Empleos verdes](#); [sectores productivos](#)

Areas del conocimiento: [Ciencias Sociales](#) / [Sociología](#) / [Sociología](#) / [Sociología del Trabajo](#)

Disponibilidad: [Irrestringida](#); *Ciudad:* [Santiago de Chile/Chile](#)

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA

Demandas de capacitación en el sector de servicios financieros de América latina , recomendaciones de políticas , 2004 , 80 , 6

Institución financiadora: Comisión Económica para América Latina y el Caribe

Palabras clave: calificaciones ; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Irrestricta; *Ciudad:* Santiago de Chile/Uruguay

www.eclac.org

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA; MAURICIO VIDAL; TAIR KASZTAN; FEDERICO ARAYA; XIMENA URETA; ILIANA SANTA MARTA; GABRIELA LÓPEZ ; NATALIA FIGUEROA; SILVIA GARCÍA; GONZALO GRAÑA

Prospectiva de empleo y formación profesional en el Sector del Software y Servicios Informáticos (SSI) en Uruguay , Aplicación de metodología , 2014 , 112 , 8

Institución financiadora: SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Palabras clave: formación profesional; sector Tics

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet; *Disponibilidad:* Irrestricta; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

http://www.mtss.gub.uy/c/document_library/get_file?uuid=7f1f293a-9b0d-49c0-aa53-e5e54f000e58&groupId=11515

Otros

Cursos de corta duración dictados

Extensión extracurricular

Curso de Perfeccionamiento en el Programa de Análisis de Textos Atlasti , 2008

Uruguay , Español , Papel

Tipo de participación: Organizador, *Duración:* 6 semanas

Uruguay , Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)

Palabras clave: métodos cualitativos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

Cursos de corta duración dictados

Perfeccionamiento

Análisis de datos cualitativos: el método comparativo de la Grounded Theory" , 2010

Uruguay , Español , Papel

Tipo de participación: Organizador, *Duración:* 6 semanas

Uruguay , Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)

Palabras clave: métodos cualitativos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

Información adicional: Organizador y Docentes

Organización de eventos

Concierto

El mundo del trabajo y las políticas públicas. Uruguay 2005 – 2009 , 2010

Uruguay , Español , Disquetes

Duración: 1 semanas

Evento itinerante: NO, *Catálogo:* SI

Facultad de Ciencias Sociales Udelar , Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales Udelar

Palabras clave: relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Trabajo

Organización de eventos

Congreso

Modelos sociales regionales en Europa y América latina: Empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis , 2010

Uruguay , Francés , Papel , www.capright.eu

Evento itinerante: NO, *Catálogo:* SI

Uruguay , Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Red Capright

Palabras clave: Políticas de empleo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Trabajo

Informes de investigación

Políticas de Capacitación y Formación en el Sector de servicios financieros. Competencias laborales y sesgos de género». , 2005

Uruguay , Español , Papel

Nombre del proyecto: Pautas de desigualdad en el mundo del trabajo, *Número de páginas:* 80, *Disponibilidad:* Irrestric

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo; género; Gestión del Conocimiento

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Informes de investigación

Gestión de recursos humanos y Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero». , 2005

Uruguay , Español , Papel

Nombre del proyecto: Proyecto I+D Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero, Departamento de Sociología ,

Número de páginas: 2002, *Disponibilidad:* Restricta

Institución Promotora/Financiadora: Comisión Sectorial de Investigación Científica

Palabras clave: trabajo; globalización

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Evaluaciones

Evaluación de Proyectos

2015

Institución financiadora: Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica

Cantidad: Menos de 5

Concurso FONDECYT Regular 2016, una iniciativa de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica de Chile (CONICYT - Chile).

Evaluación de Proyectos

2014 / 2014

Institución financiadora: Comisión Sectorial de Investigación Científica

Cantidad: Menos de 5

Comisión Sectorial de Investigación Científica

Segunda Etapa del llamado a Proyectos de Investigación y Desarrollo PIT-CNT - UdelaR

Evaluación de Proyectos

2014 / 2014

Institución financiadora: Agencia Nacional de Investigación e Innovación

Cantidad: Menos de 5

Agencia Nacional de Investigación e Innovación

Evaluación de proyectos a postulación a Becas de Posdoctorado - Fondo Profesor Dr. Roberto Caldeyro Barcia

Evaluación de Proyectos

2014 / 2014

Institución financiadora: Comisión Sectorial de Investigación Científica - Programa: Vinculación Universidad - Sociedad y Producción 2014

Cantidad: Menos de 5

Comisión Sectorial de Investigación Científica - Programa: Vinculación Universidad - Sociedad y Producción 2014

Evaluación de Eventos

2014 / 2015

Nombre: III Congreso Uruguayo de Sociología,

Universidad de la República; Universidad Católica, Colegio de Sociólogos del Uruguay

Evaluación de Eventos

2013

Nombre: II Congreso Uruguayo de Sociología,

Uruguay

2º CONGRESO URUGUAYO DE SOCIOLOGÍA 'Desigualdades Sociales y Políticas Públicas en el Uruguay de hoy' Montevideo, 10 al 12 de julio de 2013 Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República- Departamento de Ciencias Sociales y Políticas de la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Católica del Uruguay - Colegio de Sociólogos del Uruguay Coordinadora de la Mesa: Gestión de Recursos Humanos y Organizaciones Evaluación de ponencias y resúmenes

Evaluación de Eventos

2012

Nombre: RECONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE SINDICATOS, PARTIDOS Y ESTADO EN AMÉRICA LATINA,

Bolivia

evaluación de ponencias

Evaluación de Eventos

2012

Nombre: VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo,

Brasil

Evaluación y selección de veinte ponencias en el marco de la coordinación del Grupo de Trabajo 16 Relaciones de Trabajo y Diálogo Social

Evaluación de Eventos

2011

Nombre: Subcontratación laboral: miradas multidimensionales,

Uruguay

Evaluación de ponencias

Evaluación de Eventos

2010

Nombre: Conferencia de Montevideo: Modelos sociales regionales en Europa y América latina: Empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis,

Uruguay

Organizada por el Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (Udelar) y la red Capright (www.capright.eu) en Montevideo, entre los días 27 y 28 de abril de 2010.

Evaluación de Eventos

2010

Nombre: Mesa Redonda: el aporte de las disciplinas sociales al diseño de las políticas públicas ,

Uruguay

Evaluación de Eventos

2010

Nombre: El mundo del trabajo y las políticas públicas. Uruguay 2005 – 2009 ,

Uruguay

Organizador - Coordinador de Mesa en la Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales - 2010

Evaluación de Eventos

2007

Nombre: V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo,

Uruguay

Evaluación de ponencias en el marco de la coordinación del Grupo de Trabajo 'Reestructuración productiva y nuevas desigualdades en el mundo del trabajo'

Evaluación de Publicaciones

2015 / 2015

Nombre: Publicaciones Clacso,

Cantidad: Menos de 5

El Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO) y la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET) anuncian el lanzamiento del Concurso de Becas CLACSO-UMET "Nuevos modelos sindicales en América Latina y el Caribe", dirigido a científicos/as sociales de América Latina y el Caribe. Con este concurso las instituciones organizadoras buscan incentivar el desarrollo de investigaciones originales sobre el tema y promover el debate público mediante la exposición de los trabajos finales en un seminario internacional.

Evaluación de Publicaciones

2014 / 2015

Nombre: Revista de Ciencias Sociales,

Cantidad: Mas de 20

La Revista de Ciencias Sociales (ISSN 0797-5538; ISSN on line 1688-4981) es editada por el Departamento de Sociología Facultad de Ciencias Sociales- UDELAR desde 1986. Es una revista arbitrada, y se encuentra indexada/incluida en el Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal- LATINDEX; SociologicalAbstracts Database- EEUU- PROQUEST; SCIELO, RevistALAS; EBSCO y Dialnet.

Evaluación de Publicaciones

2014 / 2014

Nombre: 'Entramados y Perspectivas',

Cantidad: Menos de 5

Revista de la Carrera de Sociología Entramados y Perspectivas ISSN 1853-6484 Facultad de Ciencias Sociales - UBA Marcelo T. de Alvear 2230 (C1122AAJ) Buenos Aires, Argentina Tel +54 (11) 4508-3800 interno 107 Emai: revistadesociologia@sociales.uba.ar Web: <http://publicaciones.sociales.uba.ar/index.php/entramadosyperspectivas>

Evaluación de Publicaciones

2013 / 2013

Nombre: Psicoperspectivas,

Cantidad: Menos de 5

revista de la ESCUELA DE PSICOLOGÍA FACULTAD DE FILOSOFÍA Y EDUCACIÓN PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO CHILE ISSN 0717-7798 ISSN e 0718-692

Evaluación de Publicaciones

2012 / 2012

Nombre: Latin American Research Review LARR,

Cantidad: Menos de 5

Revista de la Latin American Studies Association (LASA)

Evaluación de Publicaciones

2011 / 2011

Nombre: Revista Lationamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud ,

Cantidad: Menos de 5

Revista Lationamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud Centro de Estudios Avanzados en Niñez y Juventud Cinde-Universidad de Manizales Calle 59 No. 22-24 Tels: (57 6) 8933180 - 8828000 Ext 316 - 315 - 309 Cel: 300 613 2526 - 314 7711516 Manizales - Caldas - Colombia revistaumanizales@cinde.org.co

Evaluación de Publicaciones

2011 / 2013

Nombre: Estudios del Trabajo,

Cantidad: De 5 a 20

Evaluación de Publicaciones

2010 / 2010

Nombre: Comité de Referato de Facultad de Ciencias Sociales para el Programa de Publicaciones de la Comisión Sectorial de Investigación Científica,

Cantidad: De 5 a 20

Evaluación de Publicaciones

2009 / 2009

Nombre: Actas de la Conferencia de Montevideo,

Cantidad: De 5 a 20

Evaluación de trabajos a ser presentados en la Conferencia de Montevideo ' Modelos sociales regionales en Europa y América latina: empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis' organizado por la red Capright (www.capright.eu) y el Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (Udelar). Los artículos son arbitrados según formato de la Revista Latinoamericana de Sociología del Trabajo (RELET) para la edición de un número especial y la publicación de un libro de Actas de la Conferencia en dos idiomas (español y francés) con financiamiento de la Red Capright.

Evaluación de Publicaciones

2009 / 2013

Nombre: Athenea Digital,

Cantidad: Menos de 5

Athenea Digital. Revista de Pensamiento e Investigación Social. ISSN: 1578-8946 Indexada

Evaluación de Publicaciones

2007 / 2007

Nombre: Grupo CLACSO de Sociología de Trabajo – 2007- 2008.,

Cantidad: Menos de 5

Evaluador de pares para publicación colectiva

Evaluación de Publicaciones

2006 / 2006

Nombre: Revista Política y Gestión,

Cantidad: Menos de 5

Convocatoria especial: Género y reforma del estado en América Latina

Evaluación de Publicaciones

2005 / 2007

Nombre: Revista Estudios del Trabajo - Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo,

Cantidad: Mas de 20

Editor de la revista en el periodo 2005- 2007. Miembro del Comité Académico de la misma hasta la actualidad.

Evaluación de Premios

2007

Nombre: Segundo Concurso sobre Dialogo Social ,

Cantidad: De 5 a 20

Red sobre Diálogo Social / OIT / Facultad de Derecho Udelar , Uruguay

Concurso organizado por la Red de Diálogo Social. Los trabajos premiados fueron publicados en el Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional N° 157 'Diálogo Social en el Uruguay' de Interfor OIT

Evaluación de Convocatorias Concursables

2009 / 2009

Nombre: Concurso de trabajo sobre Dialogo Social ,

Cantidad: De 5 a 20

Red de Diálogo Social , Uruguay

Tutorías concluidas

Posgrado

Tesis de maestría

Una aproximación a la generación de protección social en el desempleo , 2007

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: María Julia Acosta Casco

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Maestría en Sociología

Palabras clave: desempleo; políticas sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Información adicional: Aprobada MB MB S

Grado

Tesis/Monografía de grado

El rol socializador del deporte. Un estudio de caso sobre la práctica de escalada deportiva por parte de niños en situación de vulnerabilidad, en nuestro país. , 2014

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Cecilia Vide

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; trabajo deportivo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Las Diferentes Formas de Vivir el Trabajo Empresarial dentro de un Contexto Productivo. El Caso Particular del Parque Tecnológico Industrial del Cerro (PTIC). , 2013

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Virginia Oromi

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: empresarios; identidades laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

JUICIO CIUDADANO SOBRE MINERÍA A CIELO ABIERTO 2011 , 2013

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Bethania Morisio

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / ciudadanía laboral

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Desempleo asistido. Incidencia de la capacitación en los Trabajadores en Seguro de Desempleo , 2012

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: María Piazza

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: Políticas de empleo; desempleo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

la construcción de identidades laborales en adolescentes que viven en asentamientos irregulares del zonal 10 de Montevideo , 2012

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Tair Kasztan Flechner

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: inclusión social; identidades laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

País/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Trabajo Informal: pequeños talleres domiciliarios de costura , 2012

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Valeria Colombo

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: industria vestimenta; exclusión social

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Arte binario: el mundo del arte digital en Uruguay , 2012

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Gabriel Tudurí

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; identidades laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

La Responsabilidad Social Empresaria en las empresas uruguayas: Una aproximación desde el trabajo y las relaciones empresa - sociedad , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Federico Da Costa

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; Responsabilidad Social Empresaria

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Construcción identitaria de los trabajadores de los Call Centers , 2010

Nombre del orientado: Diego Fleitas

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: teletrabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

País/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Hogar dulce hogar... los alojamientos estudiantiles en Montevideo , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Daniel Arbulo

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: inclusión social

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Procesos de inclusión social

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Arte binario: el mundo del Arte Digital en Uruguay Una mirada desde la Sociología del Trabajo , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Gabriel Tuduri

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; mundo del arte

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Relaciones de trabajo en la empresa láctea los Nietitos , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Carolina Haselbeck

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

País/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Formación Profesional y negociación colectiva en el Uruguay 2005-2010 , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Sofía Mannise

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: políticas de trabajo; negociación colectiva

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

País/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Responsabilidad Social Empresaria en el Uruguay , 2009

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Susana Dibenedetti

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: Responsabilidad Social Empresaria

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

¿Capital o Solidaridad social? Un estudio sobre las redes de sociabilidad en La Blanqueada , 2006

Nombre del orientado: German Barros Marrero

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: Desarrollo local

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Teoría

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Información adicional: Aprobado MBMBS

Tesis/Monografía de grado

Identidades laborales en transformación: el caso de las Incubadoras de Empresas de Base Tecnológica , 2006

Nombre del orientado: Mariana González Lago

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: identidades laborales; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Identidades Laborales

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Información adicional: Aprobado S S S (12)

Tesis/Monografía de grado

Reconstruyendo identidades en las Huertas Familiares y Comunitarias , 2005

Nombre del orientado: Gerogina Bresciano

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; identidades laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Identidades Laborales

Medio de divulgación: Papel, País/*Idioma:* Uruguay/Español

Información adicional: Aprobada SSMB

Otros datos relevantes

Premios y títulos

2005 INVESTIGADOR NIVEL I DEL FONDO NACIONAL DE INVESTIGACION PDT – DINACYT

2005 Primer Premio Concurso sobre Diálogo Social (Nacional) Red Diálogo Social / Cinterfor-Organización Internacional del Trabajo-Udelar

Primer Premio con el artículo 'Las nuevas dimensiones del Diálogo Social'

2007 Miembro del Comité Académico Revista Estudios del Trabajo Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Hasta la actualidad

2007 Miembro del grupo de Trabajo de Clacso Trabajo, modelo económico productivo y actores sociales (Internacional) Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales
Representante nacional en la organización de las reuniones anuales del grupo de trabajo de Clacso. Se continúa en la actualidad

2007 Miembro del Scientific Council of Capright Project (Internacional) Red Capright

Miembro como delegado nacional ante la Red en representación de la Universidad de la república. www.capright.eu Finalización diciembre de 2010

2010 Delegado Nacional de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (Internacional) Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Hasta el próximo congreso a celebrarse en julio del 2013

2011 Programa de Apoyo a Publicaciones 2011 (Nacional) Comisión Sectorial de Investigación Científica

Seleccionada en un llamado a propuestas de publicación de informes de Investigación que lleva a cabo anualmente la CSIC entre docentes de la Universidad de la República. Selección con Comité de Referato

2012 Miembro del executive council de la Labour Section de la Latin American Studies Association (Internacional) LASA

Elegida por votación entre los miembros de la Labour Section como miembro del comité ejecutivo del mismo frente a la Latin American Studies Association (LASA)

2012 Coordinadora del Grupo de Trabajo Relaciones de Trabajo y Diálogo Social en América Latina (Internacional) Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Propuesta aprobada por el Comité Científico del VII Congreso Latino Americano de Estudios de Trabajo

2013 Programa de Apoyo a Publicaciones (Nacional) Comisión Sectorial de Investigación Científica

Seleccionada en un llamado a propuestas de publicación de informes de Investigación que lleva a cabo anualmente la CSIC entre docentes de la Universidad de la República. Selección con Comité de Referato en la categoría excelencia académica de la propuesta

2009 Investigador nivel 1 del Fondo Nacional de Investigadores (Nacional) Agencia Nacional de Investigación

Seleccionada por Comité académico por el periodo 2009 - 2011, sujeto a renovación

2011 Investigador nivel 1 del Fondo Nacional de Investigadores (Nacional) Agencia Nacional de Investigación

Seleccionada por Comité académico por el periodo 2011- 2013, sujeto a renovación

2015 Integrante de la Red Latinoamericana de estudios críticos sobre Empresas, Management y Trabajo Directivo (Internacional) Ministerio de Educación - Secretaría de Políticas Universitarias de la Nación (Argentina)

Programa REDES IX de la Secretaría de Políticas Universitarias de la Nación Argentina. Red Convocada por la Universidad de Buenos Aires (UBA)- Instituto Gino Germani y conformada con la participación de las siguientes universidades - Universidad Nacional de General Sarmiento (Instituto de Industria- IDEI) - Universidad Nacional de Quilmes (Centro sobre Economía y Sociedad en la Argentina Contemporánea- IESAC) - Universidad Alberto Hurtado (Facultad de Economía y Negocios) - Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, Udelar

Jurado/Integrante de comisiones evaluadoras de trabajos académicos

Tesis

Candidato: Soledad Bonapelch

QUIÑONES, MARIELA; SERNA, MIGUEL; VISCARDI, NILIA

Pedeciba: un hito en la construcción de las ciencias naturales , 2015

Tesis (Maestría en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: Sociología de la Ciencia; Campo científico

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / sociología política

Tesis

Candidato: Rafael Rey

QUIÑONES, MARIELA; PUCCI, FRANCISCO; SUPERVIELLE, MARCOS

Organización del trabajo e innovación: el caso del Hospital de Clínicas , 2009

Tesis (Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Tesis

Candidato: Mariela Debellis

QUIÑONES, MARIELA; MARRERO, ADRIANA; PELLEGRINO, ADELA

Uruguayos for-export". Análisis de las razones y proyectos de vida de inminentes emigrantes uruguayos al exterior , 2005

Tesis (Maestría en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: educación; migraciones

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

Tesis

Candidato: Ana Sosa

QUIÑONES, MARIELA; MARRERO, ADRIANA; VISCARDI, NILIA

"¿De qué hablamos cuando hablamos de violencia en el Uruguay? Representaciones sociales y prácticas educativas en un contexto de exclusión , 2005

Tesis (Maestría en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: educación; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

Tesis

Candidato: Anabel Rieiro

QUIÑONES, MARIELA; MALLO, SUSANA; SUPERVIELLE, MARCOS

Empresas recuperadas por sus trabajadores en Uruguay desde una perspectiva regional comparada , 2013

Tesis (Doctorado en Ciencias Sociales) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: Autogestión; empresas recuperadas

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Acción Colectiva

Candidato: Florencia Orrico

CUSTODIO, LORENA; QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

¿Somos solidarios? percepciones de profesionales sobre su aporte al Fondo de Solidaridad , 2015

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: profesiones

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Profesiones

Candidato: Elizabeth Corbo Barboza

QUIÑONES, MARIELA; GENTA, NATALIA; BATTHYÁNY, KARINA

Mujeres frente a la segregación ocupacional de género: ¿superación o continuidad? , 2014

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: desigualdades de genero; desigualdad social; mercado de trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Candidato: Jacottet González, François Fabián

QUIÑONES, MARIELA; NIÓN SOLEDAD; SUPERVIELLE, MARCOS

La reforma organizacional del Instituto Nacional de Rehabilitación: un estudio sobre el cambio organizacional e implementación de herramientas de gestión , 2014

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: Recursos Humanos; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Paola Castro Vignoli

QUIÑONES, MARIELA; BATTHYÁNY, KARINA; GENTA, NATALIA

Participación femenina en Fucycs y Fus: desigualdad en el acceso a espacios de dirección y representación sindical , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: género; sindicalismo; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Candidato: Romina Parodi

QUIÑONES, MARIELA; BATTHYÁNY, KARINA; GENTA, NATALIA

El género en escena: la participación de hombres y mujeres , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: estudios de género; Desigualdades sociales; trabajo inmaterial

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Candidato: Bruno Minchili

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; REY, RAFAEL

Análisis de la organización del trabajo en Conaprole , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: organización del trabajo; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: María Campot

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; FILARDO, VERÓNICA

La vocación profesional: siguiendo la utopía personal , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: vocación; identidad laboral; juventud

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Joana Techera

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; CUSTODIO, LORENA

Cooperativas sociales del Mides: una mirada sociológica , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: políticas públicas; políticas laborales; cooperativismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

Candidato: Stefanía Luppi

QUIÑONES, MARIELA; NOTARO, JORGE; WILLEBALD, HENRY

Los Consejos de Salarios en el Uruguay 1950-1960. Los casos de los grupos 5. Industria Metalúrgica y 6. Industria Textil , 2012

(Licenciatura en Economía) - Facultad de Ciencias Económicas y de Administración - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Brasil , Español

Palabras clave: relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo

Candidato: David Moreira

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Los efectos de la innovación en la industria química desde la mirada sociológica , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; innovación productiva

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Yamil Jasa

QUIÑONES, MARIELA; SUTZ, JUDITH; SUPERVIELLE, MARCOS

Interacción de las nuevas TIC y las relaciones humanas intrag organizacionales , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; gestión del trabajo; innovación productiva; CAMBIO ORGANIZACIONAL

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: María Gutiérrez

QUIÑONES, MARIELA; PUCCI, FRANCISCO; NIÓN SOLEDAD

Inserción laboral. La perspectiva de los jóvenes calificados , 2012

(Licenciatura en Sociología)

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: mercado de trabajo; juventud; inserción laboral

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: David Moreira

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Los efectos de la innovación en la industria Química desde una mirada sociológica , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: innovación; trabajo; industria química

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Yamil Jasa

QUIÑONES, MARIELA; SUTZ, JUDITH; SUPERVIELLE, MARCOS

Interacción de las nuevas TIC y las relaciones humanas intra organizacionales , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Candidato: María Gutierrez

QUIÑONES, MARIELA; NION, MARÍA SOLEDAD; PUCCI, FRANCISCO

Inserción laboral: la perspectiva de los jóvenes calificados , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; calificación

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Carolina Silveira

QUIÑONES, MARIELA; MAZZEI, ENRIQUE; ERRANDONEA, GABRIEL

“Sistema médico y Sistema Pulso acompañantes: una relación simbiótica” , 2010

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: sociología de las organizaciones

Candidato: Ignacio Martínez

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; FILARDO, VERÓNICA

Estudio de percepciones de las transformaciones sociales provocadas por la conformación de la cooperativa Calmañana en las localidades de Estación Pedrera y Estación Tapia del Departamento de Canelones , 2010

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; cooperativismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Rosana Mañequin

QUIÑONES, MARIELA

Escuela para reclusos: una oportunidad o más de lo mismo , 2009

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: educación

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

Candidato: Valentina Kaplan

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; MENDY, MARIANA

La reconfiguración de las identidades laborales en el marco de la recuperación de empresas. El caso de FUNSA , 2007

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; identidades laborales; unidades productivas recuperadas

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Perla Trías

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La construcción de identidades laborales de los trabajadores de las huertas familiares y comunitarias miradas desde el compromiso. , 2007

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; identidades laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Virginia Porto

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; MENDY, MARIANA

Unidades productivas recuperadas, el caso de midober´s: los caminos hacia la reconstrucción de la fuente de trabajo , 2007

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; unidades productivas recuperadas

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Gabriel Gómez Sosa

QUIÑONES, MARIELA; SUTZ, JUDITH; SUPERVIELLE, MARCOS

Gestión del conocimiento y construcción del servicio en las empresas uruguayas de software asociadas al sector financiero , 2006

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; Gestión del Conocimiento; industria del software

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: José Luis Costa

QUIÑONES, MARIELA; MARGEL, GEYSER; SUPERVIELLE, MARCOS

Representaciones sociales y subjetividad en el trabajo: el caso de los changadores del mercado modelo de Montevideo , 2005

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Candidato: Alejandra Iervolino

QUIÑONES, MARIELA; BATHYANY, KARINA

Una lectura crítica del pensamiento sociológico a la luz de las categorías de género , 2005

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: género; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Genero

Candidato: Juan Manuel Lanza

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Entretelones, una mirada sociológica a la actividad teatral en el Uruguay antes y después de la dictadura militar , 2003

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; industria cultural

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Carla Ramírez

QUIÑONES, MARIELA; MARGEL, GEYSER; SUPERVIELLE, MARCOS

Expresiones identitarias. Estudio de caso de los trabajadores del astillero VC de Carmelo , 2003

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; identidades laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Carlos Bianchi

QUIÑONES, MARIELA

La tercerización en la salud mental: organización del trabajo y acción sindical en la Unidad cooperativa lavadero , 1999

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Candidato: Elena Echevarría

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; PUCCI, FRANCISCO

Cooperativismo de Ahorro y Crédito ¿modelo social alternativo? , 1999

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

